

Personale di Categoria B

Criteri di selezione Art. 82 CCNL	Indicatori di ponderazione	Punteggio max	Punteggio Complessivo
Formazione certificata e pertinente (con superamento prova finale)	Corso con un impegno orario superiore a 100 ore (1 punto per corso)		_____/25
	Corso con un impegno orario tra 40 e 100 ore (0,5 punto per corso)		
	Corso con un impegno orario inferiore a 40 ore (0,20 punto per corso)		
Arricchimento professionale derivante dall'esperienza lavorativa	Responsabilità di Settore/Ufficio (1 punto per ogni semestre)	4	_____/20
	Responsabilità vicaria. Responsabilità di servizio. Incarichi speciali (0,5 punto per ogni semestre)	6	
	Incarichi vari affidati con atto rettorale o dirigenziale, ovvero con atto di Presidi di ex Facoltà, di Direttori di Dipartimento/Centro * (componente gruppo di lavoro, refernte di un'attività, ...) <i>* la data di affidamento dei suddetti incarichi deve risultare da atto registrato.</i>	10	
Qualità delle prestazioni individuali	Capacità di iniziativa organizzativa e propositiva volta al miglioramento dell'organizzazione del lavoro	5	_____/20
	Capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi e grado di polivalenza funzionale	5	
	Capacità di lavorare per obiettivi	5	
	Impegno lavorativo	5	
Anzianità di servizio prestato	0,06 punti per ogni mese di servizio prestato		_____/20
Titoli culturali e professionali	Diploma o Attestato di Qualificazione Professionale	2	_____/15
	Laurea: Laurea triennale 3 punti Laurea V.O. o Laurea specialistica 5 punti	5	
	Master universitario o diploma di specializzazione o Abilitazione all'esercizio della professione	1	
	Dottorato di ricerca	1,5	
	Pubblicazioni	0,5	
	Incarichi di docenza	1,5	
	Incarichi di collaborazione esterna o assimilati	1,5	
	Partecipaz. Convegni/corsi di formazione (0,05 per corso)	1	
	altri titoli professionali non ricompresi nelle precedenti categorie	1	