CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA

Verbale n. 5/2018

Il giorno 8 ottobre 2018, alle ore 15:00, si sono riunite presso la Sala Riunioni sita al V piano del II Edificio Polifunzionale:

La Delegazione datoriale, composta da:

prof. Gianmaria PALMIERI *RETTORE*	ASSENTE
prof.ssa Stefania GIOVA *DELEGATO DEL RETTORE AL PERSONALE ED ALLE RISORSE UMANE*	
dott. Giacomo VERDE *DIRETTORE GENERALE VICARIO*	

Il dott. Giacomo Verde partecipa alla seduta odierna quale delegato del Direttore generale dott. Valerio Barbieri.

La Delegazione Sindacale, composta da:

dott. Vittorio BRUNALE *(RSU)*	
sig. Antonio DE LUCIA *(RSU)*	ASSENTE
sig. Enzo DI CIENZO *(RSU)*	ASSENTE
dott. Giuseppe LUSTRATO *(RSU)*	
dott.ssa Annamaria PALANGIO *(RSU)*	
dott.ssa Mariagrazia VINCELLI *(RSU)*	
dott. Fiore Antonio CARPENITO *(CONFSAL Fed. SNALS/Università Cisapuni)*	
sig.ra Assunta Sveva DI CAMILLO *(CONFSAL Fed. SNALS/Università Cisapuni)*	

dott.ssa Carmela IANNONE *(FEDERAZIONE GILDA UNAMS- Dipartimento Università)*	
dott.ssa Iolanda PALAZZO *(CISL Università)*	
sig. Paolo DE SOCIO *(FLC CGIL)*	
dott. Andrea CUTILLO *(UIL SCUOLA RUA)*	

per discutere sul seguente Ordine del Giorno, come da nota prot. n. 23276_I/10 del 1° ottobre 2018:

1. Comunicazioni;
2. "Fondo risorse decentrate per le categorie B-C-D" e "Fondo retribuzione di posizione e di risultato per la categoria EP – anno 2018.

Assistono ai lavori della seduta di Contrattazione il dott. Francesco Sanginario, responsabile del Settore Personale tecnico-amministrativo e la sig.ra Monica Pizzella, responsabile dell'Ufficio operativo della Divisione Programmazione e Sviluppo, che svolge le funzioni di segretario verbalizzante.

Prima di discutere i punti posti all'Ordine del giorno, la Delegazione datoriale dà lettura della comunicazione trasmessa il 10 settembre scorso dall'Ufficio di Gabinetto del Ministero in base alla quale, avendo l'organizzazione sindacale SNALS CONFSAL e la confederazione CONFSAL sottoscritto nel corso dell'incontro con l'A.R.A.N. il Contratto del Comparto Istruzione e Ricerca relativo al triennio 2016-2018, rientra a pieno titolo tra i soggetti aventi diritto ad essere ammessi alla contrattazione integrativa e agli istituti di partecipazione previsti ai vari livelli di relazione sindacale.

1. Comunicazioni

a) Ufficio Procedimenti disciplinari

La prof.ssa Giova comunica ai presenti che con D.D. n. 223/2018 a decorrere dal 17 settembre 2018, nell'attività istruttoria e procedimentale delle contestazioni disciplinari più articolate, l'Ufficio Procedimenti Disciplinari è coadiuvato, anche in sede di audizione, dal prof. Andrea Abbagnano Trione per gli aspetti di natura legale e dal prof. Paolo Pizzuti per gli aspetti connessi alla disciplina dei rapporti di lavoro.

Restano confermati il dott. Francesco Sanginario quale Responsabile dell'Ufficio Procedimenti Disciplinari, l'Area Risorse Umane quale struttura di supporto alle attività dell'Ufficio e il Responsabile dell'Ufficio Affari legali per il supporto alle attività istruttorie, così come stabilito dalla D.D. n. 247/2016 prot. n. 26310 del 22 dicembre 2016.

b) Rettifica verbale di contrattazione del 25 giugno 2

La prof. Giova fa presente ai partecipanti che la delegazione FLC CGIL con nota del 3 luglio 2018 ha rilevato che nel verbale della seduta del 25 giugno scorso, sul punto relativo alla macro-azione 2018 *"Università Aperta"* è stato indicato come periodo di apertura straordinaria del sabato della Biblioteca di Ateneo il periodo maggio-ottobre 2018.

Al riguardo, si conferma che il periodo delle aperture straordinarie del sabato della Biblioteca di Ateneo, ai fini dell'assegnazione della premialità prevista per la macro-azione 2018 *"Università Aperta"*, è gennaio-dicembre 2018. Pertanto, si rettifica in tal senso il periodo erroneamente indicato nel verbale del 25 giugno 2018.

Coerentemente, l'Amministrazione nei provvedimenti necessari per l'attuazione delle Macro-azioni strategiche per l'Ateneo previste per l'anno 2018, ha indicato per il progetto "Università Aperta" il periodo gennaio-dicembre 2018.

La delegazione sindacale prende atto.

2. *"Fondo risorse decentrate per le categorie B-C-D" e "Fondo retribuzione di posizione e di risultato per la categoria EP – anno 2018*

La prof.ssa Giova ricorda ai presenti che nella seduta del 21 febbraio scorso le parti avevano raggiunto l'accordo in merito al finanziamento del sistema delle indennità accessorie per l'anno 2018 per il personale di categoria B-C-D- pari ad Euro 376.412,00, nonché la suddivisione dello stesso nelle diverse indennità accessorie. Tale fondo era stato poi certificato dal Collegio dei Revisori dei conti nella seduta del 12 marzo 2018 ed approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 13 marzo scorso.

Successivamente, nella seduta dell'11 aprile 2018, le parti avevano approvato la destinazione delle economie accertate sul Fondo per il trattamento accessorio anno 2017, pari ad Euro 33.806,73, all'incremento delle risorse destinate all'indennità di produttività - in particolare alle risorse attribuibili secondo la valutazione espressa ai sensi del *Sistema di misurazione e valutazione della performance individuale per l'anno 2018* -, riservandosi, altresì, di destinare eventuali future somme disponibili all'incremento dell'indennità mensile accessoria. Pertanto, l'ammontare totale del Fondo per il trattamento accessorio del personale di categoria B-C-D era pari ad Euro 410.218,73.

Ai sensi, rispettivamente, dell'art. 63 e dell'art. 65 del nuovo C.C.N.L. triennio 2016/2018, siglato in data 19 aprile 2018, e tenuto conto degli effetti degli incrementi stipendiali del nuovo C.C.N.L. (art. 60, comma 1), si rende necessario rideterminare la quantificazione delle risorse disponibili per l'anno 2018 sia per il *"Fondo risorse decentrate per il personale tecnico amministrativo di categoria B, C e D"* che per il *"Fondo retribuzione di posizione e di risultato per la categoria EP"*.

Tale quantificazione sarà sottoposta all'approvazione del Collegio dei Revisori dei Conti nella prossima seduta fissata per il 22 ottobre p.v..

A) FONDO RISORSE DECENTRATE PER LE CATEGORIE B, C E D

L'ammontare complessivo del Fondo risorse decentrate per il personale tecnico amministrativo di categoria B, C e D utilizzabile per il finanziamento della contrattazione integrativa per l'anno 2018 è pari ad Euro **411.233,00**, così come determinato ai sensi dell'art. 63 del nuovo C.C.N.L..

Nella quantificazione del fondo, l'Amministrazione ha tenuto conto del quadro normativo in vigore, delle decurtazioni da operare, del limite soglia del valore del fondo dell'anno 2016, nonché delle economie accertate.
Alla luce della nuova rideterminazione del fondo risorse decentrate per il personale di categoria B, C e D, si rende necessario determinare la distribuzione delle risorse accessorie tra i diversi istituti previsti.

SISTEMA INDENNITÀ ACCESSORIE	ACCORDO COLLETTIVO **21.2.2018** **(cosi come integrato l'11.4.2018)**	PROPOSTA DI MODIFICA
PEO	0,00	0,00
Indennità di responsabilità: I fascia (€ 215 mensili posizione + 30% risultato) II fascia (€ 185 mensili posizione + 30% risultato) III fascia (€ 165 mensili posizione + 30% risultato)	180.000,00	180.000,00
Indennità diretta a remunerare gli incarichi speciali: Resp. vicarie (€ 60 mensili) Incarichi speciali (€ 40 mensili)	8.500,00	8.500,00
Indennità per compiti che comportano oneri, rischi o disagio: Personale servizi generali (€36/27 mensili) Ex agenti tecnici (€ 36 mensili) Autisti (€36 mensili) Tecnici di laboratorio (€ 36 mensili) Centro Stampa (€36 mensili) Centralinisti (€ 36 mensili) Ulteriore indennità autisti (€ 1000 annuale)	22.000,00	22.000,00
Indennità di reperibilità: Custodi di un complesso con più edifici (€ 100 mensili) Personale Area Servizi Tecnici (€ 20 giorno) 365 gg Personale con competenze informatiche (€ 20) 15 gg	10.000,00	10.000,00
Indennità mensile (€ 31 mensili)	90.000,00	90.000,00

Premi correlati alla performance organizzativa Premi correlati alla performance individuale	99.718,73	100.733,00
TOTALE	410.218,73	411.233,00

Prende la parola il dott. Brunale, il quale rileva che, nell'incontro di contrattazione dell'11 aprile scorso, le parti hanno approvano la destinazione delle economie accertate sul fondo 2017 all'incremento delle risorse destinate all'indennità di produttività, riservandosi di destinare eventuali future somme disponibili all'incremento dell'indennità mensile accessoria.

Chiede, pertanto, che le risorse accessorie aggiuntive da ridistribuire sulle voci del fondo 2018, pari ad Euro 1.014,27, siano assegnate all'indennità mensile accessoria e non alle premialità correlate alla performance individuale e organizzativa come proposto dalla delegazione datoriale; pur trattandosi di un importo irrisorio, in tal modo viene formalmente rispettata la decisione assunta nella seduta precedente.

Le delegazioni trattanti approvano l'assegnazione delle suddette risorse alla voce "indennità mensile" e, pertanto, il sistema delle indennità accessorio 2018 risulta così determinato:

SISTEMA INDENNITÀ ACCESSORIE	NUOVA COSTITUZIONE FONDO
PEO	0,00
Indennità di responsabilità: I fascia (€ 215 mensili posizione + 30% risultato) II fascia (€ 185 mensili posizione + 30% risultato) III fascia (€ 165 mensili posizione + 30% risultato)	180.000,00
Indennità diretta a remunerare gli incarichi speciali: Resp. vicarie (€ 60 mensili) Incarichi speciali (€ 40 mensili)	8.500,00
Indennità per compiti che comportano oneri, rischi o disagio: Personale servizi generali (€36/27 mensili) Ex agenti tecnici (€ 36 mensili) Autisti (€36 mensili) Tecnici di laboratorio (€ 36 mensili) Centro Stampa (€36 mensili) Centralinisti (€ 36 mensili) Ulteriore indennità autisti (€ 1000 annuale)	22.000,00
Indennità di reperibilità: Custodi di un complesso con più edifici (€ 100 mensili) Personale Area Servizi Tecnici (€ 20 giorno) 365 gg Personale con competenze informatiche (€ 20) 15 gg	10.000,00

Indennità mensile (da rideterminare in base al numero dei dipendenti)	91.014,27
Premi correlati alla performance organizzativa Premi correlati alla performance individuale	99.718,73
TOTALE	**411.233,00**

B) FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO PER LA CATEGORIA EP ANNO 2018

L'ammontare complessivo del fondo retribuzione di posizione e di risultato per la categoria EP utilizzabile per l'anno 2018 è pari ad Euro **171.842** così come determinato ai sensi dell'art. 65 del nuovo CCNL triennio 2016/2018, siglato in data 19 aprile 2018.

Nella quantificazione del fondo l'Amministrazione ha tenuto conto del quadro normativo in vigore, delle decurtazioni da operare, del limite soglia del valore del fondo dell'anno 2016.

La Delegazione sindacale approva.

Terminata la discussione, sulla rideterminazione del *"Fondo risorse decentrate per il personale tecnico amministrativo di categoria B, C e D"* interviene il dott. Cutillo, delegato UIL Scuola RUA, il quale ritiene che, ai sensi del vigente Contratto e della normativa vigente, le risorse di cui all'art. 64 co. 3 del vigente CCNL devono essere finanziate con la parte variabile del fondo. Chiede, pertanto, di conoscere se siano state chiaramente distinte le risorse disponibili (stabili e variabili) e se la produttività sia stata effettivamente determinata sulla quota variabile.

Sull'argomento interviene anche il dott. De Socio, delegato del FLC CGIL, il quale conferma che uno dei vincoli per la costituzione del fondo previsti dal nuovo Contratto è la quantificazione delle risorse disponibili. Appare, quindi, legittimo conoscere la distinzione tra risorse stabili e variabili come richiesto dal dott. Cutillo.

Prende la parola il dott. Verde il quale ricorda ai presenti che il fondo 2018 è stato legittimamente costituito prima dell'entrata in vigore del nuovo Contratto, con l'avallo del Collegio dei Revisori dei conti e precisa, altresì, che tutte le voci del fondo, ad eccezione dell'indennità mensile, dell'indennità per compiti che comportano oneri, rischio e disagio e dell'indennità di reperibilità e dell'indennità di posizione sono soggette a valutazione nell'ambito del *Sistema di misurazione e valutazione della performance individuale* indipendentemente dalla natura delle risorse (variabili o fisse) su cui vengono stanziate. Pertanto, l'Amministrazione ha correttamente operato nella rideterminazione del fondo.

Al termine degli interventi, al fine di consentire alla Delegazione di parte sindacale di giungere ad una posizione condivisa ed alla Delegazione datoriale di effettuare ulteriori approfondimenti, le parti concordano di riconvocarsi il giorno 10 ottobre prossimo alle ore 9:30.

Alle ore 15:51 la seduta è tolta.

Del che è verbale. Letto, approvato e sottoscritto seduta stante.