CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Verbale n. 1/2014

Il giorno 30 gennaio 2014, alle ore 10.15, si sono riunite presso la Sala del Consiglio di Amministrazione dell'Università degli Studi del Molise

la **Delegazione di parte pubblica**, composta da:

Prof. Gianmaria PALMIERI
Rettore

Dott. Vincenzo LUCCHESE
Direttore Generale

e la **Delegazione di parte sindacale**, composta da:

Sig. Paolo DE SOCIO (*RSU*)

Sig. Pasquale IANIRI (*RSU*)

Dott.ssa Milena IAPALUCCI (*RSU*)

Dott. Pasquale LAVORGNA (*RSU*)

Dott.ssa Annamaria PALANGIO (*RSU*)

Dott.ssa Mariagrazia VINCELLI (*RSU*)

Dott. Fiore Antonio CARPENITO
(*CONFSAL Fed. SNALS/Università Cisapuni*)

Dott.ssa Carmela IANNONE - *delegata*
(*CSA di CISAL Università*)

Dott.ssa Iolanda PALAZZO (*CISL Università*)

Dott. Antonio PARMENTOLA (*UIL/PA*)

Dott.ssa Ida ORIUNNO (*FLC-CGIL*) - *delegata*

per discutere e deliberare sul seguente Ordine del Giorno, come da lettera di convocazione prot. 1557 – I/10 del 24.01.2014:

1. Contratto Integrativo: proposte di revisione;
2. Processo di riorganizzazione;

3. Varie ed eventuali.

Partecipano alla riunione di contrattazione Integrativa il dott. Valerio BARBIERI, Direttore Divisione Gestione Risorse, il dott. Giacomo VERDE, responsabile dell'Area Risorse Umane e Valutazione, il dott. Francesco SANGINARIO, responsabile del Settore PTA – Gestione Carriere e Personale Ausiliario, nonché la dott.ssa Francesca POMPEO, del Settore Relazioni Sindacali, che svolge le funzioni di segretario verbalizzante.

1. *Contratto Integrativo: proposte di revisione.*

Il Rettore, prof. Gianmaria PALMIERI, apre la discussione con il primo punto all'ordine del giorno, già sottoposto all'esame del tavolo tecnico nella seduta del 28 gennaio u.s., in merito alla revisione del contratto integrativo.

Il Rettore preliminarmente esprime apprezzamento alla delegazione di parte sindacale del lavoro che li sta impegnando su tematiche rilevanti, e del quale viene costantemente informato dal Dirigente, dott. Valerio Barbieri. Conferma la propria volontà di prestare la doverosa attenzione e la propria presenza in questo percorso di revisione avente ad oggetto tematiche importanti, auspicando che si possa procedere sempre secondo linee di condivisione.

Informa, altresì, di aver esaminato il verbale n. 4 del 28.01.2014 del tavolo tecnico e, tenuto conto del raggiungimento parziale dell'accordo su una parte delle modifiche proposte, invita a proseguire i lavori dei tavoli tecnici in questa direzione e rinvia alla prossima seduta di contrattazione integrativa l'approvazione delle modifiche al fine di pervenire al documento conclusivo di contratto integrativo e alla successiva sottoscrizione.

2. *Processo di riorganizzazione.*

Il Magnifico Rettore, Prof. Gianmaria PALMIERI, come richiesto dalla OO.SS. e dalla RSU di Ateneo, apre un confronto con la delegazione di parte sindacale in merito al generale processo di riorganizzazione.

In primo luogo, il Rettore illustra i principi e le linee strategiche, in parte condivise con il Senato Accademico, che dovranno essere alla base del processo di riorganizzazione e di seguito sintetizzate:

- rispondenza dell'articolazione organizzativa alle funzioni istituzionali che caratterizzano la *mission* dell'Ateneo e le linee strategiche dichiarate con lo sviluppo di un modello di governance coerente al perseguimento di obiettivi di efficacia, efficienza e trasparenza;
- maggiore semplificazione, ottimizzazione e razionalizzazione dell'articolazione organizzativa;
- migliore gestione delle interrelazioni funzionali;
- centralità dello studente e della politica e gestione del diritto allo studio;
- rafforzamento e miglioramento, anche con l'introduzione di modelli e logiche organizzative innovative, degli uffici di supporto e sviluppo dei seguenti ambiti:

a) gestione della ricerca scientifica;
b) internazionalizzazione;
c) servizi informatici;
d) trasferimento tecnologico
e) individuazione di uffici di mission e una struttura dedicata di formazione permanente del personale.

Un'attenzione particolare sarà riservata alla ricerca allo scopo di rendere il nostro Ateneo maggiormente competitivo nella partecipazione ai Bandi per l'acquisizione di risorse.

Una riflessione particolare meritano i Centri di ricerca e servizio al fine di assicurare una maggiore razionalizzazione delle strutture.

Il Rettore si impegna ad intraprendere le azioni necessarie nell'ottica della massima trasparenza, collaborazione e condivisione con la parte sindacale, auspicando che il processo di revisione del modello di organizzazione si concluda entro la fine del mese di febbraio.

Prende la parola il dott. Antonio PARMENTOLA, rappresentante UIL/PA, il quale, apprezzando in primo luogo la disponibilità mostrata, si fa portavoce dei lavori affrontati durante le sedute di tavolo tecnico che si sono susseguite nell'ultimo periodo. Confermando la massima disponibilità del tavolo sindacale a continuare la discussione e il confronto sulle tematiche all'ordine del giorno, chiede la possibilità di valutare l'attuazione in tempi brevi di alcuni punti contenuti nel Contratto Integrativo che favorirebbero un maggiore benessere lavorativo.

Il Sig. Paolo DE SOCIO, rappresentante RSU, ribadendo il difficile momento economico per il personale tecnico-amministrativo, confermato dal blocco contrattuale che rischia di protrarsi per i prossimi quattro anni, chiede di avere un segnale sulla sostenibilità organizzativa e finanziaria per il riconoscimento di alcuni istituti a favore del personale che sono all'esame dei lavori del tavolo tecnico, la cui attuazione migliorerebbe il benessere lavorativo. In particolare, sono in corso di definizione aspetti contrattuali riguardanti l'articolazione dell'orario di lavoro, l'attribuzione di provvidenze a favore del personale, la chiusura delle sedi, la mobilità e il relativo regolamento, nonché l'esatta quantificazione delle risorse destinate alle indennità accessorie, la cui determinazione è correlata alle scelte organizzative che si realizzeranno.

Sul tema delle risorse interviene il Prof. Gianmaria PALMIERI, il quale ribadisce, come già illustrato in più occasioni sia in sede di inaugurazione dell'Anno Accademico che nell'ambito della Conferenza di Ateneo, il proprio impegno a garantire, con la condivisione della governance e del personale, l'acquisizione di risorse quale mission e obiettivo strategico per l'operatività dell'Ateneo. Funzionale a questo obiettivo è il processo di razionalizzazione e adeguamento dell'organizzazione in cui risulta fondamentale la partecipazione del personale tecnico-amministrativo, che manifesta un apprezzabile senso di responsabilità, collaborazione e dialettica e al quale si richiede la disponibilità per rispondere a queste nuove sfide innovative. Importante risulta rafforzare la formazione e l'aggiornamento e modernizzare le procedure di mobilità rendendole più funzionali e aperte. A tal fine il Rettore espone la propria intenzione di inviare, con l'adesione della parte sindacale, a tutto il personale tecnico-amministrativo una e-

mail per invitarlo a presentare proposte e suggerimenti sull'organizzazione nel rispetto dei principi di innovazione, efficacia e semplificazione.

La delegazione di parte sindacale solleva, in merito a tale proposta, delle perplessità legate alla eventualità che vengano inviate proposte e richieste strettamente personali e non attinenti alla struttura dell'organizzazione, nonché rileva che tale iniziativa possa sminuire il ruolo delle rappresentanze del personale.

Il Rettore prosegue sul concetto di organizzazione innovativa e informa che in relazione alla proposta di istituzione di un Centro di cui si parla in questi giorni ha ritenuto doveroso richiedere il parere del Senato Accademico, quale organo responsabile dell'indirizzo, della programmazione e dello sviluppo delle attività didattiche e di ricerca dell'Ateneo, il quale ha ritenuto di nominare una Commissione preposta a formulare osservazioni in merito alla compatibilità dello stesso con l'assetto statutario/regolamentare e con la manovra di revisione del modello organizzativo dell'Ateneo.

Sempre in tema di disponibilità finanziarie, il Prof. Gianmaria PALMIERI informa che dallo scioglimento del CUM sono state liberate risorse che potranno essere destinate a coprire i contratti di insegnamento.

Il dott. Antonio Fiore CARPENITO, rappresentante CONFSAL Fed. SNALS/Università Cisapuni, chiede di avere notizie sulla possibile chiusura di alcune sedi universitarie.

Il Rettore rassicura la delegazione di parte sindacale, dichiarando che la questione riguarda la sola sede del centro storico di Isernia. Ad ogni modo comunica che sono in atto delle interlocuzioni con l'amministrazione locale, e ribadisce che, in questo periodo di tagli e scarsità di risorse, l'Ateneo non può farsi carico del canone di locazione, che, come precisato dal Direttore Generale, dott. Vincenzo LUCCHESE, rileva anche a livello ministeriale nell'ambito di indicatori finanziari dell'Ateneo ai fini dell'erogazione del FFO.

Riprende la parola il sig. Paolo DE SOCIO, il quale rinnovando il proprio apprezzamento per le intenzioni dichiarate, evidenzia comunque la necessità di definire alcune questioni per poter consentire al tavolo sindacale di proseguire i propri lavori, con particolare riferimento all'articolazione dell'orario di lavoro, auspicando ad ogni modo che venga rispettato l'impegno temporale previsto.

Il rappresentante RSU, sig. Pasquale IANIRI, sottolinea l'esigenza di avere indicazioni circa le risorse disponibili e necessarie per poter garantire la copertura di alcuni istituti oggetto di proposte di revisione che sono in discussione al tavolo sindacale.

Il Rettore, ribadendo la necessità che in questo momento le componenti dell'Ateneo siano coese nel raggiungimento degli obiettivi strategici al fine di rispondere alle nuove sfide innovative ed alle esigenze di un contesto particolarmente critico, ripercorre i meccanismi di progressiva diminuzione del Fondo di Funzionamento Ordinario, che allo stato riesce appena a coprire le spese stipendiali, l'applicazione di criteri di attribuzione del Fondo di premialità che penalizza gli Atenei più piccoli e i vincoli non negoziabili delle voci scritte nel bilancio di previsione.

La dott.ssa Mariagrazia VINCELLI, rappresentante RSU, chiede chiarimenti in merito ai Corsi Interateneo da attivare.

Il Prof. Gianmaria PALMIERI, illustra le due convenzioni in corso di attuazione che interessano il corso di Ingegneria Civile, Interateneo con l'Università del Sannio, e il Corso di Laurea magistrale in Scienze Forestali, Interateneo con l'Università della Tuscia di Viterbo. Il primo, la cui sede amministrativa sarà Benevento, prevede due curricula di cui uno avrà sede a Campobasso, e garantirà all'Università del Molise le entrate derivanti dalle tasse universitarie versate dagli studenti che opteranno per tale curricula. Il secondo è un progetto ancora più ambizioso e prevede anche un percorso di studi internazionale. Tali manovre si rendono ancor più necessarie in quanto il Ministro Carrozza ha individuato tra i criteri premiali per l'erogazione di una quota del FFO, l'attivazione di corsi interateneo.

A conclusione della discussione il sig. Paolo DE SOCIO, rappresentante RSU, chiede di definire un calendario di lavoro. Interviene il Dirigente, dott. Valerio BARBIERI, il quale propone in un primo momento la data del 6 febbraio p.v. per un incontro di tavolo tecnico; per impegni sindacali del sig. Paolo DE SOCIO la seduta di tavolo tecnico viene fissata al giorno 7 febbraio p.v.., al fine di concludere i lavori sulle modifiche da apportare al contratto integrativo e arrivare alla stesura del testo definitivo.

3. Varie ed Eventuali.

Non ci sono argomenti da discutere.

Alle ore 11,20 la seduta è tolta.

Del che è verbale.