

Università degli Studi del Molise  
Area Risorse Umane  
Settore Gestione Personale Docente e Previdenza



**Procedura selettiva per la copertura di n. 1 posto di Ricercatore universitario con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato della durata di 36 mesi con regime di impegno a tempo pieno, ai sensi dell'art. 24, comma 3, lettera b) della Legge 30 dicembre 2010, n. 240, indetta con D.R. n. 630 del 13.06.2016, pubblicata sul sito MIUR il 20.06.2016, richiesta dal Dipartimento di Economia, Gestione, Società e Istituzioni, Settore concorsuale 13/D4, S.S.D. SECS-S/06.**

VERBALE n. 1

Alle ore 15:00 del giorno 5 settembre 2016 la Commissione giudicatrice della procedura selettiva in epigrafe nominata con D.R. n. 617 del 25.07.2016 così composta:

- Prof.ssa Alessandra CARLEO
- Prof. Roy CERQUETI
- Prof.ssa Marilena SIBILLO

si insedia utilizzando le procedure telematiche (telefono e mail) per la riunione preliminare.

Gli indirizzi di posta elettronica utilizzati al fine della presente procedura telematica sono:

- |            |                   |                               |
|------------|-------------------|-------------------------------|
| - Prof.ssa | Alessandra CARLEO | alessandra.carleo@uniroma3.it |
| - Prof.    | Roy CERQUETI      | roy.cerqueti@unimc.it         |
| - Prof.ssa | Marilena SIBILLO  | msibillo@unisa.it             |

La Commissione procede immediatamente alla nomina del Presidente nella persona della Prof.ssa Marilena SIBILLO e del Segretario nella persona del Prof. Roy CERQUETI.

Ognuno dei membri dichiara di non avere relazioni di parentela ed affinità entro il quarto grado incluso con gli altri componenti della Commissione (art. 5, comma 2, D.lgs. 7 maggio 1948, n. 1172) e che non sussistono le cause di astensione di cui all'art. 51 c.p.c.

La Commissione ha ricevuto dal Responsabile del procedimento la seguente documentazione:

- Bando relativo alla procedura in epigrafe;
- Regolamento di Ateneo;
- Bozze dei verbali in formato elettronico.

La Commissione, presa visione degli atti normativi e regolamentari che disciplinano lo svolgimento della procedura selettiva, esamina il bando e prende atto di dover concludere i lavori entro il termine massimo previsto dall'art. 6 del bando di selezione.

Per la valutazione delle candidature la Commissione tiene conto che la presente selezione è riservata a coloro che si trovano in una delle seguenti condizioni:

- aver usufruito dei contratti di cui all'art. 24, comma 3, lettera a) della legge n. 240/2010, ovvero per almeno tre anni anche non consecutivi di assegni di ricerca ai sensi dell'art. 51, comma 6, della Legge n. 449/1997 e s.m.i. o di borse post-dottorato ai sensi dell'art. 4 della Legge n. 398/1989 ovvero di analoghi contratti, assegni o borse in Atenei stranieri;
- aver usufruito per almeno tre anni dei contratti stipulati ai sensi dell'art. 1, comma 14, della legge n. 230/2005.

Per il raggiungimento del triennio può essere cumulata la titolarità di contratti di ricercatore a tempo determinato, assegni di ricerca e borse conferite da atenei anche stranieri.

Ai fini della verifica dell'analogia di contratti, assegni o borse in atenei stranieri, si farà riferimento al D.M. n. 236 del 2 maggio 2011.

I candidati, anche cittadini di paesi non appartenenti all'Unione Europea, devono essere in possesso di:

➤ titolo di dottore di ricerca o titolo equivalente conseguito in Italia o all'estero, ovvero, per i settori interessati, il diploma di specializzazione medica.

I candidati, ai sensi dell'art. 1 del D.R. n. 630 del 13.06.2016, devono essere in possesso di:

➤ almeno 2 pubblicazioni recenti su riviste di settore classificate dall'ANVUR come riviste di fascia "A" ai fini dell'abilitazione scientifica nazionale (ASN).

La Commissione inizia i lavori e procede a specificare i criteri per la valutazione dei candidati secondo quanto stabilito nel Decreto Ministeriale 25 maggio 2011, n. 243 e nell'art. 5 del bando di selezione.

In particolare, in sede di valutazione preliminare dei candidati, la Commissione effettuerà una motivata valutazione, seguita da una valutazione comparativa, facendo riferimento allo specifico settore concorsuale, al curriculum ed ai seguenti titoli, debitamente documentati, dei candidati:

- a) dottorato di ricerca o titolo equivalente conseguito in Italia o all'estero;
- b) eventuale attività didattica a livello universitario in Italia o all'estero;
- c) documentata attività di formazione o di ricerca presso qualificati istituti italiani o stranieri;
- d) organizzazione, direzione e coordinamento di gruppi di ricerca nazionali e internazionali, o partecipazione agli stessi;
- e) relatori a congressi e convegni nazionali e internazionali;
- f) conseguimento di premi e riconoscimenti nazionali e internazionali per attività di ricerca;
- g) diploma di specializzazione, riconosciuto da Board internazionali.

La valutazione di ciascun titolo è effettuata considerando specificatamente la significatività che esso assume in ordine alla qualità e quantità dell'attività di ricerca svolta dal singolo candidato.

La Commissione, nell'effettuare la valutazione preliminare comparativa dei candidati, prenderà in considerazione esclusivamente pubblicazioni o testi accettati per la pubblicazione secondo le norme vigenti nonché saggi inseriti in opere collettanee e articoli editi su riviste in formato cartaceo o digitale con l'esclusione di note interne o rapporti dipartimentali. La tesi di dottorato o dei titoli equipollenti sono presi in considerazione anche in assenza delle condizioni suddette.

La Commissione effettuerà la valutazione comparativa delle pubblicazioni sulla base dei seguenti criteri:

- a) originalità, innovatività, rigore metodologico e rilevanza di ciascuna pubblicazione scientifica;
- b) congruenza di ciascuna pubblicazione con il settore concorsuale per il quale è bandita la procedura e con l'eventuale profilo, definito esclusivamente tramite indicazione di uno o più settori scientifico-disciplinari, ovvero con tematiche interdisciplinari ad essi correlate;
- c) rilevanza scientifica della collocazione editoriale di ciascuna pubblicazione e sua diffusione all'interno della comunità scientifica;
- d) determinazione analitica, anche sulla base di criteri riconosciuti nella comunità scientifica internazionale di riferimento, dell'apporto individuale del candidato nel caso di partecipazione del medesimo a lavori in collaborazione.

La Commissione giudicatrice deve altresì valutare la consistenza complessiva della produzione scientifica del candidato, l'intensità e la continuità temporale della stessa, fatti salvi i periodi, adeguatamente documentati, di allontanamento non volontario dall'attività di ricerca, con particolare riferimento alle funzioni genitoriali.

In caso di superamento del limite massimo di pubblicazioni, la Commissione Giudicatrice valuterà le stesse secondo l'ordine indicato nell'elenco, fino alla concorrenza del limite stabilito.

A seguito di una valutazione preliminare del curriculum, dei titoli e delle pubblicazioni la Commissione ammette un quinto dei candidati alla discussione pubblica dei titoli e delle pubblicazioni, nonché alla prova orale finalizzata ad accertare l'adeguata conoscenza della lingua inglese, e comunque per un numero di candidati non inferiore a sei unità. La Commissione ammette alla discussione e alla prova orale di lingua inglese tutti i candidati qualora il loro numero sia pari o inferiore a sei.

L'elenco dei candidati ammessi alla discussione pubblica dei titoli e della produzione scientifica, ed alla prova orale volta ad accertare l'adeguata conoscenza della lingua inglese, nonché la data ed il luogo di discussione, saranno comunicati con avviso da pubblicare sul sito di Ateneo alla pagina web <http://www.unimol.it/Docente/Reclutamento> con preavviso di almeno 10 giorni.

La Commissione, a seguito della discussione pubblica, attribuisce un punteggio espresso complessivamente in centesimi ai titoli ed a ciascuna pubblicazione presentata dai candidati e, sulla base dei punteggi complessivi conseguiti, e del giudizio espresso sulla conoscenza della lingua inglese, individua a maggioranza il candidato idoneo.

In particolare, la Commissione decide di attribuire il punteggio nel modo seguente:

- a TITOLI E CURRICULUM un punteggio massimo totale di 40/100;
- alle PUBBLICAZIONI SCIENTIFICHE un punteggio massimo totale di 60/100.

La Commissione precisa che per quanto attiene alla valutazione analitica dei titoli e dei curricula per ciascun candidato, il punteggio massimo di 40 punti sarà ripartito come dettagliatamente indicato di seguito:

- a) dottorato di ricerca o titolo equivalente conseguito in Italia o all'estero - fino a un massimo di 5
- b) eventuale attività didattica a livello universitario in Italia o all'estero - fino a un massimo di 7
- c) attività di formazione o ricerca presso qualificati istituti italiani/stranieri - fino a un massimo di 6
- d) organizzazione, direzione e coordinamento di gruppi di ricerca nazionali e internazionali, o partecipazione agli stessi - fino a un massimo di 6
- e) relatori a congressi e convegni nazionali e internazionali - fino a un massimo di 5
- f) premi e riconoscimenti nazionali e internazionali per attività di ricerca - fino a un massimo di 6
- g) diploma di specializzazione, riconosciuto da Board internazionali - fino a un massimo di 5

Per quanto attiene alla valutazione analitica delle singole pubblicazioni scientifiche per ciascun candidato, la Commissione attribuirà un punteggio a ciascuna pubblicazione, con un massimo di 5 punti per ciascuna pubblicazione e sino alla concorrenza del massimo di 60 punti ripartito come dettagliatamente indicato di seguito:

- a) originalità, innovatività, rigore metodologico e rilevanza di ciascuna pubblicazione scientifica - fino a un massimo di punti 1 per ognuna
- b) congruenza di ciascuna pubblicazione con il settore concorsuale per il quale è bandita la procedura e con l'eventuale profilo, definito esclusivamente tramite indicazione di uno o più settori scientifico-disciplinari, ovvero con tematiche interdisciplinari ad essi correlate - fino a un massimo di punti 2,5 per ognuna
- c) rilevanza scientifica della collocazione editoriale di ciascuna pubblicazione e sua diffusione all'interno della comunità scientifica - fino a un massimo di punti 1 per ognuna
- d) determinazione analitica, anche sulla base di criteri riconosciuti nella comunità scientifica internazionale di riferimento, dell'apporto individuale del candidato nel caso di partecipazione del medesimo a lavori in collaborazione - fino a un massimo di punti 0,5 per ognuna

La Commissione prende atto che saranno valutate le pubblicazioni che risultino conformi a quanto indicato all'art. 5 del bando di selezione e per un numero massimo di 12 pubblicazioni, così come indicato nella scheda progettuale allegata al bando per il S.S.D. SEC-S/06.

Con riguardo alla prova orale, volta ad accertare l'adeguata conoscenza della lingua inglese, essa consisterà nella lettura e traduzione, dalla lingua straniera all'italiano, di un brano tratto da un testo scientifico.

Terminata la definizione dei criteri il Presidente chiede al Responsabile del procedimento di inviare via e-mail l'elenco dei candidati che hanno presentato domanda. Ricevuto l'elenco, la Commissione ne prende visione e dichiara di non avere relazioni di parentela ed affinità entro il quarto grado incluso con i candidati da esaminare (art. 5, comma 2, D.lgs. 7.5.1948, n. 1172).

Il suddetto elenco, controfirmato dal Presidente, viene allegato al presente verbale (**Allegato n. 1**).

Considerato che il numero dei candidati è inferiore a 6, la Commissione decide di ammettere alla discussione pubblica dei titoli e della produzione scientifica, nonché alla prova orale volta ad accertare l'adeguata conoscenza della lingua inglese, tutti i candidati indicati nel suddetto allegato 1.

Il Presidente della Commissione invia al Responsabile del procedimento il presente verbale via e-mail per i successivi adempimenti, accompagnato dalle dichiarazioni di conformità degli altri componenti della Commissione.

La Commissione chiude i lavori alle ore 16.50 stabilendo di riprendere i lavori di valutazione preliminare dei candidati il giorno 8 settembre 2016 alle ore 10:00.

Lì, 5 settembre 2016.

Letto, approvato e sottoscritto

La Commissione

Prof.ssa Marilena SIBILLO (Presidente)



Prof.ssa Alessandra CARLEO (Membro)

---

Prof. Roy CERQUETI (Segretario)

---

Allegato 1 al verbale n. 1

RTD art. 24 lettera b) L. 240/10		Bando D.R. n. 630 del 13.06.2016 scadenza 20/07/2016				
Dipartimento	Settore Concors.	N. domande	Cognome	Nome	Luogo di Nascita	Data di Nascita
EGSel	13/D4 SECS-S/06	1	Dal Forno	Arianna	Torino	22/02/67
		2	Gioffrè	Alessandro	Palmi (RC)	07/12/78
		3	Melis	Roberta	Lanusei (NU)	02/13/1977
		4	Petturiti	Davide	Città di Castello (PG)	06/10/1985

*Giuseppe Hill*

## DICHIARAZIONE DI CONFORMITÀ

La sottoscritta Prof.ssa Alessandra CARLEO, membro della Commissione giudicatrice della procedura selettiva nominata per la chiamata di un di Ricercatore universitario con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato della durata di 36 mesi con regime di impegno a tempo pieno, ai sensi dell'art. 24, comma 3, lettera b) della Legge 30 dicembre 2010, n. 240, indetta con D.R. n. 630 del 13.06.2016, pubblicata sul sito MIUR il 20.06.2016, richiesta dal Dipartimento di Economia, Gestione, Società e Istituzioni, Settore concorsuale 13/D4, S.S.D. SECS-S/06.

Dichiara

con la presente di aver partecipato, per via telematica utilizzando l'indirizzo mail [alessandra.carleo@uniroma3.it](mailto:alessandra.carleo@uniroma3.it) per le comunicazioni scambiate con gli altri membri della commissione, alla definizione dei criteri per la valutazione dei candidati partecipanti alla suddetta procedura selettiva.

Dichiara inoltre di concordare con il verbale a firma della Prof.ssa Marilena SIBILLO, Presidente della Commissione giudicatrice, che sarà inviato al Settore Gestione Personale Docente e Previdenza dell'Università degli Studi del Molise, per i provvedimenti di competenza.

Allega copia del proprio documento di riconoscimento.

Data: 5 settembre 2016



*Firma*

## DICHIARAZIONE DI CONFORMITÀ

Il sottoscritto Prof. Roy Cerqueti membro della Commissione giudicatrice della procedura selettiva nominata per la chiamata di un di Ricercatore universitario con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato della durata di 36 mesi con regime di impegno a tempo pieno, ai sensi dell'art. 24, comma 3, lettera b) della Legge 30 dicembre 2010, n. 240, indetta con D.R. n. 630 del 13.06.2016, pubblicata sul sito MIUR il 20.06.2016, richiesta dal Dipartimento di Economia, Gestione, Società e Istituzioni, Settore concorsuale 13/D4, S.S.D. SECS-S/06.

Dichiara

con la presente di aver partecipato, per via telematica utilizzando l'indirizzo mail roy.cerqueti@unimc.it per le comunicazioni scambiate con gli altri membri della commissione, alla definizione dei criteri per la valutazione dei candidati partecipanti alla suddetta procedura selettiva.

Dichiara inoltre di concordare con il verbale a firma del Prof. Marilena Sibillo, Presidente della Commissione giudicatrice, che sarà inviato al Settore Gestione Personale Docente e Previdenza dell'Università degli Studi del Molise, per i provvedimenti di competenza.

Allega copia del proprio documento di riconoscimento.

Data 05/09/2016\_\_



Firma