

**Verbale n. 7/2015**

**la Delegazione di parte pubblica, composta da:**

*[Handwritten signature in black ink]*  
*[Handwritten signature in blue ink]*

Dott. Giacomo VERDE  
*Responsabile Area Risorse Umane*

Il dott. Valerio BARBIERI, Direttore Generale Vicario dell'Università degli Studi del Molise, prosegue i lavori istruttori avviati nelle sedute del 1, 11 e 16 settembre u.s. quale Presidente della parte pubblica, e il dott. Giacomo VERDE, Responsabile Area Risorse Umane, quale componente della Delegazione di parte pubblica, a ciò già delegati dal Rettore, prof. Gianmaria PALMIERI e dal Direttore Generale, dott. Vincenzo LUCCHESI. Le deleghe sono depositate agli atti.

la **Delegazione di parte sindacale**, composta da:

1a: franchosa

Amendments

*The Elder*

10/20/2011

Shree

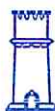
has

Florida Delors

7/11/20

Paul B. Lane

Not a Kite



per proseguire i lavori istruttori avviati nelle sedute di Contrattazione Integrativa dello scorso 1°, 11 e 16 settembre, sul seguente punto all'Ordine del Giorno (lettera di convocazione prot. 13389 – I/10 del 20.07.2015):

1. PEO: criteri di ripartizione dei fondi tra le categorie B, C e D e criteri generali di selezione;

Partecipa alla riunione di contrattazione Integrativa il dott. Francesco SANGINARIO, Responsabile Settore Personale Tecnico-Amministrativo e Formazione, la dott.ssa Francesca POMPEO, Responsabile dell'Ufficio Operativo della Divisione Gestione Risorse, che svolge le funzioni di segretario verbalizzante.

Il dott. Valerio BARBIERI presiede la seduta essendo stato a ciò delegato dal Rettore.

***1. PEO: criteri di ripartizione dei fondi tra le categorie B, C e D e criteri generali di selezione.***

Il dott. Valerio BARBIERI riprende i lavori in tema di definizione dei criteri di selezione ai fini delle procedure di progressione orizzontale e preliminarmente, come concordato nella scorsa seduta, informa la delegazione di parte sindacale di aver trasferito e condiviso gli esiti dei lavori istruttori al Rettore, al Delegato del Rettore al Personale e alle Risorse Umane e al Direttore Generale. Da tale confronto la delegazione di parte pubblica è pervenuta alla formulazione di un'ultima proposta, frutto, come già detto, di una scelta dell'Amministrazione di condivisione e mediazione tra le diverse esigenze.

Il Dirigente dà lettura della proposta formulata nella fase iniziale delle trattative e della proposta finale della delegazione di parte pubblica. Si procede alla distribuzione delle relative tabelle contenente la proposta citata (Allegato 1).

Interviene il sig. Paolo DE SOCIO, delegato per la sigla sindacale FLC CGIL, il quale fornisce la seguente dichiarazione: *“La FLC CGIL ringrazia la Parte Pubblica per avere provato a condividere con il tavolo sindacale alcuni criteri che saranno contenuti nel prossimo Bando per le PEO.*

*LA FLC CGIL, resta altresì ferma sulla linea della dichiarazione rilasciata nella seduta precedente e ribadisce che la competenza, anche giuridico/legale, sull'emanazione del Bando è esclusiva dell'Amministrazione che ha avuto, insieme alla componente sindacale, la responsabilità di coniugare la necessità di adeguamento stipendiale dei lavoratori insieme all'esigenza di migliorare e mantenere elevate la qualità, l'efficienza e l'efficacia dell'attività e dei servizi istituzionali dell'Ateneo (Art. 3 CCNL).*

*Inoltre, come precedentemente dichiarato, evidenzia che l'accordo generale sul Fondo Trattamento Accessorio 2015 da sottoscrivere è frutto di una mediazione portata avanti non senza difficoltà e che l'individuazione di criteri oggettivi da inserire nel bando ha presentato*

*particolari punti di criticità considerata anche la diversità di vedute delle varie componenti sindacali emersa nel corso della fase propositiva. In tale direzione, la FLC CGIL ritiene il bando PEO abbastanza rispondente alle indicazioni contenute negli Artt. 79 e 82 del CCNL e considera la preintesa raggiunta, seppur perfettibile, valida nell'ottica del conseguimento dell'obiettivo triennale di potere reperire risorse che diano a tutto il Personale la possibilità di partecipare a selezioni per la progressione economica all'interno della categoria.*

*LA FLC CGIL ritiene che l'emanazione del bando PEO 2015 non sia più rinviabile anche perché ci sono delicate questioni da affrontare nell'immediato prime tra tutte la ricerca della soluzione per garantire la perequazione economica delle risorse disponibili per la contrattazione 2015 e la verifica quanto più possibile attendibile, delle risorse da impegnare per il Fondo Trattamento Accessorio 2016.*

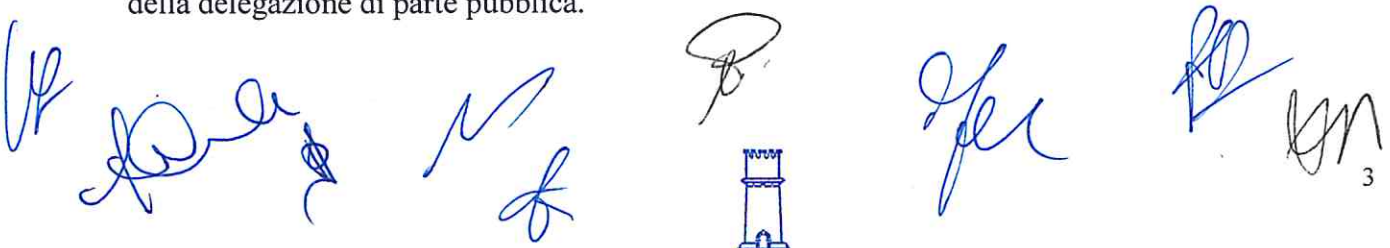
*Considerata l'urgenza di tali argomenti e considerato anche che la trattativa in corso ha assorbito un notevole monte ore dei permessi sindacali disponibili per il 2015 la FLC chiede a tutte le componenti contrattuali presenti di provare a trovare soluzioni condivise che diano la possibilità di costituire un tavolo istruttorio dei lavori contrattuali (Tavolo Tecnico? Tavolo di informazione preventiva partecipata?) e, qualora ci fosse l'esigenza dell'amministrazione di convocare i suddetti tavoli in orario di servizio, di trovare una soluzione che non intacchi ulteriormente il monte ore dei permessi stessi attribuiti alla RSU e alle OOSS".*

In merito all'Indennità mensile l'Amministrazione propone di definire i criteri di riparto ai sensi dell'art. 88, comma 3, del CCNL 16 ottobre 2018. Pertanto, come da richiesta congiunta delle OO.SS. e della RSU di Ateneo, di cui alla nota prot. n. 13170-I/10 del 16 luglio 2015, e a conferma dell'impegno già assunto in sede di contrattazione integrativa dello scorso 1° settembre, la delegazione di parte pubblica, concorda con la richiesta della delegazione di parte sindacale di garantire la perequazione economica delle risorse accessorie e destinare, limitatamente all'anno 2015, il differenziale di incremento dell'Indennità mensile al personale che non risulterà beneficiario delle progressioni economiche orizzontali per l'anno in corso.

La delegazione di parte sindacale esprime soddisfazione e il proprio accordo sul raggiungimento di tale importante risultato.

Alle ore 13.15 la delegazione di parte sindacale chiede una breve sospensione della seduta al fine di poter valutare la proposta finale della delegazione di parte pubblica in tema di definizione dei criteri di selezione ai fini delle procedure di progressione orizzontale. Il dott. Valerio BARBIERI concorda con la sospensione e manifesta la disponibilità della delegazione di parte pubblica ad aggiornare la seduta anche nel pomeriggio per permettere alla delegazione di parte sindacale di avere un confronto in merito a quanto proposto. La parte sindacale precisa che risulta sufficiente una sospensione di circa 15 minuti per un'attenta valutazione della proposta. Pertanto la delegazione di parte pubblica sospende i lavori della seduta e aggiorna la stessa alle ore 13.30. Il sig. Paolo DE SOCIO lascia la seduta.

Alle ore 13.35 la seduta riprende. La RSU comunica di approvare a maggioranza la proposta della delegazione di parte pubblica.



La dott.ssa Mariarosaria FAILLA, rappresentante CSA di CISAL, manifesta la seguente dichiarazione: *“La C.S.A della Cisal Università pur ringraziando l'Amministrazione per l'attenzione che ha posto nei confronti delle OO:SS e delle R.S.U. presenti in Ateneo, nella condivisione dei lavori preparatori di redazione del bando P.E.O. per l'anno 2015, prerogativa esclusiva della Parte Pubblica, continua a ritenere insufficienti le voci relative all'arricchimento professionale derivante dall'esperienza lavorativa” con un conseguente aumento della voce relativo alla Responsabilità di Settore/Servizio non condivisibile, anche nell'ottica di una politica nazionale instabile, assolutamente non imputabile al nostro Ateneo, ma che in assenza di certezze su futuri blocchi contrattuali, pone questa sigla sindacale in una posizione di seria preoccupazione per il futuro. Queste le considerazioni che hanno determinato la non apposizione sulle schede P.E.O. della firma di questa sigla Sindacale”.*

Per la sigla sindacale CISL Università prende la parola la dott.ssa Iolanda PALAZZO la quale dichiara di approvare la proposta di parte pubblica e di essere favorevole alla sottoscrizione delle schede ma espone la seguente dichiarazione: *“La CISL Università, ringrazia l'Amministrazione per la possibilità concessa in questa fase di elaborazione del Bando PEO per l'anno 2015, accogliendo la richiesta di utilizzare i criteri del CCNL. Sottoscrivo la proposta formulata dall'Amministrazione per tutelare i nostri iscritti, pur esprimendo alcune criticità presenti nel bando che, sinceramente, auspico possano essere migliorate negli anni a venire”.*

Interviene il dott. Vittorio BRUNALE, delegato per la UIL RUA, che dichiara di non sottoscrivere la proposta presentata in data odierna e a tal proposito fornisce la seguente dichiarazione *“La UIL preliminarmente ringrazia l'Amministrazione per averci concesso la possibilità di contrattare su materia che è prerogativa propria della Parte Pubblica. Pur condividendo in larga parte l'impianto proposto per le PEO resta una divergenza troppo alta sul punteggio dato alla responsabilità nell'ambito dell'Arricchimento professionale derivante dall'esperienza lavorativa. Nel dettaglio emergono criticità per la categoria D dove il peso di 8 punti dato alla responsabilità è pari a quello dato per Laurea, Master Universitario, Dottorato di Ricerca e Pubblicazioni tutti insieme. Per la categoria C, il punteggio di 8 punti dato alla responsabilità è superiore a quello dato per una Laurea vecchio ordinamento. Un'ultima perplessità che mi spinge a non firmare l'impianto per le PEO è che in assenza di certezze su futuri blocchi contrattuali, certo non imputabili al Nostro Ateneo, ritengo che questi giudizi possano fare troppo la differenza”.*

Prende la parola il dott. Giacomo VERDE, il quale esprime la propria meraviglia sulla mancata sottoscrizione da parte di alcune sigle sindacali dell'accordo proposto, frutto di lunghe trattative e alla cui conclusione si è giunti attraverso un processo dialettico e di mediazione tra le diverse richieste provenienti dalla parte sindacale, ferma restando la possibilità per le sigle sindacali di allegare una propria dichiarazione a verbale.

Pertanto si procede alla firma dell'accordo da parte della maggioranza della RSU e delle sigle sindacali: CONFSAL Fed. SNALS/Università Cisapuni, FLC CGIL, e CISL Università.

Il dott. Valerio BARBIERI conferma la volontà dell'Amministrazione a mantenere un'attenzione costante alle esigenze del personale e conclude la seduta ribadendo l'impegno assunto

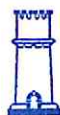
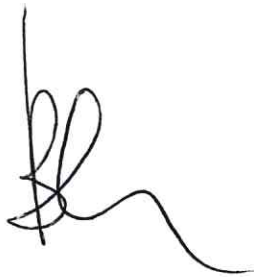


4

dall'Amministrazione affinché lo stanziamento di risorse del trattamento accessorio per il finanziamento delle Progressioni Economiche Orizzontali sia garantito su un arco temporale triennale, nei limiti delle disponibilità di bilancio.

Alle ore 14.00 la seduta è tolta.

Del che è verbale.





## Personale di Categoria B

| Criteri di selezione<br>Art. 82 CCNL                                     | Indicatori di ponderazione                                                                                                                                                                                                                                                                              | Punteggi Parziali                                            | Punteggio<br>Complessivo |
|--------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|--------------------------|
|                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Proposta Delegazione di<br>Parte Pubblica<br>C.I. 17.09.2015 |                          |
| Formazione certificata e<br>pertinente<br>(con superamento prova finale) | corso con un impegno orario superiore a 100 ore<br>(1 punto per corso)                                                                                                                                                                                                                                  |                                                              | _____/25                 |
|                                                                          | corso con un impegno orario tra 40 e 100 ore<br>(0,5 punto per corso)                                                                                                                                                                                                                                   |                                                              |                          |
|                                                                          | corso con un impegno orario inferiore a 40 ore<br>(0,20 punto per corso)                                                                                                                                                                                                                                |                                                              |                          |
| Arricchimento professionale<br>derivante dall'esperienza<br>lavorativa   | Responsabilità di Settore/Ufficio<br>(1 punto per ogni semestre)                                                                                                                                                                                                                                        | 4                                                            | _____/20                 |
|                                                                          | Responsabilità vicaria. Responsabilità di servizio. Incarichi speciali (0,5 punto per ogni semestre)                                                                                                                                                                                                    | 6                                                            |                          |
|                                                                          | utilizzo di sistemi informatizzati                                                                                                                                                                                                                                                                      | 0                                                            |                          |
|                                                                          | Incarichi vari affidati con atto rettorale o dirigenziale, ovvero con atto di Presidi di ex Facoltà, di Direttori di Dipartimento/Centro * (componente gruppo di lavoro, refernte di un'attività, ...)<br><br><i>* la data di affidamento dei suddetti incarichi deve risultare da atto registrato.</i> | 10                                                           |                          |
| Qualità delle prestazioni<br>individuali                                 | Capacità di iniziativa organizzativa e propositiva volta al miglioramento dell'organizzazione del lavoro                                                                                                                                                                                                | 5                                                            | _____/20                 |
|                                                                          | Capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi e grado di polivalenza funzionale                                                                                                                                                                                                                  | 5                                                            |                          |
|                                                                          | Capacità di lavorare per obiettivi                                                                                                                                                                                                                                                                      | 5                                                            |                          |
|                                                                          | Impegno lavorativo                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 5                                                            |                          |
| Anzianità di servizio<br>prestato                                        | 0,06 punti per ogni mese di servizio prestato (in considerazione del punteggio massimo stabilito contrattualmente pari a 20 anziché 15 previsto per le categorie C e D)                                                                                                                                 |                                                              | _____/20                 |
| Titoli culturali e<br>professionali                                      | Diploma o Attestato di Qualificazione Professionale                                                                                                                                                                                                                                                     | 2                                                            | _____/15                 |
|                                                                          | Laurea:<br>Laurea triennale 3 punti<br>Laurea V.O. o Laurea specialistica 5 punti                                                                                                                                                                                                                       | 5                                                            |                          |
|                                                                          | Master universitario o diploma di specializzazione o Abilitazione all'esercizio della professione                                                                                                                                                                                                       | 1                                                            |                          |
|                                                                          | Dottorato di ricerca                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 1,5                                                          |                          |
|                                                                          | Pubblicazioni                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 0,5                                                          |                          |
|                                                                          | Incarichi di docenza                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 1,5                                                          |                          |
|                                                                          | Incarichi di collaborazione esterna o assimilati                                                                                                                                                                                                                                                        | 1,5                                                          |                          |
|                                                                          | Partecipaz. Convegni/corsi di formazione (0,05 per corso)                                                                                                                                                                                                                                               | 1                                                            |                          |
|                                                                          | altri titoli professionali non ricompresi nelle precedenti categorie                                                                                                                                                                                                                                    | 1                                                            |                          |



# Personale di Categoria C

| Criteri di selezione<br>Art. 82 CCNL                                   | Indicatori di ponderazione                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Punteggi Parziali                                            | Punteggio<br>Complessivo |
|------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|--------------------------|
|                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Proposta Delegazione di<br>Parte Pubblica<br>C.I. 17.09.2015 |                          |
| Formazione certificata e<br>pertinente<br>(con prova finale)           | corso con un impegno orario superiore a 100 ore<br>(1 punto per corso)                                                                                                                                                                                                                                        |                                                              | _____/20                 |
|                                                                        | corso con un impegno orario tra 40 e 100 ore<br>(0,5 punto per corso)                                                                                                                                                                                                                                         |                                                              |                          |
|                                                                        | corso con un impegno orario inferiore a 40 ore<br>(0,20 punto per corso)                                                                                                                                                                                                                                      |                                                              |                          |
| Arricchimento professionale<br>derivante dall'esperienza<br>lavorativa | Responsabilità di Settore/Ufficio<br>(1 punto per ogni semestre)                                                                                                                                                                                                                                              | 8                                                            | _____/25                 |
|                                                                        | Responsabilità vicaria. Responsabilità di servizio. Incarichi<br>speciali (0,5 punto per ogni semestre)                                                                                                                                                                                                       | 6                                                            |                          |
|                                                                        | utilizzo di sistemi informatizzati                                                                                                                                                                                                                                                                            | 3                                                            |                          |
|                                                                        | Relazione a Convegni/seminari                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 0                                                            |                          |
|                                                                        | Incarichi vari affidati con atto rettorale o dirigenziale, ovvero<br>con atto di Presidi di ex Facoltà, di Direttori di<br>Dipartimento/Centro * (componente gruppo di lavoro,<br>referente di un'attività, ...)<br><br>* la data di affidamento dei suddetti incarichi deve risultare<br>da atto registrato. | 8                                                            |                          |
| Qualità delle prestazioni<br>individuali                               | Capacità di iniziativa organizzativa e propositiva volta al<br>miglioramento dell'organizzazione del lavoro                                                                                                                                                                                                   | 5                                                            | _____/20                 |
|                                                                        | Capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi e<br>grado di polivalenza funzionale                                                                                                                                                                                                                     | 5                                                            |                          |
|                                                                        | Capacità di lavorare per obiettivi                                                                                                                                                                                                                                                                            | 5                                                            |                          |
|                                                                        | Impegno lavorativo                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 5                                                            |                          |
| Anzianità di servizio<br>prestato                                      | 0,05 punti per ogni mese di servizio prestato                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                              | _____/15                 |
| Titoli culturali e<br>professionali                                    | Laurea:<br>Laurea triennale 3 punti<br>Laurea V.O. o Laurea specialistica 6 punti                                                                                                                                                                                                                             | 6                                                            | _____/20                 |
|                                                                        | Master universitario o diploma di specializzazione o<br>Abilitazione all'esercizio della professione                                                                                                                                                                                                          | 2                                                            |                          |
|                                                                        | Dottorato di ricerca                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 3                                                            |                          |
|                                                                        | Pubblicazioni                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 2                                                            |                          |
|                                                                        | Incarichi di docenza                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 2                                                            |                          |
|                                                                        | Relazione a Convegni/seminari                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 1                                                            |                          |
|                                                                        | Incarichi di consulenza o collaborazione esterna                                                                                                                                                                                                                                                              | 2                                                            |                          |
|                                                                        | Partecipaz. Convegni/corsi di formazione (0,05 per corso)                                                                                                                                                                                                                                                     | 1                                                            |                          |
|                                                                        | altri titoli professionali non ricompresi nelle precedenti<br>categorie                                                                                                                                                                                                                                       | 1                                                            |                          |



# Personale di Categoria D

| Criteri di selezione<br>Art. 82 CCNL                                     | Indicatori di ponderazione                                                                                                                                                                                                                                         | Punteggi Parziali                                         | Punteggio Complessivo |
|--------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|-----------------------|
|                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                    | Proposta Delegazione di Parte Pubblica<br>C.I. 17.09.2015 |                       |
| Formazione certificata e<br>pertinente<br>(con superamento prova finale) | corso con un impegno orario superiore a 100 ore<br>(1 punto per corso)                                                                                                                                                                                             |                                                           | _____/20              |
|                                                                          | corso con un impegno orario tra 40 e 100 ore<br>(0,5 punto per corso)                                                                                                                                                                                              |                                                           |                       |
|                                                                          | corso con un impegno orario inferiore a 40 ore<br>(0,20 punto per corso)                                                                                                                                                                                           |                                                           |                       |
| Arricchimento professionale<br>derivante dall'esperienza<br>lavorativa   | Responsabilità di Settore/Ufficio/Coordinamento<br>(1 punto per ogni anno)*<br>* l'attribuzione del punteggio è in funzione dell'anno anziché semestre in<br>quanto collegata alle caratteristiche del profilo D (in termini di autonomia e<br>responsabilità ...) | 8                                                         | _____/20              |
|                                                                          | Responsabilità vicaria. Responsabilità di servizio. Incarichi<br>speciali (0,5 punto per ogni anno)                                                                                                                                                                | 3                                                         |                       |
|                                                                          | utilizzo di sistemi informatizzati                                                                                                                                                                                                                                 | 2                                                         |                       |
|                                                                          | Relazione a convegni/seminari                                                                                                                                                                                                                                      | 0                                                         |                       |
|                                                                          | Incarichi vari affidati con atto rettorale o dirigenziale, ovvero<br>con atto di Presidi di ex Facoltà, di Direttori di<br>Dipartimento/Centro * (componente gruppo di lavoro,<br>referente di un'attività, ...)                                                   | 7                                                         |                       |
|                                                                          | * la data di affidamento dei suddetti incarichi deve risultare da<br>atto registrato.                                                                                                                                                                              |                                                           |                       |
| Qualità delle prestazioni<br>individuali                                 | Capacità di iniziativa organizzativa e propositiva volta al<br>miglioramento dell'organizzazione del lavoro                                                                                                                                                        | 7                                                         | _____/25              |
|                                                                          | Capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi e grado<br>di polivalenza funzionale                                                                                                                                                                          | 6                                                         |                       |
|                                                                          | Capacità di lavorare per obiettivi                                                                                                                                                                                                                                 | 6                                                         |                       |
|                                                                          | Impegno lavorativo                                                                                                                                                                                                                                                 | 6                                                         |                       |
| Anzianità di servizio<br>prestato                                        | 0,05 punti per ogni mese di servizio prestato                                                                                                                                                                                                                      |                                                           | _____/15              |
| Titoli culturali e<br>professionali                                      | Laurea ulteriore rispetto al titolo di accesso:<br>(Laurea specialistica equiparata Laurea V.O. o Laurea Magistrale)                                                                                                                                               | 1                                                         | _____/20              |
|                                                                          | Abilitazione all'esercizio della professione                                                                                                                                                                                                                       | 2                                                         |                       |
|                                                                          | Master universitario o diploma di specializzazione                                                                                                                                                                                                                 | 2                                                         |                       |
|                                                                          | Dottorato di ricerca                                                                                                                                                                                                                                               | 3                                                         |                       |
|                                                                          | Pubblicazioni                                                                                                                                                                                                                                                      | 2                                                         |                       |
|                                                                          | Incarichi di docenza                                                                                                                                                                                                                                               | 2                                                         |                       |
|                                                                          | Relazione a convegni/seminari                                                                                                                                                                                                                                      | 1                                                         |                       |
|                                                                          | Incarichi di consulenza o collaborazione                                                                                                                                                                                                                           | 3                                                         |                       |
|                                                                          | Partecipaz. Convegni/corsi di formazione (0,05 per corso)                                                                                                                                                                                                          | 2                                                         |                       |
|                                                                          | altri titoli professionali non ricompresi nelle precedenti<br>categorie                                                                                                                                                                                            | 2                                                         |                       |