

Verbale n. 6/2015

la **Delegazione di parte pubblica**, composta da:

[Handwritten signature]

James Webb

la Delegazione di parte sindacale, composta da:

James R. G.

Doc L L Hunt

Paulo R. Seco

Aumento del

Proctor

Wayne Kohn

12/11/2019

[Handwritten signature]

four

Galaxy 32

11000

Dott. Giuseppe LA FRATTA (FLC-CGIL)

per proseguire i lavori istruttori avviati nelle sedute di Contrattazione Integrativa dello scorso 1° e 11 settembre, sul seguente punto all'Ordine del Giorno (lettera di convocazione prot. 13389 – I/10 del 20.07.2015):

1. PEO: criteri di ripartizione dei fondi tra le categorie B, C e D e criteri generali di selezione;

Partecipa alla riunione di contrattazione Integrativa il dott. Francesco SANGINARIO, Responsabile Settore Personale Tecnico-Amministrativo e Formazione, la dott.ssa Francesca POMPEO, Responsabile dell'Ufficio Operativo della Divisione Gestione Risorse, e la dott.ssa Petra FRATANGELO, Settore Relazioni Sindacali, che svolgono le funzioni di segretario verbalizzante.

Il dott. Valerio BARBIERI presiede la seduta essendo stato a ciò delegato dal Rettore.

1. PEO: criteri di ripartizione dei fondi tra le categorie B, C e D e criteri generali di selezione.

Il Dirigente, dott. Valerio BARBIERI riprende la discussione in merito alla definizione dei criteri di selezione ai fini delle procedure di progressione orizzontale, ai sensi dell'art. 82 del CCNL del 16.10.2008, al fine di trasferire i risultati dei lavori istruttori al Rettore, al Delegato del Rettore al Personale e alle Risorse Umane e al Direttore Generale e pervenire ad una definizione della trattativa. Si ribadisce lo sforzo e la disponibilità dell'Amministrazione a concludere la trattativa nell'ottica del confronto dialettico, della condivisione e mediazione delle diverse proposte.

In particolare in merito alla proposta avanzata dalla delegazione di parte sindacale di previsione di un maggior numero di indicatori per l'ambito dell' "Arricchimento professionale", ai quali attribuire un punteggio massimo non superiore a 3 punti, la delegazione di parte pubblica, dopo aver valutato attentamente le modifiche e integrazioni illustrate nel corso dei lavori istruttori della precedente seduta, espone le proprie osservazioni tese a garantire la massima oggettività dei criteri, come richiesto anche dalla parte sindacale.

La proposta della delegazione di parte pubblica, ad integrazione di quella precedentemente presentata, prevede:

- l'introduzione del criterio di "utilizzo di sistemi informatizzati";
- l'integrazione del criterio degli incarichi vari affidati con atto rettorale o dirigenziale con atto di Presidi di ex Facoltà, di Direttori di Dipartimento/Centro, purchè la data di affidamento dei suddetti incarichi risulti da atto registrato.

In merito al criterio dell'utilizzo di sistemi informatizzati, il Dirigente fa notare che tale indicatore non potrebbe essere valorizzato per una parte del personale soprattutto di categoria B.

La delegazione di parte sindacale condivide tale posizione, pertanto le delegazioni trattanti concordano nell'eliminare l'indicatore in questione nella scheda relativa al personale di categoria B.

In merito alla seconda integrazione proposta la delegazione di parte sindacale esprime il proprio accordo.

Il Dirigente procede ad illustrare la nuova proposta della delegazione di parte pubblica e dà lettura dei punteggi attribuiti a ciascun indicatore per l'ambito *"Arricchimento professionale"*. La proposta è riportata nelle schede allegate al presente verbale (*Allegato n. 1*).

Si avvia un dibattito sulla valorizzazione dei punteggi all'interno del criterio *"Arricchimento professionale"*, con particolare riferimento al peso attribuito alle Responsabilità di Settore/Ufficio e agli Incarichi, ritenuto eccessivo dalle Organizzazioni Sindacali UIL RUA, CSA di CISAL e CISL sia in virtù della natura fiduciaria di tali incarichi sia in quanto già remunerati all'interno delle risorse accessorie.

Il dott. Valerio BARBIERI non concorda con tale valutazione, in considerazione dell'interesse per l'Amministrazione di garantire il mantenimento di elevati standard qualitativi delle strutture organizzative che richiedono il dovuto riconoscimento remunerativo, anche in considerazione degli effetti che l'attuazione delle PEO in più anni avrà sull'entità del fondo accessorio.

Ad ogni modo la delegazione di parte pubblica chiede alla delegazione di parte sindacale, nell'ottica della mediazione, di esporre le proprie proposte.

Si riporta di seguito una sintesi delle proposte di parte sindacale, volte ad una redistribuzione dei punteggi all'interno del criterio *"Arricchimento professionale"* e all'integrazione di un ulteriore indicatore, richiesto dalle organizzazioni sindacali UIL RUA, CSA di CISAL e CISL, costituito dalle Relazioni a Convegni e seminari per il personale di categoria C e D.

Le tabelle di sintesi riportano, altresì, la posizione iniziale della delegazione di parte pubblica e la proposta effettuata in data odierna.

Per il Personale di **Categoria "B"**:

Indicatori	Proposta Parte Pubblica 01.09.2015	Proposta Parte Pubblica 16.09.2015	Proposta Sindacale 16.09.2015
Responsabilità di Settore/Ufficio	6	5	4
Responsabilità vicaria. Responsabilità di servizio. Incarichi speciali	7	7	6
utilizzo di sistemi informatizzati	-	1	0
Incarichi vari affidati con atto rettorale o dirigenziale, ovvero con atto di Presidi di ex Facoltà, di Direttori di Dipartimento/Centro	7	7	10

Per il Personale di **Categoria "C"**:

Indicatori	Proposta Parte Pubblica 01.09.2015	Proposta Parte Pubblica 16.09.2015	Proposta Sindacale (UIL, CSA di CISAL e CISL Università)	Proposta altra OO.SS. (SNALS)
Responsabilità di Settore/Ufficio	10	9	5	6
Responsabilità vicaria. Responsabilità di servizio. Incarichi speciali	8	7	7	5
utilizzo di sistemi informatizzati	-	2	3	4
Incarichi vari affidati con atto rettorale o dirigenziale, ovvero con atto di Presidi di ex Facoltà, di Direttori di Dipartimento/Centro	7	7	7	7
Relazioni a Convegni/Seminari	-	-	3	3

Per il Personale di **Categoria "D"**:

Indicatori	Proposta Parte Pubblica 01.09.2015	Proposta Parte Pubblica 16.09.2015	Proposta SNALS	Proposta altre OO.SS.
Responsabilità di Settore/Ufficio	12	10	8	7
Responsabilità vicaria. Responsabilità di servizio. Incarichi speciali	3	3	3	3
utilizzo di sistemi informatizzati	-	2	2	2
Incarichi vari affidati con atto rettorale o dirigenziale, ovvero con atto di Presidi di ex Facoltà, di Direttori di Dipartimento/Centro	5	5	5	5
Relazioni a Convegni/Seminari	-	-	2	3

Per quanto riguarda l'anzianità di servizio la delegazione di parte pubblica invita la parte sindacale ad esprimersi sulle due modalità proposte, ovvero la ripartizione in classi di età o il calcolo in proporzione ai mesi di servizio prestato, calcolando 0,06 punti per ogni mese di servizio prestato per il personale di categoria B e 0,05 punti per ogni mese di servizio prestato per il personale di categoria C e D. La delegazione di parte sindacale concorda con questa ultima procedura di calcolo.

Per i titoli culturali e professionali il dott. Valerio BARBIERI, per il personale della categoria D, come richiesto anche dalla delegazione di parte sindacale, ritiene di inserire l'eventuale laurea ulteriore rispetto al titolo di accesso alla categoria, precisando che nel titolo di accesso rientra la laurea triennale e la laurea specialistica, equiparata alla laurea vecchio ordinamento o alla laurea magistrale. La delegazione di parte sindacale concorda nell'inserimento, per la categoria D, della seconda laurea.

Il sig. Paolo DE SOCIO, rappresentante RSU, ringrazia l'Amministrazione per aver coinvolto la parte sindacale su problematiche di prerogativa della stessa al fine di pervenire ad una proposta mediata e il più possibile obiettiva. Inoltre evidenzia il ruolo unitario che deve assumere la RSU di Ateneo, auspicando per il futuro l'adozione di un apposita regolamentazione, nonché l'utilità di introdurre nuovamente lo strumento del tavolo tecnico ai fini dei lavori istruttori.

Il dott. Andrea CUTILLO, rappresentante UIL RUA, apprezza lo sforzo dell'Amministrazione di cercare una mediazione al di là delle funzioni attribuite a livello contrattuale, ma teme che un aumento del punteggio alle responsabilità di settore, oltre quanto proposto dalle OO.SS., possa in qualche modo rendere impari la competizione per le Progressioni Economiche, in virtù dell'eccessiva distanza che si verrebbe a creare tra coloro i quali sono in possesso dell'incarico di responsabilità e chi no. Pertanto ribadisce la contrarietà alla proposta dell'Amministrazione. In merito alle riunioni sindacali in orario di servizio ribadisce quanto già detto in altre sedute, con particolare riferimento alla possibilità di svolgimento delle stesse in orario pomeridiano, anche al fine di non interrompere le attività di alcuni uffici.

Su quest'ultimo punto il dott. Valerio BARBIERI sottolinea che è obiettivo dell'Amministrazione garantire la continuità nell'erogazione dei servizi e che la decisione di continuare gli incontri con le rappresentanze sindacali anche in orario meridiano deriva dalla necessità, avvertita dalla delegazione di parte pubblica, di pervenire alla definizione di questioni rilevanti per il personale nonché dalla necessità di conciliare gli stessi con l'agenda degli impegni del Magnifico Rettore.

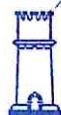
Interviene il dott. Giacomo VERDE, il quale ribadisce il carattere istruttorio dei lavori condotti nel corso delle ultime sedute i cui esiti devono essere trasferiti alla parte pubblica delegante, sottolineando come il dibattito si sia svolto in una prospettiva di dialettica e di mediazione.

Alla luce di quanto esposto il dott. Valerio BARBIERI si impegna a trasferire e condividere gli esiti della trattativa odierna al Magnifico Rettore, al Delegato del Rettore al Personale e alle Risorse Umane e al Direttore Generale al fine di partecipare quanto prima alla delegazione di parte sindacale la nuova proposta della delegazione di parte pubblica.

A tal fine, derogando ai termini contrattuali, aggiorna la seduta a domani, 17 settembre, alle ore 13,30 per il proseguimento dei lavori. La delegazione di parte sindacale concorda con la deroga dei termini proposta.

Alle ore 12.30 la seduta è tolta.

Del che è verbale.



Personale di Categoria B

Criteri di selezione Art. 82 CCNL	Indicatori di ponderazione	Punteggi max	Punteggio Complessivo
		Proposta DPP 16/9	
Formazione certificata e pertinente (con superamento prova finale)	corso con un impegno orario superiore a 100 ore (1 punto per corso)		_____/25
	corso con un impegno orario tra 40 e 100 ore (0,5 punto per corso)		
	corso con un impegno orario inferiore a 40 ore (0,20 punto per corso)		
Arricchimento professionale derivante dall'esperienza lavorativa	Responsabilità di Settore/Ufficio (1 punto per ogni semestre)	5	_____/20
	Responsabilità vicaria. Responsabilità di servizio. Incarichi speciali (0,5 punto per ogni semestre)	7	
	utilizzo di sistemi informatizzati	1	
	Incarichi vari affidati con atto rettorale o dirigenziale, ovvero con atto di Presidi di ex Facoltà, di Direttori di Dipartimento/Centro * (componente gruppo di lavoro, refernte di un'attività, ...) * la data di affidamento dei suddetti incarichi deve risultare da atto registrato.	7	
Qualità delle prestazioni individuali	Capacità di iniziativa organizzativa e propositiva volta al miglioramento dell'organizzazione del lavoro		_____/20
	Capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi e grado di polivalenza funzionale		
	Capacità di lavorare per obiettivi		
	Impegno lavorativo		
Anzianità di servizio prestato	0,06 punti per ogni mese di servizio prestato (in considerazione del punteggio massimo stabilito contrattualmente pari a 20 anziché 15 previsto per le categorie C e D)		_____/20
Titoli culturali e professionali	Diploma o Attestato di Qualificazione Professionale		_____/15
	Laurea: Laurea triennale 3 punti Laurea V.O. o Laurea specialistica 5 punti		
	Master universitario o diploma di specializzazione o Abilitazione all'esercizio della professione		
	Dottorato di ricerca		
	Pubblicazioni		
	Incarichi di docenza		
	Incarichi di collaborazione esterna o assimilati		
	Partecipaz. Convegni/corsi di formazione (0,05 per corso)		
	altri titoli professionali non ricompresi nelle precedenti categorie		

[Handwritten signatures and marks at the bottom of the page]

Personale di Categoria C

Allegato n. 1
Verbale di C.I. n. 6/2015
del 16.03.2015

Criteri di selezione Art. 82 CCNL	Indicatori di ponderazione	Punteggi max	Punteggio Complessivo
		PropostaDPP 16/9	
Formazione certificata e pertinente (con prova finale)	corso con un impegno orario superiore a 100 ore (1 punto per corso)		____/20
	corso con un impegno orario tra 40 e 100 ore (0,5 punto per corso)		
	corso con un impegno orario inferiore a 40 ore (0,20 punto per corso)		
Arricchimento professionale derivante dall'esperienza lavorativa	Responsabilità di Settore/Ufficio (1 punto per ogni semestre)	9	____/25
	Responsabilità vicaria. Responsabilità di servizio. Incarichi speciali (0,5 punto per ogni semestre)	7	
	utilizzo di sistemi informatizzati	2	
	Relazione a Convegni/seminari	0	
	Incarichi vari affidati con atto rettorale o dirigenziale, ovvero con atto di Presidi di ex Facoltà, di Direttori di Dipartimento/Centro * (componente gruppo di lavoro, refernte di un'attività, ...)	7	
	* la data di affidamento dei suddetti incarichi deve risultare da atto registrato.		
Qualità delle prestazioni individuali	Capacità di iniziativa organizzativa e propositiva volta al miglioramento dell'organizzazione del lavoro		____/20
	Capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi e grado di polivalenza funzionale		
	Capacità di lavorare per obiettivi		
	Impegno lavorativo		
Anzianità di servizio prestato	0,05 punti per ogni mese di servizio prestato		____/15
Titoli culturali e professionali	Laurea: Laurea triennale 3 punti Laurea V.O. o Laurea specialistica 6 punti		____/20
	Master universitario o diploma di specializzazione o Abilitazione all'esercizio della professione		
	Dottorato di ricerca		
	Pubblicazioni		
	Incarichi di docenza		
	Relazione a Convegni/seminari		
	Incarichi di consulenza o collaborazione esterna		
	Partecipaz. Convegni/corsi di formazione (0,05 per corso)		
	altri titoli professionali non ricompresi nelle precedenti categorie		

[Handwritten signatures and marks at the bottom of the page]

Personale di Categoria D

Allegato n. 1
Verbale di C.I. n. 6/2015
del 16.09.2015

Criteri di selezione Art. 82 CCNL	Indicatori di ponderazione	Punteggio max	Punteggio Complessivo
		Proposta DPP 16/9	
Formazione certificata e pertinente (con superamento prova finale)	corso con un impegno orario superiore a 100 ore (1 punto per corso)		____/20
	corso con un impegno orario tra 40 e 100 ore (0,5 punto per corso)		
	corso con un impegno orario inferiore a 40 ore (0,20 punto per corso)		
Arricchimento professionale derivante dall'esperienza lavorativa	Responsabilità di Settore/Ufficio/Coordinamento (1 punto per ogni anno)* * l'attribuzione del punteggio è in funzione dell'anno anziché semestre in quanto collegata alle caratteristiche del profilo D (in termini di autonomia e responsabilità ...)	10	____/20
	Responsabilità vicaria. Responsabilità di servizio. Incarichi speciali (0,5 punto per ogni anno)	3	
	utilizzo di sistemi informatizzati	2	
	Relazione a convegni/seminari	0	
	Incarichi vari affidati con atto rettorale o dirigenziale, ovvero con atto di Presidi di ex Facoltà, di Direttori di Dipartimento/Centro * (componente gruppo di lavoro, refernte di un'attività, ...) * la data di affidamento dei suddetti incarichi deve risultare da atto registrato.	5	
Qualità delle prestazioni individuali	Capacità di iniziativa organizzativa e propositiva volta al miglioramento dell'organizzazione del lavoro		____/25
	Capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi e grado di polivalenza funzionale		
	Capacità di lavorare per obiettivi		
	Impegno lavorativo		
Anzianità di servizio prestato	0,05 punti per ogni mese di servizio prestato		____/15
Titoli culturali e professionali	Laurea ulteriore rispetto al titolo di accesso: (Laurea specialistica equiparata Laurea V.O. o Laurea Magistrale)		____/20
	Abilitazione all'esercizio della professione		
	Master universitario o diploma di specializzazione		
	Dottorato di ricerca		
	Pubblicazioni		
	Incarichi di docenza		
	Relazione a convegni/seminari		
	Incarichi di consulenza o collaborazione		
	Partecipaz. Convegni/corsi di formazione (0,05 per corso)		
	altri titoli professionali non ricompresi nelle precedenti categorie		

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]

