

# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DEL MOLISE



## CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Verbale n. 5/2016

Il giorno 23 novembre 2016, alle ore 9.10, si sono riunite presso la Sala Consiglio dell'Università degli Studi del Molise sita al V piano del II Edificio polifunzionale:

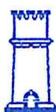
La Delegazione di Parte Pubblica, composta da:

Prof.ssa Stefania GIOVA DELEGATO DEL RETTORE AL PERSONALE ED ALLE RISORSE UMANE	
Dott. Valerio BARBIERI DIRETTORE GENERALE	

La prof.ssa Stefania Giova partecipa alla seduta odierna quale Presidente della Delegazione di parte pubblica, a ciò delegata dal Rettore, prof. Gianmaria Palmieri.

La Delegazione di Parte Sindacale, composta da:

Dott.ssa Francesca CARNEVALE (RSU)	
Sig. Antonio DE LUCIA (RSU)	
Sig. Paolo DE SOCIO (RSU)	
Dott.ssa Annamaria PALANGIO (RSU)	
Dott. Mimmo POLIDORI (RSU)	
Dott.ssa Mariagrazia VINCELLI (RSU)	
Dott. Fiore Antonio CARPENITO (CONFSAL Fed. SNALS/Università Cisapuni)	
Sig.ra Assunta Sveva DI CAMILLO (CONFSAL Fed. SNALS/Università Cisapuni)	
Dott.ssa Maria Rosaria FAILLA (CSA di CISAL Università)	
Dott.ssa Iolanda PALAZZO (CISL Università)	



Dott. Giuseppe LA FRATTA (FLC CGIL)	Assente
Dott. Andrea CUTILLO (UIL/RUA)	
Dott. Vittorio BRUNALE – <i>delegato</i> (UIL/RUA)	

per discutere sul seguente Ordine del Giorno, come da nota prot. 14551 – I/10 del 08.07.2016:

1. Comunicazioni
2. Fondo Trattamento Accessorio anno 2016
3. Fondo Trattamento Accessorio anno 2017.

Assistono ai lavori della seduta di Contrattazione Integrativa il dott. Giacomo VERDE, Direttore Generale Vicario, il dott. Francesco SANGINARIO, responsabile del Settore Personale tecnico-amministrativo e la dott.ssa Petra FRATANGELO, Responsabile dell'Ufficio Relazioni Sindacali, che svolge le funzioni di segretario verbalizzante.

### 1. *Comunicazioni*

La prof.ssa Giova informa la Delegazione di parte sindacale che l'Amministrazione ha avviato la revisione del Regolamento elettorale di Ateneo, al fine di attuare alcune modifiche statutarie, e nella fattispecie che maggiormente interessa le questioni sindacali, le modalità di elezione di un rappresentante del personale tecnico-amministrativo, senza diritto di voto, tra i membri del Consiglio di Amministrazione.

La Delegazione di parte sindacale prende atto della comunicazione.

La prof.ssa Giova, inoltre, ricorda alla Delegazione di parte sindacale che, in base alla richiesta delle rappresentanze studentesche, i mesi in cui la Biblioteca di Ateneo dovrebbe restare aperta sono complessivamente sette, Gennaio, Febbraio, Maggio, Giugno, Luglio, Settembre e Dicembre, in corrispondenza dei periodi connessi allo svolgimento degli appelli di esame.

Pertanto, dal prossimo mese di dicembre la Biblioteca di Ateneo amplierà la tempistica di erogazione dei servizi bibliotecari.

A valle di questo primo periodo sperimentale, è emerso che l'affluenza degli utenti è stata particolarmente significativa nelle giornate del sabato, mentre l'estensione serale di apertura della struttura non ha riscosso un seguito significativo.

Pertanto dal mese di dicembre il potenziamento dei servizi bibliotecari riguarderà l'intera giornata del sabato.

Il dott. Vittorio Brunale, delegato Unimol della UIL Rua, chiede se l'apertura nella giornata del sabato avvenga ancora nell'ambito di una sperimentazione dell'iniziativa ovvero se la stessa

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a blue signature on the right side.

hanno coinvolto il personale tecnico-amministrativo nel corso dell'anno e che si ritiene voler valutare nei progetti remunerati dall'Indennità di produttività.

Nello specifico:

1. Progetto "Promozione servizi Unimol", legato al potenziamento dei servizi erogati dall'Università ed in particolare agli sforzi messi in campo in occasione del periodo di apertura delle immatricolazione ed iscrizioni universitarie;
2. Progetto "Dematerializzazione", connesso alla semplificazione e snellimento e informatizzazione delle procedure interne;

La Delegazione di parte sindacale prende atto della comunicazione.

Il dott. Fiore Carpenito, rappresentante della CONFSAL Fed. SNALS/Università Cisapuni, sottopone all'attenzione della Delegazione di parte pubblica la proposta per il prossimo anno di liquidare il lavoro straordinario al personale che lavora la domenica in occasione di manifestazioni di Ateneo.

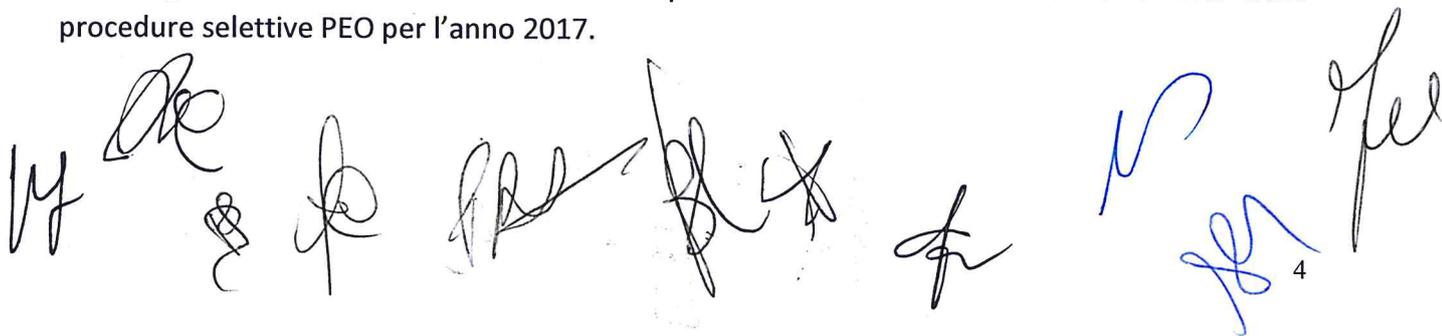
### **3. Fondo Trattamento Accessorio anno 2017**

Ai fini del Sistema delle Indennità Accessorie per l'anno 2017, la prof.ssa Stefania Giova comunica alle rappresentanze sindacali che la previsione del Fondo Trattamento Economico Accessorio per il personale tecnico-amministrativo di categoria B, C, D e EP, potrebbe essere complessivamente pari a circa 593.000 Euro.

Nelle more della costituzione formale del fondo che avverrà successivamente all'approvazione del Bilancio di previsione 2017, che necessariamente dovrà recepire eventuali prescrizioni della legge di stabilità, nonché essere certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti, la Delegazione di parte pubblica propone alla Delegazione di parte sindacale di finanziare il primo bimestre dell'anno 2017 (Indennità mensile, Indennità di disagio e rischio, Indennità di responsabilità, Indennità di reperibilità, Indennità di posizione EP) in regime di proroga rispetto all'anno 2016 ed in relazione alle funzioni o compiti svolti.

Il sig. Paolo De Socio, rappresentante della RSU di Ateneo, nel ripercorrere l'impegno profuso in questi due anni nel consentire il consolidamento di posizioni economiche ad un numero consistente di dipendenti, sottopone all'attenzione delle Delegazioni la necessità di valutare adeguatamente, anche nella prospettiva della imminente revisione dei comparti di contrattazione, la questione per l'anno 2017, al fine di dare opportuna attenzione anche al personale che nel biennio non ha beneficiato della progressione economica orizzontale.

Le rappresentanze sindacali chiedono alla Delegazione di parte pubblica di valutare la fattibilità tecnico-giuridica di eventuali limitazioni temporali dei criteri di selezione nell'ambito delle procedure selettive PEO per l'anno 2017.



4

abbia natura definitiva. In questo secondo caso, lo stesso ritiene che la questione debba essere attentamente valutata dalla propria organizzazione sindacale, anche al fine di esaminare proposte migliorative a favore del personale nell'ambito del sistema contrattuale delle relazioni sindacali.

Il dott. Barbieri sottolinea che l'obiettivo di tutte le componenti dell'Università è la qualità e il potenziamento dei servizi erogati e il personale della Biblioteca di Ateneo in questi mesi di sperimentazione ha dimostrato grande senso di responsabilità e disponibilità nei confronti degli studenti e dell'istituzione. Il Direttore Generale, anche in considerazione delle proposte che saranno sottoposte all'attenzione della parte sindacale nella seduta odierna di Contrattazione, precisa che l'apertura nella giornata del sabato della Biblioteca di Ateneo avvenga in via sperimentale da dicembre e per i primi due mesi del 2017.

La Delegazione di parte sindacale prende atto della comunicazione.

## **2. Fondo Trattamento Accessorio anno 2016**

La prof.ssa Stefania Giova ricorda alla Delegazione di parte sindacale che, nel corso della precedente seduta di Contrattazione Integrativa del 13 luglio scorso, le parti avevano concordato di incrementare le risorse destinate all'Indennità per compiti che comportano oneri, rischi e disagio di Euro 5.000, stornandole dall'indennità di produttività, al fine di compensare il maggior disagio che in alcune strutture il personale avrebbe potuto supportare in relazione ad una diversa articolazione dell'orario di lavoro.

In concomitanza con il periodo di apertura dei termini di presentazione delle domande di immatricolazione e di iscrizione agli anni successivi, l'Ateneo ha avviato una serie di iniziative allo scopo di promuovere le attività e i servizi offerti che tra, l'altro, hanno comportato l'apertura di alcune strutture organizzative (Segreterie Studenti, Cort e Settore Diritto allo Studio, Segreterie didattiche dei Dipartimenti, Biblioteche, ecc.), al personale interessato è stata data l'opportunità diverse opzioni in merito al proprio orario di lavoro in funzione della copertura della giornata del sabato (Riposo in altra giornata delle due settimane successiva con un'indennità di disagio, ovvero straordinario).

Il personale coinvolto ha optato principalmente per il ricorso al lavoro straordinario. Pertanto le risorse preventivate per tali finalità sono state utilizzate in minima parte, e quantificate complessivamente in circa 250 Euro.

Ciò premesso, e considerato in via precauzionale di destinare la stessa somma anche per la copertura delle aperture di sabato della Biblioteca di Ateneo per il prossimo mese di dicembre, la Delegazione di parte pubblica propone alla Delegazione di parte sindacale di riportare le restanti 4.500 Euro all'Indennità di produttività.

La Delegazione di parte sindacale ritiene che i risparmi realizzati rispetto alle risorse originariamente stimate per tale attività debbano essere destinate all'Indennità di produttività.

Nell'ambito del Sistema delle indennità accessorie per l'anno 2016, la prof.ssa Giova informa le rappresentanze sindacali che l'Amministrazione intende individuare due linee di azioni che



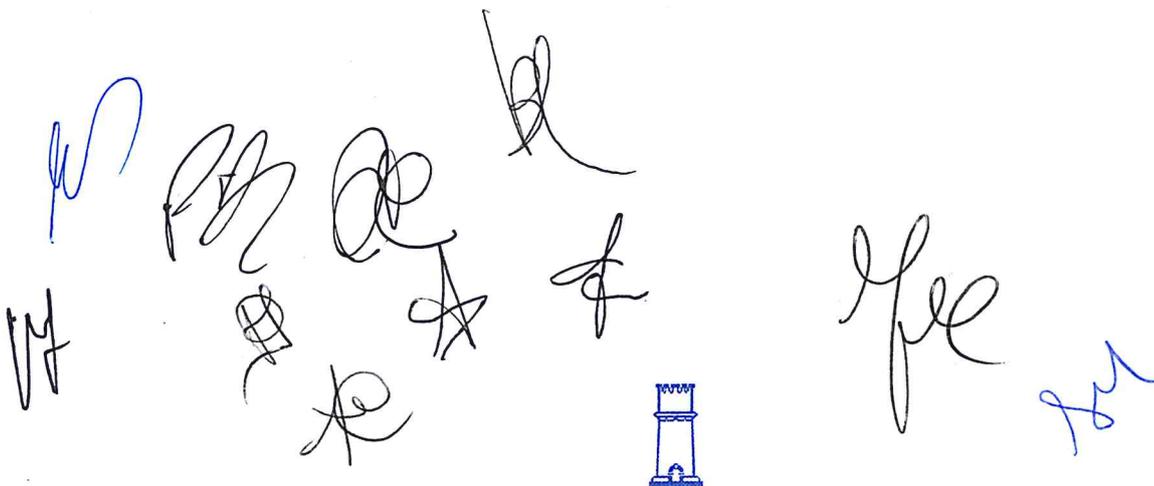
Il sig. De Socio, inoltre, partecipa una sua riflessione in merito all'opportunità di prevedere per il prossimo anno percorsi formativi specifici, strettamente collegati agli obiettivi strategici di Ateneo, anche sfruttando le professionalità interne all'Amministrazione, come ad esempio attività formative per il personale che svolge una funzione di primo contatto anche attraverso sinergie con il corso di laurea in Scienze della Comunicazione.

Il dott. Barbieri precisa che la programmazione del piano formativo per l'anno 2017 dovrà necessariamente rispondere ai fabbisogni formativi funzionali a perseguire le finalità strategiche dell'Università. Nell'apprezzare la proposta del sig. De Socio, invita tutta la Delegazione di parte sindacale a presentare idee che potrebbero essere adeguatamente valorizzate nell'ambito del nuovo piano formativo.

Il Direttore, inoltre, anticipa alla Delegazione di parte sindacale che a valle di una trattativa con il Cineca, nei prossimi mesi sarà utilizzabile un bonus formativo riconosciuto dal Consorzio per gli anni pregressi di quasi 20.000 euro, e ancora da quantificare per l'anno 2017, da destinare all'aggiornamento del personale che utilizza i vari applicativi.

Alle ore 10.00 la riunione è tolta.

Del che è verbale.



A collection of approximately ten handwritten signatures in blue ink, arranged in a loose, horizontal line across the bottom of the page. The signatures vary in style, from simple initials to more complex, cursive-like marks.

