CUG

Comitato Unico di Garanzia delle pari opportunità, contro le discriminazioni e il benessere dei lavoratori.

Verbale n. 4/2015

Il giorno 24 giugno 2015, alle ore 12.00, si è riunito presso la Sala del Consiglio di Amministrazione dell'Università degli Studi del Molise il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) con la presenza di:

Nominativo	Presente	Assente
Elisa NOVI CHAVARRIA (presidente)	X	
Carmela IANNONE (segretario)	X	
Anna Carla DIGLIO	X	
Maria Assunta LIBERTUCCI		X
~~Giuseppe REALE~~		~~X~~
Loredana TULLIO	X	
Pasqualina GIZZARONE	X	
Assunta DI CAMILLO	X	
Maria Maddalena SALVIA	X	
Ida ORIUNNO		X

per discutere e deliberare sul seguente Ordine del Giorno, come da lettera di convocazione prot. 11278 – II/18 del 18.06.2015:

1) Comunicazioni;
2) Programmazione anno 2015;
3) Varie ed Eventuali.

1) Comunicazioni

a) Il Presidente del CUG, prof.ssa Elisa NOVI CHAVARRIA, dando il benvenuto ai presenti (prospetto presenti in allegato n. 1) constatata l'assenza di alcuni componenti raccomanda di far pervenire alla segreteria del CUG la comunicazione di non partecipazione alle riunioni in un tempo utile da poter permettere la sostituzione degli stessi.

b) Il Presidente del CUG, ringraziando l'Amministrazione per l'opportunità data chiede di relazionare in merito alla giornata di studio svoltasi a Foggia il 5 giugno 2015 su "La Rappresentanza di Genere e gli Organismi sulle Pari Opportunità nell'Università" a cui hanno partecipato la dott.ssa Maria Maddalena SALVIA, la dott.ssa Carmela IANNONE, la sig.ra Anna Carla DIGLIO e la sig.ra Assunta DI CAMILLO. Prende la parola la dott.ssa

Maria Maddalena SALVIA che a nome dei partecipanti relaziona ampiamente sulla giornata di studio. Sulla relazione, che verrà pubblica sulla pagina WEB di Ateneo del Comitato Unico di Garanzia a cui si può accedere con il percorso Ateneo – Organi – Comitato Unico di Garanzia, si apre anche un'interessante dibattito e scambio di riflessioni e considerazioni.

2) ***Programmazione attività 2015***

a) Il Presidente del CUG, nell'ambito della programmazione delle attività per l'anno 2015 propone di lavorare alla predisposizione del nuovo Piano triennale delle azioni positive riguardante il triennio 2016/2019, nomina la dott.ssa Maria Maddalena SALVIA referente di tale compito, ed esorta gli altri componenti, sia effettivi che supplenti, a dare il loro supporto operativo e di riflessione.

b) Il Presidente comunica che è stata prodotta e trasmessa, nei termini richiesti, la relazione al 31 dicembre 20014 del Comitato Unico di Garanzia (allegato n. 2) insieme alla rilevazione annuale richiesta dal Dipartimento per le Pari Opportunità, ma che per l'anno 2015 per la compilazione di tale relazione bisognerebbe lavorare su una raccolta di dati da analizzare e studiare, pertanto nomina quale referente per la raccolta dati sul personale tecnico amministrativo la sig.ra Assunta DI CAMILLO, e quale referente per la raccolta dati sul personale docente la prof.ssa Loredana TULLIO. Anche in questo caso il Presidente esorta gli altri componenti, sia effettivi che supplenti, a dare il loro supporto lavorativo. Inoltre richiede all'Amministrazione dell'Ateneo la massima collaborazione nel fornire i dati richiesti.

c) Per il funzionamento e l'attuazione dei progetti proposti (riportati in questo e negli altri verbali già trasmessi) si richiede all'Amministrazione dell'Università del Molise lo stanziamento di euro 5.000,00.

3) ***Varie ed Eventuali***

a) Il Responsabile Amministrativo, dott.ssa Carmela IANNONE, comunica i cambiamenti della composizione del Comitato Unico di Garanzia. In seguito alla richiesta della UIL RUA di sostituzione e designazione del componente effettivo individuato dalla stessa Organizzazione Sindacale è stata designata la dott.ssa Maria Maddalena SALVIA; è stata designata quale componente supplente del Comitato Unico di Garanzia, individuato dalla Amministrazione, la prof.ssa Rosa Maria FANELLI. E' inoltre pervenuta la richiesta del Coordinamento Sindacale Autonomo della CISAL Università di sostituzione del componente supplente, individuato dalla stessa Organizzazione Sindacale, dott.ssa Alessandra CORSI con la dott.ssa Cinzia DARDONE e la riconferma quale componente effettivo, della stessa Organizzazione Sindacale, della dott.ssa Camela IANNONE.

b) La commissione Pari Opportunità - per assicurare parità e pari opportunità di genere, rafforzando la tutela dei lavoratori e delle lavoratrici e garantendo l'assenza di qualunque forma di violenza morale o psicologica e di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione e alla lingua – costituita da Carmela IANNONE, Iolanda PALAZZO, Maria Maddalena SALVIA, Loredana TULLIO, Maria Rosaria PILLARELLA, propone un

"Progetto di base per la redazione del bilancio di genere dell'Università degli Studi del Molise" (come specificato dall'allegato n. 3). In questa prima fase del progetto che è quella di analisi del contesto e che riguarderà le caratteristiche di base del personale docente, personale tecnico-amministrativo e degli studenti dell'Università degli Studi del Molise la commissione chiede la massima collaborazione di tutti i settori dell'ateneo nel fornire i dati richiesti e l'attivazione di corsi di formazione sull'argomento.

c) La sig.ra Anna Carla Diglio componente della commissione - Salute e prevenzione - chiede a nome della Commissione di conoscere a che punto è l'attuazione del progetto "Percorso metodologico integrato per la valutazione del rischio da stress lavoro-correlato" trasmesso in allegato al Verbale CUG del 25 febbraio 2015 per i passaggi in Senato e Consiglio di Amministrazione.

d) La sig.ra Assunta DI CAMILLO propone di organizzare un'assemblea del personale per spiegare cosa è il CUG al personale della nostra Università e chiede di vagliare l'opportunità di iscrizione alla Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità.

e) Il Comitato decide di pubblicare i Verbali delle sedute nella loro interezza tranne nei casi in cui gli argomenti o le circostanze per privacy non lo permettano.

Si approva il Verbale e si allega, in allegato 1 il prospetto dei nominativi dei presenti con la firma di partecipazione alla seduta, si allegano inoltre gli allegati 2, e 3 che costituiscono parte integrante del presente verbale.

Alle ore 13,15 la seduta è tolta. Del che è verbale.

F.to Il Segretario
dott.ssa Carmela IANNONE

F.to Il Presidente
Prof.ssa Elisa NOVI CHAVARRIA

ALLEGATO N. 1

CUG **Seduta del 24 giugno 2015**

Nominativo presente	Firma partecipazione
CIZZARONE LINA	
DI CARELLO ASSUNTA	
DIGLIO ANNA CARLA	
SALVIA MARIA M.A	
LOREDANA TULLIO	
IANNONE CARMELA	

ALLEGATO N. 2

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DEL MOLISE

COMITATO UNICO DI GARANZIA
PER LE PARI OPPORTUNITÀ, PER IL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

Relazione al 31 dicembre 2014

Il Comitato Unico di Garanzia, costituito dall'Università degli Studi del Molise con D.R. n.302 del 17 aprile 2013 si è insediato, nella sua attuale composizione, con Presidente la prof.ssa Elisa Novi CHAVARRIA nominata in data 12 maggio 2014, il giorno 12 novembre 2014 dopo aver proceduto nei mesi di settembre ed ottobre ad una serie di incontri informali volti a stabilire i contatti e le relazioni del caso tra i suoi diversi componenti.

In questa riunione ha provveduto a stilare il Regolamento interno come previsto dall'art.3.4 delle Linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (art.21, comma4, legge 4 novembre 2010, n. 183) alle Amministrazioni di cui all'art.1, comma2 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

Il Comitato Unico di Garanzia ha costituito delle commissioni che dovranno lavorare nell'ambito delle seguenti tematiche:

a) assicurare parità e pari opportunità di genere, rafforzando la tutela dei lavoratori e delle lavoratrici e garantendo l'assenza di qualunque forma di violenza morale o psicologica e di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione e alla lingua;
b) favorire l'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni lavorative, anche attraverso la realizzazione di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità , di benessere organizzativo e di contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica nei confronti dei lavoratori e delle lavoratrici;
c) razionalizzare e rendere efficiente ed efficace l'organizzazione della pubblica amministrazione anche in materia di pari opportunità, contrasto alle discriminazioni e benessere dei lavoratori e delle lavoratrici, tenendo conto delle lavoratrici, tenendo conto delle novità introdotte dal Decreto legislativo 150/2009 e delle indicazioni derivanti dal Decreto legislativo 81/2008 T.U. in materia della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro.

Il Comitato Unico di Garanzia ha inoltre, predisposto l'attivazione della casella di posta elettronica e la realizzazione dell'area dedicata al CUG sul sito WEB di Ateneo su cui sono stati riversati i dati riguardanti la composizione del comitato, il regolamento , il piano azioni positive riguardanti il triennio 2012-2015, le iniziative culturali e di formazione negli ambiti genere, disabilità ed etnia.

Esso prosegue nella attuazione del piano triennale delle azioni positive per il triennio 2012/2015.

Il Presidente del CUG

(Prof.ssa Elisa NOVI CHAVARRIA)

Commissione "Pari Opportunità"
Componenti: Carmela Iannone, Iolanda Palazzo, Maria Maddalena Salvia, Loredana Tullio, Maria Rosaria Pillarella.

Progetto di base per la redazione del bilancio di genere dell'Università degli Studi del Molise.

Il Bilancio di Genere o Gendere Budgeting è uno strumento di analisi dei bilanci pubblici che prevede l'applicazione nella procedura di bilancio della prospettiva dell'uguaglianza tra uomini e donne in tutte le fasi e a tutti i livelli delle politiche pubbliche e da parte di tutti gli attori coinvolti nei processi decisionali. L'obiettivo è infatti di adottare una valutazione di impatto sugli uomini e sulle donne delle politiche di bilancio, ristrutturando le entrate e le uscite al fine di una maggiore equità, efficienza e trasparenza della azione pubblica rispetto alle pari opportunità.

Non esiste un'unica metodologia per la redazione del bilancio di genere, a livello internazionale i vari paesi e a livello nazionale i vari enti hanno seguito e sviluppato differenti metodi di analisi. Le differenze spesso derivano dalle diverse tipologie di enti e dalle differenti competenze e funzioni ad essi attribuite e che quindi presentano diverse voci di bilancio. In linea generale però è possibile tracciare dei punti fondamentali dell'elaborazione di un'analisi di bilancio in ottica di genere. L'analisi di genere, innanzitutto, può riguardare la valutazione preventiva delle decisioni (gender budgeting), ed essere effettuata quindi sui bilanci di previsione e sui documenti programmatici, oppure può riferirsi alle decisioni e alle politiche di gestione delle risorse realizzate da un ente (gender auditing). Le due pratiche dovrebbero essere strettamente collegate e rappresentare le due fasi fondamentali per la costruzione di un bilancio di genere: partendo dalla valutazione delle politiche effettuate si dovrebbe fornire un'analisi utile per ridefinire quelle future.

I destinatari del bilancio di genere sono i decisori politici dell'Università degli Studi del Molise (che sulla base del documento possono effettuare politiche di allocazione delle risorse più efficiente), il personale dell'Università degli Studi del Molise (che viene coinvolto e stimolato a gestire i servizi in ottica di genere), gli studenti (il bilancio di genere infatti rappresenta una forma di rendicontazione sociale).

La fase di partenza dell'elaborazione del bilancio di genere dell'Università degli Studi del Molise è rappresentata dall'analisi del contesto nonché dall'analisi della domanda dei servizi e quella dell'offerta dei servizi.

La fase successiva è quella della riclassificazione del bilancio secondo aree direttamente o indirettamente inerenti il genere.

Per poi arrivare all'ultima fase, relativa all'analisi del bilancio e alla valutazione dell'allocazione delle risorse in ottica di genere: si verifica quindi che le politiche ed i servizi-attività sviluppati dall'Università degli Studi del Molise, siano efficaci ed efficienti rispetto alle esigenze di bilancio generali dell'ateneo, agli obiettivi istituzionali e ai bisogni specifici delle donne e degli uomini dell'Università degli Studi del Molise.

La valutazione generale della gestione delle risorse e la verifica dell'attività svolte dall'Ateneo, dovrebbero rappresentare infine le basi sulle quali costruire il progetto di bilancio preventivo dell'Università degli Studi del Molise, concludendo cosi il ciclo gender auditing-gender budgeting, in vista delle finalità e degli obiettivi posti inizialmente.