



CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Verbale n. 5/2017

Il giorno 14 giugno 2017, alle ore 14,30, si sono riunite presso la Sala Riunioni dell'Università degli Studi del Molise sita al V piano del II Edificio polifunzionale:

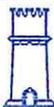
La Delegazione di Parte Pubblica, composta da:

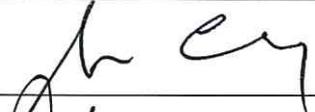
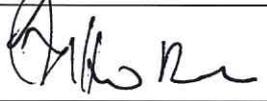
prof. Stefania GIOVA <i>DELEGATO DEL RETTORE AL PERSONALE ED ALLE RISORSE UMANE</i>	
dott. Giacomo VERDE <i>DIRETTORE GENERALE VICARIO</i>	

La prof. Stefania Giova partecipa alla seduta odierna quale Presidente della Delegazione di parte pubblica ed il dott. Giacomo Verde quale componente della Delegazione di parte pubblica, a ciò delegati rispettivamente dal Rettore, prof. Gianmaria Palmieri, e dal Direttore Generale, dott. Valerio Barbieri.

La Delegazione di Parte Sindacale, composta da:

dott.ssa Francesca CARNEVALE (RSU)	
sig. Antonio DE LUCIA (RSU)	
dott.ssa Annamaria PALANGIO (RSU)	
dott. Mimmo POLIDORI (RSU)	ASSENTE
dott.ssa Mariagrazia VINCELLI (RSU)	
dott. Fiore Antonio CARPENITO <i>(CONFSAL Fed. SNALS/Università Cisapuni)</i>	
sig.ra Assunta Sveva DI CAMILLO <i>(CONFSAL Fed. SNALS/Università Cisapuni)</i>	
dott.ssa Maria Rosaria FAILLA <i>(FEDERAZIONE GILDA UNAMS- Dipartimento Università)</i>	
dott.ssa Iolanda PALAZZO <i>(CISL Università)</i>	
sig. Paolo DE SOCIO – delegato <i>(FLC CGIL)</i>	



dott. Andrea CUTILLO (UIL/RUA)	
dott. Vittorio BRUNALE – delegato (UIL/RUA)	

per discutere sul seguente Ordine del Giorno, come da nota prot. 12281 – I/10 del 6 giugno 2017:

1. Comunicazioni;
2. Lavoro straordinario;
3. Fondo trattamento accessorio.

Assistono ai lavori della seduta di Contrattazione Integrativa il dott. Francesco Sanginario, responsabile del Settore Personale tecnico-amministrativo e la sig.ra Monica Pizzella, responsabile dell'Ufficio operativo della Divisione Programmazione e Sviluppo, che svolge le funzioni di segretario verbalizzante.

1. Comunicazioni

a) Agenzia delle Entrate: Interpello n. 954-551/2017

La prof.ssa Giova informa le rappresentanze sindacali che il 14 marzo u.s. l'Ateneo ha presentato istanza di interpello all'Agenzia delle Entrate in merito all'esclusione dal reddito di lavoro dipendente, ai sensi dell'art. 51 co. 2 lett. f-quater) del TUIR, dei premi delle polizze assicurative stipulate da un datore di lavoro del settore pubblico (come l'Università), in accordo con il dipendente e con le diverse componenti sociali, in sostituzione della totalità o di una parte dei contributi e dei premi per prestazioni.

Al riguardo, l'Agenzia delle Entrate ha replicato che se le Amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 co. 2 del D. Lgs. n. 165/2001 offrono ai propri dipendenti la possibilità di scegliere se ricevere il premio di risultato in denaro o in natura, il premio è comunque assoggettato a tassazione ordinaria, ai sensi dell'art. 51 co. 1 del TUIR, anche se erogato sotto forma di *benefit*, in quanto prevale il regime di tassazione previsto per le erogazioni dei premi in denaro.

b) Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni - quadriennio 2017 – 2021

La prof.ssa Giova comunica alle rappresentanze sindacali che è stato rinnovato il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni per il quadriennio 2017 – 2021 e che la prof.ssa Loredana Tullio è il nuovo Presidente.

Ai componenti il Comitato l'augurio per un proficuo lavoro.

c) Progressioni Economiche Orizzontali

In merito alle progressioni economiche orizzontali relative all'anno 2017, la prof. Giova informa le rappresentanze sindacali che, terminate le attività di valutazione da parte della Commissione, sono stati approvati gli atti della procedura e, pertanto, sono state disposte n. 3 progressioni



Il dott. Verde ricorda che l'Amministrazione deve tener conto delle diverse esigenze organizzative e gestionali delle Aree/Coordinamenti che compongono la struttura amministrativa e che, pertanto, il ricorso al lavoro straordinario deve essere sostenibile economicamente e deve, al contempo, riconoscere un'adeguata flessibilità nella fruizione del riposo compensativo sul quale la Governance ha comunque l'obbligo di vigilare.

Prende la parola il dott. Cutillo, rappresentante della UIL RUA, il quale evidenzia che la Delegazione ha chiesto diverse volte di conoscere preventivamente le proposte della Parte Pubblica in merito ai punti oggetto di discussione, inoltre, fa presente che n. 10 giorni di chiusura obbligatoria fissati dall'Ateneo sono tanti rispetto a quelli stabiliti dalle altre amministrazioni pubbliche e vincolano, in tal senso, la libera fruizione delle ferie da parte del dipendente prevista dall'art. 28 del C.C.N.L..

Il ricorso al riposo compensativo (preventivamente autorizzato dal Responsabile della struttura di appartenenza, così come lo straordinario) rappresenta, quindi, per il dipendente una opportunità per sopperire a tale limitazione e genera, inoltre, un risparmio per l'Amministrazione, rispetto al pagamento del lavoro straordinario, tale da non giustificare la riduzione a n. 5 giornate.

Il dott. Verde specifica che la chiusura programmata in n. 10 giorni rientra tra i poteri organizzativi dell'Amministrazione, in relazione sia alle esigenze funzionali dell'Ateneo che alle politiche di risparmio.

La prof. Giova, nell'impossibilità di giungere ad una posizione condivisa fra le parti, rinvia la definizione dell'accordo al successivo incontro.

La dott.a Palazzo, rappresentante CISL Università, informa le parti che il personale in servizio presso la sede dei corsi di Scienze del Benessere ha chiesto di tenere la struttura aperta il venerdì anche dopo le ore 14,00, così come altre strutture dell'Ateneo, al fine di disporre di una maggiore flessibilità oraria.

Anche il dott. Carpenito, rappresentante CONFSAL Fed. SNALS/Università Cisapuni, chiede di valutare la richiesta e prevedere l'apertura almeno fino alle ore 18,00.

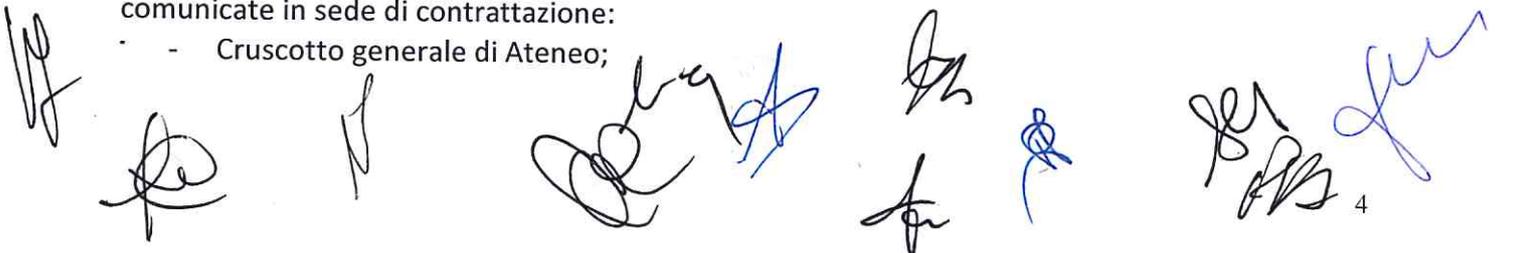
Il dott. Verde, al riguardo, precisa che tale chiusura garantisce una gestione più funzionale dei servizi ausiliari, in quanto gli uscieri in servizio presso la sede, in tal modo, coprono il turno pomeridiano del venerdì presso le altre sedi dell'Ateneo.

Ribadisce, inoltre, che nello stabilire gli orari ed i periodi di apertura/chiusura delle diverse sedi, l'Amministrazione tiene conto delle peculiarità di ciascuna struttura, nonché delle esigenze funzionali ed organizzative; pertanto, saranno verificate le necessità dei corsi di studio afferenti alla struttura e solo in tal caso sarà riconsiderata l'apertura fino alle ore 18,00.

3. Fondo trattamento accessorio

La prof. Stefania Giova comunica che sono state definite le macro-azioni previste per l'anno in corso predisponendo le seguenti quattro attività progettuali rispetto alle tre precedentemente comunicate in sede di contrattazione:

- Cruscotto generale di Ateneo;



Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature on the right and several smaller ones below.

nell'ambito della categoria B, n. 2 progressioni nell'ambito della categoria C ed infine n. 11 progressioni nell'ambito della categoria D.

La Delegazione di parte sindacale prende atto delle comunicazioni.

2. Lavoro straordinario

La prof. Giova, ricorda alla Delegazione di parte sindacale che, nel corso della seduta del 15 febbraio u.s., le parti hanno concordato sul riconoscimento, per l'anno 2017, della liquidazione dei compensi per lavoro straordinario al personale afferente alle Aree/Coordinamenti, nel limite del 15% delle risorse complessive per il lavoro straordinario, pari a circa € 8.000,00.

Al riguardo, la prof. Giova precisa che l'Amministrazione comunicherà, nei prossimi giorni, ai Responsabili di Area/Coordinamento il budget previsto per ciascuna struttura calcolato sulla base delle unità di personale afferente.

La prof. Giova ricorda, altresì, che in base a quanto concordato nel corso dell'ultima seduta del 19 aprile, il limite pro capite delle ore di lavoro straordinario preventivamente autorizzate è stato ridotto, con effetto retroattivo a partire dal 1° gennaio 2017, a 72 ore annue. Inoltre, a far data dal 15 maggio 2017 e fino al 31 dicembre 2017, le ore di lavoro straordinario possono essere fruite sotto forma di riposo compensativo per un massimo di n. 5 giornate lavorative, indipendentemente dalla durata della specifica giornata lavorativa (6, 7, 8 e ½, 9 ore) ed il riposo compensativo residuale può essere fruito esclusivamente su base oraria. Anche il personale di categoria EP, a far data dal 15 maggio 2017 e fino al 31 dicembre 2017, può usufruire di massimo 5 giornate lavorative per permessi giornalieri per recupero psico-fisico.

La prof. Giova precisa che, tenuto conto delle diverse istanze pervenute dalle rappresentanze sindacali, l'Amministrazione si è resa disponibile a valutare ulteriori proposte per una diversa regolamentazione delle modalità di fruizione del riposo compensativo.

Prende la parola il sig. De Socio, delegato FLC CGIL, il quale evidenzia che le decisioni assunte rispetto alla riduzione a 72 ore del monte ore di lavoro straordinario, nonché alla limitazione a n. 5 giornate lavorative della fruizione del riposo compensativo, rappresentano una condizione peggiorativa e sfavorevole per tutto il personale in servizio, il quale invece, salvo casi isolati, ne ha generalmente fruito in maniera corretta e responsabile. Chiede, pertanto, secondo un'interpretazione più autentica dell'art. 27 del C.C.N.L. vigente, di non fissare alcun limite all'utilizzo del riposo compensativo, ma di equipararlo alle chiusure programmate.

Il sig. De Socio fa, inoltre, presente che il personale tecnico-amministrativo supporta le esigenze organizzative dell'Amministrazione garantendo la massima disponibilità ed adesione alle diverse iniziative (aperture straordinarie, periodi di chiusura bilanci/rendicontazione, ecc.) e comprendendo, altresì, le decisioni assunte nella seduta del 15 febbraio u.s. in merito al monte ore di lavoro straordinario - ed al relativo pagamento - per particolari categorie di personale, ma ritiene che il provvedimento oggetto della discussione odierna crei una considerevole discrepanza rispetto alle possibilità offerte alle suddette categorie.

The bottom of the page contains several handwritten signatures in blue ink. From left to right, there is a signature that appears to be 'FP', followed by a signature that looks like 'De Socio'. To the right of these are several other signatures, some of which are more stylized or less legible. In the center, there is a blue rectangular stamp with a crown-like symbol at the top and some illegible text below it. On the far right, there is a signature that looks like 'De Socio' again, and a small number '3' is visible near the bottom right corner.

- Interventi per il contenimento dei costi e la razionalizzazione della spesa;
- Interventi per l'internazionalizzazione;
- Università Aperta.

La scelta nasce dall'esigenza di prevedere una azione progettuale specifica per il personale della Biblioteca, delle segreterie didattiche di Dipartimento e dell'Area Servizi Studenti che svolgono attività rivolte al potenziamento dei servizi agli studenti.

Pertanto, come concordato nel corso dell'ultima seduta di contrattazione, ai dipendenti della Biblioteca impegnati nelle aperture straordinarie del sabato per il periodo maggio-ottobre 2017 è previsto un compenso pari ad € 70,00 per turno.

Diversamente, per il personale delle segreterie didattiche di Dipartimento e dell'Area Servizi Studenti impegnato nelle aperture straordinarie nel periodo delle iscrizioni è previsto un compenso pari ad € 50,00 per giornata lavorativa.

Il dott. Brunale, delegato della UIL Rua, chiede che le quattro proposte progettuali siano trasmesse via mail alle rappresentanze sindacali in modo da poter effettuare le opportune verifiche circa le ipotesi di costo.

Alle ore 15,50 la riunione è tolta.

Del che è verbale.

A collection of handwritten signatures in blue ink, arranged in two rows. The top row contains five signatures, and the bottom row contains six. At the bottom center, there is a small blue logo of a building with a flag on top.