

*Università degli Studi del Molise*

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**

**FONDO PER IL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO PER IL  
PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO E PERSONALE ELEVATE  
PROFESSIONALITA'**

**Anno 2016**

# **Relazione illustrativa tecnico-finanziaria**

## **Indice**

### ***Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa***

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- Risorse storiche consolidate
- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl
- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Sezione II - Risorse variabili

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

- Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione
- Totale risorse variabili sottoposto a certificazione
- Totale Fondo sottoposto a certificazione

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

### ***Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa***

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

- Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo
- Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo
- Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare
- Totale definizione delle poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità
- Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici
- Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

***Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente***

***Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio***

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

## **MODULO I - LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

### **Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Le risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità ammontano ad un totale di €**896.307**, così determinato:

- **Risorse storiche consolidate**

Le risorse storiche consolidate, ai sensi dell'art. 1, comma 189, della legge 266/2005, ammontano complessivamente a € 652.382.

- **Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl**

Le risorse derivanti da incrementi quantificati in sede di CCNL ammontano a € 65.319. Tale importo risulta dalla somma dei seguenti incrementi contrattuali previsti:

€ 26.582: incrementi previsti dall'art. 5, comma 1, del CCNL 2004/2005

€ 33.227: incrementi previsti dall'art. 87, comma 1, lettera c) del CCNL 2006/2009

€ 5.510: incrementi art. 90, c.2, CCNL 2006/2009

- **Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

Le risorse derivanti da altri incrementi con carattere di certezza e stabilità ammontano a € 178.606 che rappresentano la somma delle seguenti componenti:

€ 11.789: RIA personale cessato B-C-D-EP (art. 87, comma 1, lettera d) p. 3 CCNL 2006/2009) relativa alle cessazioni storiche sino al 31/12/2014

€ 166.817: differenziale delle cessazioni o passaggi Cat. B-C-D-EP (art. 87, comma 1, lettera e) CCNL 2006/2009)

Considerato che l'Ateneo utilizza un sistema di contabilizzazione del Fondo al "netto" delle risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo, dal totale delle risorse fisse occorre operare la seguente detrazione:

€ **461.432**: detrazione fondo per progressioni orizzontali B-C-D-EP, ai sensi dell'art. 88, comma 4, del CCNL2006/2009.

### **Sezione II - Risorse variabili**

Le risorse variabili ammontano complessivamente a € **326.036** quale somma delle seguenti componenti:

€ 323.028: risorse destinate all'attivazione di nuovi servizi o riorganizzazioni, ai sensi dell'art. 87, comma 2, CCNL 2006/2009 e ai sensi dell'art. 67, comma 4, CCNL 9/08/2000 (art. 10, c. 1, lettera f), CCNL 2004/2005). (v. *Allegato n. 1 alla Relazione Illustrativa*).

€ 3.008: risparmio legge n. 662/1996 (part-time) anno 2015.

### **Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo**

Le decurtazioni applicate al Fondo, per un totale di €**158.662**, sono le seguenti:

€ 65.239: decurtazione per limite art. 1, comma 189 L. 266/2005, che dispone che il Fondo non possa essere superiore al corrispondente Fondo 2004, come certificato dagli organi di controllo, ridotto del 10%;

€ 84.996: decurtazione ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis del D.L. n. 78/2010 convertito con Legge n. 122/2010 che, al secondo periodo prevede che "a decorrere dal 1° gennaio 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate per un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo";

€ 8.427: decurtazione ai sensi dell'art. 1, comma 236, L. 208/2015: *a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, ....., non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente*".

#### **Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

<b>A) FONDO TENDENZIALE</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	896.307
detrazione fondo per progressioni orizzontali B-C-D-EP, ai sensi dell'art. 88, comma 4, del CCNL2006/2009	-461.432
Risorse variabili	326.036
<i>Totale Fondo tendenziale</i>	<b>760.911</b>
<b>B) DECURTAZIONI DEL FONDO TENDENZIALE</b>	
Decurtazione per limite art. 1, comma 189, L. 266/2005	65.239
decurtazione ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, secondo periodo, del D.L. n. 78/2010 convertito con Legge n. 122/2010	84.996
decurtazione ai sensi dell'art. 1, comma 236, L. 208/2015	8.427
Totale decurtazioni	<b>158.662</b>
<b>C) TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b>	<b>602.249</b>
<i>Risorse non utilizzate Fondo anno precedente</i>	<b>7.256,13</b>
<b>Totale Fondo utilizzabile anno 2016</b>	<b>609.505,13</b>

#### **Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

L'Ateneo adotta un sistema di contabilità del Fondo al "netto" delle risorse temporaneamente allocate all'esterno. Pertanto tali poste, al fine della verifica ex-post del rispetto a consuntivo del limite normativo di spesa complessivo, sono riassunte nello schema seguente:

Progressioni orizzontali B-C-D-EP (valore storico 2004)	99.520
Progressioni orizzontali B-C-D-EP (valore 2004-2010)	461.432
Differenziale cessazioni o passaggi di categoria (2004-2014)	-166.817
RIA personale cessato (2004-2014)	-11.789
<b><i>Totale Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</i></b>	<b>382.346</b>

**MODULO II - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA  
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

*Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato*

**Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Per il personale di categoria B, C e D le poste regolate dall'attività negoziale come formalizzate nell'accordo integrativo del 22 febbraio 2016, sono rappresentate dai seguenti istituti economici:

DESTINAZIONI	IMPORTI
PEO	100.000,00
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ (Indennità di Posizione e Indennità di risultato soggetta a valutazione annuale)	177.000,00
INDENNITÀ DIRETTA A REMUNERARE INCARICHI SPECIALI: (Vice Responsabili e altri incarichi speciali)	8.000,00
INDENNITÀ PER COMPITI CHE COMPORTANO ONERI, RISCHI O DISAGIO	24.000,00
INDENNITÀ DI REPERIBILITÀ	10.000,00
INDENNITÀ MENSILE EX ART. 41 CCNL 2005	89.000,00
INDENNITÀ DI PRODUTTIVITÀ E MIGLIORAMENTO SERVIZI	59.874,00
<b>TOTALE DESTINAZIONI REGOLATE DALL'ACCORDO INTEGRATIVO</b>	<b>Euro 467.874,00</b>

Il trattamento economico accessorio del personale EP è rappresentato dall'indennità di posizione e dall'indennità di risultato, come dalla seguente tabella:

*Indennità di posizione*

Fascia economica	Indennità di posizione	n. unità EP	Totale Indennità di Posizione
I Fascia	12.912	9	€ 116.208
II Fascia	9.000	0	-
III Fascia	7.000	0	-
		9	<b>€ 116.208</b>

*Indennità di risultato:* dal 10% al 30% dell'indennità di posizione soggetta a valutazione

**Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

*Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato*

**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

<b>A)</b> Totale destinazioni non specificamente regolate dal Contratto Integrativo	-
<b>B)</b> Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	609.505,13
<b>C)</b> Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	-
<b>D) Totale definizione delle poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>609.505,13</b>

**Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Avendo l'Ateneo adottato un sistema di contabilità del Fondo al "netto" delle risorse temporaneamente allocate all'esterno, il valore di questa sezione coincide con quanto evidenziato nella Sezione V del Modulo I della presente Relazione.

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

A) Attestazione del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

	<b>Risorse del Fondo</b>	<b>Destinazioni del Fondo</b>
Riepilogo Risorse/Destinazioni Fondo	609.505	609.505
Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	382.346	382.346

B) Attestazione del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

Si attesta la coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa come previsto dal Titolo III del D-Lgs. N. 150/2009.

In particolare, il predetto accordo integrativo impronta l'attribuzione del trattamento economico accessorio a principi di corrispettività, selettività e premialità necessari per assicurare adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, remunerando la performance individuale, la performance organizzativa, nonché l'effettivo svolgimento di attività particolarmente disagiate ovvero pericolose o dannose per la salute.

Una quota importante del trattamento accessorio è collegato alla performance individuale (indennità di produttività e miglioramento servizi, indennità di responsabilità soggetta a valutazione): tale quota viene utilizzata per retribuire istituti incentivanti la produttività e la qualità della prestazione lavorativa, i quali prevedono una valutazione della performance individuale, in applicazione ai criteri definiti dal "*Sistema di misurazione e valutazione della performance individuale*" per l'anno 2016, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 29 gennaio 2016 nell'ambito del Piano Integrato performance, anticorruzione e trasparenza 2016-2018..

L'attività di valutazione è utilizzata ai fini della determinazione dell'indennità di risultato per il personale EP che ricopre posizioni organizzative collegate a differenti livelli di responsabilità. Ai fini della valutazione del personale verranno utilizzati i risultati della valutazione effettuata tramite l'apposita scheda di valutazione, secondo i criteri che sono definiti nell'ambito del "*Sistema di misurazione e valutazione della performance individuale*" per l'anno 2016.

C) Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Le Progressioni Economica Orizzontali (PEO) per il personale di categoria B, C, D ed EP sono state finanziate per un importo pari ad euro 100.000,00 (ai sensi dell'art. 88, comma 2, lettera a) del CCNL 16.10.2008, e dall'art. 87, comma 1, lettere d) (*importi derivanti dai risparmi sulla retribuzione individuale di anzianità in godimento del personale comunque cessato dal servizio, a decorrere dall'01.01.2002*) ed e) (*il differenziale tra le posizioni economiche rivestite e il valore iniziale della categoria di coloro che cessano definitivamente dal servizio o nel caso di passaggio di categoria*). Tali risorse saranno utilizzate per realizzare nell'ambito della categoria i passaggi a posizione economica immediatamente superiore attraverso meccanismi selettivi, sulla base dei criteri generali di cui all'art. 82 del CCNL 16.010.2008.



**MODULO III - SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA  
E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE**

*Tabella 1 – Schema generale di costituzione del Fondo anno 2016 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2015*

<b>COSTITUZIONE DEL FONDO</b>	<b>Fondo 2016</b>	<b>Fondo 2015</b>	<b>Diff. 2016-2015</b>
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>			
<b>Risorse storiche</b>			
Fondo 2004 cert. Org. Contr./parte fissa (art. 1, c. 189 L. 266/2005)	652.382	652.382	-
<b>Incrementi contrattuali</b>			
Incrementi CCNL 2004-2005 (art. 5, c. 1)	26.582	26.582	-
Incrementi CCNL 2006/2009 (art. 87, c. 1 l. c)	33.227	33.227	-
Incrementi CCNL 2006/2009 (art. 90, c. 2)	5.510	5.510	-
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>			
RIA personale cess. B-C-D-EP (art. 87,c.1, l.d) p. 3 CCNL 2006/2009)	11.789	6.329	5.460
Diff. cess. o pass. cat. B-C-D-EP (art. 87, c. 1, l. e) CCNL 2006/2009)	166.817	150.856	15.961
Decurt. F.do per Progr. Oriz. B-C-D-EP (art.88,c.4,CCNL 2006/2009)	-461.432	-352.383	- 109.049
<b>TOTALE RISORSE FISSE aventi carattere di certezza e stabilità</b>	<b>434.875</b>	<b>522.503</b>	<b>- 87.628</b>
<b>Risorse Variabili</b>			
Attiv. nuovi serv. o riorg. – variab. (art. 87, c. 2, CCNL 2006/2009)	323.028	235.653	87.375
Altre risorse variabili	3.008	2.755	253
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>326.036</b>	<b>238.408</b>	<b>87.628</b>
<b>Decurtazioni del Fondo</b>			
Decurt. per limite art. 1, c. 189 L. 266/2005 – ris.fisse (2004 – 10%)	-65.239	-65.239	-
Decurt. Rid. Prop. Personale (art. 9, c. 2bis L. 122/2010)	-84.996	-84.996	-
Decurt. Rid. Prop. Personale (art. 1, c. 236 L. 208/2015)	- 8.427	-	8.4727
<b>TOTALE DECURTAZIONI FONDO</b>	<b>-158.662</b>	<b>-150.235</b>	<b>- 8.427</b>
<b>RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	434.875	522.503	- 87.628
Risorse Variabili	326.036	238.408	87.628
Decurtazioni del Fondo	-158.662	-150.235	- 8.427
<b>TOTALE RISORSE FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>	<b>602.249</b>	<b>610.676</b>	<b>- 8.427</b>

<i>Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</i>			
Progress. Orizz. a carico bilancio – val. storico 2004 B-C-D-EP	99.520	99.520	-
Progress. Orizz. a carico bilancio – differ. 2004-2010 (+)	282.826	195.199	- 87.627
Progress. Orizz. a carico bilancio – differ. 2004-2010 (-)			
<i>Totale Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</i>	<b>382.346</b>	<b>294.719</b>	<b>- 87.627</b>

*Tabella 2 – Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo anno 2016 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2015*

<b>PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO</b>	<b>Fondo 2016</b>	<b>Fondo 2015</b>	<b>Diff. 2016-2015</b>
<b>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	-	-	
<b>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	-	-	
PEO	100.000	90.000	10.000
Indennità di responsabilità (Indennità di Posizione e Indennità di risultato soggetta a valutazione annuale)	177.00	145.00	32.000
Indennità diretta a remunerare Incarichi speciali: (Vice Responsabili e altri incarichi speciali)	8.000	4.860	3.140
Indennità per compiti che comportano oneri, rischi o disagio	24.000	25.000	- 1.000
Indennità di reperibilità	10.000	13.300	- 3.300
Indennità speciale (Bonus progetti)	-	-	-
Indennità mensile ex art. 41 CCNL 2005	89.000	168.000	- 79.000
Indennità di produttività	59.874	25.376	34.498
Retribuzione di posizione – contr.	116.208	112.296	3.912
Retribuzione di Risultato – contr.	25.423	16.844	8.579
<b>Totale destinazioni regolate in sede di C.I</b>	<b>609.505</b>	<b>600.676</b>	<b>8.829</b>
<b>Destinazioni ancora da regolare</b>	-	10.000	- 10.000
<b>DESTINAZIONI FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b>	<b>609.505</b>	<b>610.676</b>	<b>- 1.171</b>
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	-	-	-
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	609.505	610.676	- 1.171
Destinazioni ancora da regolare	-	-	
<b>TOTALE DESTINAZIONI FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b>	<b>609.505</b>	<b>610.676</b>	<b>- 1.171</b>

**MODULO IV - COMPATIBILITÀ ECONOMICO- FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO**

**Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione**

L'Ateneo ha adottato, a partire dal 1° gennaio 2013, il Bilancio Unico di previsione con il sistema di contabilità economico-patrimoniale e analitica, in attuazione del D.Lgs. n. 18 del 27 gennaio 2012, utilizzando il software Ugov, fornito dal Consorzio Cineca.

In sede di bilancio preventivo, l'Amministrazione ha inserito una previsione di spesa in relazione al fondo trattamento accessorio pari ad euro 526.737, al netto degli oneri a carico dell'ente, quantificabili in euro 194.892. Il Bilancio di Previsione per l'anno 2016 è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 18.12.2015. L'Amministrazione sta provvedendo ad una variazione di bilancio al fine di garantire l'intera copertura finanziaria degli incrementi delle risorse accessorie e dei correlati oneri a carico dell'Ente.

Le risorse del trattamento accessorio per il personale tecnico amministrativo di categoria B, C, D e EP troveranno copertura nella voce di costo denominata "*Fondo per il trattamento accessorio personale B/C/D*" con codifica C.A.04.041.01.05.03 e nella voce di costo denominata "*Fondo per il trattamento accessorio personale EP*" con codifica C.A.04.041.01.05.02. La decurtazione del 10% per il limite previsto dall'art. 1, comma 189, della L. 266/2005 pari ad € 65.239, trova copertura nella voce di costo denominata "*Versamenti obbligatori al Bilancio dello Stato*" con codifica C.A.04.046.03.06.

Gli stanziamenti inseriti in sede di bilancio preventivo e di successive variazioni, rappresentano un limite invalicabile alla contabilizzazione degli impegni all'interno del capitolo di spesa. Pertanto, non risulta possibile il verificarsi di una spesa superiore all'importo determinato in sede programmatoria.

**Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)**

Relativamente al fondo 2015 è stato rispettato il limite di spesa, trovando capienza nei relativi stanziamenti di bilancio (voce di costo denominata "*Fondo per il trattamento accessorio personale B/C/D*" con codifica C.A.04.041.01.05.03 e voce di costo denominata "*Fondo per il trattamento accessorio personale EP*" con codifica C.A.04.041.01.05.02 - Esercizio Finanziario 2015).

Sono state accertate le "*Risorse non utilizzate Fondo anno precedente*", per un importo pari ad euro **7.256,13**, da riportare ad incremento del Fondo 2016. Tali economie non sono da assoggettare ai limiti previsti da specifiche normative per il Fondo dell'anno corrente, trattandosi di un mero trasferimento temporale di spesa, riferito a somme debitamente autorizzate e certificate ma non spese nell'anno di riferimento. Esse costituiscono voci di natura variabile disponibili "*una tantum*", e possono essere utilizzate nel fondo dell'anno successivo a quello del loro accertamento per il finanziamento dei diversi istituti del trattamento accessorio "*variabile*" secondo le scelte delle parti negoziali.

Pertanto, tenuto conto delle economie accertate, l'ammontare del fondo utilizzabile per la contrattazione integrativa per l'anno 2016 è pari ad Euro **609.505,13**.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Ai fini della verifica sulla copertura finanziaria del Fondo Trattamento Accessorio 2016 per il personale tecnico-amministrativo e del Fondo Trattamento Accessorio per il personale dirigente, si precisa che detti fondi, in relazione ai maggiori importi ad essi imputati rispetto a quelli stanziati in sede previsionale, non trovano capienza nel budget autorizzatorio 2016 e che, conseguentemente, dovranno essere predisposte specifiche variazioni di bilancio da approvarsi nella prossima seduta del Consiglio di Amministrazione del mese di aprile 2016, corrispondenti agli incrementi sia del trattamento accessorio sia dei correlati oneri a carico dell'ente.

La variazione di bilancio necessaria da approvare è riportata nella seguente tabella:

<b>Voce COAN</b>	<b>Denominazione voce COAN</b>	<b>Budget di previsione</b>	<b>Variazione di bilancio (CDA 22/04/2016)</b>	<b>Risorse Fondo sottoposto a certificazione</b>
CA.04.041.01.05.01	Fondo per il trattamento accessorio personale dirigente	59.400	-	59.400
CA.04.041.01.05.02/03	Fondo per il trattamento accessorio personale B/C/D ed EP	526.737	75.512	602.249
CA.04.041.01.05.05	Oneri per trattamento accessorio personale t.a.	215.112	27.713	245.623
	<b>totale</b>	<b>801.249</b>	<b>103.225</b>	<b>904.474</b>