

Vi piacerebbe lavorare in una delle aziende leader del **settore farmaceutico**?

Bayer cerca personale per assunzioni e stage in **Italia**. Di seguito vi presentiamo le **opportunità di lavoro** dell'azienda tedesca e come candidarsi per le assunzioni Bayer. Vi diamo anche informazioni e consigli utili.

## L'AZIENDA

Bayer è una multinazionale tedesca tra le maggiori al mondo attive nel settore chimico farmaceutico. E' particolarmente nota per la creazione di alcuni farmaci rivoluzionari, quali l'**aspirina** o il **metadone**. E' nata a Barmen, in Germania, nel 1863. L'azienda è presente oggi in quasi tutti i Paesi del mondo. Vanta ben 110.000 dipendenti distribuiti tra l'headquarter di Leverkusen e le varie sedi estere.

Il Gruppo Bayer ha una presenza importante anche nel nostro Paese, dove impiega circa 2.100 collaboratori. Opera attraverso le società Bayer S.p.A., Bayer HealthCare Manufacturing S.r.l., Bayer CropScience S.r.l. e Nunhems Italy S.r.l., attive in vari ambiti quali Pharmaceuticals, Consumer Health, Animal Health e Crop Science.

Conta 3 siti produttivi sul territorio nazionale, a **Garbagnate Milanese** e **Segrate**, in provincia di Milano, e a **Filago**, vicino a Bergamo. Ha una sede centrale a **Milano** e una delegazione a **Roma**, ed un centro di ricerca Nunhems a **Sant'Agata Bolognese**.

## OFFERTE DI LAVORO BAYER

Il Gruppo è costantemente alla ricerca di personale di talento e motivato da inserire presso le proprie sedi in Italia. Gli interessati alle assunzioni Bayer possono valutare le **offerte di lavoro** attualmente **attive**, a cui l'azienda dà visibilità attraverso il proprio portale Bayer Lavora con noi.

Le offerte di lavoro Bayer sono rivolte, per lo più, a **laureati**, preferibilmente in ambito scientifico o tecnico, ma anche in altre aree. Le candidature sono aperte, generalmente, a candidati a vari livelli di carriera. Sia **professionisti** esperti in vari settori, in vista di **assunzioni a tempo determinato** e **indeterminato**. Sia **giovani anche senza esperienza**, da inserire in **stage** della durata di **6 mesi**.

Ecco un elenco delle **posizioni aperte** in questo periodo, per le quali è possibile candidarsi:

### **OPERATORE REPARTO DI CONFEZIONAMENTO – Segrate (Milano)**

La risorsa ha conseguito una diploma di Perito Chimico o Meccanico. Ha esperienza nella gestione delle macchine all'interno nell'ambito dei reparti di confezionamento farmaceutico, alimentare o cosmetico. E' disponibile a lavorare su 2 turni ed è capace di lavorare in squadra. Preferibilmente possiede la competenza di cambio formato.

### **SOURCING SPECIALIST – Milano**

La ricerca è rivolta a laureati in materie scientifiche, Ingegneria o Business Administration. Devono avere solida esperienza pregressa e un'ottima conoscenza della lingua inglese. Inoltre, devono saper usare bene il pacchetto Office, soprattutto Excel e Word.

### **ACCOUNTANT – Milano**

Si richiedono una laurea in Finanza e Contabilità / Economia Aziendale o formazione analoga, e 5 anni di esperienza in posizioni simili. Per candidarsi occorre conoscere i principi contabili IFRS, GAAP e OIC, e le leggi fiscali e contabili locali. Bisogna avere una conoscenza avanzata di ERP / BI e un Inglese fluente. Completano il profilo la familiarità con l'uso di Office, spiccate doti relazionali e comunicative, e la predisposizione a lavorare in team.

### **WAREHOUSE OPERATIONS & TRANSPORT ASSISTANT – Filago (Bergamo)**

Si selezionano diplomati ad indirizzo tecnico o equivalente, con esperienza nel settore logistico, in particolare in ambito export. Devono avere una buona conoscenza degli ambienti WM e SD di SAP, della lingua inglese e dei principali strumenti informatici. Inoltre, devono conoscere elementi base di Operational Excellence, essere capaci di lavorare in team e per processi, e saper analizzare i dati.

### **OPERATORE REPARTO DI PRODUZIONE – Garbagnate Milanese**

Bayer seleziona una risorsa da inserire nella funzione Production per occuparsi delle attività di pesatura delle materie prime, granulazione, miscelazione, compressione e rivestimento filmogeno. Per ricoprire questo ruolo è necessario essere disponibili a lavorare su 3 turni, saper lavorare in squadra ed avere buona attitudine ad apprendere. La conoscenza del processo di confezionamento farmaceutico / alimentare / cosmetico, anche manuale, è considerata un plus.

### **STAGE PACKAGING PRODUCTION – Garbagnate Milanese**

Il tirocinante è laureato in discipline scientifiche, meglio se CTF o Farmacia, da massimo un anno. Conosce bene l'inglese e ha un'ottima padronanza di Office. E' predisposto al lavoro di squadra ed è orientato al raggiungimento degli obiettivi.

### **JR. SCIENTIFIC ADVISOR – Milano**

I candidati ideali sono laureati in materie scientifiche, con 1 o 2 anni di esperienza. Conoscono l'area terapeutica Cardiovascolare e hanno una buona padronanza della lingua inglese. Sono versatili nella programmazione del lavoro e possiedono buone doti di relazione e lavoro in team.

### **MEDICAL SCIENTIFIC LIAISON – Milano**

Si ricercano laureati in ambito scientifico, con 2 o 3 anni di esperienza come Retina Account o un anno come MSL nell'area terapeutica Oftalmologia. Hanno una buona conoscenza dell'Inglese e risiedono a Milano, Torino, Verona, Bologna, Firenze o Roma. Sono disponibili alla mobilità geografica e sanno relazionarsi molto bene con gli altri.

## STAGE QUALITY ASSURANCE / GMPC – Garbagnate Milanese

Lo stagista è laureato in Chimica e Tecnologie Farmaceutiche o in Farmacia da non più di 12 mesi. Conosce la lingua inglese e il pacchetto Office ad un ottimo livello. Possiede una naturale attitudine a lavorare in gruppo e ha spirito di iniziativa.

## LEARNING & TRAINING ADMIN & F.O SPECIALIST – Milano

La figura ricercata ha conseguito una laurea e ha almeno 1 o 2 anni di esperienza nel settore della formazione. Possiede una conoscenza fluente della lingua inglese, sa lavorare in squadra e per progetti, ed è in grado di costruire solide relazioni sia interne che esterne.

## LAVORARE IN BAYER, AMBIENTE DI LAVORO

Lavorare in Bayer significa entrare a far parte di un **contesto internazionale**, ampio e diversificato. Il Gruppo abbina un approccio professionale e cosmopolita ad una cultura di responsabilità sociale. Segue una strategia orientata alla performance che si basa sui valori e principi denominati **LIFE – Leadership, Integrità, Flessibilità ed Efficienza**, introdotti nel 2010.

L'azienda investe molto nelle Risorse Umane, a cui offre concrete **possibilità di carriera**. Offre percorsi di sviluppo professionale e **formazione costante**, un sistema di **incentivazione** flessibile e **flessibilità di orari** lavorativi. E, ancora, **benefit** quali vantaggi e servizi specifici nelle aree di prevenzione, salute e bilanciamento vita-lavoro. Le condizioni lavorative mirano a valorizzare il talento e le abilità dei dipendenti. Per questo prevedono un sistema di rilevazione del clima aziendale, basato sul **feedback** relativo al rapporto tra capi, colleghi e collaboratori che interagiscono quotidianamente.

## SELEZIONI DEL PERSONALE

L'iter di selezione dei candidati è articolato in più fasi. La prima prevede la **valutazione**, da parte degli addetti al reclutamento Risorse Umane, dei **curriculum** pervenuti, per selezionare i profili in linea con le figure ricercate. I candidati ritenuti più idonei per le posizioni lavorative da coprire vengono, successivamente, **contattati telefonicamente** dal recruitment team per un primo **colloquio conoscitivo**. A questo può seguirne, in un secondo tempo, uno di persona. Gli esiti del processo selettivo saranno poi comunicati ai diretti interessati il più rapidamente possibile, tenendo conto dei tempi necessari per i vari step. Vi ricordiamo che per l'Italia la direzione HR è situata presso Bayer S.p.A – Socio Unico – Viale Certosa, 130 – 20156 Milano.

## CONSIGLI UTILI

Gli esperti HR Bayer sottolineano l'importanza, al fine di inviare una candidatura efficace, di presentare un **curriculum vitae accurato**. Il documento deve evidenziare, essenzialmente e in maniera immediata, chi è il candidato, che tipo di

lavoro cerca e quali sono i suoi punti di forza. A questo scopo può essere utile tenere a mente alcune **caratteristiche fondamentali** per un buon cv:

- **aspetto chiaro e professionale**, utilizzando un foglio bianco, frasi sintetiche e complete, caratteri standard, accorgimenti grafici quali il grassetto per evidenziare informazioni e/o sezioni particolari;
- **lunghezza contenuta**, preferibilmente non oltre uno o due fogli;
- **cronologia inversa** per esperienze formative e professionali, partendo dalle più recenti a ritroso nel tempo;
- **recapiti di contatto**, indicando correttamente numero di telefono e/o cellulare ed indirizzo e – mail personale;
- **datazione e votazione** dei corsi di formazione, indicando inizio e fine degli stessi;
- indicare tutte le **qualifiche conseguite**, partendo dal più recente, e tutte le esperienze professionali avute, soprattutto per i neolaureati;
- **autorizzazione al trattamento dei propri dati ai sensi del D. lgs 196/2003**.

## RICERCA DEGLI ANNUNCI

Attraverso la sezione Bayer career è possibile effettuare la ricerca delle **opportunità professionali disponibili**, sia in **Italia** che all'**estero**. Sono disponibili diversi **filtri** per la ricerca, quali la funzione professionale, la nazione, il luogo o l'azienda del Gruppo di interesse. Una volta visualizzati i risultati, cliccando sulla mansione è possibile leggere i **dettagli** del **profilo** richiesto. E' possibile, inoltre, accedere ad un link che permette di effettuare la **candidatura online** in risposta agli annunci di interesse.

## COME CANDIDARSI

Gli interessati alle future assunzioni **Bayer** e alle offerte di lavoro attive possono candidarsi visitando la pagina dedicata alle carriere e selezioni del Gruppo Bayer **"Lavora con noi"**. Dalla stessa è possibile consultare le posizioni aperte e rispondere online a quelle di interesse, inviando il curriculum vitae tramite l'apposito form.

In qualsiasi momento, inoltre, si può inviare un'**autocandidatura**, registrando il **cv nel data base aziendale**, in vista di prossime selezioni di personale.