

### Personale di Categoria C

Criteri di selezione Art. 82 CCNL	Indicatori di ponderazione	Punteggio max	Punteggio Complessivo
<b>Formazione certificata e pertinente</b> (con prova finale)	Corso con un impegno orario superiore a 100 ore (1 punto per corso)		_____/20
	Corso con un impegno orario tra 40 e 100 ore (0,5 punto per corso)		
	Corso con un impegno orario inferiore a 40 ore (0,20 punto per corso)		
<b>Arricchimento professionale derivante dall'esperienza lavorativa</b>	Responsabilità di Settore/Ufficio (1 punto per ogni semestre)	8	_____/25
	Responsabilità vicaria. Responsabilità di servizio. Incarichi speciali (0,5 punto per ogni semestre)	6	
	Utilizzo di sistemi informatizzati	3	
	Incarichi vari affidati con atto rettorale o dirigenziale, ovvero con atto di Presidi di ex Facoltà, di Direttori di Dipartimento/Centro * (componente gruppo di lavoro, refernte di un'attività, ...)  <i>* la data di affidamento dei suddetti incarichi deve risultare da atto registrato.</i>	8	
<b>Qualità delle prestazioni individuali</b>	Capacità di iniziativa organizzativa e propositiva volta al miglioramento dell'organizzazione del lavoro	5	_____/20
	Capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi e grado di polivalenza funzionale	5	
	Capacità di lavorare per obiettivi	5	
	Impegno lavorativo	5	
<b>Anzianità di servizio prestato</b>	<b>0,05</b> punti per ogni mese di servizio prestato		_____/15
<b>Titoli culturali e professionali</b>	Laurea: Laurea triennale                              3 punti Laurea V.O. o Laurea specialistica      6 punti	6	_____/20
	Master universitario o diploma di specializzazione o Abilitazione all'esercizio della professione	2	
	Dottorato di ricerca	3	
	Pubblicazioni	2	
	Incarichi di docenza	2	
	Relazione a Convegni/seminari	1	
	Incarichi di consulenza o collaborazione esterna	2	
	Partecipaz. Convegni/corsi di formazione (0,05 per corso)	1	
	altri titoli professionali non ricompresi nelle precedenti categorie	1	