



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DEL MOLISE

DIVISIONE RISORSE E SERVIZI
AREA RISORSE UMANE
SETTORE PERFORMANCE, TRASPARENZA E
ANTICORRUZIONE

IL PRO RETTORE VICARIO

- VISTO lo Statuto dell'Università degli Studi del Molise;
- VISTO il D.Lgs. n. 30 marzo 2001, n.165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni ed integrazioni";
- VISTO il D.Lgs n. 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" avente come obiettivo il progressivo miglioramento della qualità delle prestazioni erogate al pubblico e il raggiungimento di adeguati livelli di produttività del lavoro pubblico ed in particolare l'art. 10 comma 1 lettera a) che prevede l'obbligo per le Amministrazioni Pubbliche di adottare entro il 31 gennaio di ogni anno il "Piano della Performance" che rappresenta uno strumento di programmazione triennale dell'azione amministrativa, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance;
- LETTO altresì l'art.11 del D.Lgs n. 150/2009 per cui le amministrazioni pubbliche adottano un *Programma triennale per la trasparenza e l'integrità*", da aggiornare annualmente, a fine di consentire l'accesso da parte dell'intera collettività a tutte le informazioni pubbliche al fine di perseguire obiettivi di legalità, sviluppo della cultura dell'integrità ed etica pubblica;
- CONSIDERATO che l'Autorità Nazionale Anticorruzione (già CiVIT - Commissione indipendente per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche) con delibera n. 09/2010 ha precisato che anche le Università sono destinatarie della nuova disciplina dettata dal D.Lgs. n. 150/2009 e sono chiamate a svolgere, seppure in piena autonomia e con modalità organizzative proprie, procedure di valutazione delle strutture e del personale al fine di promuovere, anche attraverso l'utilizzo di sistemi premianti selettivi, il merito e il miglioramento della performance organizzativa e individuale;
- LETTA la delibera n. 114/2010 emanata dall'Autorità Nazionale Anticorruzione avente ad oggetto "Struttura e modalità di redazione del Piano della performance" contenente istruzioni operative per la predisposizione del



documento programmatico che dà avvio al ciclo di gestione della performance;

- VISTA la Legge 30 dicembre 2010, n. 240, di riforma del sistema universitario che, all'art. 2, stabilisce che al Nucleo di Valutazione sono attribuite, in raccordo con l'attività dell'ANVUR, le funzioni di cui all'articolo 14 del D. Lgs. 150/2009 relative alle procedure di valutazione delle strutture e del personale, al fine di promuovere nelle università, in piena autonomia e con modalità organizzative proprie, il merito e il miglioramento della performance organizzativa e individuale;
- VISTA la legge 28 novembre 2012, n. 190 (c.d. "Legge Anticorruzione") che oltre ad introdurre specifiche disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, prevede altresì una specifica disciplina in materia di trasparenza nella pubblica amministrazione;
- VISTO il D.Lgs 14 marzo 2013, n. 33 recante il "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" ;
- LETTA la Circolare n.50/2013 emanata dall'Autorità Nazionale Anticorruzione (già CiVIT) che invita le Pubbliche Amministrazioni a garantire il collegamento del Piano della Performance alle misure definite nel Piano triennale di prevenzione della corruzione e Programma triennale per la trasparenza e l'integrità";
- LETTE le Linee Guida per la gestione integrata del Ciclo della Performance delle Università statali italiane definite dall'ANVUR nel mese di Luglio 2015 che contengono le indicazioni operative per le Università italiane per la gestione e la valutazione delle attività amministrative in ossequio ai principi di semplificazione e integrazione e nel rispetto dell'autonomia garantita all'università dall'art. 33 della Costituzione;
- LETTA la delibera dell'ANAC n. 1208 del 22 novembre 2017 "Approvazione definitiva dell'Aggiornamento 2017 al Piano Nazionale Anticorruzione" quale atto d'indirizzo per le amministrazioni e per gli altri soggetti tenuti all'applicazione della normativa di prevenzione della corruzione;
- LETTE le note di Indirizzo per la gestione del ciclo della performance 2018-2020 approvate dal Consiglio Direttivo dell'ANVUR in data 20 dicembre 2017 nelle quali l'ANAC propone di distinguere i due piani triennali, quello integrato (Performance) e quello finalizzato alla prevenzione del rischio corruttivo (PTPC);
- NELLE MORE di definire gli obiettivi strategici ed operativi dell'Ateneo per il triennio 2018-2020 e di approvare il Piano Integrato Performance, Trasparenza e Anticorruzione 2018-2020" nella prossima seduta utile del Consiglio di Amministrazione;
- VISTO il "*Piano triennale di prevenzione della corruzione 2018-2020*", contenuto nel Piano Integrato Performance, Trasparenza e Anticorruzione 2018-2020 che rappresenta la strategia di programmazione delle attività per prevenire e contrastare la corruzione nell'Ateneo per il triennio di riferimento;



DECRETA

- Art. 1** su proposta del Responsabile della prevenzione della corruzione è adottato il “Piano triennale di prevenzione della corruzione 2018-2020” contenuto nel Piano Integrato Performance, Trasparenza e Anticorruzione 2018-2020 che rappresenta la strategia di programmazione delle attività per prevenire e contrastare la corruzione nell’Ateneo nel triennio di riferimento.
- Art.2** il presente decreto sarà sottoposto a ratifica del Consiglio di Amministrazione nella prossima seduta utile.

IL PRO RETTORE VICARIO
Prof. Marco Marchetti

(Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lvo n. 82/2005, s.m.i. e norme collegate)

COSTI		RICAVI	
Codice Progetto		Codice Progetto	
Disponibile sul progetto	€	Disponibile sul progetto	€
Voce COAN		Voce COAN	
Vincolo da provvedimento	n. €		
Annotazioni:			Data

