



CUG

**Comitato Unico di Garanzia delle pari opportunità, contro le discriminazioni
e il benessere dei lavoratori.**

Verbale n. 1/2014

Il giorno 12 novembre 2014, alle ore 10.00, si è riunito presso la Sala del Consiglio di Amministrazione dell'Università degli Studi del Molise il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) con la presenza di:

Prof.ssa Elisa NOVI CHAVARRIA
Presidente CUG

Dott.ssa Carmela IANNONE
*Responsabile amministrativo
(Componente Effettivo)*

Sig.ra Anna Carla DIGLIO
(Componente Effettivo)

Dott.ssa Mariassunta LIBERTUCCI
(Componente Effettivo)

Prof.ssa Loredana TULLIO
(Componente Effettivo)

Sign.ra Pasqualina GIZZARONE
(Componente Effettivo)

Sign.ra Assunta DI CAMILLO
(Componente Effettivo)

Dott. Fabio IACOBONE
(Componente Effettivo)

Prof. Alberto CARLI
(Componente Supplente)

Sig.ra Julia PAPA
(Componente Supplente)

assenti giustificati la dottoressa Ida ORIUNNO e il professore Giuseppe REALE,

per discutere e deliberare sul seguente Ordine del Giorno, come da lettera di convocazione prot. 19483 – II/18 del 03.11.14:

- 1) Insediamento;
- 2) Comunicazioni;



- 3) Regolamento;
- 4) Composizione delle Commissioni Interne
- 5) Varie ed Eventuali.

1) *Insedimento*

Il Presidente del CUG, prof.ssa Elisa NOVI CHAVARRIA dà il benvenuto ai componenti del CUG augurando al Comitato un buon lavoro. Nel presentarsi quale docente di Storia Moderna, nonché Consigliera del Rettore per le pari opportunità e le questioni di genere, dichiara di aver sempre manifestato interesse e sensibilità nei suoi studi e nelle sue ricerche sia alla storia delle donne, sia, nello specifico, alle questioni relative alla promozione e alla valorizzazione delle culture e delle differenze di genere. Al fine di promuovere un sereno clima collaborativo chiede che ciascun componente del Cug presenti a sua volta un breve profilo del proprio curriculum, delle competenze e degli interessi finora accumulati nelle materie di competenza del medesimo Comitato.

Si procede nella presentazione di ogni componente presente alla seduta.

Prende la parola la sign.ra Anna Carla DIGLIO, responsabile del Centro Servizi per studenti disabili e studenti con DSA, che comunica di voler mettere a disposizione del CUG la sua esperienza passata al Comitato per le Pari Opportunità.

Prende la parola la dott.ssa Mariassunta LIBERTUCCI responsabile del Settore Biblioteca Digitale e Fruizione del Patrimonio e informa della sua esperienza nell'ambito della Lega Ambiente.

La Prof.ssa Loredana TULLIO, docente di Diritto della Famiglia e di Diritto Privato e Legislazione Sportiva, dichiara di voler mettere a disposizione del CUG gli studi svolti sulle discriminazioni ed esercizio dell'attività sportiva.

Si presenta la Sig.ra Assunta DI CAMILLO, dipendente decennale dell'Università, di nomina sindacale dello SNALS/Confsal.

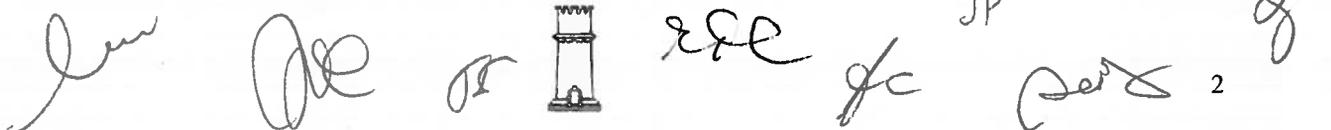
Si presenta la Sig.ra Julia PAPA, ad oggi afferente al Settore Gestione del Patrimonio e Nuove Acquisizioni, designata dalla FLC CGIL quale rappresentante al CUG.

Si presenta la signora Pasqualina GIZZARONE, quale dipendente con esperienza in più campi da ultimo presso il Dipartimento di Medicina e Scienze della Salute e indicata dalla CISL Università quale rappresentante al CUG.

Il Prof. Alberto CARLI, docente di Storia della Pedagogia, dichiara di voler mettere a disposizione del CUG gli studi svolti sull'inserimento nel modo del lavoro letterario, giornalistico e magistrale delle donne nell'Ottocento, sulla letteratura giovanile e sulla museologia scientifica moderna e contemporanea.

Si presenta il dott. Fabio IACOBONE, tecnico laureato e assistente alla cattedra della prof.ssa BETTINI docente di Diritto sul lavoro nominato dal sindacato UIL-RUA.

Il Presidente presenta la Dott.ssa Carmela IANNONE, responsabile amministrativo del CUG nonché nominata dal sindacato CSA di C.I.S.A.L Università, la ringrazia per l'impegno e il lavoro svolto e la nomina quale Segretario della odierna seduta.



2) Comunicazioni

Il Presidente rende noto che fra i compiti del CUG vi è quello di redigere entro il 30 marzo di ogni anno, una dettagliata relazione sulla situazione del personale nell'amministrazione pubblica di appartenenza, riferita all'anno precedente, riguardante l'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro – mobbing.

Il Presidente comunica con grande soddisfazione l'avvenuta istituzione del Centro di documentazione, ricerca e iniziative sulle culture di genere con sede all'Università degli Studi del Molise, di cui essa stessa è il Direttore, e l'avvenuta attivazione di una proficua collaborazione con l'Ufficio della Consigliera di Parità della Regione Molise.

3) Regolamento

Si porta in discussione la bozza di Regolamento interno come previsto dall'art.3.4 delle Linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (art.21, comma4, legge 4 novembre 2010, n. 183) alle Amministrazioni di cui all'art.1, comma2 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

Dopo un ampio confronto con tutti i componenti presenti e dopo un'attenta analisi di ogni articolo se ne approva il testo in allegato n.1.

4) Composizione delle Commissioni Interne

Il Presidente relaziona sulla necessità di costituire delle commissioni che lavorino sugli obiettivi del CUG e chiede ai componenti effettivi e supplenti di scegliere una propria collocazione nell'ambito delle seguenti tematiche:

- a) assicurare parità e pari opportunità di genere, rafforzando la tutela dei lavoratori e delle lavoratrici e garantendo l'assenza di qualunque forma di violenza morale o psicologica e di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione e alla lingua;
- b) favorire l'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni lavorative, anche attraverso la realizzazione di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e di contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica nei confronti dei lavoratori e delle lavoratrici;
- c) razionalizzare e rendere efficiente ed efficace l'organizzazione della pubblica amministrazione anche in materia di pari opportunità, contrasto alle discriminazioni e benessere dei lavoratori e delle lavoratrici, tenendo conto delle lavoratrici, tenendo conto delle novità introdotte dal Decreto legislativo 150/2009 e delle indicazioni derivanti dal Decreto legislativo 81/2008 T.U. in materia della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro.



L'adesione alla Commissione a), in seguito chiamata Commissione Pari Opportunità, è data dalla dott.ssa Carmela IANNONE e dal prof. Alberto CARLI.

L'adesione alla Commissione b), in seguito chiamata Commissione Benessere Lavorativo, è data dalla dott.ssa Mariassunta LIBERTUCCI che auspica anche una collaborazione del CRAM e propone un progetto di Laboratorio di teatro e dalla prof.ssa Loredana TULLIO.

L'adesione alla Commissione c), in seguito chiamata Commissione Salute e Sicurezza, è data dalle sign.re Julia PAPA, Assunta DI CAMILLO, Pasqualina GIZZARONE e Anna Carla DIGLIO.

5) *Varie ed Eventuali*

Il Presidente dà notizia di un progetto di ricerca EX CHANGE – Iniziativa integrata sperimentale di Ricerca, Formazione Universitaria e supporto istituzionale alla valorizzazione del benessere nelle Pubbliche Amministrazioni – Ateneo di Verona in collaborazione con INAIL con il sostegno del Dipartimento per le Pari Opportunità.

Il Presidente ringrazia il Rettore per la sensibilità dimostrata nel suo discorso all'inaugurazione dell'anno accademico 2014/2015 inserendo il *gender balance* fra gli obiettivi da raggiungere nel nostro Ateneo sia in materia di reclutamento che di progressione delle carriere del personale.

Si approva il Verbale nonché il Regolamento in allegato n. 1 e si allega il prospetto delle presenze in allegato n. 2, che costituiscono parte integrante del presente verbale.

Alle ore 12,00 la seduta è tolta. Del che è verbale.

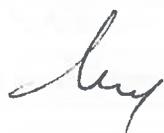
Il Segretario

(dott.ssa Carmela IANNONE)



Il Presidente

(Prof.ssa Elisa NOVI CHAVARRIA)



JP

