

### Personale di Categoria D

Criteri di selezione Art. 82 CCNL	Indicatori di ponderazione	Punteggio max	Punteggio Complessivo
<b>Formazione certificata e pertinente</b> (con superamento prova finale)	Corso con un impegno orario superiore a 100 ore (1 punto per corso)		_____/20
	Corso con un impegno orario tra 40 e 100 ore (0,5 punto per corso)		
	Corso con un impegno orario inferiore a 40 ore (0,20 punto per corso)		
<b>Arricchimento professionale derivante dall'esperienza lavorativa</b>	Responsabilità di Settore/Ufficio/Coordinamento (1 punto per ogni anno)	8	_____/20
	Responsabilità vicaria. Responsabilità di servizio. Incarichi speciali (0,5 punto per ogni anno)	3	
	Utilizzo di sistemi informatizzati	2	
	Incarichi vari affidati con atto rettorale o dirigenziale, ovvero con atto di Presidi di ex Facoltà, di Direttori di Dipartimento/Centro * (componente gruppo di lavoro, referente di un'attività, ...)  <i>* la data di affidamento dei suddetti incarichi deve risultare da atto registrato.</i>	7	
<b>Qualità delle prestazioni individuali</b>	Capacità di iniziativa organizzativa e propositiva volta al miglioramento dell'organizzazione del lavoro	7	_____/25
	Capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi e grado di polivalenza funzionale	6	
	Capacità di lavorare per obiettivi	6	
	Impegno lavorativo	6	
<b>Anzianità di servizio prestato</b>	<b>0,05</b> punti per ogni mese di servizio prestato		_____/15
<b>Titoli culturali e professionali</b>	Laurea ulteriore rispetto al titolo di accesso: ( <i>La laurea specialistica è equiparata alla Laurea V.O. o alla Laurea Magistrale e pertanto non è valutabile</i> )	1	_____/20
	Abilitazione all'esercizio della professione	2	
	Master universitario o diploma di specializzazione	2	
	Dottorato di ricerca	3	
	Pubblicazioni	2	
	Incarichi di docenza	2	
	Relazione a convegni/seminari	1	
	Incarichi di consulenza o collaborazione	3	
	Partecipaz. Convegni/corsi di formazione (0,05 per corso)	2	
	altri titoli professionali non ricompresi nelle precedenti categorie	2	