

Tavolo Tecnico

Verbale del 7 novembre 2013

Il giorno 7 novembre 2013, alle ore 08.45, si sono riunite presso il Settore Personale Tecnico-Amministrativo:

La Delegazione di Parte Pubblica, composta da:

Dott. Valerio BARBIERI

Direttore Divisione Gestione Risorse

Assistono ai lavori del Tavolo Tecnico il dott. Francesco SANGINARIO, responsabile del Settore PTA – Gestione Carriere e Personale Ausiliario, il dott. Giacomo VERDE, responsabile dell' Area Risorse Umane e Valutazione nonché la dott.ssa Francesca POMPEO, del Settore Relazioni Sindacali, che svolge le funzioni di segretario verbalizzante.

La Delegazione di Parte Sindacale, composta da:

Sig. Paolo DE SOCIO

RSU

Sig. Pasquale IANIRI

RSU

Dott.ssa Milena IAPALUCCI

RSU

Dott. Pasquale LAVORGNA

RSU

Dott.ssa Annamaria PALANGIO

RSU

Dott.ssa Mariagrazia VINCELLI

RSU

Dott. Fiore CARPENITO

CONFSAL Fed. SNALS/Università Cisapuni

Dott.ssa Mariacristina CEFARATTI

CSA di CISAL Università

Dott.ssa Iolanda PALAZZO

CISL – Università

Dott. Antonio PARMENTOLA

UIL/PA

Dott.ssa Ida ORIUNNO (delegata)

FLC – CGIL

per discutere sul seguente ordine del giorno:

1. Indennità accessorie anno 2014: risorse da destinare alle voci d'indennità previste all'art. 17 del vigente Contratto Collettivo Integrativo;
2. varie ed eventuali.

Il Dirigente, dott. Valerio BARBIERI, apre la seduta di tavolo tecnico, convocata su indicazione del nuovo Rettore con l'invito di raccogliere le proposte provenienti dalla delegazione di parte sindacale e svolgere le attività istruttorie necessarie per la successiva fase di contrattazione integrativa.

Pertanto, in considerazione delle importanti tematiche all'ordine del giorno, di eventuali esigenze di revisione del contratto integrativo, nonché in vista della riorganizzazione e dei prossimi impegni e scadenze, il Dirigente propone, in primo luogo, di costituire un'agenda di lavoro per avviare un tavolo tecnico permanente al fine di arrivare con proposte concrete alla prossima seduta di contrattazione integrativa, convocata per il giorno 26 novembre p.v.. A tal fine, il Dirigente propone le date del 14, 19, 21 e 25 novembre p.v., ore 8,30, sulle quali la delegazione di parte sindacale concorda. Pertanto si ritiene convocato per le suindicate date il tavolo tecnico permanente.

1. Indennità accessorie anno 2014: risorse da destinare alle voci d'indennità previste all'art. 17 del vigente Contratto Collettivo Integrativo.

Alla luce delle disposizioni normative vigenti in materia di determinazione dell'entità del Fondo trattamento accessorio, con particolare riferimento a quanto prescritto dall'art. 9, comma 2-bis, del D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni dalla legge 122/2010, che per il periodo 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 dispone che *"...l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale (.....), non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio"*, l'entità del Fondo stimata per l'anno 2014 da destinare alle voci di indennità accessorie ammonta ad euro **324.249,00** (nel 2013 pari ad euro 342.839,00), al netto delle poste temporaneamente allocate all'esterno del Fondo (PEO 2004/2010) nonché delle somme da recuperare in considerazione dell'evidenza di errori materiali emersi negli anni 2011 e 2012, come risulta dagli atti certificati del Collegio dei Revisori dei Conti nella seduta dello scorso 13 maggio.

La delegazione di parte pubblica precisa, pertanto, che l'entità del Fondo determinato per l'anno 2014 è pari ad euro 324.249,00, e la costituzione dello stesso sarà sottoposta alla certificazione del competente Organo di Controllo.

Il dott. Barbieri riassume brevemente le modalità e la ripartizione delle indennità accessorie per l'anno 2013:

INDENNITÀ	RIPARTIZIONE 2013 C.I. DEL 16.04.2013	MODIFICHE APPROVATE IN SEDE DI C.I. DEL 27.06.2013
PEO	0,00	0,00
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ Posizione: I Fascia Euro 250 mensili II Fascia Euro 200 mensili III Fascia Euro 150 mensili IV Fascia Euro 120 mensili Risultato: 30% della posizione soggetta a valutazione annuale	141.839,00	141.839,00

INDENNITÀ DIRETTA A REMUNERARE INCARICHI SPECIALI: Vice Responsabili Euro 50 mensili Altri incarichi speciali Euro 40 mensili	14.000,00	2.760,00
INDENNITÀ PER COMPITI CHE COMPORTANO ONERI, RISCHI O DISAGIO Personale addetto ai servizi generali che assicura l'apertura/chiusura delle sedi e che fa turni Euro 40 mensili Personale addetto ai servizi generali che fa turni o assicura l'apertura e chiusura delle strutture universitarie Euro 30 mensili Ex Agenti Tecnici Euro 40 mensili Autisti Euro 40 mensili Autisti che operano in condizioni di particolare disagio Max Euro 1.450 annui Tecnici di laboratorio Euro 40 mensili	30.000,00	30.000,00
INDENNITÀ DI REPERIBILITÀ: Personale che svolge funzioni di custode di un complesso universitario composto da più edifici Euro 120 mensili Personale dell'Area Servizi Tecnici in base all'attuale Regolamento per la disciplina del fondo di incentivazione per le attività di progettazione del Settore tecnico Personale con competenze informatiche , esclusivamente per il periodo (fine settimana- festivi – periodi di chiusura delle sedi) in cui è reperibile	15.000	15.000 ✕
INDENNITÀ SPECIALE (BONUS + PROGETTI)	0,00	0,00
INDENNITÀ MENSILE EX ART. 41 CCNL 2005	72.000	72.000
INDENNITÀ DI PRODUTTIVITÀ Progetto Verde Euro 12.000,00 Produttività' da Euro 58.000,00 + Euro 11.240,00 per progetto comune	70.000	81.240,00
TOTALE	Euro 388.843,06	388.843,06

Il Dirigente, inoltre, ricorda che in sede di contrattazione integrativa del 27 giugno u.s. si è determinato l'affidamento delle responsabilità vicarie (n. 6) e degli incarichi speciali (4), secondo i criteri concordati in quella sede, nonché la destinazione di parte delle risorse riservate agli incarichi speciali per la realizzazione di un progetto comune di Ateneo, denominato “*analisi e revisione dei regolamenti di Ateneo, a seguito della riforma statutaria, e dei relativi processi e procedure*”, con uno storno di risorse pari ad euro 11.240,00.

Tale progetto ha visto l'attuazione con D.D. n. 549 del 16 luglio 2013, con l'individuazione, su proposta dei rispettivi Responsabili di Area, di n. 46 unità di personale al quale è stato conferito l'incarico di collaborare all'attuazione del progetto di Ateneo. Seguirà la fase di valutazione dei risultati raggiunti, presumibilmente entro il mese di novembre, riconoscendo un'indennità massima di euro 240,00 pro capite.

Il dott. Barbieri invita la delegazione di parte sindacale a formulare, nel corso dei prossimi incontri programmati di tavolo tecnico, le proposte in ordine alla ripartizione per l'anno 2014 del fondo massimo finanziabile come sopra quantificato, nelle more della certificazione da parte del Collegio dei Revisori dei Conti. A tal fine intende sottolineare l'importanza di coniugare le esigenze dell'Amministrazione, con particolare riferimento a tutti gli incentivi che permettono di realizzare risparmi significativi per l'Ateneo (es. progetto verde), con le esigenze di incentivazione del personale. Preme precisare la volontà, da parte dell'Amministrazione, di aprire un confronto costruttivo e condiviso per la valorizzazione e incentivazione del personale, pur in considerazione del complicato momento che il sistema universitario sta attraversando.

La delegazione di parte pubblica invita, altresì, a presentare proposte su eventuali modifiche che possano riguardare il contratto integrativo.

La rappresentante RSU, dott.ssa Annamaria PALANGIO, chiede se è possibile quantificare le economie di spesa relative a voci di indennità non spese nel corso dell'anno, nonché se le stesse possono essere impegnate a favore di altre voci. Il dirigente chiarisce che le economie di spese realizzate nel corso degli anni sono state sempre esigue e che solo quest'anno sono arrivate a circa euro 5.000,00, in conseguenza ad indennità di responsabilità sopravvalutate rispetto alle posizioni organizzative assegnate in questa fase sperimentale del modello organizzativo. Ad ogni modo tali economie non possono andare ad incrementare il Fondo dell'esercizio successivo in considerazione dei limiti normativi vigenti in tema di costituzione.

Prende la parola il sig. Paolo DE SOCIO, rappresentante RSU, il quale condivide, a nome di tutta la RSU e le OO.SS, la proposta di pervenire ad un accordo sulla destinazione delle risorse del Fondo trattamento accessorio per l'anno 2014, così come determinato nel rispetto dei limiti massimi normativi, costituendo un importante strumento di incentivazione per il personale in questo difficile momento di congiuntura economica, di blocco stipendiale e di vacanza contrattuale. Sarà oggetto di discussione e proposte da parte della delegazione di parte sindacale la possibilità di apportare eventuali modifiche o correttivi alle voci di indennità accessorie, contemperando le esigenze dell'Amministrazione con quelle dei lavoratori.

Inoltre, la delegazione di parte sindacale condivide e converge su ulteriori punti, così riassumibili:

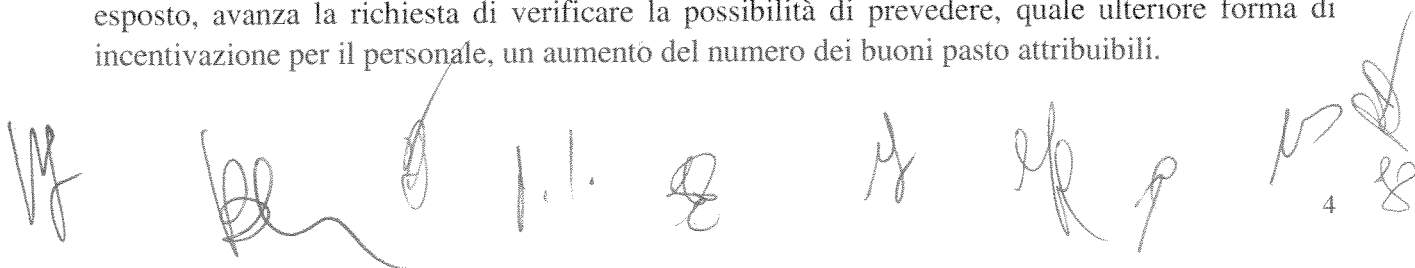
- revisione della parte normativa del contratto integrativo di Ateneo;
- revisione del modello di valutazione delle performance;
- sviluppo e aggiornamento delle competenze, anche attraverso l'utilizzo di professionalità interne, per garantire un sistema di formazione del personale che rispetti i limiti di spesa imposti;
- miglioramento del sistema di affidamento incarichi c/terzi.

Il dott. Fiore CARPENITO, rappresentante della CONFSA Fed. SNALS/Università Cisapuni, ritiene utile ricevere informazioni sulle questioni riguardanti la revisione del modello organizzativo ormai in scadenza, anche al fine di una migliore valutazione in merito alla destinazione delle risorse da destinare alle indennità accessorie.

A tal proposito, la delegazione di parte pubblica, manifesta la propria disponibilità e apertura a ricevere proposte da parte della delegazione di parte sindacale in merito a modifiche strutturali che potrebbero riguardare l'attuale modello organizzativo.

In relazione alle attività c/terzi interviene la dott.ssa Ida ORIUNNO, delegata per la FLC – CGIL, la quale pone l'attenzione sulla problematica della carenza dei Fondi esterni quale forma di incentivazione del personale, e sulla necessità di revisionare il Regolamento per attività c/terzi.

Il dott. Antonio PARMENTOLA, rappresentante UIL/RUA PA, oltre a condividere quanto su esposto, avanza la richiesta di verificare la possibilità di prevedere, quale ulteriore forma di incentivazione per il personale, un aumento del numero dei buoni pasto attribuibili.



4

Su tali questioni emerse le parti rinviando la discussione alle prossime sedute programmate di tavolo tecnico.

2. *Varie ed Eventuali.*

In merito alle Indennità di produttività, Indennità di Responsabilità e Indennità di Risultato, la delegazione di parte pubblica informa che si è già avviata la fase di valutazione delle performance relativamente al PTA, al personale di categoria EP e al personale Dirigente, con i seguenti step così riassumibili:

- richiesta ai Responsabili di Area di trasmissione proposte di valutazione del personale afferente alla propria area (entro l'8 novembre);
- richiesta al personale EP di trasmissione della relazione finale relativa agli obiettivi raggiunti nell'anno 2013 (entro il 5 novembre)
- richiesta al personale Dirigente di trasmissione della relazione finale relativa agli obiettivi raggiunti nell'anno 2013 (entro il 5 novembre)

Alla fine del processo valutativo si procederà alla liquidazione delle relative indennità di produttività, di responsabilità e di risultato (presumibilmente inizio mese di dicembre).

Infine, il Dirigente pone all'attenzione della delegazione di parte sindacale la necessità di individuare delle regole di priorità per la scelta del personale che potrà partecipare a Corsi di Formazione post lauream (Corsi di Master di primo e secondo livello), proponendo i seguenti criteri:

- attinenza del corso alle competenze funzionali della struttura organizzativa alla quale appartiene;
- rotazione del personale, favorendo coloro che partecipano per la prima volta ad un corso di Master.

La delegazione di parte sindacale condivide i criteri individuati.

Alla luce di quanto esposto le parti concordano di continuare la discussione sugli argomenti trattati nella prossima seduta di tavolo tecnico, prevista per il 14 novembre p.v., che, pertanto, si ritiene regolarmente convocata.

Alle ore 10,30 la seduta è tolta.

Del che è verbale.

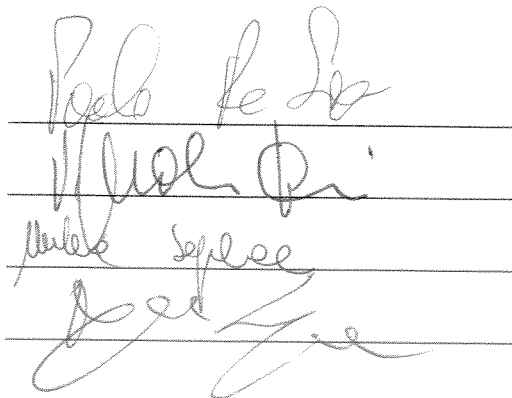
LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

Sig. Paolo DE SOCIO (RSU)

Sig. Pasquale IANIRI (RSU)

Dott.ssa Milena IAPALUCCI (RSU)

Dott. Pasquale LAVORGNA (RSU)



Dott.ssa Annamaria PALANGIO (RSU)

Dott.ssa Mariagrazia VINCELLI (RSU)

Dott. Fiore Antonio CARPENITO
(CONFSAL Fed. SNALS/Università Cisapuni)

Dott.ssa Mariacristina CEFARATTI
(CSA di CISAL Università)

Dott.ssa Iolanda PALAZZO (CISL Università)

Dott. Antonio PARMENTOLA (UIL/PA)

Dott.ssa Ida ORIUNNO (FLC – CGIL)

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

Dott. Valerio BARBIERI

The image shows seven handwritten signatures, each on a horizontal line. From top to bottom, the signatures are: 1. A signature that appears to be 'Annamaria Palangio'. 2. A signature that appears to be 'Mariagrazia Vincelli'. 3. A signature that appears to be 'Fiore Antonio Carpenito'. 4. A signature that appears to be 'Mariacristina Cefaratti'. 5. A signature that appears to be 'Iolanda Palazzo'. 6. A signature that appears to be 'Antonio Parmentola'. 7. A signature that appears to be 'Ida Oriunno'. Below these, there is a larger, more stylized signature that appears to be 'Valerio Barbieri'.