



Vi piacerebbe lavorare nella NATO?

Periodicamente, la nota **organizzazione internazionale** per la difesa cerca personale per **assunzioni**, anche in Italia.

Di seguito vi presentiamo le selezioni in corso e **come candidarsi** alle offerte di lavoro NATO. Vi diamo anche **informazioni utili** sulle carriere e le modalità di recruiting.

## L'ORGANIZZAZIONE

La **North Atlantic Treaty Organization**, in sigla NATO, ovvero l'Organizzazione del Trattato dell'Atlantico del Nord, è un'alleanza politico militare internazionale. È stata istituita con il **Patto Atlantico**, firmato a Washington nel 1949, ed ha sede principale a Bruxelles. Promuove la collaborazione nel settore della difesa tra vari Paesi dell'Europa e del Nord America. Oggi la NATO conta **29 Stati membri**, ma collabora anche con circa 40 Stati partner, non membri, molti dei quali contribuiscono alle operazioni e alle missioni guidate dall'organizzazione.

## SCOPI

L'**Organizzazione del Trattato dell'Atlantico del Nord** opera attraverso mezzi politici e militari per garantire la libertà e la sicurezza dei suoi membri. Promuove i valori democratici e si impegna a favore della risoluzione pacifica dei conflitti. Quando la diplomazia fallisce, può intervenire militarmente per gestire le crisi, in virtù dell'Articolo 5 del Trattato di Washington, che sancisce il principio della difesa collettiva, in base al quale se un Paese che fa parte della NATO viene attaccato è come se lo fossero anche tutti gli altri, o per mandato dell'ONU. Gli interventi a carattere militare possono essere condotti anche in collaborazione con altri Paesi e organizzazioni internazionali.

## PAESI MEMBRI

Attualmente i Paesi che fanno parte della North Atlantic Treaty Organization sono **Belgio, Canada, Danimarca, Francia, Islanda, Italia, Lussemburgo, Paesi Bassi, Norvegia, Portogallo, Regno Unito e Stati Uniti**, ovvero gli Stati fondatori. A questi si sono aggiunti, nel corso degli anni, **Albania, Grecia, Polonia,**

**Ungheria, Bulgaria, Romania, Slovacchia, Croazia, Lettonia, Slovenia, Repubblica Ceca, Lituania, Spagna, Turchia, Estonia, Montenegro e Germania.**

## NATO OFFERTE DI LAVORO

Durante l'anno la NATO seleziona personale che si identifichi con la missione di pace e sicurezza dell'organizzazione, e con i suoi valori, da impiegare nell'ambito delle proprie **attività politiche e militari**. Le assunzioni vengono effettuate nello **staff internazionale**, nella sede di Bruxelles o in altre sedi, o presso le **Agenzie e i Comandi** che fanno parte dell'organizzazione.

Le opportunità di lavoro Nato sono rivolte, generalmente, a candidati a vari livelli di carriera, da inserire nel **personale civile** o in quello **militare**. Le possibilità non mancano per i **giovani, anche senza esperienza**, per i quali vengono attivati, per lo più, **tirocini**. Inoltre, sono previsti anche incarichi di **collaborazione** o in qualità di **freelance**, ad esempio come Interpreti.

### POSIZIONI APERTE IN ITALIA

La NATO assume personale anche nel nostro Paese, sia all'interno del proprio **staff** che presso le proprie Agenzie e Comandi, ossia il **NATO Defence College**, che ha una sede a **Roma**, l'**Allied Joint Force Command** di **Napoli** e l'**Undersea Research Centre** di **La Spezia**. Al momento, ad esempio, è alla ricerca di varie figure da inserire presso le proprie sedi in **Campania, Lazio e Liguria**.

Gli interessati alle offerte di lavoro nella North Atlantic Treaty Organization in Italia possono valutare le posizioni aperte in questo periodo. Ecco una breve descrizione delle **figure richieste**:

#### **DEPUTY DEPARTMENT HEAD ENGINEERING (Senior Technical Manager) – La Spezia**

La risorsa sarà assunta presso il Centro per la ricerca e la sperimentazione marittima (CMRE), con una retribuzione pari a circa **7.500 Euro** al mese. I candidati ideali sono laureati in Ingegneria, Informatica o altre materie tecnico scientifiche e hanno pluriennale esperienza. Possiedono adeguate competenze e conoscenze tecniche, e conoscono la lingua inglese. Le candidature sono aperte anche a candidati privi di laurea, purchè abbiano maturato una esperienza e / o una formazione professionale equivalente.

#### **SENIOR TECHNICIAN (Transmission and SATCOM) – Napoli**

#### **SENIOR TECHNICIAN (Core Enterprise Services) – Napoli**

I candidati selezionati saranno assunti con una retribuzione mensile di circa **3.600 o 7.000 Euro**, a seconda del ruolo. La ricerca è rivolta a laureati in Ingegneria delle Telecomunicazioni, Elettronica o Elettrica, o a candidati con formazione equivalente. Devono avere 5 anni di esperienza correlata ed essere disponibili a viaggiare per lavoro sia in Italia che all'estero. Devono conoscere

molto bene almeno una delle due lingue ufficiali della NATO (Inglese e Francese) e avere una conoscenza adeguata dell'altra.

### **SENIOR SERVICE MANAGER – Napoli**

Lo stipendio per questa posizione è di oltre **6.500 Euro** mensili. Per candidarsi occorre aver conseguito una laurea o altra formazione con adeguata esperienza professionale. Occorre possedere la certificazione ITILv3 e, preferibilmente, anche i certificati PRINCE 2 e ITIL v3 Service Operation. Inoltre, è necessario aver maturato 5 anni di esperienza minima, conoscere bene la lingua inglese ed essere disposti a viaggiare a livello internazionale. La conoscenza anche della lingua francese è fortemente gradita.

L'Organizzazione cerca anche **Ingegneri** per l'NCI Agency di Napoli, da assumere con uno stipendio di oltre **5.300 Euromensili**.

### **ASSUNZIONI NATO ALL'ESTERO**

L'Organizzazione del Trattato dell'Atlantico del Nord offre numerose opportunità di lavoro presso le proprie sedi all'estero. Sono aperte le selezioni per vari profili, da assumere nei settori Engineering, Logistica, Finanza e Risorse Umane. E, ancora, in ambito Programme Management, Amministrazione, Information Systems and Technology e Defence Planning. Oppure nelle aree Procurement and Purchasing, Communications e Public Diplomacy.

Le risorse selezionate potranno lavorare in **Belgio, Germania, Lussemburgo, Stati Uniti, Olanda e Polonia**. Tra le sedi di lavoro ci sono **Bruxelles, Mons, il Cantone di Capellen, Norkolk (Virginia – USA)** e altre località.

### **OPPORTUNITA' DI LAVORO TEMPORANEO**

La NATO raccoglie anche le **candidature** di persone interessate a ricoprire **incarichi a breve termine** in qualità di **Agenti temporanei**, presso la sede di **Bruxelles**. Per candidarsi occorre essere cittadini di uno Stato membro dell'organizzazione e avere un'ottima conoscenza della lingua inglese o francese, e, preferibilmente, conoscere bene l'altra lingua. Inoltre, occorre avere competenze in ambiti di interesse per l'organizzazione. In particolare in settori quali diplomazia, sviluppo delle politiche, finanza, area legale, risorse umane, affari pubblici, gestione dei progetti, IT, servizi di traduzione, supporto di segreteria, amministrativo e tecnico, relazioni pubbliche.

Le assegnazioni possono anche essere occasionali, ad esempio solo per determinati periodi o per alcune ore a settimana. Le candidature devono essere **presentate esclusivamente online** inviando il proprio cv in risposta all'annuncio presente **in questa pagina** (non vengono più accettate candidature inviate tramite email o con altra modalità).

Se il vostro profilo professionale risulterà interessante, verrete invitati a realizzare un **video colloquio** e inseriti nel temporary staff database della NATO. Nel caso

poi si aprissero posizioni in linea con il vostro profilo, sarete invitati per un successivo colloquio (via telefono, SKYPE o direttamente presso la sede centrale).

## AMBIENTE DI LAVORO

Lavorare alla NATO permette di operare in un contesto professionale **internazionale, multiculturale** e altamente **stimolante**. Consente di entrare in contatto con persone di diverse nazionalità, delegazioni nazionali, rappresentanti di Paesi membri e partner della NATO, e membri dello staff militare internazionale.

L'ambiente lavorativo è aperto alle **diversità** e non fa distinzioni di sesso, razza o origine etnica, religione, nazionalità, disabilità, età o orientamento sessuale. Il personale, sia civile che militare, deve rispettare un **codice di condotta** che si fonda sui valori della integrità, imparzialità, lealtà, responsabilità e professionalità.

L'organizzazione ha adottato anche un sistema di **valutazione delle performance**, su base annuale, per il personale civile che lavora presso la sede centrale. Quest'ultimo può lavorare anche presso sedi diverse e in altri Paesi, ad esempio per sostenere alcune attività dell'organizzazione.

## CONTRATTI DI LAVORO

I contratti di lavoro applicati possono variare in base alle figure, alle sedi e agli organismi di riferimento (NATO, Agenzie e Comandi che ne fanno parte, ecc). Ad esempio, chi lavora presso l'headquarter di Bruxelles viene assunto, per lo più, mediante contratti di **durata triennale**, eventualmente **prorogabili**, con un periodo di **prova semestrale**. Al secondo mandato, è possibile richiedere l'inserimento a **tempo indeterminato**.

Per i dipendenti dello staff internazionale l'orario lavorativo previsto è **dalle 08.30 alle 17.30** (fino alle **15.30** il **venerdì**), con un'ora di pausa pranzo, ma sono previste anche forme di **lavoro flessibile**, a patto che vengano rispettate le 38 ore settimanali, o **part time**. Sono previsti **30 giorni di ferie** all'anno e, per coloro che non sono cittadini del Paese ospitante, anche **due cicli di congedi** per tornare a casa, per un totale di 11 giorni.

## RETRIBUZIONI E BENEFIT

Per quanto riguarda le retribuzioni, variano in base alle figure professionali, al livello di carriera all'interno della NATO e alle sedi. Gli **stipendi base** e le **indennità** e / o **integrazioni** eventualmente previste **non sono soggetti all'imposta sul reddito**. Queste ultime possono comprendere indennità di **prima sistemazione**, con **supplementi** per cambiamento della zona geografica o la mobilità, che aumentano in base ai familiari a carico.

E, ancora, **assegni familiari** e per figli o altri parenti a carico, o figli disabili. Oltre ad una **indennità scolastica** per ciascun figlio a carico del dipendente, di età

inferiore a 22 anni (o a 24 anni nel caso di trasferimento di personale da un altro organismo NATO). Il personale espatriato assunto per la prima volta in Belgio, che non ha ancora completato il primo anno di residenza, può **acquistare beni** quali mobili ed elettrodomestici, o addirittura automobili, **senza pagare l'IVA**. Coloro che, invece, risiedono ad almeno 100 km dalla sede di assegnazione, possono beneficiare di **rimborsi** per le spese di **viaggio e trasloco**.

## FORMAZIONE PER IL PERSONALE

I dipendenti NATO possono beneficiare anche di diverse **attività formative**, tra cui **corsi di lingua** inglese e francese, ovvero le due lingue ufficiali dell'organizzazione. Altri corsi riguardano competenze specifiche, in particolare in ambiti quali **IT, finanza, traduzione, diritto**.

A questi si affiancano anche **programmi di sviluppo** esecutivo e gestionale, per migliorare le capacità di leadership e accrescere il potenziale del personale. Esistono anche **contributi per la formazione**, erogati attraverso il 'NATO Training Awards Programme', un programma di premi per migliorare le qualifiche individuali e le possibilità di carriera.

## OPPORTUNITÀ PER I GIOVANI

Durante l'anno, vengono attivati diversi **programmi di stage** NATO e tirocini presso le Agenzie e i Comandi appartengono all'organizzazione. Si tratta di opportunità davvero interessanti per i giovani per conoscere da vicino questa realtà e fare un'esperienza di lavoro internazionale. I tirocini possono essere rivolti anche a studenti e, anche in questo caso, per candidarsi, occorre avere la cittadinanza di uno dei Paesi che fanno parte della North Atlantic Treaty Organization.

I tirocini NATO possono essere **finanziati dall'organizzazione o sovvenzionati**, attraverso il programma **Grant**, da enti esterni. Per i primi, che durano **6 mesi**, è possibile candidarsi solo quando viene aperto un apposito **bando**, di solito in primavera, e gli inserimenti vengono effettuati a partire dai mesi di **marzo e settembre** dell'anno successivo. Dunque, nella **primavera 2018**, si apriranno le **candidature** per gli **stage 2019**. Per i secondi, invece, è possibile **candidarsi** durante **tutto l'anno**.