



UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
DEL MOLISE



Ministero del Lavoro e  
delle Politiche Sociali



*Consigliera di Parità Regione Molise*

**CORSO DI FORMAZIONE IN  
“FORMATORI PER LA PREVENZIONE DELLA VIOLENZA DI GENERE”  
I EDIZIONE - ANNO 2016**

**AVVISO DI PARTECIPAZIONE**

**Art. 1**

**Istituzione del Corso**

In conformità Decreto Rettorale n.164 del 2016 è istituito presso l'Università degli Studi del Molise la I edizione del Corso di formazione per **“Formatori per la prevenzione della violenza di genere”** per il quale è prevista l'individuazione di un massimo di 60 partecipanti in possesso dei requisiti di cui all'art. 3 del presente Avviso. L'Università realizza il corso in collaborazione e con il cofinanziamento dell'Ufficio della Consigliera di Parità della Regione Molise.

Ai partecipanti al corso di formazione che effettueranno assenze non superiori al 20% del totale delle ore del Corso e che supereranno il test finale, verrà rilasciato un attestato di partecipazione.

L'attività di indirizzo, di organizzazione, di monitoraggio e di coordinamento generale del corso è affidata al Direttore del Centro di documentazione, ricerca e iniziative sulle culture di genere prof.ssa Elisa Novi Chavarría con la collaborazione della Consigliera di Parità della Regione Molise dott.ssa Giuditta Lembo.

**Art. 2**

**Finalità e obiettivi formativi del Corso**

Il corso risponde all'esigenza di formare esperti nella violenza di genere esercitata su tutti gli individui e gruppi in precedenza menzionati, con particolare riferimento alla violenza sulle donne e alla violenza domestica. Esso fornisce gli strumenti teorici e le tecniche professionali per aiutare le vittime di violenza ed è rivolto, in particolare, a soddisfare la crescente richiesta da parte di enti e strutture specifiche (in specie a seguito alla ratifica ed esecuzione della Convenzione di Istanbul: artt. 14 e 15, L. n. 77/2013) di operatori esperti in tale ambito. Il corso offre una approfondita conoscenza sulle principali questioni inerenti la violenza di genere dal punto di vista teorico, politico, pedagogico, socio-assistenziale, psicologico e giuridico.

**Art. 3**

**Destinatari del Corso**

Il Corso è rivolto a formare coloro che entrano a più stretto contatto con chi subisce e anche con chi mette in atto la violenza. A tal riguardo, le competenze sviluppate potranno essere utilmente impiegate da psicologi, assistenti sociali, sociologi, educatori, operatori di primo soccorso, forze dell'ordine, consulenti legali, mediatori familiari, criminologi, operatori dei centri di ascolto e di accoglienza, insegnanti, volontari, operatori della comunicazione, etc., sia nel settore pubblico sia in quello privato.

Il presente Avviso è rivolto ad un massimo di 60 partecipanti in possesso di uno dei seguenti requisiti di accesso:

- Essere in possesso del Diploma di laurea, conseguito anteriormente al D.M. 509/99, o della Laurea o della Laurea Specialistica/Magistrale, conseguita ai sensi del D.M. 270/04 (ex 509/99);
- Essere in possesso del Diploma di istruzione secondaria di secondo grado congiuntamente a esperienze professionali maturate nel campo psico-socio-educativo ritenute congrue agli scopi del corso.

#### **Art. 4**

##### **Caratteristiche e durata del Corso**

Il Corso di formazione per “Formatori per la prevenzione della violenza di genere” è articolato in 100 ore di attività di cui 60 ore di formazione in aula e 40 ore di tirocinio.

Il Corso si propone di:

- fornire una conoscenza di base sul concetto di violenza di genere, sui macro-concetti correlati (sesso, genere, sessualità) e sui suoi presupposti culturali, che tenga conto dei suoi molteplici significati e delle sue molteplici manifestazioni;
- incrementare la conoscenza delle dinamiche, degli sviluppi socio-culturali, dei linguaggi e delle rappresentazioni correnti del genere e della violenza di genere;
- approfondire la riflessione sulle basi di una possibile prevenzione primaria e secondaria;
- favorire l’accesso all’informazione e all’approfondimento tematico del fenomeno, anche attraverso l’ausilio e l’esperienza delle forze di pubblica sicurezza;
- promuovere un pensiero critico individuale e collettivo capace nel tempo di implementare l’efficacia delle politiche di genere e la tutela dei diritti di tutti i soggetti considerati;
- rafforzare le capacità di riconoscimento dell’insorgenza del fenomeno;
- sensibilizzare alla lotta contro le violenze di genere mediante la comprensione e l’interpretazione della normativa diretta all’eliminazione di ogni forma di discriminazione e disegualianza;
- sviluppare un atteggiamento informato e critico sul fenomeno che sappia essere custode e promotore dell’applicazione della Carta costituzionale, preoccupata di realizzare nella maniera migliore il servizio sociale del diritto;
- agevolare l’analisi della disciplina legislativa penale volta alla tutela di tali soggetti ‘deboli’: vittime di maltrattamenti, molestie, abusi, percosse, stalking, femminicidio, violenze domestiche, crimini d’odio, etc.
- valorizzare lo studio del “diritto vivente” nella ricerca di soluzioni in grado di tutelare nel miglior modo possibile la dignità umana, alla luce delle numerose pronunce giurisprudenziali, nazionali e sovranazionali, dirette ad assicurare il rispetto delle differenze e la valorizzazione delle diversità;
- facilitare la capacità di progettare azioni di sensibilizzazione (anche attraverso il networking);
- coadiuvare le istituzioni pubbliche e private nell’elaborazione di piani di intervento diretti ad agevolare la predisposizione e lo svolgimento di attività di sostegno a favore delle vittime di discriminazioni;
- potenziare le possibili collaborazioni tra istituzioni sociali e agenzie formative diverse per un proficuo scambio di conoscenze e competenze.

**Data di inizio attività: entro aprile 2016.**

**Data di fine attività: entro luglio 2016.**

#### **Art. 5**

##### **Ordinamento del Corso**

Per il conseguimento dell’attestato di partecipazione al corso di formazione per “Formatori per la prevenzione della violenza di genere” è obbligatorio frequentare il corso che si sviluppa sui seguenti moduli di insegnamento e di tirocinio e di superare il test finale.

##### **MODULO 1 – La discriminazione di sesso, genere e sessualità**

*Gli stereotipi di genere: esercizi di valutazione e autovalutazione.*

*Sesso, genere e sessualità: concetti e teorie.*

*Seminario: La Conferenza mondiale delle donne ONU e la violazione dei diritti umani.*

##### **MODULO 2 – Genere e violenza di genere nel contesto europeo e nazionale**

*Gender e Gender Mainstreaming in Europa e in Italia.*  
*Violenza di genere e femminicidio: distinzioni concettuali.*  
*Evoluzione della normativa in materia di contrasto alla violenza di genere.*  
*Seminario: La Convenzione di Istanbul.*  
*Soggetti della violenza di genere: le persone LGBTQI.*  
*Omofobia, transfobia e diritti di cittadinanza.*

### **MODULO 3 – Soggetti della violenza di genere: le donne**

*Violenza di genere e donne migranti.*  
*Prospettive del femminismo contemporaneo.*  
*Seminario: La violenza sulle donne.*

### **MODULO 4 - Discriminazioni e Violenze in ambito lavorativo**

*Parità, pari opportunità nella normativa italiana.*  
*Discriminazioni In Ambito Lavorativo: Introduzione Normativa.*  
*Mobbing, Vessazioni, Molestie Sessuali.*  
*Seminario: Gli Organismi Di Parità.*

### **MODULO 5 – Soggetti della violenza di genere: le persone “disabili” e “anziane”**

*Gli anziani nella società contemporanea.*  
*“Disabilità”, sessualità e genere.*  
*Seminario: Maltrattamenti, abusi e violenze: casi pratici.*

### **MODULO 6 – Linguaggi e rappresentazioni delle violenze di genere**

*Linguaggio, violenza e discriminazione nella produzione culturale contemporanea.*  
*Rappresentazioni correnti delle violenze di genere: l'uso della rete.*  
*La comunicazione: ovvero quando le immagini e le parole non sono rispettose nei confronti delle vittime.*  
*Seminario: Moderare il linguaggio della violenza: l'importanza del mediatore .*

### **MODULO 7 – Violenza di genere e sistema educativo: scuola**

*Genere, discriminazione di genere e violenza di genere nella scuola.*  
*Nuove direzioni nei servizi socio-educativi.*  
*Bullismo, cyberbullismo e abusi on line.*  
*Seminario: Minori: spettatori e vittime.*  
*Mai più violenza infinita – progetto.*

### **MODULO 8 – Violenza di genere e sistema educativo: famiglia**

*Minori e famiglie migranti: violenze e diritti del fanciullo.*  
*Crisi della coppia, separazione, violenza: gli ordini di protezione civili.*  
*Seminario: Violenza assistita.*

### **MODULO 9 – La violenza e i delitti**

*Aspetti bio-spio-sociali dei comportamenti violenti auto ed etero diretti*  
*Molestie sessuali: casi pratici.*  
*Seminario: Maltrattamenti e stalking nel territorio molisano e in Italia.*

### **MODULO 10 – Violenza di genere: prevenzione e repressione**

*Profili culturali della violenza di genere.*  
*Assistenza e soccorso alle vittime della violenza.*  
*Seminario: Atti persecutori e condotte di violenza domestica: misure di prevenzione nei confronti di soggetti pericolosi.*  
*Pronto soccorso e casi di violenza domestica: dalle esperienze ai protocolli. Il Codice Rosa.*

## **Art. 6**

### **Modalità di svolgimento del Corso**

La partecipazione al corso di formazione per “Formatori per la prevenzione della violenza di genere” è obbligatoria. E’ prevista la possibilità di effettuare un numero di ore di assenza pari al 20% delle n.100 ore previste. La presenza verrà accertata mediante l’apposizione della firma da parte dei corsisti in uno specifico registro.

Le lezioni si terranno, presso le sedi dell'Università degli Studi del Molise di Campobasso. La formazione in aula sarà articolata in uno o più incontri settimanali in orario pomeridiano.

#### **Art. 7**

##### **Requisiti di accesso al Corso**

Saranno ammessi al corso fino a un massimo di 60 studenti con i requisiti di accesso di cui all'art.3. L'Università si riserva di non attivare l'iniziativa qualora non si raggiunga il numero minimo di iscritti pari a 10 unità.

#### **Art. 8**

##### **Criteri per l'individuazione dei partecipanti al corso**

A seguito della presentazione della domanda di partecipazione, il Responsabile del Procedimento, verifica il possesso dei requisiti di accesso di cui all'art. 3. L'elenco dei partecipanti sarà stilato tenendo conto dei suddetti requisiti e dell'ordine d'arrivo delle domande.

Entro 5 giorni successivi alla scadenza dell'Avviso sul sito [www.unimol.it](http://www.unimol.it), verrà pubblicato l'elenco dei candidati ammessi al corso che dovranno procedere ad effettuare una formale adesione entro 8 giorni dalla pubblicazione di detto elenco all'indirizzo di posta elettronica [unimolmanagement@unimol.it](mailto:unimolmanagement@unimol.it)

#### **Art. 9**

##### **Modalità e termini per la presentazione delle domande**

La domanda di partecipazione, redatta in lingua italiana e sottoscritta dall'interessato utilizzando eventualmente l'apposito modulo allegato al presente Avviso, reperibile sul sito [www.unimol.it](http://www.unimol.it) – va indirizzata al Direttore del Centro “Unimol Management” e fatta pervenire **entro le ore 12.00 del 14 marzo 2016** secondo una delle seguenti modalità:

- ✓ per posta (non fa fede il timbro postale) al *Centro Unimol Management dell'Università degli Studi del Molise – via F. De Sanctis snc – 86100 Campobasso.*
- ✓ mediante Posta Elettronica Certificata (PEC) all'indirizzo [amministrazione@cert.unimol.it](mailto:amministrazione@cert.unimol.it) (art. 16 co. 6 del Decreto Legge 185/08 convertito nella Legge n. 2 del 28 gennaio 2009). Non saranno prese in considerazione candidature inviate da posta elettronica non certificata.

Sul plico o, in caso di invio elettronico, nell'oggetto dovrà essere riportata obbligatoriamente la dicitura: **“Domanda di partecipazione al corso “Formatori per la prevenzione della violenza di genere”.**

La domanda di partecipazione al corso di perfezionamento dovrà essere corredata dalla seguente documentazione:

1. curriculum vitae, redatto in lingua italiana e debitamente sottoscritto, che illustri in dettaglio le competenze culturali e/o professionali del candidato;
2. documento di riconoscimento in corso di validità.

#### **Art. 10**

##### **Modalità e termini di iscrizione**

In considerazione del cofinanziamento dell'Ufficio della Consiglieria di Parità della Regione Molise la quota di partecipazione al corso di formazione è fissata in € 100,00 da versare in un'unica soluzione al momento dell'iscrizione.

Ai fini del perfezionamento dell'iscrizione i candidati ammessi dovranno regolarizzare la propria posizione amministrativa entro il termine che verrà comunicato dal Responsabile del procedimento, pena la decadenza da ogni altro diritto, facendo pervenire al Centro Unimol Management dell'Università degli Studi del Molise mediante consegna a mano o tramite e-mail all'indirizzo [unimolmanagement@unimol.it](mailto:unimolmanagement@unimol.it) la seguente documentazione:

- a) ricevuta attestante l'avvenuto pagamento della quota d'iscrizione, con causale: *corso di formazione per “Formatori per la prevenzione della violenza di genere” - anno 2016* tramite Bonifico Bancario sul conto corrente n. 10000046034 Servizio Tesoreria, Banca dell'Adriatico, intestato all'Università degli Studi del Molise, IBAN: **IT77T0574803802100000046034**;
- b) fotocopia di un documento in corso di validità e fotocopia del codice fiscale.

Non è previsto il rimborso della quota di iscrizione in caso di rinuncia del candidato successiva al versamento della quota stessa.

## **Art. 11**

### **Trattamento dei dati personali**

Secondo quanto previsto dal D. lgs. 196/2003, il trattamento dei dati forniti sarà improntato ai principi di correttezza, liceità, trasparenza e di tutela della riservatezza e diritti dei candidati. Ai sensi dell'art. 13 del predetto Decreto Legislativo si forniscono le seguenti informazioni:

- i dati forniti saranno trattati, per le sole finalità correlate allo svolgimento delle attività legate al corso, con procedure informatiche e manuali;
- il conferimento dei dati è obbligatorio;
- il mancato conferimento degli stessi comporterà la non ammissione al percorso formativo;
- le informazioni raccolte potranno essere comunicate solo in esecuzione di precise disposizioni normative e comunque in ambito europeo.
- i candidati godono dei diritti di cui all'art. 7 del D. lgs. 196/2003.

Titolare del trattamento dati è l'Università degli Studi del Molise, nella persona del Rettore, domiciliato per la carica in Campobasso, via F. De Sanctis snc; Responsabile del Trattamento è il dott. Michele Lauriola, Responsabile dell'Ufficio Amministrativo del Centro Unimol Management.

ULTERIORI INFORMAZIONI:

#### **Responsabile Scientifico**

prof.ssa Elisa Novi Chavarria,  
e-mail: [novi@unimol.it](mailto:novi@unimol.it);

#### **Segreteria Amministrativa**

dott. Michele Lauriola, Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/90  
Centro Unimol Management  
via F. De Sanctis snc – 86100 Campobasso  
tel. 0874-404341; fax 0874-404831; e-mail: [michele.lauriola@unimol.it](mailto:michele.lauriola@unimol.it)

Campobasso, 16 febbraio 2016

**F.to**

**Il Direttore del Centro Unimol Management**

*prof. Maurizio Tagliatela*