
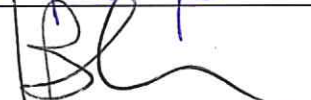


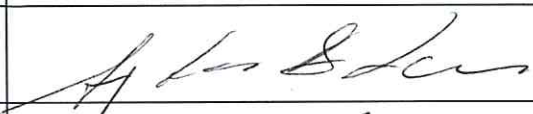
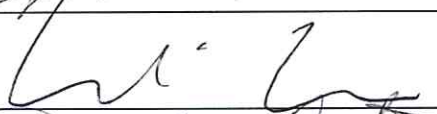

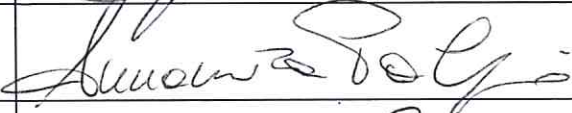
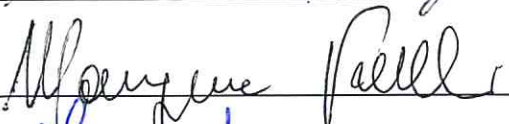

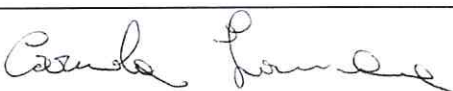
**CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA****Verbale n. 1/2019**





Il giorno 14 gennaio 2019, alle ore 11:00, si sono convocate presso la Sala Riunioni sita al V piano del II Edificio Polifunzionale:

La Delegazione datoriale, composta da:

prof. Gianmaria PALMIERI <i>RETTORE</i>	ASSENTE
prof.ssa Stefania GIOVA <i>DELEGATO DEL RETTORE AL PERSONALE ED ALLE RISORSE UMANE</i>	
dott. Valerio BARBIERI <i>DIRETTORE GENERALE</i>	

La Delegazione Sindacale, composta da:

dott. Vittorio BRUNALE (RSU)	ASSENTE
sig. Antonio DE LUCIA (RSU)	
sig. Enzo DI CIENZO (RSU)	
dott. Giuseppe LUSTRATO (RSU)	
dott.ssa Annamaria PALANGIO (RSU)	
dott.ssa Mariagrazia VINCELLI (RSU)	
dott. Fiore Antonio CARPENITO (CONFSAL Fed. SNALS/Università Cisapuni)	
sig.ra Assunta Sveva DI CAMILLO (CONFSAL Fed. SNALS/Università Cisapuni)	ASSENTE
dott.ssa Carmela IANNONE (FEDERAZIONE GILDA UNAMS- Dipartimento Università)	

dott.ssa Iolanda PALAZZO (CISL Università)	
sig.ra Carla CENCI (FLC CGIL)	
dott.ssa Maria Maddalena Anna SALVIA (UIL SCUOLA RUA)	
dott.ssa Anna Carla DIGLIO (UIL SCUOLA RUA)	

per discutere sul seguente Ordine del Giorno, come da nota prot. n. 486_I/10 del 9 gennaio 2019:

1. Comunicazioni;
2. Differenziazione premi individuali per l'anno 2018 – art. 20 co. 2 e 3 C.C.N.L. 19 aprile 2018.

Assistono ai lavori della seduta di Contrattazione il dott. Francesco Sanginario, responsabile del Settore Personale tecnico-amministrativo e la sig.ra Monica Pizzella, responsabile dell'Ufficio operativo della Divisione Programmazione e Sviluppo, che svolge le funzioni di segretario verbalizzante.

1. Comunicazioni

Nessuna comunicazione.

2. Differenziazione premi individuali per l'anno 2018 – art. 20 co. 2 e 3 C.C.N.L. 19 aprile 2018

La prof. Gioia ricorda ai presenti che nel corso della seduta del 25 giugno 2018 le parti avevano concordato, nelle more della valutazione da parte della Delegazione sindacale, di rinviare ad una seduta successiva la definizione di quanto stabilito dall'art. 20 del vigente Contratto relativamente alla previsione per i dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate, secondo il sistema di valutazione della performance, dell'attribuzione di una maggiorazione dei premi individuali.

Al riguardo, la prof. Gioia ricorda che, ai sensi del co. 2 del medesimo articolo, la misura di detta maggiorazione, da definire in sede di contrattazione integrativa, non può comunque essere inferiore al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente. Ed inoltre, ai sensi del successivo comma 3, la quota massima di personale valutato, cui tale maggiorazione può essere attribuita, deve essere definita in sede di contrattazione integrativa.

Ricorda che nella precedente seduta la Delegazione datoriale aveva proposto:

- 1) di assegnare alla maggiorazione il valore pari al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente;
- 2) di fissare in n. 50 unità di personale il numero massimo di possibili beneficiari dell'intervento.



Precisa che il numero di dipendenti al 31 dicembre 2018 è pari a n. 236 unità di categoria B-C-D a tempo indeterminato e determinato, compreso il personale andato in pensione nel corso dell'anno che pure è soggetto a valutazione per i mesi di servizio prestati.

La Delegazione datoriale, nella seduta odierna, propone:

- 1) di assegnare alla maggiorazione il valore pari al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente;
- 2) di assegnare tale maggiorazione al 15% del personale presente in ciascuna categoria.

La prof. Giova precisa che il criterio di cui al punto 2 consentirebbe una distribuzione più equa del beneficio tra gli appartenenti a tutte le categorie.

Al termine della discussione, e valutate le diverse proposte, le Parti concordano:

- 1) di assegnare alla maggiorazione il valore pari al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente;
- 2) di assegnare tale maggiorazione al 12% del personale presente in ciascuna categoria;
- 3) di individuare prima la maggiore anzianità di servizio e poi la minore età anagrafica quali ulteriori criteri di assegnazione della premialità in caso di parità di punteggio.

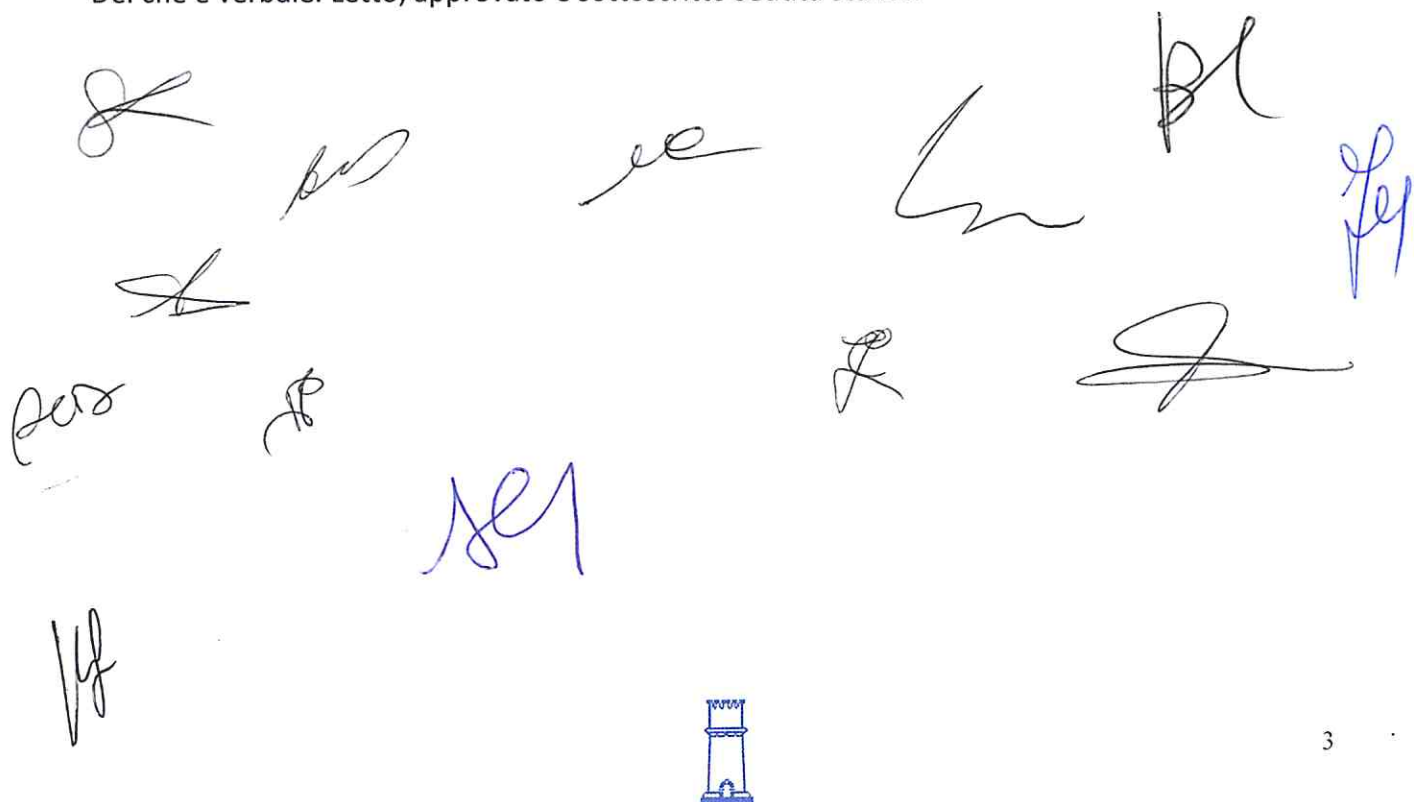
Al termine della seduta, prende la parola il Direttore generale il quale aggiorna le rappresentanze sindacali sul processo di revisione del modello organizzativo-gestionale.

Al riguardo precisa che, nonostante i lavori siano a buon punto, considerata la scadenza del mandato rettorale, ritiene opportuno condividere con la nuova Governance l'organizzazione della struttura amministrativa dell'Ateneo al fine di recepire eventuali indicazioni circa la modifica dell'assetto organizzativo-gestionale.

La delegazione sindacale prende atto.

Alle ore 11:45 la seduta è tolta.

Del che è verbale. Letto, approvato e sottoscritto seduta stante.



The block contains approximately 15 handwritten signatures in black and blue ink, arranged in a loose, non-sequential pattern across the lower half of the page. The signatures vary in style, from simple initials to more elaborate cursive. At the bottom center, there is a small, blue, stylized logo or stamp that resembles a building or a tower.