



CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Verbale n. 6/2014

Il giorno 24 settembre 2014, alle ore 10,00, si sono riunite presso la Sala del Consiglio di Amministrazione dell'Università degli Studi del Molise

la **Delegazione di parte pubblica**, composta da:

Dott. Vincenzo LUCCHESI  
Direttore Generale

Dott. Valerio BARBIERI  
Direttore Generale Vicario

Il dott. Vincenzo Lucchese, Direttore Generale dell'Università degli Studi del Molise, partecipa alla seduta odierna quale Presidente della parte pubblica, in sostituzione del Rettore, prof. Gianmaria PALMIERI, e il dott. Valerio BARBIERI quale componente della Delegazione di parte pubblica, a ciò delegato dal Direttore Generale. Le deleghe sono depositate agli atti.

la **Delegazione di parte sindacale**, composta da:

Dott.ssa Milena IAPALUCCI (RSU)

Dott. Pasquale LAVORGNA (RSU)

Dott.ssa Annamaria PALANGIO (RSU)

Dott.ssa Mariagrazia VINCELLI (RSU)

Dott. Fiore Antonio CARPENITO  
(CONFSAL Fed. SNALS/Università Cisapuni)

Dott.ssa Mariarosaria FAILLA  
(CSA di CISAL Università)

Dott.ssa Iolanda PALAZZO (CISL Università)

Dott. Andrea CUTILLO (UIL/RUA)

Dott. Mimmo POLIDORI (UIL/RUA) - delegato

Sig. Paolo DE SOCIO (FLC-CGIL) - delegato

Assenti:

Sig. Pasquale IANIRI (RSU)



per discutere e deliberare sul seguente Ordine del Giorno, come da lettera di convocazione prot. 16063 – I/10 del 19.09.2014:

1. Comunicazioni;
2. Lavoro straordinario.

Partecipano alla riunione di contrattazione Integrativa il dott. Giacomo VERDE, responsabile dell'Area Risorse Umane, il dott. Francesco SANGINARIO, responsabile del Settore Gestione PTA e Formazione, nonché la dott.ssa Francesca POMPEO, dell'Ufficio Operativo di Divisione Gestione Risorse, che svolge le funzioni di segretario verbalizzante.

### **1. Comunicazioni.**

Il dott. Vincenzo LUCCHESI informa la delegazione di parte sindacale di presiedere la Delegazione di parte pubblica nella seduta odierna di Contrattazione Integrativa, su delega del Magnifico Rettore, Prof. Gianmaria PALMIERI, a causa di impegni istituzionali sopraggiunti.

Il Presidente, sottolinea l'esigenza, già evidenziata alla delegazione di parte sindacale nell'ultima seduta di tavolo tecnico, di operare alcune manovre di assestamento del processo di riorganizzazione attuato a partire dal 1° luglio u.s., al fine di garantire il regolare funzionamento delle strutture organizzative e la migliorare la funzionalità e qualità dei servizi, nonché per contemperare l'interesse dell'Ateneo con il benessere organizzativo del lavoratore.

### **2. Lavoro straordinario.**

La delegazione di parte pubblica, ricorda gli accordi raggiunti in sede di Contrattazione Integrativa del 19.12.2013 e del 23.05.2014, in merito alla previsione del limite pari ad Euro 10.000,00 per il primo, secondo e terzo bimestre 2014, per i compensi da liquidare per lavoro straordinario, evidenzia che tale limite è stato rispettato per il primo, secondo e terzo bimestre, e l'importo medio del semestre è rimasto al di sotto del limite complessivo dei 30.000,00 euro (Euro 26.100,00 con una spesa sostenuta pari a circa l'87%).

Come richiesto dalla delegazione di parte sindacale nella scorsa seduta di Tavolo Tecnico del 16 settembre, si riporta di seguito una tabella riepilogativa utile a rappresentare il monitoraggio delle ore di straordinario effettuato e liquidato nel I semestre 2014 dai diversi uffici:

#### **Monitoraggio compensi per lavoro straordinario: I semestre 2014**

	<b>I Bimestre</b>	<b>II Bimestre</b>	<b>III Bimestre</b>
<b>Ufficio</b>	<b>Ore totali</b>	<b>Ore totali</b>	<b>Ore totali</b>
Rettorato	226,50	259,00	362,00
Direzione Generale	43,00	54,50	28,50
Servizi Generali	132,50	104,50	289,50
Agenti Tecnici	0,00	0,00	26,00
Autisti	124,50	130,50	105,00

Altri	0,00	7,00	10,00
<b>Totale ore straordinario</b>	<b>526,50</b>	<b>555,50</b>	<b>821,00</b>
<b>Totale in Euro</b>	<b>7.220,22</b>	<b>7.756,73</b>	<b>11.124,14</b>
<b>Risparmio</b>	<b>2.779,78</b>	<b>2.243,27</b>	<b>-1.124,14</b>
<i>Straordinario non liquidato</i>			101,50 ore Euro 1.600,66
<b>Totale liquidato</b>			<b>9.523,48</b>
<b>TOTALE I SEMESTRE</b>	<b>26.101,09 (87% del limite semestrale)</b>		

Si evidenzia un incremento registrato nel terzo bimestre imputabile all'evento eccezionale della visita del santo padre presso l'Ateneo, che ha richiesto un notevole sforzo da parte di tutto il personale coinvolto, con particolare riguardo al personale assegnato agli Uffici del Rettorato, coinvolti per un lungo periodo nell'organizzazione di tale evento e fino al 5 luglio. A tali cause è riconducibile anche la tendenza all'aumento delle ore di straordinario che si registra per il mese di luglio.

#### Monitoraggio luglio 2014

Ufficio	Ore totali	%
Rettorato	200,50	31,04
Direzione Generale	36,50	5,65
Servizi Generali	235,00	36,38
Agenti Tecnici	74,50	11,53
Autisti	95,00	14,71
Altri	4,50	0,69
<b>Totale straordinario</b>	<b>646,00</b>	<b>100,00</b>
<b>Totale in Euro</b>	<b>8.596,67</b>	
<b>Risparmio</b>	<b>1.403,33</b>	
<b>TOTALE LUGLIO 2014</b>	<b>8.596,67 (85% del limite bimestrale)</b>	

Tali tabelle sono distribuite alla delegazione di parte sindacale che ne prende visione.

Alla luce di quanto esposto e tenuto conto delle esigenze eccezionali che la nostra Amministrazione si è trovata ad affrontare, la delegazione di parte pubblica chiede una deroga al limite al monte ore annuale di lavoro straordinario fruibile per il personale del Rettorato, fissato in 250 ore annue dall'art. 9 del Contratto Collettivo Integrativo stipulato in data 26 maggio 2014. Al fine di garantire la liquidazione delle ore già svolte, nonché per fronteggiare il carico di lavoro richiesto nei prossimi mesi, anche in considerazione dell'inaugurazione del nuovo anno accademico, si richiede di elevare tale limite a **400 ore** annue per il personale del Rettorato.

La delegazione di parte pubblica propone, inoltre, di continuare a monitorare anche per il secondo semestre l'attività di lavoro straordinario retribuibile, nel rispetto del limite medio di Euro 10.000,00 a bimestre, per un valore complessivo di Euro 30.000,00 nel semestre.



Per quanto attiene la proposta avanzata nei precedenti incontri volta a riservare un monte ore di lavoro straordinario da retribuire a tutte le strutture organizzative, in considerazione dell'eccezionalità dell'evento della visita del Santo Padre nonché dei tempi di entrata in vigore del nuovo modello organizzativo, si ritiene utile definire tale proposta al termine della fase sperimentale, al fine di poterla realizzarla a partire dal 2015, prevedendo forme di utilizzo dello straordinario per incentivi al personale (es: gestione verde e pulizia spazi esterni). Si evidenzia, ad ogni modo, che parte dello straordinario è già attualmente diretto a remunerare una risorsa che si occupa della pulizia degli spazi esterni nonché a fronteggiare esigenze di sostituzione di personale afferente ai servizi generali.

Si evidenzia, come risultato anche nell'incontro di tavolo tecnico dello scorso 16 settembre e partecipato alla delegazione di parte sindacale, l'impossibilità per il personale del Rettorato di poter usufruire, per le ore eccedenti le 250 già assegnate, del riposo compensativo in virtù dell'impegno orario loro richiesto.

Prende la parola il sig. Paolo DE SOCIO, il quale, comunicando preliminarmente di partecipare alla presente seduta in qualità di delegato a rappresentare la sigla sindacale FLC CGIL, tiene ad evidenziare quanto già in parte dichiarato in sede dell'ultimo tavolo tecnico, in particolare:

- in merito alle attività di assestamento del processo di riorganizzazione, rileva la necessità di prevedere un adeguato piano di formazione del personale, con particolare riguardo per coloro che sono stati interessati dalle procedure di mobilità e assegnati a nuove funzioni;

- ribadisce l'auspicio affinché l'affidamento di nuovi incarichi possa trovare un riconoscimento economico, anche in considerazione del sempre più esiguo numero di risorse umane in organico rispetto al crescente carico di lavoro richiesto;

- in merito al lavoro straordinario, afferma che la sigla sindacale FLC CGIL, ritenendo che il lavoro straordinario effettuato da tutto il personale, proprio perché tale, debba essere considerato sullo stesso piano, concorda eccezionalmente e per l'ultima volta su una deroga in corso d'anno e quindi per l'attribuzione di 400 ore per il personale degli uffici del Rettorato investiti da un sovraccarico di lavoro riguardante anche l'eccezionalità della visita Papale nel nostro Ateneo. Ribadisce la proposta avanzata già più volte dalla delegazione di parte sindacale di riservare un monte ore di lavoro straordinario retribuibile a tutte le strutture organizzative a partire dal prossimo anno e di ricercare, anche nelle more del riassetto organizzativo, le migliori soluzioni che portino a regime ad una riduzione dell'utilizzo dello straordinario in alcuni settori.

Interviene il dott. Valerio BARBIERI, Direttore Generale Vicario, il quale manifesta la disponibilità dell'Amministrazione a valutare dal prossimo anno l'assegnazione di un monte ore di straordinario da retribuire alle diverse strutture organizzative, sulla base di esigenze e criteri che dovranno essere concordati dalle parti.

Alle ore 10,30 entrano il dott. Andrea CUTILLO e il dott. Mimmo POLIDORI, rappresentanti UIL RUA.

La dott.ssa Mariagrazia VINCELLI, rappresentante RSU, richiama l'attenzione sugli articoli stralciati dall'ultimo Contratto Integrativo sottoscritto e sulla riapertura della discussione al fine di trovare risoluzioni in merito alle tematiche che non hanno trovato regolamentazione.

Il dott. Valerio BARBIERI rassicura che su tali argomenti, con particolare riferimento alla disciplina degli incarichi conferiti al personale, è stato richiesto anche un confronto con i componenti del Collegio dei Revisori dei Conti.

Il dott. Fiore CARPENITO, rappresentante CONFESAL Fed. SNALS/Università Cisapuni, chiede conferma sulla validità dell'ipotesi di verificare nel mese di novembre se vi sono le condizioni per poter valutare la possibilità di erogare un compenso per il lavoro straordinario anche al personale appartenente ad altre strutture.

La dott.ssa Mariarosaria FAILLA, rappresentante CSA di CISAL Università, avanza la proposta di riconoscere compensi per lavoro straordinario anche al personale di altre strutture organizzative che potrà essere impegnato in occasione dell'imminente inaugurazione del nuovo anno accademico.

La delegazione di parte pubblica si riserva di verificare, a fine anno, se vi sono le condizioni per la eventuale distribuzione di un monte ore per la realizzazione di progetti di interesse generale, nonché si riserva di valutare la possibilità di erogare un compenso per il lavoro straordinario anche al personale appartenente ad altre strutture (es. personale impegnato in occasione della visita del Papa, personale che sarà coinvolto nell'inaugurazione dell'anno accademico, limitatamente alle categorie maggiormente coinvolte).

Le delegazioni trattanti concordano sulla deroga a 400 ore per i compensi di lavoro straordinario per il personale del Rettorato, proponendo per il prossimo anno di riservare un monte ore di lavoro straordinario a tutte le strutture organizzative a partire dal prossimo anno.

Per ultimo, la dott.ssa Iolanda PALAZZO, rappresentante CISL Università, evidenzia la necessità di definire delle regole per la composizione delle delegazioni trattanti di parte sindacale.

La delegazione di parte pubblica attende delle proposte in merito, al fine di garantire la funzionalità degli incontri sindacali, la parità di trattamento tra le organizzazioni sindacali e la correttezza nella relazioni sindacali.

Alle ore 10,40 la seduta è tolta.

Del che è verbale.

*[Handwritten signatures and initials]*



