



CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Verbale n. 3/2015

Il giorno 28 aprile 2015, alle ore 9,10, si sono riunite presso la Sala del Consiglio di Amministrazione dell'Università degli Studi del Molise

la **Delegazione di parte pubblica**, composta da:

Prof. Gianmaria PALMIERI
Rettore

Dott. Vincenzo LUCCHESI
Direttore Generale

Dott. Valerio BARBIERI
Direttore Generale Vicario

la **Delegazione di parte sindacale**, composta da:

Dott.ssa Francesca CARNEVALE (RSU)

Sig. Antonio DE LUCIA (RSU)

Sig. Paolo DE SOCIO (RSU)

Dott.ssa Annamaria PALANGIO (RSU)

Dott. Mimmo POLIDORI (RSU)

Dott.ssa Mariagrazia VINCELLI (RSU)

Dott. Fiore Antonio CARPENITO
(CONFSAL Fed. SNALS/Università Cisapuni)

Dott.ssa Mariarosaria FAILLA
(CSA di CISAL Università)

Dott.ssa Iolanda PALAZZO (CISL Università)

Dott. Andrea CUTILLO (UIL/RUA)

Dott. Vittorio BRUNALE (UIL/RUA) - delegato

Sig.ra Carla CENCI (FLC-CGIL) - delegato

Assenti:

Dott. Giuseppe LA FRATTA (FLC-CGIL)



per continuare la discussione in merito alla ripartizione del fondo per il trattamento accessorio, come concordato nella seduta del 27 aprile u.s..

Partecipano alla riunione di contrattazione Integrativa il dott. Giacomo VERDE, responsabile dell'Area Risorse Umane, il dott. Francesco SANGINARIO, responsabile del Settore Gestione PTA e Formazione, nonché la dott.ssa Francesca POMPEO, dell'Ufficio Operativo della Divisione Gestione Risorse, che svolge le funzioni di segretario verbalizzante.

La sig.ra Carla CENCI ha depositato agli atti, già nella seduta del 27 aprile, la delega a rappresentare l'Organizzazione Sindacale FLC CGIL.

Per la delegazione di parte pubblica aprono la seduta il dott. Vincenzo LUCCHESI, Direttore Generale dell'Università degli Studi del Molise e il dott. Valerio BARBIERI, a ciò delegati dal Rettore, prof. Gianmaria PALMIERI, durante la seduta di Contrattazione Integrativa dello scorso 14 aprile.

Sistema delle indennità accessorie per l'anno 2015.

La delegazione di parte sindacale illustra la propria proposta unitaria di ripartizione del fondo per l'anno 2015, trasmessa via e-mail e di seguito riportata:

INDENNITÀ	ANNO 2014	PROPOSTA 2015 SINDACALE
PEO	0	96.000,00
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ Posizione: I Fascia : Euro 210,00 II Fascia : Euro 170,00 III Fascia : Euro 140,00 Risultato: 30% della posizione soggetta a valutazione annuale	119.207,40	135.207,40
INDENNITÀ DIRETTA A REMUNERARE INCARICHI SPECIALI: Vice Responsabili Euro 45,00 mensili Altri incarichi speciali Euro 36,00 mensili	4.968,00	5.000,00
INDENNITÀ PER COMPITI CHE COMPORTANO ONERI, RISCHI O DISAGIO: Personale addetto ai servizi generali che assicura l'apertura/chiusura delle sedi e che fa turni Euro 36,00 mensili Personale addetto ai servizi generali che fa turni o assicura l'apertura e chiusura delle strutture universitarie Euro 27,00 mensili Ex Agenti Tecnici Euro 36,00 mensili Autisti Euro 36,00 mensili Autisti che operano in condizioni di particolare disagio Max Euro 1.305 annui (comprensivi della relativa indennità mensile) Tecnici di laboratorio e Centro Stampa Euro 36,00 mensili	25.500,00	25.000,00
INDENNITÀ DI REPERIBILITÀ : Personale che svolge funzioni di custode di un complesso universitario composto da più edifici Euro 108,00 mensili Personale dell'Area Servizi Tecnici in base all'attuale Regolamento per la disciplina del fondo di incentivazione	12.360,00	13.300,00

2

per le attività di progettazione del Settore tecnico Euro 24,66/dì Personale con competenze informatiche , esclusivamente per il periodo (fine settimana- festivi – periodi di chiusura delle sedi) in cui è reperibile Euro 24,66/dì		
INDENNITÀ MENSILE EX ART. 41 CCNL 2005 (50X245X12)	63.756,00	176.236,00
INDENNITÀ DI PRODUTTIVITÀ Progetto Verde: Euro 4.000,00 Progetto Pulizia esterna: Euro 6.000,00 Progetto Miglioramento Servizi Euro 47.376,00 (soggetta a valutazione finale)	98.457,60	20.292,60
TOTALE	324.249,00	471.536,00

La proposta di parte sindacale prevede l'attuazione delle progressioni economiche orizzontali per il triennio 2015-2017 e comporterebbe l'impegno da parte dell'Amministrazione a proporre al Consiglio di Amministrazione, in sede di predisposizione del Bilancio di Previsione, lo stanziamento delle risorse del trattamento accessorio necessarie a finanziare le Progressioni Economiche Orizzontali per l'arco temporale indicato. Tale previsione triennale è altresì collegata e funzionale alla durata del mandato elettorale della nuova RSU.

La delegazione di parte pubblica presenta la propria proposta di ripartizione del fondo trattamento accessorio per l'anno 2015:

INDENNITÀ	ANNO 2014	PROPOSTA 2015 AMM.NE
PEO	0	75.000,00
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ Posizione: I Fascia : Euro 220,00 II Fascia : Euro 170,00 III Fascia : Euro 120,00 Risultato: 30% della posizione soggetta a valutazione annuale	119.207,40	145.000,00
INDENNITÀ DIRETTA A REMUNERARE INCARICHI SPECIALI: Vice Responsabili Euro 45,00 mensili Altri incarichi speciali Euro 36,00 mensili	4.968,00	4.860,00
INDENNITÀ PER COMPITI CHE COMPORTANO ONERI, RISCHI O DISAGIO : Personale addetto ai servizi generali che assicura l'apertura/chiusura delle sedi e che fa turni Euro 36,00 mensili Personale addetto ai servizi generali che fa turni o assicura l'apertura e chiusura delle strutture universitarie Euro 27,00 mensili Ex Agenti Tecnici Euro 36,00 mensili Autisti Euro 36,00 mensili Autisti che operano in condizioni di particolare disagio Max Euro 1.305 annui (comprensivi della relativa indennità mensile) Tecnici di laboratorio e Centro Stampa Euro 36,00 mensili	25.500,00	25.000,00



INDENNITÀ DI REPERIBILITÀ: Personale che svolge funzioni di custode di un complesso universitario composto da più edifici Euro 108,00 mensili Personale dell'Area Servizi Tecnici in base all'attuale Regolamento per la disciplina del fondo di incentivazione per le attività di progettazione del Settore tecnico Euro 24,66/dì Personale con competenze informatiche , esclusivamente per il periodo (fine settimana- festivi – periodi di chiusura delle sedi) in cui è reperibile Euro 24,66/dì	12.360,00	13.300,00
INDENNITÀ MENSILE EX ART. 41 CCNL 2005 (CIRCA EURO 60X245X12)	63.756,00	168.000,00
INDENNITÀ DI PRODUTTIVITÀ (soggetta a valutazione finale)	98.457,60	40.376,00
TOTALE	324.249,00	471.536,00

La delegazione di parte pubblica, evidenziando l'esigenza di pervenire ad una definizione di tale tematica, anche in vista dell'imminente seduta del Consiglio di Amministrazione e delle difficoltà a prevedere ulteriori proroghe al sistema delle indennità accessorie, sospende la seduta al fine di permettere alla delegazione di parte sindacale di confrontarsi in merito a quanto proposto.

Pertanto, alle ore 9,30 la seduta viene sospesa.

Alle ore 9,45 la seduta riprende con la dichiarazione, da parte della delegazione di parte sindacale, di confermare la propria proposta unitaria.

La delegazione di parte pubblica, anche al fine di garantire il rispetto dei principi di corrispettività, selettività a premialità previsti dal D.Lgs. 150/2009, nonché un'adeguata remunerazione delle posizioni di responsabilità necessari per assicurare adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, ritiene di poter andare incontro alla proposta sindacale esclusivamente nei termini di riconoscere euro 85.000,00 alle PEO a discapito dell'Indennità di produttività che passerebbe ad euro 30.536,00, restando invariati i restanti importi. La delegazione di parte sindacale insiste sull'importanza del finanziamento delle PEO non concordando su una diminuzione dello stesso al di sotto di euro 90.000,00.

Alla luce di quanto esposto, la delegazione di parte pubblica richiede un ulteriore aggiornamento della seduta al fine di sottoporre all'attenzione del Magnifico Rettore gli esiti della discussione.

Alle ore 9,55 la seduta viene sospesa.

La seduta riprende alle ore 10,05. Entra il Rettore, prof. Gianmaria PALMIERI, il quale prende atto dei termini e dei risultati ai quali sono pervenute le delegazioni trattanti a seguito di questa impegnativa trattativa, esprime il proprio apprezzamento per il lavoro svolto e concorda con l'ultima proposta avanzata dalla delegazione di parte sindacale volta a rispondere alle aspettative di progressione economica del personale. In merito alla richiesta da parte della delegazione sindacale di impegno allo stanziamento di risorse del trattamento accessorio per il finanziamento delle Progressioni Economiche Orizzontali anche per le successive due annualità, in coerenza con la durata triennale del mandato della RSU, il Rettore pur confermando la volontà dell'amministrazione a mantenere un'attenzione costante alle esigenze del personale, non può che subordinare tale impegno alla disponibilità futura di risorse di bilancio.

Pertanto le delegazioni trattanti sottoscrivono l'accordo sulla ripartizione delle risorse del trattamento accessorio per l'anno 2015, che viene allegato al presente verbale del quale costituisce parte integrante (**Allegato n. 1**).

Le delegazioni trattanti, al fine di garantire il rispetto dei principi di corrispettività, selettività e premialità previsti dal D.Lgs. 150/2009, concordano nel modificare la disciplina prevista dall'art. 23 del Contratto Collettivo Integrativo sottoscritto in data 26 maggio 2014, collegando l'attribuzione delle risorse dell'indennità di produttività collettiva e miglioramento servizi alla necessaria verifica e certificazione a consuntivo dei risultati conseguiti a fronte degli obiettivi assegnati (artt. 81 e 89 del CCNL 16.10.2008), in coerenza con il Sistema di valutazione e misurazione della performance individuale adottato dall'Ateneo, ai sensi del D.Lgs. 150/2009, con delibera del Consiglio di Amministrazione del 20 marzo 2015.

Alle ore 10,15 la seduta è tolta.

Del che è verbale.



**ACCORDO SULLA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO
ANNO 2015**

Allegato al Verbale di Contrattazione Integrativa n. 3/2015 del 28 aprile 2015

INDENNITÀ	RIPARTIZIONE RISORSE ACCESSORIE ANNO 2015
PEO	90.000,00
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ Posizione: I Fascia : Euro 220,00 II Fascia : Euro 170,00 III Fascia : Euro 120,00 Risultato: 30% della posizione soggetta a valutazione annuale	145.000,00
INDENNITÀ DIRETTA A REMUNERARE INCARICHI SPECIALI: Vice Responsabili Euro 45,00 mensili Altri incarichi speciali Euro 36,00 mensili	4.860,00
INDENNITÀ PER COMPITI CHE COMPORTANO ONERI, RISCHI O DISAGIO : Personale addetto ai servizi generali che assicura l'apertura/chiusura delle sedi e che fa turni Euro 36,00 mensili Personale addetto ai servizi generali che fa turni o assicura l'apertura e chiusura delle strutture universitarie Euro 27,00 mensili Ex Agenti Tecnici Euro 36,00 mensili Autisti Euro 36,00 mensili Autisti che operano in condizioni di particolare disagio Max Euro 1.305 annui (comprensivi della relativa indennità mensile) Tecnici di laboratorio e Centro Stampa Euro 36,00 mensili	25.000,00
INDENNITÀ DI REPERIBILITÀ: Personale che svolge funzioni di custode di un complesso universitario composto da più edifici Euro 108,00 mensili Personale dell'Area Servizi Tecnici in base all'attuale Regolamento per la disciplina del fondo di incentivazione per le attività di progettazione del Settore tecnico Euro 24,66/dì Personale con competenze informatiche , esclusivamente per il periodo (fine settimana- festivi - periodi di chiusura delle sedi) in cui è reperibile Euro 24,66/dì	13.300,00
INDENNITÀ MENSILE EX ART. 41 CCNL 2005 (circa euro 60 x 245 x 12)	168.000,00
INDENNITÀ DI PRODUTTIVITÀ (soggetta a valutazione finale)	25.376,00
TOTALE	471.536,00

Campobasso, 28 aprile 2015

la Delegazione di parte pubblica

Prof. Gianmaria PALMIERI - *Rettore*

Dott. Vincenzo LUCCHESI *Direttore Generale*

Dott. Valerio BARBIERI *Direttore Generale Vicario*

la Delegazione di parte sindacale, composta da:

Dott.ssa Francesca CARNEVALE (RSU)

Sig. Antonio DE LUCIA (RSU)

Sig. Paolo DE SOCIO (RSU)

Dott.ssa Annamaria PALANGIO (RSU)

Dott.ssa Mariagrazia VINCELLI (RSU)

Dott. Fiore Antonio CARPENITO
(*CONFSAL Fed. SNALS/Università Cisapuni*)

Dott.ssa Mariarosaria FAILLA
(*CSA di CISAL Università*)

Dott.ssa Iolanda PALAZZO (*CISL Università*)

Dott. Andrea CUTILLO (*UIL/RUA*)

Dott. Vittorio BRUNALE (*UIL/RUA*) - *delegato*

Dott. Mimmo POLIDORI (*RSU*)

Sig.ra Carla CENCI (*FLC-CGIL*) - *delegato*

The image shows six handwritten signatures, each written on a horizontal line. From top to bottom, the signatures correspond to the individuals listed on the left: Fiore Antonio Carpenito, Mariarosaria Failla, Iolanda Palazzo, Andrea Cutillo, Vittorio Brunale, and Mimmo Polidori. The signature of Carla Cenci is also present at the bottom of the list of signatures.