



CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Verbale n. 2/2015

Il giorno 27 aprile 2015, alle ore 13,40, si sono riunite presso la Sala del Consiglio di Amministrazione dell'Università degli Studi del Molise

la **Delegazione di parte pubblica**, composta da:

Dott. Vincenzo LUCCHESI
Direttore Generale

Dott. Valerio BARBIERI
Direttore Generale Vicario

Il dott. Vincenzo LUCCHESI, Direttore Generale dell'Università degli Studi del Molise, partecipa alla seduta odierna quale Presidente della parte pubblica, in sostituzione del Rettore, prof. Gianmaria PALMIERI, e il dott. Valerio BARBIERI quale componente della Delegazione di parte pubblica, a ciò delegati durante la seduta di Contrattazione Integrativa dello scorso 14 aprile.

la **Delegazione di parte sindacale**, composta da:

Dott.ssa Francesca CARNEVALE (RSU)

Sig. Antonio DE LUCIA (RSU)

Sig. Paolo DE SOCIO (RSU)

Dott.ssa Annamaria PALANGIO (RSU)

Dott.ssa Mariagrazia VINCELLI (RSU)

Dott. Fiore Antonio CARPENITO
(CONFSAL Fed. SNALS/Università Cisapuni)

Dott.ssa Mariarosaria FAILLA
(CSA di CISAL Università)

Dott.ssa Iolanda PALAZZO (CISL Università)

Dott. Andrea CUTILLO (UIL/RUA)

Dott. Vittorio BRUNALE (UIL/RUA) - delegato

Sig.ra Carla CENCI (FLC-CGIL) - delegato

Assenti:

Dott. Mimmo POLIDORI (RSU)

Dott. Giuseppe LA FRATTA (FLC-CGIL)



per continuare, come concordato nella scorsa seduta del 14 aprile, il tavolo permanente di Contrattazione Integrativa (nota prot. 7740-I10 del 21.04.2015). In particolare, rimane ancora aperta la discussione in merito alla ripartizione del fondo per il trattamento accessorio.

Partecipano alla riunione di contrattazione Integrativa il dott. Giacomo VERDE, responsabile dell'Area Risorse Umane, il dott. Francesco SANGINARIO, responsabile del Settore Gestione PTA e Formazione, nonché la dott.ssa Francesca POMPEO, dell'Ufficio Operativo della Divisione Gestione Risorse, che svolge le funzioni di segretario verbalizzante.

La sig.ra Carla CENCI deposita agli atti la delega a rappresentare nella presente seduta l'Organizzazione Sindacale FLC CGIL.

Preliminarmente, il dott. Valerio BARBIERI, ai fini della verbalizzazione delle sedute, invita la delegazione di parte sindacale a manifestare durante gli incontri di contrattazione eventuali dichiarazioni da rendere a verbale e a depositare le stesse per iscritto immediatamente dopo la chiusura della seduta.

Sistema delle indennità accessorie per l'anno 2015.

In merito alla ripartizione delle risorse del trattamento accessorio per l'anno 2015, la delegazione di parte pubblica, in via preliminare, informa che gli uffici competenti, hanno provveduto ad una diversa quantificazione del fondo alla luce delle interpretazioni delle recenti disposizioni legislative. Pertanto, è stato calcolato che esso ammonta ad euro **471.536,00**, e che la somma da utilizzare nell'ambito della variazione di bilancio in aumento deliberata dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 20 marzo scorso è di euro **118.209,00**.

Resta ferma la possibilità per l'Amministrazione di eventuali rideterminazioni del Fondo qualora intervengano ulteriori interventi esplicativi da parte del Ministero dell'Economia e della Finanza – Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato e diverse interpretazioni della legislazione vigente.

Tale determinazione sarà sottoposta alla certificazione dei Revisori dei Conti e all'approvazione del Consiglio di Amministrazione nelle prossime sedute utili.

Alla luce di tale rideterminazione della quantificazione del fondo, la delegazione di parte pubblica propone la seguente ripartizione del fondo trattamento accessorio per l'anno 2015:

INDENNITÀ	ANNO 2014	PROPOSTA 2015 AMM.NE
PEO	0	50.000,00
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ (61) Posizione: I Fascia : Euro 250,00 II Fascia : Euro 200,00 III Fascia : Euro 150,00 Risultato: 30% della posizione soggetta a valutazione annuale	119.207,40	174.000,00
INDENNITÀ DIRETTA A REMUNERARE INCARICHI SPECIALI: (RIDUZIONE DEL 10%) Vice Responsabili (5) Euro 45,00 mensili Altri incarichi speciali (5) Euro 36,00 mensili	4.968,00	4.860,00

<p>INDENNITÀ PER COMPITI CHE COMPORTANO ONERI, RISCHI O DISAGIO (RIDUZIONE DEL 10%):</p> <p>Personale addetto ai servizi generali che assicura l'apertura/chiusura delle sedi e che fa turni Euro 36,00 mensili</p> <p>Personale addetto ai servizi generali che fa turni o assicura l'apertura e chiusura delle strutture universitarie Euro 27,00 mensili</p> <p>Ex Agenti Tecnici Euro 36,00 mensili</p> <p>Autisti Euro 36,00 mensili</p> <p>Autisti che operano in condizioni di particolare disagio Max Euro 1.305 annui (comprensivi della relativa indennità mensile)</p> <p>Tecnici di laboratorio e Centro Stampa Euro 36,00 mensili</p>	25.500,00	25.000,00
<p>INDENNITÀ DI REPERIBILITÀ (RIDUZIONE DEL 10%):</p> <p>Personale che svolge funzioni di custode di un complesso universitario composto da più edifici Euro 108,00 mensili</p> <p>Personale dell'Area Servizi Tecnici in base all'attuale Regolamento per la disciplina del fondo di incentivazione per le attività di progettazione del Settore tecnico Euro 24,66/dì</p> <p>Personale con competenze informatiche, esclusivamente per il periodo (fine settimana- festivi – periodi di chiusura delle sedi) in cui è reperibile Euro 24,66/dì</p>	12.360,00	13.300,00
INDENNITÀ MENSILE EX ART. 41 CCNL 2005 (50x245x12)	63.756,00	147.00,00
<p>INDENNITÀ DI PRODUTTIVITÀ</p> <p>Progetto Verde: Euro 4.000,00</p> <p>Progetto Pulizia esterna: Euro 6.000,00</p> <p>Progetto Miglioramento Servizi Euro 47.376,00 (soggetta a valutazione finale)</p>	98.457,60	57.376,00
TOTALE	324.249,00	471.536,00

Parte della delegazione di parte sindacale, formata dalle OO.SS. CONFSAL Fed. SNALS/Università Cisapuni, CSA di CISAL Università, CISL Università, UIL/RUA, e da parte della RSU di Ateneo, nelle persone della dott.ssa Francesca CARNEVALE, del dott. Mimmo POLIDORI e della dott.ssa Mariagrazia VINCELLI, ha elaborato e trasmesso, con nota e-mail del 20 aprile u.s., la propria proposta di ripartizione del fondo per l'anno 2015. La proposta, allegata al presente verbale (**Allegato n. 1**) è illustrata nel dettaglio dal dott. Fiore CARPENITO, rappresentante CONFSAL Fed. SNALS/Università Cisapuni. La proposta suddetta, in particolare, prevede un incremento delle risorse destinate alle PEO per il 50% del personale su due annualità.

La delegazione di parte pubblica ricorda che le procedure PEO, ai sensi dell'art. 79 del CCNL 16.10.2008, devono avvenire attraverso meccanismi selettivi sulla base della compatibilità finanziaria e dei criteri generali di selezione di cui all'art. 82 del medesimo contratto (formazione certificata e pertinente, esperienza lavorativa, qualità delle prestazioni individuali, anzianità di servizio, titoli culturali e professionali).

La sig.ra Carla CENCI, rappresentante FLC CGIL, consegna la proposta elaborata dai rappresentanti dell'organizzazione sindacale, che prevede, in particolare, un incremento della voce PEO, su tre annualità, un significativo incremento dell'Indennità mensile a favore di tutto il personale e una diminuzione della voce inerente l'Indennità di produttività. Il dettaglio della

proposta è illustrato dal sig. Paolo DE SOCIO, rappresentante RSU, e riportato nella tabella allegata al presente verbale (**Allegato n. 2**).

Il Dirigente, dott. Valerio BARBIERI riassume i termini delle proposte ed evidenzia l'esigenza per l'Amministrazione di remunerare adeguatamente le posizioni di responsabilità gestionale di strutture organizzative, al fine di garantire il mantenimento di elevati standard qualitativi, anche alla luce dei maggiori carichi di lavoro derivanti dal nuovo modello organizzativo, nonché garantire il rispetto dei principi generali in materia di meritocrazia e premialità posti dal titolo III del D.Lgs. 150/2009 (Merito e Premi) e dal CCNL vigente.

In merito a tale ultima esigenza, il sig. Paolo DE SOCIO, rappresentante RSU, fa notare che il processo di valutazione è garantito anche nell'ambito dell'indennità di responsabilità, per la parte soggetta a valutazione, e del processo di selezione per le progressioni orizzontali evidenziando l'importanza di un sostanziale incremento di tale ultima voce e dell'indennità mensile.

Il dott. Andrea CUTILLO, rappresentante UIL RUA, concordando su misure di incremento delle risorse accessorie a favore di tutto il personale, evidenzia la necessità di presentare una proposta unitaria di parte sindacale.

Il dott. Valerio BARBIERI, tenuto conto dell'imminente seduta del Consiglio di Amministrazione prevista per domani 28 aprile, propone di riunirsi nella mattinata di domani, alle ore 9,00, al fine di valutare la proposta unitaria di parte sindacale, presentare la propria proposta alla luce di quanto emerso nel corso della presente seduta ed eventualmente pervenire ad un accordo.

La delegazione di parte sindacale concorda nella sospensione della presente seduta e nell'aggiornamento al giorno seguente, alle ore 9,00.

Il rappresentante UIL RUA, dott. Andrea CUTILLO, considerata l'importanza del tema trattato eccezionalmente concorda con la deroga ai termini di convocazione. In particolare, in relazione alla proposta della delegazione di parte pubblica avanzata nella scorsa seduta del 14 aprile di istituire un tavolo permanente di contrattazione, senza necessità di formale convocazione, al fine di pervenire in breve tempo ad un accordo in merito alla ripartizione del fondo per il trattamento accessorio, il dott. Andrea CUTILLO precisa che tale proposta non era stata udita né da lui, né dal dott. Mimmo POLIDORI e dal dott. Vittorio BRUNALE, e che a tal fine ha presentato in data odierna una nota all'Amministrazione nella quale esprime il parere contrario della UIL RUA su tale proposta (nota acquisita al protocollo n. 8042-I/10 del 27.04.2015).

Prende la parola il Dirigente, dott. Valerio BARBIERI, il quale manifesta il proprio disaccordo e perplessità in merito a tale affermazione, anche alla luce della nota e-mail pervenuta in data 20 aprile u.s. dalle OO.SS. CONFSAL Fed. SNALS/Università Cisapuni, CSA di CISAL Università, CISL Università, UIL/RUA, e da parte della RSU di Ateneo, nelle persone della dott.ssa Francesca CARNEVALE, del dott. Mimmo POLIDORI e della dott.ssa Mariagrazia VINCELLI, relativa alla proposta di ripartizione del fondo per l'anno 2015, evidenziando che nella stessa nota, firmata anche dal dott. Mimmo POLIDORI e dal dott. Vittorio BRUNALE, si chiedeva alla delegazione di parte pubblica: *"ravvisata l'urgenza ... di voler fissare una seduta di Contrattazione decentrata, senza necessità di formale convocazione, per la discussione di quanto innanzi"*.

Il dott. Vittorio BRUNALE, componente della delegazione UIL RUA, chiarisce che “.....una seduta di contrattazione” era da intendersi nel senso letterale e quindi riferita ad una singola seduta di contrattazione da tenersi prima della convocazione del Consiglio di Amministrazione fissato in data 28 aprile e non a tutte le future sedute di contrattazione.

Il dott. Valerio BARBIERI conferma che la proposta avanzata nella scorsa seduta del 14 aprile di istituire un tavolo permanente di contrattazione, senza necessità di formale convocazione, rivestiva carattere eccezionale essendo finalizzata esclusivamente alla definizione in tempi brevi, connessi con l'imminente seduta del Consiglio di Amministrazione, di un accordo in merito alla ripartizione del fondo per il trattamento accessorio per l'anno 2015.

Ad ogni modo il dott. Valerio BARBIERI mette in evidenza il rispetto dei termini ordinari stabiliti dal Contratto Integrativo vigente per la convocazione della presente seduta.

Terminati gli interventi, la seduta è aggiornata a mercoledì 28 aprile alle ore 9,00 per continuare la discussione in merito alla ripartizione delle risorse accessorie per l'anno 2015.

Alle ore 14,40 la seduta è tolta.

Del che è verbale.



Divisione Gestione Risorse

Da: Carpenito Fiore [carpenit@unimol.it]
Inviato: lunedì 20 aprile 2015 17.33
A: gpalmieri@unimol.it; delegato.personale@unimol.it; giova@unimol.it; lucchese@unimol.it; barbieri.divisione@unimol.it; barbieri@unimol.it
Oggetto: Richiesta incontro Contrattazione decentrata.
Allegati: .vcf; Proposta PEO e Tabelle utilizzo Fondo.doc

Al Magnifico Rettore
Prof. Gianmaria PALMIERI
Sede

Al Delegato del Rettore al Personale ed alle Risorse umane
Prof.ssa Stefania GIOVA
Sede

Al Direttore Generle
Dott. Vincenzo LUCCHESI
Sede

Al Direttore della Divisione Gestione Risorse
Dott. Valerio BARBIERI
Sede

Dando seguito a quanto trattato nella riunione di Contrattazione decentrata del 14 aprile c.a., in merito al sistema delle indennità accessorie per l'anno 2015, si trasmette l'allegata proposta elaborata dalle OO.SS. e dai componenti della RSU sotto firmatari.

Ravvisata l'urgenza, si chiede alle SS.LL. di volere fissare una seduta di Contrattazione decentrata, senza necessità di formale convocazione, per la discussione di quanto innanzi.

OO.SS.

CISL - Università

CONFSAL Fed. SNALS/Università Cisapuni

CSA di CISAL Università

UIL/RUA

F.to Dott.ssa I. PALAZZO

F.to Dott. F. CARPENITO

F.to Dott.ssa M. FAILLA

F.to Dott. V. BRUNALE

RSU

F.to Dott.ssa Francesca CARNEVALE

F.to Dott. Mimmo POLIDORI

F.to Dott.ssa Mariagrazia VINCELLI

Fondo integrativo anno 2015 pari ad € 471.536,00

Fase "A"

Si propone di procedere ad una PEO per il 50% del personale inquadrato nelle Categorie B, C e D.

Il finanziamento della PEO avverrà attraverso le risorse indicate all'art. 88(utilizzo Fondo) – comma 2 – Lettera a) del CCNL.

Il personale in servizio risulta così suddiviso:

Unità di Categoria "B" in servizio n. 58

Unità di Categoria "C" in servizio n. 121

Unità di Categoria "D" in servizio n. 64

Totale n. 243

Per l'anno 2015 si procederà ad attivare la PEO per il 50% del personale, quindi:

Categ. "B" = 50% di n. 58 dipendenti = n. 29 dipendenti

Categ. "C" = 50% di n. 121 dipendenti = n. 61 dipendenti

Categ. "D" = 50% di n. 64 dipendenti = n. 32 dipendenti

Totale n.122 dipendenti

Individuato il numero dei dipendenti beneficiari, distinti per categoria, essi verranno graduati, nell'ambito della categoria di appartenenza, utilizzando i criteri contenuti nell'art. 82 del CCNL:

- 1) Graduatoria Categ." B": i primi 29 dipendenti beneficeranno della progressione orizzontale per l'anno 2015;
- 2) Graduatoria Categ." C ": i primi 61 dipendenti beneficeranno della progressione orizzontale per l'anno 2015;
- 3) Graduatoria Categ." D": i primi 32 dipendenti beneficeranno della progressione orizzontale per l'anno 2015;

Procedendo nel senso innanzi descritto la spesa sarà pari ad € 110.000,00

Così distinta:

Categ. "B" = € 26.000,00

Categ. "C" = € 49.000,00

Categ. "D" = € 35.000,00

Totale € 110.000,00

Il restante 50% del personale(n. 121 unità) effettuerà la progressione orizzontale dall'01.01.2016.

Fase "B"

La residua parte del Fondo anno 2015, pari ad € 361.536,00 (€ 471.536,00 – € 110.000,00) verrà destinata a finanziare le ulteriori voci indicate nella tabella allegata.

Anno 2016

Per l'anno 2016, salvo incrementi del Fondo, dovuti a rinnovo contrattuale, risparmi od altro, avremo disponibili € 361.536,00 ai quali andranno detratti € 109.000,00 per effettuare le altre 121 PEO: rimarranno disponibili, per le altre indennità, € 252.536,00

Proposta PEO per la Categoria EP utilizzando risorse del Fondo costituito ai sensi dell'art. 90 del CCNL

Si propone di procedere ad una PEO per il 50% del personale inquadrato nelle Categorie "EP".

Il finanziamento della PEO avverrà attraverso le risorse indicate all'art. 90 del CCNL.

Unità di Categoria "EP" in servizio n. 9

Per l'anno 2015 si procederà ad attivare la PEO per il 50% del personale, quindi:

Categ. "EP" = 50% di n. 9 dipendenti = n. 5 dipendenti

Individuato il numero dei dipendenti beneficiari, essi verranno graduati, utilizzando i criteri contenuti nell'art. 82 del CCNL:

- 1) Graduatoria Categ." EP": i primi 5 dipendenti beneficeranno della progressione orizzontale per l'anno 2015;

Procedendo nel senso innanzi descritto la spesa sarà pari ad € 10.000,00.

Il restante 50% del personale(n. 4 unità) effettuerà la progressione orizzontale dall'01.01.2016.

Categorie "B" - "C" - "D" : FONDO anno 2015: Euro 471.536,00

INDENNITÀ	ANNO 2014	PROPOSTA INIZIALE AMM.NE	PROPOSTA 2015 CISL-CSA CISAL-SNALS - UIL RSU : CARNEVALE POLIDORI VINCELLI
PEO	0	23.596,14	110.000,00
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ (61) Posizione: I Fascia - 191,25 mensili - Euro 210,00 II Fascia (37) - 148,75 mensili - Euro 170,00 III Fascia (17) - 114,75 mensili - Euro 140,00 Risultato: 30% della posizione soggetta a valutazione annuale	119.207,40	152.000,00	122.207,40
INDENNITÀ DIRETTA A REMUNERARE INCARICHI SPECIALI: (RIDUZIONE DEL 10%) Vice Responsabili Euro 45,00 Altri incarichi speciali Euro 36,00	4.968,00	4.860,00	5.000,00
INDENNITÀ PER COMPITI CHE COMPORTANO ONERI, RISCHI O DISAGIO (RIDUZIONE DEL 10%): Personale addetto ai servizi generali che assicura l'apertura/chiusura delle sedi e che fa turni Euro 36,00 Personale addetto ai servizi generali che fa turni o assicura l'apertura e chiusura delle strutture universitarie Euro 27,00 Ex Agenti Tecnici da Euro 40 mensili ad Euro 36,00 Autisti Euro 36,00 mensili Autisti che operano in condizioni di particolare disagio Max Euro 1.305 annui (comprensivi della relativa indennità mensile) Tecnici di laboratorio e Centro Stampa Euro 36,00	25.500,00	25.000,00	25.500,00
INDENNITÀ DI REPERIBILITÀ (RIDUZIONE DEL 10%): Personale che svolge funzioni di custode di un complesso universitario composto da più edifici Euro 108,00 mensili Personale dell'Area Servizi Tecnici in base all'attuale Regolamento per la disciplina del fondo di incentivazione per le attività di progettazione del Settore tecnico Euro 24,66/dì Personale con competenze informatiche , esclusivamente per il periodo (fine settimana- festivi - periodi di chiusura delle sedi) in cui è reperibile	12.360,00	13.300,00	13.300,00
INDENNITÀ MENSILE EX ART. 41 CCNL 2005 (49X247X12)	63.756,00	123.480,00	145.236,00
INDENNITÀ DI PRODUTTIVITÀ Progetto Verde: Euro 4.000,00 Progetto Pulizia esterna: Euro 6.000,00 Progetto Miglioramento Servizi Euro 40.292,60 (soggetta a valutazione finale)	98.457,60	51.287,86	50.292,60
TOTALE	324.249,00	393.524,00	471.536,00

VP of

of

⊗

Handwritten signature

Handwritten signature

bl

Handwritten signature

Categorie "B" - "C" - "D" - : FONDO anno 2015: Euro 471.536,00

INDENNITÀ	ANNO 2014	PROPOSTA INIZIALE AMM.NE	PROPOSTA 2015 CISL-CSA CISAL-SNALS - UIL RSU : CARNEVALE POLIDORI VINCELLI
PEO	0	23.596,14	
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ (61) Posizione: I Fascia 191,25 mensili Euro 210,00 II Fascia (37) 148,75 mensili Euro 170,00 III Fascia (17) 114,75 mensili Euro 140,00 Risultato: 30% della posizione soggetta a valutazione annuale	119.207,40	152.000,00	122.207,40
INDENNITÀ DIRETTA A REMUNERARE INCARICHI SPECIALI: (RIDUZIONE DEL 10%) Vice Responsabili Euro 45,00 Altri incarichi speciali Euro 36,00	4.968,00	4.860,00	5.000,00
INDENNITÀ PER COMPITI CHE COMPORTANO ONERI, RISCHI O DISAGIO (RIDUZIONE DEL 10%): Personale addetto ai servizi generali che assicura l'apertura/chiusura delle sedi e che fa turni Euro 36,00 Personale addetto ai servizi generali che fa turni o assicura l'apertura e chiusura delle strutture universitarie Euro 27,00 Ex Agenti Tecnici da Euro 40 mensili ad Euro 36,00 Autisti Euro 36,00 mensili Autisti che operano in condizioni di particolare disagio Max Euro 1.305 annui (comprensivi della relativa indennità mensile) Tecnici di laboratorio e Centro Stampa Euro 36,00	25.500,00	25.000,00	25.500,00
INDENNITÀ DI REPERIBILITÀ (RIDUZIONE DEL 10%): Personale che svolge funzioni di custode di un complesso universitario composto da più edifici Euro 108,00 mensili Personale dell'Area Servizi Tecnici in base all'attuale Regolamento per la disciplina del fondo di incentivazione per le attività di progettazione del Settore tecnico Euro 24,66/dì Personale con competenze informatiche , esclusivamente per il periodo (fine settimana- festivi - periodi di chiusura delle sedi) in cui è reperibile	12.360,00	13.300,00	13.300,00
INDENNITÀ MENSILE EX ART. 41 CCNL 2005 (49X247X12)	63.756,00	123.480,00	145.200,00
INDENNITÀ DI PRODUTTIVITÀ Progetto Verde: Euro 4.000,00 Progetto Pulizia esterna: Euro 6.000,00 Progetto Miglioramento Servizi Euro 40.292,60 (soggetta a valutazione finale)	98.457,60	51.287,86	50.292,60
TOTALE	324.249,00	393.524,00	361.536,00

Indennità	ANNO 2014	PROPOSTA 2015 amm.ne	Proposta FLC Cgil fondo 471.536,00
PEO	0	23.596,14	73.000,00
Indennità di responsabilità (61)			
Posizione:			
I Fascia: Euro 210,00	119.207,40	152.000,00	141.000,00
II Fascia: Euro 170,00			
III Fascia: Euro 130,00			
Risultato: 30% della posizione soggetta a valutazione annuale			
Indennità diretta a remunerare Incarichi speciali			
Vice Responsabili (5) Euro 45,00 mensili	4.968,00	4.860,00	4.860,00
Altri incarichi speciali (5) Euro 36,00 mensili			
Indennità per compiti che comportano oneri, rischi o disagio			
Personale addetto ai servizi generali che assicura l'apertura/chiusura delle sedi e che fa turni Euro 36,00 mensili	25.500,00	25.000,00	25.000,00
Personale addetto ai servizi generali che fa turni o assicura l'apertura e chiusura delle strutture universitarie Euro 27,00 mensili			
Ex Agenti Tecnici Euro 36,00 mensili			
Autisti Euro 36,00 mensili			
Autisti che operano in condizioni di particolare disagio Max Euro 1.305 annui (comprensivi della relativa indennità mensile)			
Tecnici di laboratorio e Centro Stampa Euro 36,00 mensili			
Indennità di reperibilità			
Personale che svolge funzioni di custode di un complesso universitario composto da più edifici Euro 108,00 mensili	12.360,00	13.300,00	13.300,00
Personale dell'Area Servizi Tecnici in base all'attuale Regolamento per la disciplina del fondo di incentivazione per le attività di progettazione del Settore tecnico Euro 24,66/dì			
Personale con competenze informatiche , esclusivamente per il periodo (fine settimana-festivi - periodi di chiusura delle sedi) in cui è reperibile Euro 24,66/dì			

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature at the top right and several smaller ones below it.

Indennità mensile ex art. 41 CCNL 2005 (42x245x12)	63.756,00	123.480,00	188.000,00	65 mensili
Indennità di produttività	98.457,60	51.287,86		
Progetto Verde: Euro 4.000,00			3.000,00	
Progetto Pulizia esterna: Euro 6.000,00			3.000,00	
Progetto Miglioramento Servizi Euro 41.287,86 (soggetta a valutazione finale)			20.376,00	
Totale	324.249,00	393.524,00	471.536,00	

Incremento voce PEO di € 49.400
Riduzione voce Indennità di Responsabilità di € 11.000
Indennità mensile ex art. 41 CCNL 2005 (65x245x12)
Progetto verde riduzione € 1000
Progetto pulizia esterna riduzione € 3000
Progetto miglioramento servizi riduzione € 21.000





