



## CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

**Verbale n. 4/2017**

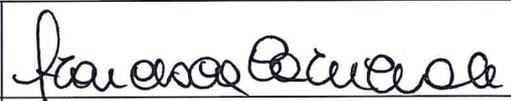
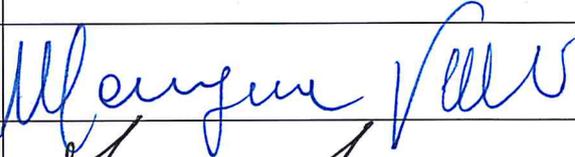
Il giorno 19 aprile 2017, alle ore 14.50, si sono riunite presso la Sala Consiglio dell'Università degli Studi del Molise sita al V piano del II Edificio polifunzionale:

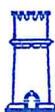
*La Delegazione di Parte Pubblica, composta da:*

Prof.ssa Stefania GIOVA <i>DELEGATO DEL RETTORE AL PERSONALE ED ALLE RISORSE UMANE</i>	
Dott. Valerio BARBIERI <i>DIRETTORE GENERALE</i>	

La prof.ssa Stefania Giova partecipa alla seduta odierna quale Presidente della Delegazione di parte pubblica, a ciò delegata dal Rettore, Prof. Gianmaria Palmieri.

*La Delegazione di Parte Sindacale, composta da:*

Dott.ssa Francesca CARNEVALE (RSU)	
Sig. Antonio DE LUCIA (RSU)	
Sig. Paolo DE SOCIO (RSU)	Assente
Dott.ssa Annamaria PALANGIO (RSU)	
Dott. Mimmo POLIDORI (RSU)	
Dott.ssa Mariagrazia VINCELLI (RSU)	
Dott. Fiore Antonio CARPENITO <i>(CONFSAL Fed. SNALS/Università Cisapuni)</i>	
Sig.ra Assunta Sveva DI CAMILLO <i>(CONFSAL Fed. SNALS/Università Cisapuni)</i>	
Dott.ssa Maria Rosaria FAILLA <i>(CSA di CISAL Università)</i>	
Dott.ssa Iolanda PALAZZO <i>(CISL Università)</i>	



Dott. Giuseppe LA FRATTA (FLC CGIL)	Assente
Dott. Andrea CUTILLO (UIL/RUA)	
Dott. Vittorio BRUNALE – <i>delegato</i> (UIL/RUA)	

per discutere sul seguente Ordine del Giorno, come da nota prot. 8115 – I/10 del 13.04.2017:

1. Comunicazioni
2. Ampliamento orari di apertura della Biblioteca di Ateneo: orario di lavoro del personale coinvolto;
3. Regolamentazione lavoro straordinario.

Assistono ai lavori della seduta di Contrattazione Integrativa il dott. Francesco SANGINARIO, responsabile del Settore Personale tecnico-amministrativo, la sig.ra Monica PIZZELLA, responsabile dell'Ufficio operativo della Divisione Programmazione e Sviluppo, e la dott.ssa Petra FRATANGELO, responsabile dell'Ufficio Relazioni Sindacali, che svolge le funzioni di segretario verbalizzante.

### 1. **Comunicazioni**

La prof.ssa Stefania Giova ricorda alle rappresentanze sindacali che è in fase di rinnovo il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni per il quadriennio 2017 – 2021. Le Organizzazioni sindacali sono state invitate a designare 1 componente effettivo e 1 componente supplente (nota prot. 7835 del 11.04.2017).

Inoltre, in merito ai 5 membri nominati dall'Amministrazione, si è proceduto ad emanare un avviso riservato al personale di ruolo dell'Ateneo per la presentazioni di candidature a componete del CUG, avviso i cui termini scadranno il prossimo 27 aprile.

Il dott. Andrea Cutillo, rappresentante della UIL Rua, non avendo ancora comunicato le designazioni di competenza della propria organizzazione sindacale, chiede se è possibile prorogare al 27 aprile anche i termini dati alle rappresentanze sindacali.

Il Direttore Generale concorda nella proroga dei termini.

In merito alle progressioni economiche orizzontali relative all'anno 2017, la prof.ssa Stefania Giova informa le rappresentanze sindacali che, a chiusura dei termini per la presentazione delle domande, sono pervenute complessivamente 16 istanze. A breve saranno avviate le attività di valutazione.

La prof.ssa Stefania Giova informa le rappresentanze sindacali che l'Amministrazione intende attuare per l'anno 2017, coerentemente con le scelte operate dalla governance di Ateneo in



tema di programmazione del sistema universitario per il triennio 2016-2018 (delibere del Senato Accademico e del Consiglio di Amministrazione del 19 e 20 dicembre 2016), tre progetti da finanziare nell'ambito dell'Indennità di produttività 2017 riguardanti i seguenti ambiti tematici:

- Realizzazione del Cruscotto Generale di Ateneo
- Contenimento dei costi e monitoraggio della spesa
- Potenziamento dei servizi agli studenti e interventi a favore dell'internazionalizzazione.

Nelle prossime settimane saranno dettagliate tali proposte progettuali.

La Delegazione di parte sindacale prende atto delle comunicazioni.

## ***2. Ampliamento orari di apertura della Biblioteca di Ateneo: orario di lavoro del personale coinvolto***

La prof.ssa Giova, inoltre, ricorda alla Delegazione di parte sindacale che, in base alla richiesta delle rappresentanze degli studenti, i mesi in cui la Biblioteca di Ateneo potenzierà l'apertura dei servizi sono complessivamente sette, Gennaio, Febbraio, Maggio, Giugno, Luglio, Settembre, Ottobre e Dicembre, in corrispondenza dei periodi connessi allo svolgimento degli appelli di esame.

A valle del periodo sperimentale, che è durato un intero anno, è emerso che l'affluenza degli utenti è stata particolarmente significativa nelle giornate del sabato, mentre l'estensione serale di apertura della struttura non ha riscosso un seguito significativo.

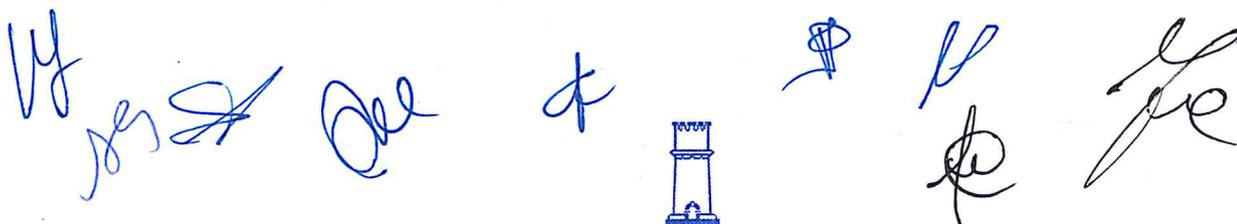
Pertanto, così come è già attuato dallo scorso mese di dicembre, il potenziamento dei servizi bibliotecari riguarderà esclusivamente la giornata del sabato, dalle ore 8.00 alle ore 20.00.

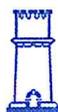
Lo scorso 14 aprile, l'Amministrazione ha informato preventivamente le rappresentanze sindacali che durante i periodi di apertura della Biblioteca di Ateneo nelle giornate del sabato, così come sperimentato nel corso del 2016 e nel primo bimestre del 2017, il personale coinvolto nel potenziamento dei servizi bibliotecari in base ad una turnazione definita con congruo anticipo, potrà optare per una delle seguenti opzioni orarie:

1. spostamento di una delle giornate lavorative della settimana al sabato, con la remunerazione dell'indennità di produttività per compiti che comportano oneri, rischio e disagio utilizzando le risorse a disposizione per il Fondo Trattamento Accessorio 2017;
2. riconoscimento del lavoro straordinario utilizzabile come riposo compensativo.

Con mail inviata in data odierna, alle ore 10:31, la dott.ssa Francesca Carnevale, componente della RSU di Ateneo nonché in rappresentanza del personale della Biblioteca, ha inviato una proposta in merito all'articolazione dell'orario di lavoro del personale della Biblioteca coinvolto nel potenziamento dei servizi bibliotecari, di seguito riportata (Allegato n.1):

*Soluzioni a scelta del dipendente:*





1. riconoscimento del lavoro straordinario utilizzabile come riposo compensativo;
  2. spostamento di una delle giornate lavorative del mese al sabato mensile di turno con la remunerazione dell'indennità di produttività (circa € 20). La data del recupero dello spostamento va decisa preventivamente per coprire il turno, in caso contrario si procede con il riposo compensativo;
  3. straordinario retribuito (max 6 ore).
- Soluzione Progetto retribuito per i dipendenti della Biblioteca, "Biblioteca: opportunità e servizi nell'ambito dell'integrazione biblioteche pubbliche locali".  
Ipotizzando € 70 per turno, con 4 unità e sabati lavorati 20 (maggio-ottobre) =  $4 \times 70 \times 20 = € 5.600$  di budget.

Il Direttore Generale avuta conferma che tale proposta sia stata trasmessa anche alle altre componenti della Delegazione sindacale, chiede alla dott.ssa Carnevale di illustrare la proposta.

La dott.ssa Carnevale, preliminarmente, manifesta la piena disponibilità da parte di tutto il personale della Biblioteca al maggiore impegno richiesto dall'Ateneo, personale che è tra l'altro consapevole del ruolo "sociale" della Biblioteca che si candida a fare rete per il territorio.

La proposta è frutto di una dialettica costruttiva tra tutto il personale della biblioteca ed è ispirata ad un senso di responsabilità dello stesso.

Il dott. Vittorio Brunale, delegato della UIL Rua, presenta una nota che chiede che venga messa a verbale e sottoscritta oltre che dallo stesso, dal dott. Andrea Cutillo, rappresentante della UIL Rua, e dal dott. Mimmo Polidori, componente della RSU (Allegato n. 2).

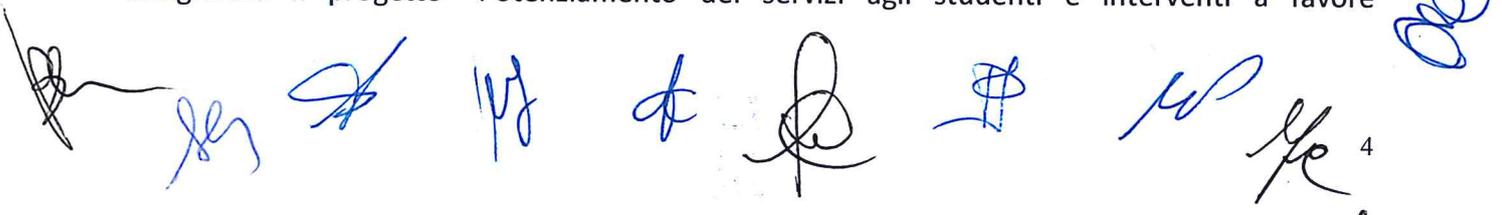
Il dott. Cutillo, inoltre, chiede di non procedere alla discussione della proposta in quanto la UIL Rua non ha avuto modo di verificare se l'ipotesi presentata sia stata condivisa con il personale della Biblioteca.

La dott.ssa Carnevale precisa che la proposta è stata definita in collaborazione con tale personale in virtù di un'implicita delega, in considerazione del ruolo sia di RSU e sia di personale in servizio presso la Biblioteca. In ogni caso, la dott.ssa Carnevale si impegna a formalizzare la proposta inviata via mail in un documento sottoscritto da tutti gli interessati.

Il Direttore Generale precisa che nel corso di una riunione informale tra il personale della Biblioteca e la maggioranza dei componenti della RSU, a cui lo stesso ha partecipato su invito del personale coinvolto data l'opportunità di pervenire ad una decisione condivisa, la dott.ssa Carnevale aveva avuto il compito dai colleghi di fare sintesi sulle esigenze del personale.

Avuta conferma che il documento presentato sia frutto di un percorso partecipato, chiede alle delegazioni trattanti di entrare nel merito della proposta e confrontarsi sulla stessa, pur prendendo atto della posizione della UIL Rua e

Il Direttore Generale riceve precisazioni sulla circostanza che la soluzione progettuale sia alternativa alle prime tre ipotesi. Ciò premesso, la Delegazione di parte pubblica fa propria l'idea di un progetto per compensare l'impegno aggiuntivo del personale della Biblioteca, da finanziare nell'ambito dell'Indennità di produttività per l'anno 2017, eventualmente integrando il progetto "Potenziamento dei servizi agli studenti e interventi a favore



dell'internazionalizzazione" comunicato in precedenza o prevedendo un nuovo progetto.

Chiede pertanto alle rappresentanze sindacali di esprimersi in merito.

Il dott. Fiore Carpenito, rappresentante della *CONFESAL Fed. SNALS/Università Cisapuni*, e la dott.ssa Iolanda Palazzo, rappresentante della *CISL Università*, precisano che nell'ambito del potenziamento dei Servizi Bibliotecari nelle giornate del sabato, approvano la proposta mediata dal personale che opera all'interno della Biblioteca centrale di Ateneo, presentata dalla Dott.ssa Francesca Carnevale e fatta propria dalla Amministrazione.

Il dott. Andrea Cutillo, rappresentante della *UIL Rua*, esprime parere contrario ritenendo che il punto doveva essere discusso a valle delle consultazioni del personale della Biblioteca da parte della *UIL*. Lo stesso precisa che la Delegazione *UIL* metterà in campo tutti gli sforzi per far comprendere al personale della Biblioteca che l'accordo odierno è peggiorativo della loro posizione.

Il Direttore Generale prende atto della posizione contraria della *UIL Rua* e si riserva di valutare le evidenze che emergeranno dalle consultazioni del personale della Biblioteca da parte di tale organizzazione. Tuttavia, in considerazione di un'attività di mediazione già svolta da parte delle altre rappresentanze sindacali, chiede di esprimersi sulla proposta del Progetto da remunerare nell'ambito dell'Indennità di produttività, pur verificando successivamente la proposta che formulerà la *UIL Rua*.

La proposta viene approvata dalle Delegazione di parte pubblica, dalle Organizzazioni sindacali presenti, con il voto contrario della *UIL Rua*, e dalla maggioranza dei componenti della *RSU* presenti, con il voto contrario del dott. Mimmo Polidori.

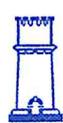
### **3. Regolamentazione lavoro straordinario**

La prof.ssa Stefania Giova informa le rappresentanze sindacali che da un monitoraggio attuato dall'Amministrazione sulle modalità di utilizzo del lavoro straordinario da parte del personale è emerso che in alcuni casi i dipendenti hanno nei fatti fruito di connessi riposi giornalieri in numero rilevante (anche 25 giornate) in aggiunta ai giorni di ferie previste dal contratto collettivo di lavoro.

L'Amministrazione ritiene che tale circostanza non sia compatibile con un'efficace organizzazione dei servizi e delle attività. Pertanto invita le rappresentanze sindacali ad una riflessione sulla regolamentazione del lavoro straordinario e sul suo utilizzo.

Nello specifico, la Delegazione di parte pubblica propone alle rappresentanze sindacali di riportare il limite pro-capite annuo di lavoro straordinario previsto dall'art. 9, comma 2, del CCI sottoscritto il 26 maggio 2014, dalle attuali 150 ore alle 72 ore previste nel precedente contratto integrativo, nonché di prevedere un limite di 5 giornate lavorative di assenza che possono essere giustificate con le ore di lavoro straordinario accumulato.

Il dott. Vittorio Brunale, delegato della *UIL Rua*, chiede alla Delegazione di parte pubblica di valutare la possibilità di utilizzare i permessi per riposo compensativo per frazioni inferiori



all'ora, e nello specifico per permessi di mezz'ora.

Il Direttore Generale ritiene che tale proposta non possa essere accolta.

A valle della discussione tra le parti, le Delegazioni approvano il seguente accordo:

- Per ciascun dipendente, il limite pro capite di ore di lavoro straordinario, preventivamente autorizzate, non può eccedere le 72 ore annue (modifica al CCI del 26.05.2014, art. 9, comma 2);
- Ciascun dipendente può fruire di riposi giornalieri connessi alle ore di lavoro straordinario accumulate, ovvero per il personale di categoria EP di permessi giornalieri per recupero psico-fisico, per complessive 5 giornate lavorative;
- Per un periodo sperimentale pari ad 1 anno, il personale può fruire di permessi orari per riposo compensativo pari o superiori a 45 minuti.

Alle ore 15:34 la riunione è tolta.

Del che è verbale.

## POTENZIAMENTO SERVIZI BIBLIOTECARI NELLE GIORNATE DEL SABATO E ARTICOLAZIONE DELL'ORARIO DI LAVORO DEL PERSONALE COINVOLTO

Soluzioni a scelta del dipendente:

1. riconoscimento del lavoro straordinario utilizzabile come riposo compensativo;
  2. spostamento di una delle giornate lavorative del mese al sabato mensile di turno con la remunerazione dell'indennità di produttività (circa € 20). La data del recupero dello spostamento va decisa preventivamente per coprire il turno, in caso contrario si procede con il riposo compensativo;
  3. straordinario retribuito (max 6 ore).
- Soluzione Progetto retribuito per i dipendenti della Biblioteca, "Biblioteca: opportunità e servizi nell'ambito dell'integrazione biblioteche pubbliche locali".  
Ipotizzando € 70 per turno, con 4 unità e sabati lavorati 20 (maggio-ottobre) =  
 $4 \times 70 \times 20 = € 5.600$  di budget

Oggetto: Ampliamento degli orari di apertura della Biblioteca di Ateneo - Contrattazione del 19 Aprile 2017

La scrivente O.S. acquisita la proposta dell'amministrazione pervenuta con nota prot. 8178 del 14/4/2017, tenuto conto di quanto disposto dall'art. 25 comma 4 del CCNL, si riserva di fornire la propria valutazione a riguardo dell'ampliamento degli orari di apertura della Biblioteca di Ateneo e dell'articolazione dell'orario di lavoro del personale coinvolto, dopo aver ascoltato il personale tutto.

Campobasso 19/4/2017

La delegazione UIL Scuola RUA  
Settore RUA  
presso Università degli Studi del Molise

  
Vittorio Brundo

