



## CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

**Verbale n. 10/2015**

Il giorno 22 dicembre 2015, alle ore 15.40, si sono riunite presso la Sala Consiglio dell'Università degli Studi del Molise:

*La Delegazione di Parte Pubblica, composta da:*

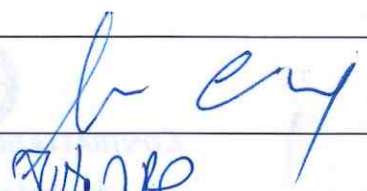
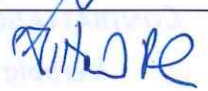
|                                                                                           |  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| Prof.ssa Stefania GIOVA<br><i>DELEGATO DEL RETTORE AL PERSONALE ED ALLE RISORSE UMANE</i> |  |
| Dott. Valerio BARBIERI<br><i>DIRETTORE GENERALE VICARIO</i>                               |  |

La prof.ssa Stefania Giova partecipa alla seduta odierna quale Presidente della Delegazione di parte pubblica e il dott. Valerio Barbieri quale componente della Delegazione di parte pubblica, a ciò delegati dal Rettore, prof. Gianmaria Palmieri, e dal Direttore Generale, dott. Vincenzo Lucchese. Le deleghe sono depositate agli atti

*La Delegazione di Parte Sindacale, composta da:*

|                                                                                    |  |
|------------------------------------------------------------------------------------|--|
| Dott.ssa Francesca CARNEVALE (RSU)                                                 |  |
| Sig. Antonio DE LUCIA (RSU)                                                        |  |
| Dott.ssa Annamaria PALANGIO (RSU)                                                  |  |
| Dott. Mimmo POLIDORI (RSU)                                                         |  |
| Dott.ssa Mariagrazia VINCELLI (RSU)                                                |  |
| Dott. Fiore Antonio CARPENITO<br><i>(CONFSAL Fed. SNALS/Università Cisapuni)</i>   |  |
| Sig.ra Assunta Sveva DI CAMILLO<br><i>(CONFSAL Fed. SNALS/Università Cisapuni)</i> |  |
| Dott.ssa Maria Rosaria FAILLA<br><i>(CSA di CISAL Università)</i>                  |  |
| Dott.ssa Iolanda PALAZZO<br><i>(CISL Università)</i>                               |  |
| Sig. Paolo DE SOCIO<br><i>(delegato dalla FLC-CGIL)</i>                            |  |



|                                                |                                                                                    |
|------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|
| Dott. Andrea CUTILLO<br>(UIL/RUA)              |  |
| Dott. Vittorio BRUNALE – delegato<br>(UIL/RUA) |  |

per discutere sul seguente Ordine del Giorno, come da nota prot. 21763 – I/10 del 20.11.2015:

1. Trattamento accessorio anno 2015
2. Trattamento accessorio e lavoro straordinario anno 2016

Assistono ai lavori della seduta di Contrattazione Integrativa il dott. Giacomo VERDE, responsabile dell'Area Risorse Umane, il dott. Francesco SANGINARIO, responsabile del Settore Gestione PTA e Formazione e la dott.ssa Petra FRATANGELO del Settore Relazioni Sindacali, che svolge le funzioni di segretario verbalizzante.

Le Delegazioni trattanti convergono sulla decisione di affrontare inizialmente il punto connesso al Trattamento Accessorio e lavoro straordinario anno 2016.

#### **1. Trattamento accessorio e lavoro straordinario anno 2016**

La prof.ssa Stefania Giova sintetizza le posizioni finora emerse da ambo le delegazioni trattanti sul finanziamento delle indennità accessorie per l'anno 2016.

La delegazione di parte pubblica espone la nuova proposta dell'Amministrazione, che rappresenta una mediazione tra l'ipotesi di ripartizione del fondo presentata nel corso della seduta di contrattazione integrativa dello scorso 9 dicembre e la controproposta dei sindacati comunicata con e-mail dell'11 dicembre.

Tali ipotesi sono riportate nello schema di seguito riportato:

| Indennità                                                                                           | Anno 2015 | Proposta Delegaz. pubblica<br>CI 09.12.15 | Proposta Delegaz. sindacale<br>mail<br>11.12.15 | Proposta Delegaz. Pubblica<br>CI 22.12.15 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-------------------------------------------|-------------------------------------------------|-------------------------------------------|
| PEO                                                                                                 | 90.000    | 90.000                                    | 120.000                                         | 100.000                                   |
| INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ                                                                         | 145.000   | 170.000                                   | 130.000                                         | 155.000                                   |
| INDENNITÀ DIRETTA A REMUNERARE INCARICHI SPECIALI:<br>Vice Responsabili<br>Altri incarichi speciali | 4.860     | 5.000                                     | 5.000                                           | 4.000                                     |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                |                |                |                |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| INDENNITÀ PER COMPITI CHE COMPORTANO ONERI, RISCHI O DISAGIO :<br><b>Personale addetto ai servizi generali</b><br><b>Ex Agenti Tecnici</b><br><b>Autisti</b><br><b>Tecnici di laboratorio e Centro Stampa</b>                                                                                                                                                                                                                                                         | 25.000         | 24.000         | 24.000         | 22.000         |
| INDENNITÀ DI REPERIBILITÀ:<br><b>Personale che svolge funzioni di custode</b> di un complesso universitario composto da più edifici<br><br><b>Personale dell'Area Servizi Tecnici</b> in base all'attuale Regolamento per la disciplina del fondo di incentivazione per le attività di progettazione del Settore tecnico<br><br><b>Personale con competenze informatiche,</b> esclusivamente per il periodo (fine settimana- festivi – periodi di chiusura delle sedi | 13.300         | 12.000         | 12.000         | 12.000         |
| INDENNITÀ MENSILE EX ART. 41 CCNL 2005 (circa euro 21 x 245 x 12)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 168.000        | 61.000         | 76.000         | 70.000         |
| INDENNITÀ DI PRODUTTIVITÀ (soggetta a valutazione finale)»                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 25.376         | 25.000         | 20.000         | 24.000         |
| <b>Totale Fondo</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | <b>471.536</b> | <b>387.000</b> | <b>387.000</b> | <b>387.000</b> |

La prof.ssa Stefania Giova precisa che lo sforzo dell'Amministrazione per il finanziamento delle progressioni economiche per le categorie B, C e D è stato consistente nel 2015 e la proposta della Delegazione di parte pubblica per il 2016 va verso un ulteriore potenziamento di tale voce. Tuttavia, stanziare ulteriori risorse rispetto a 100.000 risulta essere non praticabile.

Le rappresentanze sindacali ritengono la proposta dell'Amministrazione di finanziamento dell'indennità di responsabilità troppo elevata, mentre le risorse destinate all'indennità mensile contenute, anche in funzione dell'aspetto perequativo assicurato nel 2015 da tale indennità per il personale che non ha beneficiato delle progressioni economiche orizzontali.

Inoltre, il sig. Paolo De Socio, che partecipa alla riunione odierna in qualità di delegato della FLC CGIL, auspica che i rappresentanti del personale in seno agli organi di governo si adoperino affinché vengano sfruttate a pieno le opportunità di incremento delle risorse destinate al fondo trattamento accessorio del personale date dall'art. 87, comma 2, del CCNL del comparto Università.

In merito al sistema delle indennità accessorie per il 2016, il dott. Valerio Barbieri anticipa alla Delegazione di parte sindacale la volontà dell'Amministrazione di predisporre al più presto un sistema più incisivo di valutazione delle prestazioni individuali in base al quale rilevare i risultati conseguiti nel corso del prossimo anno dal personale nel suo complesso e in particolare degli



affidatari di incarichi di responsabilità gestionale, al fine di parametrare il riconoscimento dell'indennità di risultato collegato alle singole prestazioni.

Il dott. Barbieri, inoltre, informa la parte sindacale che a decorrere dal 2016, la liquidazione al personale delle indennità accessorie soggette a valutazione annuale finale avverrà entro i primi mesi dell'anno successivo.

La Delegazione di parte sindacale chiede una sospensione dell'incontro al fine di concordare una posizione comune alle diverse rappresentanze sindacali.

Alle ore 16.00 la riunione è sospesa.

L'incontro riprende alle ore 16.30.

Dopo ampia discussione tra le Delegazioni trattanti, le parti convergono ad un accordo sul sistema delle indennità accessorie per l'anno 2016, sintetizzato nell'Allegato n. 1 al presente Verbale.

In merito al finanziamento dell'indennità mensile, le parti concordano di riconoscere per l'anno 2016 al personale la stessa quota base erogata nel 2015, nonché di assicurare in parte l'effetto perequativo in favore del personale non beneficiario delle progressioni economiche nel corso del biennio 2015-2016.

Le parti, inoltre, concordano che eventuali economie nell'utilizzo delle risorse siano destinate prioritariamente al finanziamento delle seguenti indennità:

1. Indennità di Produttività
2. Indennità per compiti che comportano Oneri, Rischi o Disagio
3. Indennità di Reperibilità.

Nelle more della costituzione formale del Fondo e della certificazione dello stesso da parte del Collegio dei Revisori dei Conti, la Delegazione di parte pubblica precisa che le risorse immediatamente disponibili, al netto delle risorse di cui all'art. 87, comma 2, del CCNL 16 ottobre 2008, sono sufficienti per finanziare le PEO per l'anno 2016 e avviare il sistema delle indennità accessorie per i primi mesi dell'anno successivo. Alla luce di ciò, la Delegazione di parte pubblica propone alle rappresentanze sindacali di convergere sulla proposta di attivare entro il prossimo mese di gennaio le PEO, nonché di finanziare il primo bimestre di tutte le indennità, ad eccezione di quella di produttività.

La Delegazione di parte sindacale concorda.

La prof.ssa Stefania Giova, inoltre, chiede alle rappresentanze sindacali di conoscere la loro posizione in merito ai criteri di valutazione per le PEO 2016, in quanto nel corso di precedenti incontri era emersa la volontà di qualche sigla sindacale di rivedere in parte gli stessi soprattutto per il personale di categoria D a supporto delle attività di didattica e ricerca.

Il dott. Andrea Cutillo, rappresentante della UIL Rua, ribadisce l'interesse affinché venga creata una scheda di valutazione differenziata per i tecnici alla cattedra.

Il sig. Paolo De Socio, rappresentante della FLC CGIL, ringrazia la prof.ssa Stefania Giova per l'apertura; tuttavia ritiene che sarebbe auspicabile non modificare in corso d'opera le regole definite nell'ambito di un accordo triennale per le progressioni economiche orizzontali.

Il dott. Fiore Carpenito, rappresentante della CONFSAL/Fed. SNALS/Università Cisapuni, concorda nel non modificare i criteri selettivi adottati per la PEO 2015 sia per il Bando 2016 che per il bando 2017: a decorrere dal 2018 si potranno concordare nuovi e diversi criteri di selezione per le Progressioni Economiche Orizzontali.

La dott.ssa Francesca Carnevale, rappresentante della RSU, interviene precisando che anche i bibliotecari sono da considerarsi tecnici e non amministrativi, ma non per questo ritiene di dover presentare una scheda più tecnica, visto che il personale è riunito in un macro settore Tecnico / Amministrativo e certamente non a procedimento già avviato.

In merito al personale di categoria EP, al fine di uniformare le tempistiche dei bandi per tutte le categorie di personale, nelle more della costituzione del Fondo per il trattamento accessorio e della certificazione dello stesso da parte del Collegio dei Revisori dei Conti, la Delegazione di parte pubblica propone alla Delegazione di parte sindacale di finanziare le PEO per l'anno 2016 per Euro 5.000.

La Delegazione di parte sindacale concorda.

Infine, la prof.ssa Stefania Giova rappresenta alla Delegazione di parte sindacale l'interesse dell'Amministrazione di utilizzare una parte delle risorse per il lavoro straordinario per l'anno 2016 per tutto il personale tecnico-amministrativo, dopo aver tenuto in debita considerazione il fabbisogno per remunerare il lavoro straordinario alle categorie di personale che, in funzione della specificità delle attività svolte e del rischio ad esse connesse, hanno un limite al monte ore annuo pari a 250, anziché di 150.

L'Amministrazione renderà partecipe la Delegazione di parte sindacale sulle modalità operative, definendo eventualmente un budget di Area, attraverso cui consentire la liquidazione di alcune ore di lavoro straordinario a tutto il personale.

La Delegazione di parte sindacale auspica una maggiore partecipazione di tutto il personale a tale forma ulteriore di remunerazione.

## **2. Trattamento accessorio anno 2015**

La prof.ssa Stefania Giova, a conclusione delle procedure selettive per le progressioni orizzontali per il personale tecnico-amministrativo per l'anno 2015, traccia con le rappresentanze sindacali una sintesi degli esiti delle stesse.

Più precisamente, nel 2015 hanno beneficiato di un miglioramento della propria posizione economica 23 unità di personale di categoria B, 48 unità di categoria C e 22 unità di categoria D.



Da un punto di vista finanziario, rispetto alle risorse economiche stanziare per le PEO 2015, vi è un residuo pari ad Euro 791,28. Contestualmente, la prof.ssa Stefania Giova precisa che in base alle graduatorie di merito delle procedure selettive in argomento il costo per il passaggio di posizione economica dei primi idonei non beneficiari per le tre categorie contrattuali è il seguente:

| Passaggio | Costo    |
|-----------|----------|
| B4 - B5   | 825,87   |
| C3 - C4   | 1.155,55 |
| D1 - D2   | 970,01   |

Il residuo di Euro 791,28, pertanto, non è sufficiente per coprire il costo per intero di alcuna delle precedenti posizioni.

La prof.ssa Stefania Giova informa le rappresentanze sindacali che da una ricognizione fatta sull'utilizzo del fondo trattamento accessorio per l'anno 2015 sono emersi dei piccoli risparmi rispetto all'accordo iniziale. Tali risparmi consentirebbero di coprire per intero il costo dei tre passaggi di posizione economica pari ad Euro 2.951,43.

La prof.ssa Stefania Giova chiede alle rappresentanze sindacali di valutare la proposta dell'Amministrazione di destinare tali risparmi al finanziamento aggiuntivo delle PEO per l'anno 2015 proprio al fine di consentire un miglioramento economico al primo idoneo non beneficiario per ciascuna categoria contrattuale. In tal modo il finanziamento per l'anno 2015 della voce PEO passerebbe da 90.000 a 92.160,15.

La Delegazione di parte sindacale concorda.

Alle ore 17.10 la riunione è tolta.

Del che è verbale.

## Trattamento accessorio 2016

| Indennità                                                                                                                                                                                                    | Anno 2015      | Proposta Delegaz. pubblica CI 09.12.15 | Proposta Delegaz. sindacale mail 11.12.15 | Proposta Delegaz. Pubblica CI 22.12.15 | Accordo 2016   |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------------------------------|-------------------------------------------|----------------------------------------|----------------|
| PEO                                                                                                                                                                                                          | 90.000         | 90.000                                 | 120.000                                   | 100.000                                | 100.000        |
| Indennità di Responsabilità                                                                                                                                                                                  | 145.000        | 170.000                                | 130.000                                   | 155.000                                | 155.000        |
| Indennità diretta a remunerare gli incarichi speciali:<br>Responsabilità vicarie<br>Incarichi speciali                                                                                                       | 4.860          | 5.000                                  | 5.000                                     | 4.000                                  | 4.000          |
| Indennità per compiti comportano Oneri, Rischi o Disagio:<br>Personale addetto ai servizi generali<br>Ex Agenti Tecnici<br>Autisti<br>Tecnici di laboratorio e Centro Stampa                                 | 25.000         | 24.000                                 | 24.000                                    | 22.000                                 | 20.000         |
| Indennità di Reperibilità:<br>Personale che svolge funzioni di custode di un complesso universitario composto da più edifici<br>Personale dell'Area Servizi Tecnici<br>Personale con competenze informatiche | 13.300         | 12.000                                 | 12.000                                    | 12.000                                 | 10.000         |
| Indennità mensile (Euro 21 mensile)                                                                                                                                                                          | 168.000        | 61.000                                 | 76.000                                    | 70.000                                 | 74.000         |
| Indennità di Produttività                                                                                                                                                                                    | 25.376         | 25.000                                 | 20.000                                    | 24.000                                 | 24.000         |
| <b>Totale Fondo</b>                                                                                                                                                                                          | <b>471.536</b> | <b>387.000</b>                         | <b>387.000</b>                            | <b>387.000</b>                         | <b>387.000</b> |

