UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DEL MOLISE

CAMPOBASSO 05/03/2015

N. DI PROTOCOLLO 4234 / II-18

POSIZ. ***CUG***

RISP. AL FL. N. DEL ***e pc.***

ALLEGATI

A tutti i componenti CUG

Al Rettore
Al Direttore Generale
Al Direttore Generale Vicario

OGGETTO: ***SEDE***

Trasmissione Verbale CUG del 25.02.2015.

Si trasmette, in allegato, il Verbale del Comitato Unico di Garanzia delle pari opportunità, contro le discriminazioni e il benessere dei lavoratori del 25 febbraio 2015 nonché l'allegato n. 1 e l'allegato n. 2.

Il Responsabile Amministrativo CUG
(Dott.ssa Carmela IANNONE)

CUG

Comitato Unico di Garanzia delle pari opportunità, contro le discriminazioni e il benessere dei lavoratori.

Verbale n.3/2015

Il giorno 25 febbraio 2015, alle ore 11.00, si è riunito presso la Sala del Consiglio di Amministrazione dell'Università degli Studi del Molise il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) con la presenza di:

Nominativo	**Presente**	**Assente**	**Firma**
Elisa NOVI CHAVARRIA (presidente)	X		
Carmela IANNONE (segretario)	X		
Anna Carla DIGLIO	X		
Maria Assunta LIBERTUCCI	X		
Giuseppe REALE		X	
Loredana TULLIO	X		
Pasqualina GIZZARONE	X		
Assunta DI CAMILLO	X		
Maria Maddalena SALVIA	X		
Ida ORIUNNO		X	
Alberto CARLI	X		
Iolanda PALAZZO	X		
Jula PAPA	X		
Maria Grazia CICCHELLI		X	
Natalina IALONARDI		X	
Francesca FANELLI		X	
Mariarosaria BIBBO'		X	
Alessandra CORSI		X	
M. Rosaria PILLARELLA		X	

per discutere e deliberare sul seguente Ordine del Giorno:

1) Comunicazioni;
2) Lavoro svolto dalle commissioni interne;
3) Varie ed eventuali.

1) Comunicazioni

Il Presidente del Comitato Unico di Garanzia, prof.ssa Elisa NOVI CHAVARRIA, dando il benvenuto ai presenti comunica con grande orgoglio che lo spazio-nursery, nel suo bel colore verde pastello, arredato con poltrone Frau e lampada di design, al primo piano del II polifunzionale è pronto. Si richiede una ulteriore collaborazione ai componenti del CUG per rendere l'ambiente ancora più accogliente e confortevole portando giochi adatti ai neonati e un fasciatoio nuovo. Si richiede, inoltre, all'Amministrazione un ulteriore sforzo nel mettere a disposizione una unità di personale specializzata che possa aiutare nella conduzione delle attività da dedicare all'accoglienza di studentesse e lavoratrici madri in questo medesimo spazio.

2) Lavoro delle commissioni interne

Il Presidente chiede alle commissioni di relazionare sul lavoro svolto.

La commissione **Salute e Sicurezza** - per razionalizzare e rendere efficiente ed efficace l'organizzazione della pubblica amministrazione anche in materia di pari opportunità, contrasto alle discriminazioni e benessere dei lavoratori e delle lavoratrici, tenendo conto delle novità introdotte dal Decreto legislativo 150/2009 e delle indicazioni derivanti dal Decreto legislativo 81/2008 T.U. in materia della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro – costituita da Jula PAPA, Assunta DI CAMILLO, Pasqualina GIZZARONE e Anna Carla DIGLIO ha elaborato un progetto valido e ben strutturato come proposto in allegato n.1.

La commissione **Benessere Lavorativo** - per favorire l'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni lavorative, anche attraverso la realizzazione di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e di contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica nei confronti dei lavoratori e delle lavoratrici – con portavoce Maria Assunta LIBERTUCCI, allo scopo di favorire la socializzazione e l'integrazione delle varie componenti che lavorano nell'Università, propone di attivare un laboratorio teatrale e in collaborazione con il Circolo Ricreativo dell'Università CRAM di organizzare dei viaggi brevi di un giorno in luoghi di particolare rilevanza storico culturale, anche per le tradizioni e la storia del territorio molisano e non solo, per i quali ci si potrà avvalere della consulenza dei docenti dell'ateneo.

Il prof. Alberto CARLI propone di attivare un cineforum, aperto a tutte le categorie dell'Università e incentrato sui temi della famiglia, problematica o meno, nel contesto della società odierna. Fra le proposte eventuali di titoli filmici adatti, si potrebbe addirittura pensare ad un approccio tematico attraverso una retrospettiva di celebri serie animate (*Family guy* o *The Simpsons*, per esempio), che, spesso, presentano temi molto attuali circa il contesto socio-familiare occidentale contemporaneo.

Il Presidente, entusiasta di tutte le proposte, propone di comunicarle all'Amministrazione per chiedere un piano di fattibilità delle stesse.

Jula Papa

3) Varie ed eventuali

a) Il Responsabile Amministrativo, dott.ssa Carmela IANNONE, comunica che è stato emanato un Avviso pubblico per la formazione di un albo da cui attingere per la scelta del componete supplente designato dall'Amministrazione al Comitato Unico di Garanzia. Tale atto amministrativo è stato necessario vista la richiesta della UIL RUA di sostituzione e designazione del componente effettivo individuato dalla stessa Organizzazione Sindacale nella persona di Maria Maddalena Anna SALVIA già componente supplente designato dall'Amministrazione. L'Avviso pubblico è stato pubblicato sull'Albo di Ateneo il 23 febbraio 2015 con scadenza 05 marzo 2015.

b) La prossima riunione si terrà presumibilmente, previa convocazione, il giorno 06 maggio p.v. alle ore 11,00.

Si approva il Verbale e si allegano la proposta della commissione Salute e Sicurezza in allegato n.1 e il prospetto delle presenze in allegato n.2, che costituiscono parte integrante del presente verbale.

Alle ore 12,30 la seduta è tolta. Del che è verbale.

Il Segretario
(dott.ssa Carmela IANNONE)

Il Presidente
(Prof.ssa Elisa NOVI CHAVARRIA)

ALLEGATO N. 1

24 febbraio 2015

Commissione " Salute e Sicurezza "

Componenti : Anna Carla Diglio, Assunta Di Camillo, Pasqualina Gizzarone, Jula Papa

Presentazione Progetto

Proposta di un "Percorso metodologico integrato per la valutazione del rischio da stress lavoro-correlato". Lo stress da lavoro correlato è individuato al pari degli altri rischi previsti dalla vigente normativa definita come "modalità fisiologica di adattamento".
La valutazione dei rischi deve riguardare tutti i rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori.
I nuovi rischi:

- la differenza di genere
- l'età
- la provenienza da altri paesi
- la tipologia contrattuale attraverso cui viene resa la prestazione lavorativa.

Obiettivo:
L'obiettivo è quello di attivare azioni di miglioramento alla salute dei lavoratori nella sua definizione più ampia quale "stato di benessere fisico, mentale e sociale".

Modalità:
Fase 1)
Alla luce dell'obiettivo dell'Accordo Europeo recepito dal D.lgs. 81/08 e s.m.i., la Commissione Consultiva permanente per la salute e la sicurezza del lavoro ha emanato le indicazioni minime necessarie alla valutazione del rischio da stress-lavoro correlato.
Il percorso metodologico prevede una valutazione preliminare che consiste nella rilevazione di "indicatori di rischio " appartenenti a tre famiglie distinte:
1) eventi sentinella
2) fattori di contenuto del lavoro
3) fattori di contesto del lavoro
Se la valutazione preliminare non rileva elementi di rischio da stress lavoro-correlato, e si conclude con esito negativo lo si riporta nel Documento di Valutazione dei Rischi con la previsione di un monitoraggio.
Nel caso in cui la valutazione preliminare abbia un "esito positivo" cioè emergono elementi di rischio, si procede alla pianificazione ed alla adozione di interventi correttivi.

Fase 2)

Attraverso l'individuazione e la diffusione di buone pratiche saranno indicate misure di prevenzione:

- partecipazione a percorsi informativi e formativi in materia di rischi psico- sociali
- la partecipazione del personale a screening (esami clinici di base, esami dell'apparato cardio-vascolare, apparato visivo, delle vie respiratorie, muscolo scheletrici)
- la partecipazione del personale a corsi di formazione su corretta alimentazione, sul corretto stile di vita incentivando l'attività fisica
- iniziative del datore di lavoro e del medico competente in tema di rischi psico-sociali.

Fase 3)

Giornata conclusiva nella quale sarà data informativa sui risultati del Progetto mediante diffusione / pubblicazione di materiale anche in formato elettronico sulla pagina WEB dedicata del CUG dell'Università degli Studi del Molise.

Termine di conclusione del Progetto: presumibilmente entro un anno dall'approvazione da parte degli Organi di Governo dell'Università degli Studi del Molise.

Svolgimento delle modalità del percorso metodologico

Fase propedeutica

Costituzione del Gruppo di Gestione della Valutazione, personale coinvolto:
Dirigente
RLS, RSPP, MC, Componenti Commissione CUG

Valutazione preliminare

La valutazione preliminare, prima attività da svolgere, viene effettuata attraverso una "lista di controllo" che contiene alcuni indicatori suddivisi per "famiglie"(eventi sentinella, fattori di contenuto del lavoro e fattori di contesto del lavoro).
La compilazione della "lista di controllo" viene effettuata dal gruppo di Gestione della Valutazione coadiuvato, per la compilazione della parte eventi sentinella, da soggetti afferenti all'ufficio del personale.
La parte relativa alla "valutazione dei fattori di contesto e di contenuto del lavoro" , oltre alle figure della prevenzione vedrà coinvolto anche un campione rappresentativo di lavoratori.

La parte riguardante la gestione e la diffusione di buone pratiche vedrà coinvolte figure interne all'Università:

- responsabile della prevenzione
- docenti di medicina e professioni sanitarie
- corsisti Facoltà di medicina
- docenti della Facoltà di scienze umane

- dottorandi Facoltà di scienze umane. S

Per la predisposizione e l' elaborazione dei dati sarà necessario il supporto del Settore informatico.

Riferimenti normativi:

D.Lgs.9 aprile 2008, n. 81 – attuazione dell'art. 1 della legge 3 agosto 2007 n. 123 in materia di salute e sicurezza

D.Lgs 3 agosto 2009n. 106 Disposizioni integrative e correttive del D.Lgs.9 aprile 2008, n. 81

Le indicazioni per la valutazione dello stress lavoro-correlato sono state elaborate dalla Commissione Consultiva Permanente per la Salute e la Sicurezza sul Lavoro, diffuse dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali (lettera circolare prot. 15/SEGR/0023692 e successivamente G.U. 304 del 30/12/2010).

ALLEGATO N. 2

CUG **Seduta del 25 febbraio 2015**

Nominativo presente	Firma partecipazione
SALVIA Maria [illegible]	[signature]
LIBERTUCCI MARIA ASSUNTA	[signature]
TULLIO LOREDANA	[signature]
PALAZZO IOLANDA	[signature]
PASQUALINA CIZZARONE	[signature]
PAPA JULA	[signature]
DI CAMILLO ASSUNTA	[signature]
CARLI ALBERTO	[signature]
ANNA CARLA DIGLIO	[signature]
VANNONE CARMELA	[signature]