



CUG

**Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità,
la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni**

Verbale n. 1/2018

Il giorno 5 marzo 2018, alle ore 12.00 – a seguito del rinvio della riunione fissata il 26 febbraio c.a a causa delle avverse condizioni meteo – si è riunito presso la Sala Riunioni sita al V piano del II Polifunzionale dell'Università degli Studi del Molise il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) con la presenza di:

Nominativo	Presente	Assente
Loredana TULLIO (presidente)	X	
Carmela IANNONE	X	
Maria Rita DI RUBBO	X	
Rosa Maria FANELLI	X	
Daniela GRIGNOLI	X	
Maria Maddalena SALVIA	X	
Pasqualina GIZZARONE	X	
Assunta DI CAMILLO	X	
Jula PAPA	X	
Giuseppe LANZA	X	

per discutere e deliberare sul seguente Ordine del Giorno, come da lettera di convocazione prot. n. 4105 del 15 febbraio 2018:

- 1) Comunicazioni
- 2) Iniziative
- 3) Approvazione relazione anno 2017
- 4) Varie ed eventuali.

Constatato il numero legale dei componenti si inizia la riunione.

1) Comunicazioni

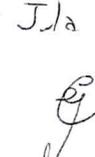
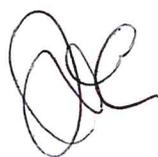
- a) La Presidente Loredana Tullio dà il benvenuto ai componenti del CUG presenti (Allegato n. 1) e comunica che nel pomeriggio del 12 dicembre 2017, dalle ore 18 alle ore 22.40, ha partecipato, quale rappresentante dell'Università, alla riunione del Tavolo di coordinamento Interistituzionale per il contrasto alla violenza di genere presso la Giunta Regionale, ove si è

86100 CAMPOBASSO VIA DE SANCTIS · TEL. 0874 4041

proceduto a riassumere i provvedimenti di maggiore interesse in materia di contrasto alla violenza di genere sia a carattere nazionale (Piano Strategico sulla violenza maschile contro le donne 2017/2020 e Linee Guida per le Aziende Sanitarie e Ospedaliere in tema di soccorso e assistenza sociosanitaria alle donne che subiscono violenza, approvate in Conferenza Stato Regioni del 23.11.2017), che regionale [Avviso Pubblico per la realizzazione e gestione di un Centro Antiviolenza, con l'attivazione di sportelli sul territorio regionale, di una Casa Rifugio, di azioni di sostegno all'inserimento nel mercato del lavoro e per il reperimento di soluzioni abitative (determinazione del Direttore Generale per la Salute del 15.06.2016, n. 120, modificata ed integrata con provvedimento del 24.06.2016, n. 126), affidamento dei servizi all'ATS di Campobasso (determinazione del Direttore Generale per la Salute del 29 settembre 2016, n. 194)].

Al Tavolo, al quale hanno partecipato le varie rappresentanze istituzionali, l'ordine dei medici, degli psicologi e degli assistenti sociali, nonché le varie associazioni interessate al tema, si è cercato di mettere in rete tutte le risorse professionali, organizzative e finanziarie a disposizione, cercando soluzioni volte a garantire risposte adeguate alle diverse problematiche presenti sul territorio. In particolare, l'attenzione è stata focalizzata sugli strumenti utili a consentire: ambulatori riservati e non riconoscibili dotati delle attrezzature e di personale per la raccolta delle prove; un reale percorso di inclusione lavorativa delle donne vittime di violenza; la realizzazione di soluzioni abitative in grado di garantire una effettiva protezione delle stesse e dei loro figli. La Presidente del CUG, nel valorizzare il ruolo del Tavolo interistituzionale che consente un proficuo lavoro di rete, in veste di rappresentante dell'Ateneo ha espresso la necessità di promuovere e favorire la diffusione della cultura di contrasto alla violenza di genere anche attraverso un'opera di sensibilizzazione e informazione assicurando la partecipazione attiva dell'Università alle diverse iniziative che si intenderanno realizzare di concerto con le diverse rappresentanze.

- b) La Presidente comunica di aver ricevuto, in data 19 dicembre 2017, la richiesta di contribuzione all'iniziativa promossa da parte della Consigliera di Parità della Regione Molise "*Libreriamo: un libro per liberare le energie e le fantasie*": proposta-invito a donare libri per bambini al fine di creare una piccola biblioteca presso lo stabile, sito in Viale del Castello, che ospita il Centro antiviolenza del Comune e dell'ATS di Campobasso, gestito dalla cooperativa sociale *Be Free* Molise. Si evidenzia che le associazioni e istituzioni che contribuiranno a promuovere l'iniziativa saranno rese parte attiva in future progettualità collegate. La Presidente, alla luce della pregevole finalità indicata, invita, pertanto, i membri del Comitato a condividere tale iniziativa, diffondendone il messaggio e/o disponendo la materiale raccolta dei volumi da donare al Centro in una futura data da destinarsi.
- c) La Presidente comunica che si è concluso l'iter amministrativo mediante il quale è stata positivamente accolta la richiesta di adesione annuale alla Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità delle Università Italiane. Si ricorda l'importanza di tale partecipazione giacché, unendo in rete i vari Comitati universitari che operano con riferimento alle pari opportunità, si consente, da un lato, di assegnare maggiore forza propositiva alle funzioni svolte individualmente dai singoli Comitati e, dall'altro lato, di promuovere rapporti di collaborazione inter-ateneo realizzando lo svolgimento di iniziative comuni e la condivisione e diffusione di esperienze e buone prassi. A tal proposito, la Presidente si



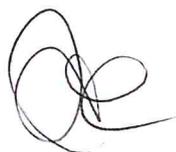
impegna a rendere partecipi i vari membri del Comitato delle iniziative di particolare interesse realizzate dai diversi CUG universitari e comunicati via *e-mail*.

- d) La Presidente fa presente che la Direzione area operativa servizi alla persona – Settore politiche sociali e culturali del Comune di Campobasso –, ha disposto la riapertura dei termini per aderire alla Consulta Femminile (istituita con delibera di Consiglio comunale n. 16/2017). Tale Consulta è un organismo consultivo e propositivo che si occupa della condizione femminile per l'effettiva attuazione dei principi di eguaglianza sanciti dalla Costituzione; in particolare, essa ha il compito di elaborare proposte e progetti volti a sviluppare la cultura delle pari opportunità, promuovendo la partecipazione delle donne alla vita pubblica. La Presidente, pertanto, resi partecipi i membri del Comitato dell'imminente scadenza prevista per il 23 febbraio 2018, e ricordando l'importanza della collaborazione del CUG con gli enti locali per favorire lo scambio di informazioni ed agevolare una valutazione globale di quei fattori idonei ad incidere negativamente sul benessere dei lavoratori e delle lavoratrici, comunica di aver proceduto a inoltrare richiesta di adesione a tale organismo presso l'Assessorato alla Cultura e Pari Opportunità.

Il Comitato prende atto delle comunicazioni e approva.

2) Iniziative

- a) A seguito della sottoscrizione del Protocollo d'intesa con l'associazione culturale "Nati per leggere", finalizzato alla più ampia e reciproca collaborazione nel settore della letteratura per l'infanzia, la Presidente ricorda che è stato dato avvio, lo scorso 21 febbraio c.a., all'iniziativa "*Ad alta voce. Mangia libri, cresci sano*", diretta a promuovere la lettura sin dall'età prescolare, per una positiva influenza sullo sviluppo intellettuale, linguistico, emotivo e relazionale dei minori. La Presidente ringrazia tutte/i coloro che hanno voluto e potuto prendere parte alla serata inaugurale e ricorda che tali incontri alla lettura, rivolti ai bambini di età compresa fra 0-3 anni e ai loro genitori, si svolgeranno ogni terzo mercoledì del mese, alle ore 17.30, presso i locali della Nursery di Ateneo, come indicato nella locandina dell'evento (Allegato n. 2).
- b) La Presidente partecipa il Comitato che è pervenuta, in data 12 febbraio 2018, una missiva da parte della Consigliera di Parità della Regione Molise, Giuseppina Cennamo, (Allegato n. 3) nella quale si richiede la disponibilità dell'Aula Magna di Ateneo per la realizzazione di un evento, dalla stessa organizzato, per il quale viene auspicata la collaborazione del CUG. Si tratta di un'iniziativa in programma il prossimo 8 marzo c.a, in occasione della Giornata internazionale della donna, che intende offrire un momento di riflessione e di crescita agli studenti universitari e delle Scuole superiori di secondo grado, chiamati insieme alle Istituzioni, le Associazioni, le varie categorie, a discutere delle problematiche che ostacolano il diritto di accesso al lavoro delle donne e delle diverse forme di discriminazione che ne limitano la dignità. La Presidente, dopo aver considerato l'importanza dell'evento, la delicatezza dell'argomento trattato nonché la collaborazione allo stesso da parte di varie persone giuridiche di rilievo (enti pubblici territoriali, Scuola Superiore della Magistratura,



Jule Pope



Comitato Pari opportunità del Consiglio Giudiziario presso la Corte di Appello di Campobasso, Questura di Campobasso e altre Associazioni private), informata la Consigliera di pari opportunità dell'Università degli Studi del Molise, prof.ssa Elisa Novi Chavarria, ha inoltrato formale richiesta al Prorettore Vicario, Prof. Marco Marchetti (Allegato n. 4), positivamente accolta.

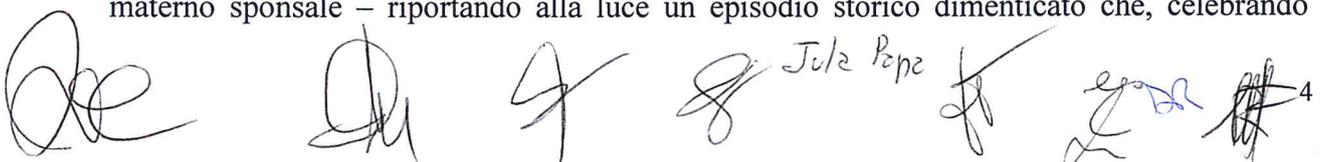
L'incontro-dibattito, dal titolo "*Tutti insieme per il rispetto: noi ci siamo*", si svolgerà, pertanto, il prossimo giovedì; sarà moderato dalla Presidente dell'Ordine dei giornalisti e vedrà la partecipazione dell'attrice Giovanna Mezzogiorno, firmataria di "Dissenso Comune", manifesto sottoscritto dalle attrici e lavoratrici dello spettacolo, per una società più rispettosa dei diritti di eguaglianza tra donne e uomini.

Interviene la prof.ssa Daniela Grignoli che, nel sottolineare l'importanza dell'incontro proposto dalla Consigliera di Parità della Regione, sottolinea che tale iniziativa costituisce non soltanto un'opportunità di crescita per il CUG, ma anche l'occasione per "aprire le porte" dell'Università del Molise ai numerosi studenti delle diverse Scuole secondarie di secondo grado che vi parteciperanno, rappresentando dunque una vantaggiosa attività per l'orientamento. La dott.ssa Maria Maddalena Salvia auspica che pur essendo un'iniziativa della Regione sia ben presente sulla locandina la partecipazione dell'Università come CUG. A tal riguardo, la Presidente rende partecipe i componenti della locandina dell'evento (Allegato 5) e, auspicando in un'ampia partecipazione, invita tutti i membri ad essere presenti e ad offrire il migliore contributo per la riuscita dell'iniziativa.

c) La Presidente indica altre iniziative calendarizzate nel mese di marzo per le quali è richiesta l'attiva collaborazione del Comitato.

- Innanzitutto partecipa di un evento, sul tema del ruolo della donna nella complessa realtà sociale, promosso dalla prof.ssa Daniela Grignoli alla quale cede la parola per illustrarne i contenuti. La prof.ssa Grignoli richiama l'attenzione sulle difficoltà spesso incontrate dalle donne nel ricoprire posti di lavoro di prestigio o alla direzione di uffici amministrativi o unità logistiche di particolare rilievo. L'incontro di studio, pertanto, intende offrire l'occasione per una riflessione ampia sul tema, partendo dal racconto delle diverse esperienze a confronto di donne che, nella realtà territoriale molisana, ricoprono "posti" solitamente concepiti al "maschile" (Direttrice del Carcere, Direttrice della Banca d'Italia, Prefetto, Direttrice della Scuola di Polizia di Stato, Presidente di un Corso di studi universitario, Magistrato, Sindaco, Imprenditrice, ecc.). L'iniziativa sarà svolta il giorno 27 marzo, alle ore 10.00, presso l'Ateneo e sarà aperta agli studenti e a tutti coloro che sono interessati a conoscere e discutere insieme delle trasformazioni sociali in atto e delle difficoltà inerenti la *partecipazione femminile* alla vita lavorativa, sociale e politica. La prof.ssa Grignoli, quale componente CUG, auspica la collaborazione all'evento di tutto il Comitato, anche con interventi propositivi sul tema.

- Un'altra iniziativa in programma sul tema, da realizzare nel mese di marzo in una data da definirsi nei prossimi giorni, è legata alla presentazione di un interessante lavoro monografico, *Il giudice delle donne* (Frassinelli, 2016) dell'autrice Maria Rosaria Cutrufelli. Trattasi di un romanzo nel quasi si descrive il patriarcato degli inizi del Novecento – che imponeva al genere femminile l'eterno statuto dell'infanzia e l'identificazione nel ruolo materno sponsale – riportando alla luce un episodio storico dimenticato che, celebrando

A series of handwritten signatures and initials in black ink, including a large stylized signature on the left, a signature that appears to be 'Julia Pope', and several other initials and marks on the right, some of which are crossed out or have a small '4' next to them.

l'iniziativa di dieci donne richiedenti l'iscrizione nelle liste elettorali, fa da esordio al suffragio universale del 1946. Al riguardo, la Presidente dichiara di aver ricevuto dalla dott.ssa Rossella Andreassi, Responsabile Settore Museale e Culturale dell'Ateneo molisano, l'invito a partecipare a tale presentazione e a coinvolgere il CUG in qualità di organismo avente il compito di promuovere la cultura delle pari opportunità. L'evento si svolgerà, con molta probabilità, presso il Museo della Scuola e dell'educazione popolare e vedrà la partecipazione dell'autrice, di un docente e di un magistrato.

- d) La Presidente fa presente di aver preso parte ad un incontro organizzato dalla Consigliera regionale di Parità assieme ad altre figure rappresentative di istituzioni pubbliche territoriali (Amministrazione comunale di Campobasso, Commissione per le Parità e le Pari opportunità della Regione Molise) e enti privati (Osservatorio Pari opportunità e politiche di genere AUSER Molise, Actionaid Molise, FIDAPA BPW ITALY sez. Campobasso), per discutere insieme sul tema delle pari opportunità e politiche di genere. Dall'incontro, di particolare interesse per l'argomento trattato, è nata una fiorente collaborazione che ha portato a condividere una serie di iniziative.

Tra le diverse attività di prossima realizzazione si segnala la presentazione de «La Carta dei diritti della bambina», iniziativa promossa dall'associazione FIDAPA BPW ITALY al cui evento è chiamata a partecipare la prof.ssa Grignoli.

Il Comitato prende atto delle iniziative e approva.

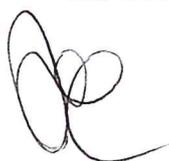
Alle ore 13.00 esce il dott. Giuseppe Lanza.

3) *Approvazione Relazione anno 2017*

La Presidente ricorda che, a metà anno, con D.R n. 454 del 01 giugno 2017, si è proceduto a rinnovare il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) dell'Università degli Studi del Molise nei suoi componenti per il quadriennio 2017/2021. Con successivo D.R. n. 614 del 5 luglio 2017 si è ulteriormente definito il CUG come è oggi composto.

La Presidente espone, in sintesi, la Relazione delle attività svolte nell'anno 2017 dal Comitato Unico di Garanzia (Allegato n. 6), prendendo in esame le varie azioni realizzate per la diffusione delle pari opportunità (corso di formazione, seminari, attività di aggiornamento e formazione dei membri del CUG, rinnovo di convenzioni, stipula di nuovi protocolli d'intesa), per il benessere lavorativo (risoluzione di difficoltà presentata da parte di una unità di personale tecnico-amministrativo) e contro le discriminazioni (partecipazione a partenariati, proposte di progetti). La Relazione fornisce, inoltre, il resoconto del puntuale monitoraggio della composizione del personale tecnico amministrativo e del personale docente: i dati raccolti sono stati analizzati e posti in comparazione con quelli delle annualità precedenti, servendosi anche dell'ausilio di grafici e tabelle. La Presidente ringrazia Julia Papa, Maria Rita Di Rubbo, Carmela Iannone e Daniela Grignoli per il prezioso contributo offerto nella realizzazione della Relazione.

In sintesi, alla luce di quanto svolto dal Comitato Unico di Garanzia dell'Università degli Studi del Molise nell'anno 2017, sulla base delle linee guida indicate dalla Direttiva della Presidenza



Julia Papa



del Consiglio dei Ministri, "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei CUG (art. 21, comma 4, L 4/11/2010, n. 183), la Presidente giudica positivo l'insieme delle varie azioni svolte dal CUG nell'interesse dell'Ateneo, ringraziando tutti i componenti del Comitato unico di Garanzia per le attività realizzate con motivazione e partecipe presenza.

Il Comitato approva la relazione delle attività svolte al 31 dicembre 2017.

Alle 13.10 esce la prof.ssa Rosa Maria Fanelli.

3) *Varie ed eventuali*

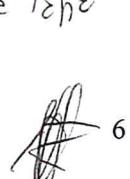
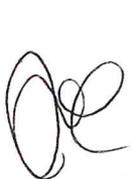
a) La Presidente ricorda che in un precedente incontro era stata palesata la necessità di provvedere all'aggiornamento ed all'implementazione dei contenuti dell'area *web* dell'Ateneo dedicata alle attività svolte dal CUG. A tal riguardo, Maria Maddalena Salvia e Maria Rita Di Rubbo, le quali si erano gentilmente proposte in aiuto, espongono i risultati della loro analisi, le proposte di modifica da realizzare, gli utili suggerimenti, focalizzando l'attenzione sull'implementazione e sull'aggiornamento dei contenuti e delle foto.

Il Comitato accoglie i suggerimenti e si impegna a procedere tempestivamente alla fase operativa, anche con il prezioso ausilio di Antonello De Bellis.

b) La Presidente fa presente che è sorta la necessità, presso il I Edificio Polifunzionale (Dip. Giuridico), di allestire un c.d. *Baby pit stop*, ossia un piccolo spazio con fasciatoio per neonati. L'esigenza deriva dalla cospicua frequenza di neo-genitori ai Corsi di laurea in Giurisprudenza, Scienze della politica e dell'amministrazione, Scienze politiche e delle istituzioni europee e, soprattutto, dei Corsi di formazione per il conseguimento della specializzazione per le attività di sostegno nell'insegnamento, nonché inerenti il Master *Saperi, abilità, certificazioni e competenze: Professione docente*. La Presidente, alla luce della carenza di stanze/aule in loco da destinare a tale finalità, in accordo con i membri del Comitato, chiede loro mandato per verificare, con l'Amministrazione e col Direttore del Dipartimento Giuridico, la possibilità di ovviare a tale esigenza predisponendo un fasciatoio nel bagno disabili, luogo accessibile non soltanto alle neo-mamme.

c) La Presidente invita a proporre delle iniziative dirette, in particolare, a realizzare la valorizzazione del benessere di chi lavora usufruendo anche della collaborazione con il CUS MOLISE. Al riguardo, ricorda della recente *Convenzione operativa per il supporto di personale specializzato nello spazio Nursery*, rinnovata con lo stesso in data 17 gennaio 2018 (Prot. n. 1757/2018) e segnalata nella aggiornata locandina (Allegato 7).

Dopo ampio dibattito, tutti i membri propongono di realizzare, sotto forma di Accordo CUG UNIMOL - CUS MOLISE, una serie di attività. In particolare: un Corso di "Attività Motoria Preventiva" rivolta a tutti i genitori e agli affini di primo grado (suoceri) del personale tecnico amministrativo e docenti dell'Ateneo con costi convenzionati. Il Comitato dà mandato alla Presidente di verificare la fattibilità di tale richiesta.



Julia Pepe



Nulla altro da deliberare.

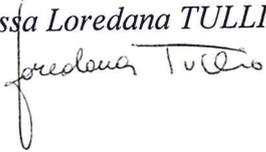
Si approva il Verbale e si allegano, il prospetto dei nominativi dei presenti con la firma di partecipazione alla seduta (Allegato n. 1) e gli Allegati nn. 2, 3, 4, 5, 6, e 7, che costituiscono parte integrante del presente verbale.

Alle ore 14.00 la seduta è tolta. Del che è verbale.

La Responsabile del Settore

(dott.ssa Carmela IANNONE)


La Presidente del CUG

(Prof.ssa Loredana TULLIO)


Maria Rita Di Rubbo
Julia Papp

Papalezzi


Rosa Maria Focelli