



CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA

Verbale n. 6/2018

Il giorno 10 ottobre 2018, alle ore 9:30, si sono riconvocate presso la Sala Riunioni sita al V piano del II Edificio Polifunzionale:

La Delegazione datoriale, composta da:

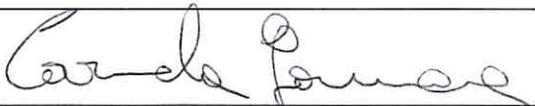
prof. Gianmaria PALMIERI <i>RETTORE</i>	ASSENTE
prof.ssa Stefania GIOVA <i>DELEGATO DEL RETTORE AL PERSONALE ED ALLE RISORSE UMANE</i>	
dott. Giacomo VERDE <i>DIRETTORE GENERALE VICARIO</i>	

Il dott. Giacomo Verde partecipa alla seduta odierna quale delegato del Direttore generale dott. Valerio Barbieri.

La Delegazione Sindacale, composta da:

dott. Vittorio BRUNALE (RSU)	
sig. Antonio DE LUCIA (RSU)	
sig. Enzo DI CIENZO (RSU)	
dott. Giuseppe LUSTRATO (RSU)	
dott.ssa Annamaria PALANGIO (RSU)	
dott.ssa Mariagrazia VINCELLI (RSU)	
dott. Fiore Antonio CARPENITO <i>(CONFSAL Fed. SNALS/Università Cisapuni)</i>	
sig.ra Assunta Sveva DI CAMILLO <i>(CONFSAL Fed. SNALS/Università Cisapuni)</i>	



dott.ssa Carmela IANNONE (FEDERAZIONE GILDA UNAMS- Dipartimento Università)	
dott.ssa Iolanda PALAZZO (CISL Università)	
sig. Paolo DE SOCIO (FLC CGIL)	ASSENTE
dott. Andrea CUTILLO (UIL SCUOLA RUA)	

per la prosecuzione dei lavori sul punto previsto dall'Ordine del Giorno, come da nota prot. n. 23276_I/10 del 1° ottobre 2018:

2. "Fondo risorse decentrate per le categorie B-C-D" e "Fondo retribuzione di posizione e di risultato per la categoria EP – anno 2018.

Assistono ai lavori della seduta di Contrattazione il dott. Francesco Sanginario, responsabile del Settore Personale tecnico-amministrativo e la sig.ra Monica Pizzella, responsabile dell'Ufficio operativo della Divisione Programmazione e Sviluppo, che svolge le funzioni di segretario verbalizzante.

2. "Fondo risorse decentrate per le categorie B-C-D" e "Fondo retribuzione di posizione e di risultato per la categoria EP – anno 2018"

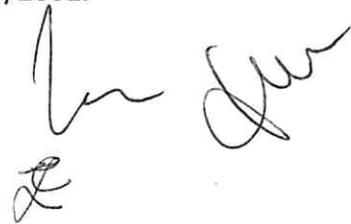
La prof.ssa Giova riprende la discussione sul punto.

Nel rispetto delle relazioni sindacali e nel rispetto dell'interesse generale del personale, al fine di chiarire le modalità di determinazione del "Fondo risorse decentrate per le categorie B-C-D" ai sensi dell'art. 63 del vigente C.C.N.L., viene distribuita ai presenti la relazione tecnica, predisposta per il Collegio dei Revisori dei conti, in cui vengono esplicate le modalità di costituzione di entrambi i fondi.

In merito all'ipotesi di imputare le risorse destinate al "miglioramento servizi" sulla quota variabile del fondo, la prof.ssa Giova evidenzia che l'art. 63 al co. 3 prevede una possibilità, ma non un obbligo e, pertanto, ribadisce che l'Amministrazione ha operato nel pieno rispetto della normativa.

Peraltro, la quantificazione delle risorse, come stabilito dalla normativa vigente, non spetta alla Contrattazione decentrata, pur essendo legittima la volontà di informazione da parte delle rappresentanze sindacali sulle modalità di determinazione delle singole voci di finanziamento.

Prende la parola il dott. Cutillo il quale propone di spostare parte della quota destinata alle premialità correlate alla performance individuale e organizzativa all'indennità mensile. Ritiene che tale ipotesi sia avvalorata dall'art. 40 co. 3bis del D.Lgs. n. 165/2001.



Interviene il dott. Verde il quale precisa che il D.Lgs. n. 165/2001 e il D.Lgs. n. 150/2009 vietano una distribuzione "a pioggia" delle risorse destinate al trattamento accessorio e che lo stesso, al netto dell'indennità mensile, dell'indennità per compiti che comportano oneri, rischio e disagio, dell'indennità di reperibilità e dell'indennità di posizione, deve essere destinato a premiare il merito attraverso strumenti di valutazione. Pertanto, operare la modifica proposta dal dott. Cutillo significa non rispettare gli indirizzi normativi. Ribadisce, altresì, che l'impiego di strumenti selettivi è un obiettivo preciso di questa Amministrazione la quale, pur garantendo a tutto il personale uguali condizioni d'accesso a tali benefici, ritiene indispensabile il processo valutativo per assicurare la premialità e il giusto riconoscimento del merito.

Prende la parola il dott. Di Cienzo, componente delle RSU, il quale fa presente che consolidare oggi le quote del fondo sulle risorse stabili, come si evince dalla relazione tecnica, comporterebbe di disporre, per il prossimo anno, di una quota stabile maggiore da distribuire sul fondo in questione.

La dott.ssa Vincelli, evidenzia che il tavolo di Contrattazione ha opportunamente rispettato l'impegno preso nel corso della seduta dell'11 aprile scorso in merito all'aumento delle risorse da destinare all'Ima, le quali, purtroppo, si sono rilevate irrisorie.

Al termine degli interventi, la delegazione sindacale, al fine di giungere ad una posizione condivisa, chiede di sospendere la seduta.

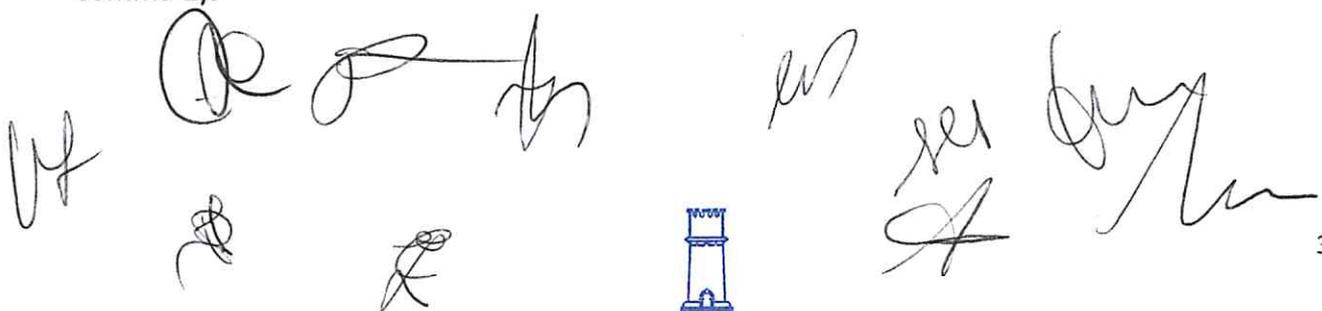
Alle ore 10:30 la riunione è, pertanto, sospesa.

Alle ore 11:15, constatata la presenza di tutti i partecipanti presenti prima della sospensione, la prof. Giova dichiara nuovamente aperta la seduta.

Prende la parola la dott.ssa Vincelli, la quale rinnova, a nome di tutta la delegazione sindacale, l'auspicio affinché per il 2019 siano incrementate le risorse destinate all'indennità mensile del personale.

Il dott. Cutillo, dà lettura della nota predisposta dalla delegazione della Federazione UIL Scuola RUA che viene allegata al presente verbale, precisando che si ritiene assolto quanto previsto dall'ultimo capoverso in quanto la quota variabile del fondo è esplicitata nella relazione tecnica distribuita nel corso della seduta odierna.

Pertanto, le delegazioni trattanti, ad eccezione del dott. Brunale, componente RSU di Ateneo, e del dott. Cutillo, delegato della Federazione UIL Scuola RUA, approvano la seguente distribuzione delle risorse accessorie sul "Fondo risorse decentrate per il personale di categoria B, C e D" anno 2018, determinato ai sensi dell'art. 63 del nuovo C.C.N.L. triennio 2016/2018, siglato in data 19 aprile 2018, e tenuto conto degli effetti degli incrementi stipendiali del nuovo C.C.N.L. (art. 60, comma 1):

A collection of handwritten signatures in black ink, arranged in two rows. The top row contains five signatures, and the bottom row contains four. The signatures are stylized and vary in length and complexity.



SISTEMA INDENNITÀ ACCESSORIE	NUOVA COSTITUZIONE FONDO
PEO	0,00
Indennità di responsabilità: I fascia (€ 215 mensili posizione + 30% risultato) II fascia (€ 185 mensili posizione + 30% risultato) III fascia (€ 165 mensili posizione + 30% risultato)	180.000,00
Indennità diretta a remunerare gli incarichi speciali: Resp. vicarie (€ 60 mensili) Incarichi speciali (€ 40 mensili)	8.500,00
Indennità per compiti che comportano oneri, rischi o disagio: Personale servizi generali (€36/27 mensili) Ex agenti tecnici (€ 36 mensili) Autisti (€36 mensili) Tecnici di laboratorio (€ 36 mensili) Centro Stampa (€36 mensili) Centralinisti (€ 36 mensili) Ulteriore indennità autisti (€ 1000 annuale)	22.000,00
Indennità di reperibilità: Custodi di un complesso con più edifici (€ 100 mensili) Personale Area Servizi Tecnici (€ 20 giorno) 365 gg Personale con competenze informatiche (€ 20) 15 gg	10.000,00
Indennità mensile (da rideterminare in base al numero dei dipendenti)	91.014,27
Premi correlati alla performance organizzativa Premi correlati alla performance individuale	99.718,73
TOTALE	411.233,00

Alle ore 12:30 la seduta è tolta.

Del che è verbale. Letto, approvato e sottoscritto seduta stante.

Oggetto: Allegato al verbale di Contrattazione Integrativa del 10 Ottobre 2018

Il presente documento da allegare al verbale vuole meglio specificare la posizione della Uil presa nella precedente seduta di Contrattazione integrativa di lunedì 8 ottobre c. a. in merito alla conformità del Fondo di Ateneo 2018 alle normative vigenti in tema di erogazione del trattamento accessorio al personale. Tale integrazione si rende necessaria in considerazione del fatto che la seduta di Contrattazione integrativa si è interrotta per successivi approfondimenti.

Nel dettaglio abbiamo tenuto conto che:

- l'indennità mensile di Ateneo, istituita con l'art.41 comma 4 del CCNL 2002/2005 non è soggetta a valutazione;
- i criteri e i valori di riparto di cui all'art. 88 c.3 del CCNL 2006-2009 si riferiscono agli ulteriori incrementi stabiliti in sede di contratto nazionale e che anch'essi non sono riferiti e soggetti a valutazione;
- il Dlg.vo 165/01, così come modificato dagli ultimi interventi normativi, all'art. 40 comma 3 bis recita: "Le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'articolo 7, comma 5, e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. La contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance, destinandovi, per l'ottimale perseguimento degli obiettivi organizzativi ed individuali, una quota prevalente delle risorse finalizzate ai trattamenti economici accessori comunque denominati ai sensi dell'articolo 45, comma 3. La predetta quota è collegata alle risorse variabili determinate per l'anno di riferimento.";
- la normativa stabilisce chiaramente che la "quota prevalente delle risorse finalizzate ai trattamenti economici accessori comunque denominati" soggetta a valutazione è finanziabile con la quota di risorse variabili determinate per l'anno di riferimento;
- nei verbali 1 e 2 del 2018 del collegio dei revisori viene precisamente indicata la composizione dei fondi accessori e specificati in dettaglio gli importi "a titolo di risorse aventi carattere di certezza e stabilità" e quelli "a titolo di risorse variabili".

Tenuto conto del quadro appena descritto abbiamo chiesto e chiediamo nuovamente di conoscere la cifra esatta relativa al Fondo trattamento accessorio per le categorie b, c, d nella sua composizione variabile anche al fine di valutare la congruità della modalità di ripartizione ed utilizzo, rispetto a quanto disposto dagli art.63 e 64 del CCNL Istruzione e Ricerca 2016/2018.

La delegazione della Federazione UIL Scuola RUA

Università degli Studi del Molise

