UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DEL MOLISE

DIVISIONE RISORSE E SERVIZI
AREA RISORSE UMANE
SETTORE GESTIONE PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO E FORMAZIONE

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la Legge n. 168 del 9 maggio 1989 istitutiva del Ministero dell'Università e della Ricerca Scientifica e Tecnologica;

VISTO il D.P.R. n. 487 del 9 maggio 1994 recante "*Norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzioni nei pubblici impieghi" e successive modificazioni ed integrazioni*;

VISTO il D. Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 recante "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*" e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il D.R. n. 89 del 30 gennaio 2009 che emana il *"Regolamento concernente i procedimenti di selezione pubblica per l'assunzione di personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato presso l'Università degli Studi del Molise"*;

VISTO il D.Lgs. n.150 del 27 ottobre 2009 in materia di "*Ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*";

VISTO lo Statuto dell'Università del Molise, emanato con D.R. n. 790, prot. n. 18642, del 20 settembre 2016;

VISTI i Contratti Collettivi di comparto attualmente vigenti e in particolare il C.C.N.L del Comparto Università 2006-2009 e il C.C.N.L. relativo al Comparto Istruzione e ricerca triennio 2016-2018 sottoscritto in data 19 aprile 2018;

PREMESSO che con delibera del 2 febbraio 2018 il Consiglio di Amministrazione ha approvato la programmazione triennale del fabbisogno di personale tecnico-amministrativo 2018-2020;

TENUTO CONTO che nell'ambito della suddetta programmazione triennale del fabbisogno di personale tecnico-amministrativo 2018-2020 è stata prevista, tra l'altro, per l'anno 2019, l'attivazione della procedura di reclutamento per la copertura di n.1 posto di categoria D per le esigenze dell'Amministrazione centrale e di n.1 posto riservato al personale in servizio a tempo indeterminato presso l'Università degli Studi del Molise per la progressione di carriera ai sensi dell'art.24 del Dlgs n. 150/2009;

VISTA la D.D. n. 208/2019 prot. n.38731 del 19 novembre 2019, pubblicato nella G.U.R.I. n. 91 del 19 novembre 2019 (IV Serie Speciale – Concorsi ed Esami) con la quale è stato emanato il bando di concorso pubblico (cod. 7/2019), per titoli ed esami, per la copertura di n. 2 posti di personale tecnico-amministrativo con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, Categoria D, Posizione economica D1, Area Amministrativa-gestionale, per le esigenze dell'Amministrazione Centrale di cui n.1

riservato al personale in servizio a tempo indeterminato presso l'Università degli Studi del Molise per la progressione di carriera ai sensi dell'art.24 del D.lgs n.150/2009;

CONSIDERATO che il periodo 10 dell'art.9 del bando di concorso prevede che "*la graduatoria potrà essere utilizzata soltanto per la copertura dei posti messi a concorso, nonché di quelli che si rendono disponibili in conseguenza della mancata costituzione o dell'avvenuta estinzione del rapporto di lavoro con i candidati dichiarati vincitori, entro i limiti di efficacia temporale delle graduatorie medesime, fermo restando il numero dei posti banditi e nel rispetto dell'ordine di merito (art.1, comma 361 della Legge n.145/2018)*";

CONSIDERATO che il periodo 11 dell'art.9 prevede che "*Non si dà luogo a dichiarazioni di idoneità*";

VISTO l'art.1 comma 148 della legge n.160 del 27 dicembre 2019, che abroga, tra l'altro, il comma 361 dell'art.1 della legge n.145/2018;

RITENUTO pertanto di non poter applicare i periodi 10 e 11 dell'art.9 del bando di concorso sopraindicato, in quanto in contrasto con il richiamato art.1 comma 148 della legge n.160 del 27 dicembre 2019 attualmente vigente;

VISTA la D.D. n. 6/2020 prot. n. 1584 del 20 gennaio 2020 con la quale è stata nominata la Commissione giudicatrice della procedura selettiva di cui sopra;

VISTI i verbali della Commissione esaminatrice n. 1 e 2 del 10 febbraio 2020, n.3 dell'11 febbraio 2020, n.4 del 24 febbraio 2020 e n.5 del 26 giugno 2020, relativi alla procedura selettiva cod. 7/2019;

SENTITO il Responsabile del Procedimento;

DETERMINA

Art. 1- Sono approvati gli atti e la graduatoria del concorso pubblico citato in premessa.

Art. 2- La graduatoria finale del concorso medesimo è la seguente:

N.	CANDIDATO	LUOGO E DATA DI NASCITA	PUNTEGGIO FINALE	RISERVA POSTI
1.	Maria Grazia CICCHELLI	Dato non pubblicato ai sensi della vigente normativa in materia di tutela dei dati personali	63,58/70	riserva per la progressione di carriera ai sensi dell'art. 24 del d.lgs. n. 150/2009
2.	Teresa PERONE	Dato non pubblicato ai sensi della vigente normativa in materia di tutela dei dati personali	61,50/70	/
3.	Petra FRATANGELO	Dato non pubblicato ai sensi della vigente normativa in materia di tutela dei dati personali	58,25/70	riserva per la progressione di carriera ai sensi dell'art. 24 del d.lgs. n. 150/2009
4.	Luca D'ALESSANDRO	Dato non pubblicato ai sensi della vigente normativa in materia di tutela dei dati personali	53,05/70	/

Art. 3- In relazione alla suindicata graduatoria è dichiarato vincitore del concorso per il posto riservato alla progressione di carriera ai sensi dell'art. 24 del d.lgs. n. 150/2009 il candidato:

- Maria Grazia CICCHELLI

Art. 4- In relazione alla suindicata graduatoria è dichiarato vincitore del concorso il candidato:

- Teresa PERONE.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Valerio BARBIERI

(Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lvo n. 82/2005, s.m.i. e norme collegate)

COSTI		**RICAVI**	
Codice Progetto		Codice Progetto	
Disponibile sul progetto	€	Disponibile sul progetto	€
Voce COAN		Voce COAN	
Vincolo da provvedimento	n. €		
Annotazioni:			Data