



DO YOU KNOW THERE'S
A DIGITAL PLANET
WAITING FOR YOUR TALENT?
www.powerudigital.com

Con il patrocinio di



CONFINDUSTRIA DIGITALE



Human Age
Institute
by ManpowerGroup

INTESA  SANPAOLO

Deloitte.

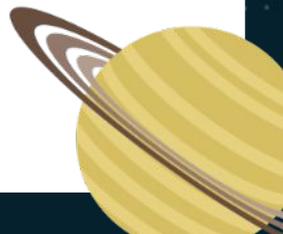
IL PROGETTO TALENTI DIGITALI

Un grande PORTALE di formazione **gratuita, certificata** e immediatamente **spendibile** sulle **competenze digitali** e sulle **soft skills** che coinvolgerà oltre un milione di giovani studenti universitari di tutta Europa.



8 Competenze che saranno certificate attraverso un percorso a tappe con mini achievements per ognuna delle competenze e con un assessment finale.

I migliori talenti saranno selezionati per entrare a far parte di una **Faculty Internazionale di Reverse Mentors** e vivere esperienze lavorative in aziende di tutta Europa



CONCEPT



Un **Portale** con sito web ad hoc e una Piattaforma ricca di **contenuti E-Learning in Lingua Inglese** coinvolgenti e interattivi che permetterà ai Giovani Studenti di formarsi ed apprendere **le 8 Competenze chiave** delineate dalla **Commissione Europea** per integrare la formazione scolastica con le competenze richieste dal lavoro.

IL PORTALE



Target

Studenti e Giovani
17 – 28 anni

**Un concept progettuale e grafico
giovane e ingaggiante, basato sulla
logica della Gamification**

LA CERTIFICAZIONE OPEN BADGE

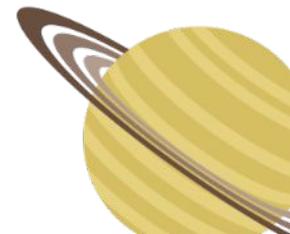
L'acquisizione delle **8 Competenze** del progetto sarà certificata attraverso un percorso a tappe con mini achievement per ognuna delle competenze e con un assessment finale.

Ogni Studente potrà scegliere se acquisire una sola delle 8 Competenze seguendo tutti i corsi che ne fanno parte oppure se completare tutto il percorso e ottenere così la **Certificazione di Mentor Digitale**.

Per ognuna delle competenze sono previste prove on line e un assessment test finale per il rilascio della **Certificazione**.

La certificazione sarà rilasciata da **Human Age Institute** attraverso il sistema **Open Badge**.

Tutti i contenuti ed il progetto saranno validati da **un Comitato Scientifico Transnazionale di garanti universitari**, titolari di 15 cattedre europee sul tema delle Soft Skills e della formazione Digitale.

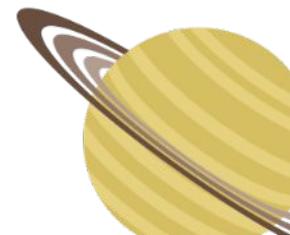


COS'E' UN OPEN BADGE?

E' rappresentazione visuale di competenze acquisite.

Ogni badge è ricco di informazioni (metadati). Cliccando sul Badge infatti è possibile visualizzare la specifica delle competenze acquisite, il link all'ente/organizzazione che lo rilascia, i criteri in base al quale viene rilasciato, l'evidenza che la persona che lo espone lo ha effettivamente ricevuto.

Chi lo riceve può pubblicarlo in modo semplice ed immediato sul proprio profilo LinkedIn ed apparirà come una certificazione, può condividerlo sui Social Network e inserirlo sul proprio sito web o Blog, Può inoltre inserirlo nel proprio curriculum digitale: chi lo vede cliccando potrà leggere tutti i dettagli della sua formazione e delle sue competenze.



LE 8 COMPETENZE



1



**Competenze
sociali e civiche**

2



**Senso di iniziativa
e di imprenditorialità**

3



**Consapevolezza ed
espressione culturali**

4



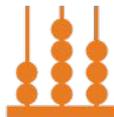
**Comunicazione in
lingue straniere**

5



**La comunicazione
nella madrelingua**

6



**Competenza matematica,
scientifica, tecnologica**

7



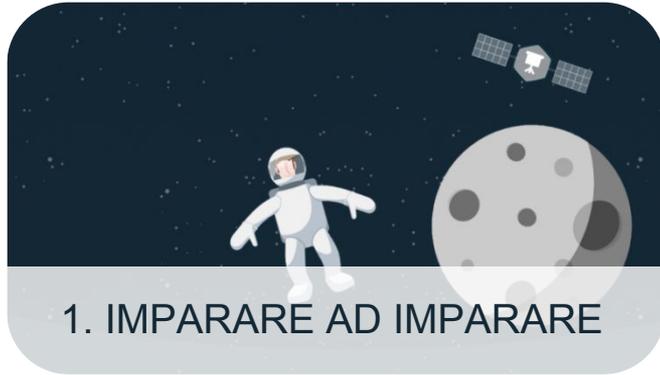
**Imparare ad
imparare**

8



**Competenza
digitale**

LE 8 COMPETENZE



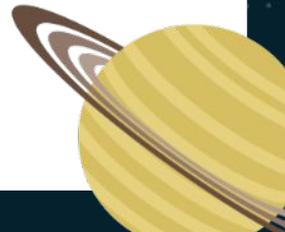
1. IMPARARE AD IMPARARE

- Corso introduttivo di sintesi
- I fondamentali del metodo di studio
- Tecniche di memoria (basi)
- Le Mappe Mentali
- La gestione delle informazioni



2. LA COMUNICAZIONE NELLA MADRE LINGUA

- Gli essenziali della comunicazione
- Parlare in pubblico
- Comunicazione scritta
- Web writing
- La scrittura del curriculum



THE 8 COMPETENCES



3. LA COMUNICAZIONE NELLE LINGUE STRANIERE

- La diffusione della lingua inglese nel mondo
- La comunicazione Trans-nazionale
- Lavorare in Virtual Team
- Link a corsi online gratuiti sulle lingue straniere
- Chi ha già ottenuto certificazioni di lingua, potrà allegare/autodichiarerà la certificazione, da associare al badge



4. LA COMPETENZA MATEMATICA E LE COMPETENZE DI BASE IN CAMPO SCIENTIFICO E TECNOLOGICO

- Corso introduttivo sull'importanza del pensiero matematico e scientifico per il mondo del lavoro.
- Problem setting (saper diagnosticare)
- Problem solving (saper risolvere)
- Alcune tecniche e metodologie fondamentali utilizzate nel mondo del lavoro: swot analysis, diagramma di ishikawa, diagramma del campo di forze, diagramma di gantt
- La matematica applicata ai processi decisionali: la gestione dei big data nel mondo del lavoro

THE 8 COMPETENCES



Human Age
Institute
by ManpowerGroup



5. LE COMPETENZE SOCIALI E CIVICHE

- Corso introduttivo di sintesi
- I fondamenti del diversity management
- I fondamenti dell'interculturalità
- Collaborazione e Team Working
- I fondamenti della responsabilità sociale d'impresa (CSR)



6. SENSO DI INIZIATIVA E DI IMPRENDITORIALITA'

- Corso introduttivo di sintesi
- Personal Branding
- Creazione d'impresa
- Business plan
- Project Management



7. CONSAPEVOLEZZA ED ESPRESSIONI CULTURALI

- Corso introduttivo di sintesi
- Consapevolezza di sé ed intelligenza emotiva
- I fondamenti della creatività
- Metodi e tecniche del pensiero creativo
- Essere portatori di innovazione

THE 8 COMPETENCES



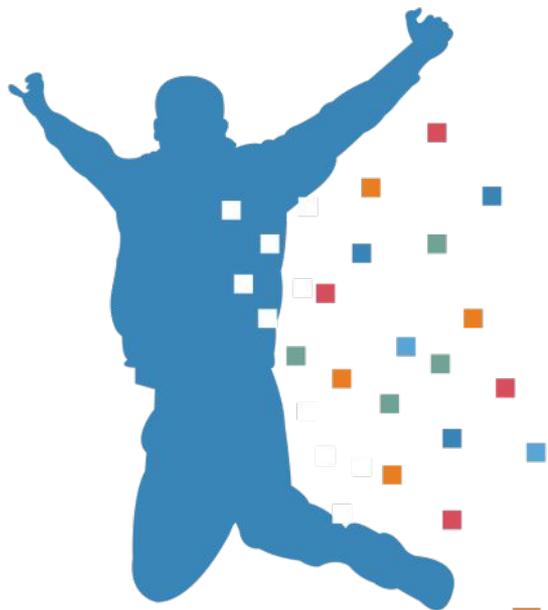
- Introduzione: cosa significa essere un professionista con competenze digitali; perché le competenze digitali costituiscono un vantaggio competitivo
- Competenze informatiche di base: dal pc al web
- Competenze digitali secondo DIGICOMP: information, content creation, communication, security, problem solving
- Digital must know: rivoluzione digitale, big data, cloud, internet of things e industry 4.0, fintech, learning machine e intelligenza artificiale, realtà aumentata e virtuale, 3D printing
- Social media: l'influenza del web 2.0 sulla comunicazione, network e social network, l'utilità dei social media, social network per le aziende
- Digital business model: sharing business model, pay as business model, mass personalization business model, advertising business model, freemium business model, market place
- ICT for business: digital and marketing, digital and human resources, digital and logistic, digital and production, digital and legal
- Conclusione: come utilizzare le competenze digitali a lavoro, il ruolo del reverse mentor

REVERSE MENTORING



Manpower selezionerà i **migliori Talenti** tra i giovani che avranno terminato tutto il percorso e che si saranno certificati.

Questo pool di Giovani Talenti entrerà a far parte di una **Faculty Internazionale di Reverse Mentors** per collaborare all'interno delle aziende ad un piano nazionale di Formazione dirigenti, Imprenditori, sulle competenze digitali necessarie per la competitività delle imprese e del paese



POWER U 

Your Expedition in a
space of opportunities

DigiTal



**Human Age
Institute**
by ManpowerGroup

GRAZIE 

