



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DEL MOLISE

ACCORDO DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA

Corresponsione del buono pasto in regime di smart working

Il 31 agosto 2020, alle ore 12:00, si sono riunite, presso la Sala Consiglio dell'Università, sita presso il II edificio Polifunzionale – 5° piano, via de Sanctis s.n.c. Campobasso:

La Delegazione datoriale, composta da:

prof. Luca BRUNESE (RETTORE)

prof. Stefania GIOVA (PRORETTORE CON DELEGA AI RAPPORTI ISTITUZIONALI)

dott. Valerio BARBIERI (DIRETTORE GENERALE)

La Delegazione Sindacale, composta da:

dott. Vittorio BRUNALE (RSU)

sig. Antonio DE LUCIA (RSU)

dott. Enzo DI CIENZO (RSU)

dott. Giuseppe LUSTRATO (RSU)

dott.ssa Annamaria PALANGIO (RSU)

dott.ssa Mariagrazia VINCELLI (RSU)

IN COLLEGAMENTO TELEMATICO

dott. Fiore Antonio CARPENITO (CONFSAL Fed. SNALS/Università Cisapuni)

IN COLLEGAMENTO TELEMATICO

sig.ra Assunta Sveva DI CAMILLO (CONFSAL Fed. SNALS/Università Cisapuni)

IN COLLEGAMENTO TELEMATICO

dott.ssa Carmela IANNONE (FEDERAZIONE GILDA UNAMS- Dipartimento Università)

IN COLLEGAMENTO TELEMATICO

dott.ssa Iolanda PALAZZO (CISL Università)

dott. Mimmo POLIDORI (UIL SCUOLA RUA)

dott.ssa Maria Maddalena Anna SALVIA (UIL SCUOLA RUA)

Risulta assente il dott. Antonio DE LUCIA (RSU).

Assistono ai lavori il dott. Giacomo Verde, Direttore generale vicario e responsabile dell'Area Risorse Umane, il dott. Francesco Sanginario, responsabile del Settore Gestione personale tecnico-amministrativo e formazione e la sig.ra Monica Pizzella, responsabile dell'Ufficio operativo della Divisione Programmazione e sviluppo, che svolge le funzioni di segretario verbalizzante.

**IN ORDINE ALLA EROGAZIONE DEI BUONI PASTO IN MODALITÀ AGILE
NEL PERIODO DI GESTIONE DELL'EMERGENZA EPIDEMIOLOGICA
LE PARTI**

- VISTA** la D.D. rep. n. 58/2020 prot. n. 8049_VII/4 dell'11 marzo 2020 con la quale, in deroga all'art. 2 dell'*Accordo di contrattazione integrativa per la disciplina del rapporto di lavoro* sottoscritto il 14 ottobre 2019, in via provvisoria a decorrere dal 16 marzo 2020, l'articolazione dell'orario di lavoro del personale tecnico amministrativo dell'Università degli studi del Molise di categoria B-C-D è stata modificata in 7 ore e 12 minuti giornalieri per un totale di 36 ore settimanali;
- CONSIDERATO** che con il suddetto provvedimento è stata, altresì, disposta in via sperimentale, l'adozione della prestazione lavorativa in modalità agile e la relativa articolazione settimanale;
- VISTE** la D.D. rep. n. 62/2020 prot. n. 8284 del 14 marzo 2020, la D.D. rep. n. 66/2020 prot. n. 9035_VII/12 del 24 marzo 2020, la D.D. rep. n. 74/2020 prot. n. 9828 del 2 aprile 2020 e la D.D. rep. n. 78/2020 prot. n. 10475 dell'11 aprile 2020 con le quali, a decorrere dal 16 marzo e fino al 3 maggio 2020, il personale tecnico-amministrativo di categoria B-C-D-EP e dirigente addetto all'esecuzione delle attività e dei processi indifferibili e differibili erogabili a distanza in capo a ciascuna Area/Coordinamento, effettua la prestazione lavorativa in modalità agile, esclusivamente presso il proprio domicilio, per n. 5 giorni a settimana con articolazione oraria giornaliera di 7 ore e 12 minuti;
- VISTA** la Circolare n. 2 del 1° aprile 2020 del Dipartimento della Funzione Pubblica e in particolare il punto 2 secondo il quale *"Le amministrazioni sono chiamate, nel rispetto della disciplina normativa e contrattuale vigente, a definire gli aspetti di tipo organizzativo e i profili attinenti al rapporto di lavoro, tra cui gli eventuali riflessi sull'attribuzione del buono pasto, previo confronto sotto tale aspetto con le organizzazioni sindacali. Con particolare riferimento alla tematica dei buoni pasto, si puntualizza, quindi, che il personale in smart working non ha un automatico diritto al buono pasto e che ciascuna PA assume le determinazioni di competenza in materia, previo confronto con le organizzazioni sindacali"*;
- VISTO** l'Accordo di contrattazione n. 2 del 22 aprile 2020, assunto al Protocollo di Ateneo con n. 12681_I/10 del 9 maggio 2020, relativo ai provvedimenti connessi all'emergenza epidemiologica, con particolare riguardo all'erogazione dei buoni pasto durante lo svolgimento della prestazione lavorativa in modalità agile;
- CONSIDERATO** che con il suddetto Accordo le parti avevano convenuto di rinviare ogni decisione in merito in attesa di eventuali ulteriori disposizioni normative e/o



2

- indirizzi interpretativi da parte del Dipartimento della Funzione pubblica, della Ragioneria generale dello Stato e della CRUI;
- VISTO** il Decreto di rigetto n. cronolog. 3463/2020 dell'8 luglio 2020 RG n. 1069/2020 nella controversia promossa con ricorso presentato da Federazione Metropolitana della Funzione Pubblica CGIL di Venezia contro il Comune di Venezia il quale si evidenzia che *"non si è in presenza di un atto gestionale e discrezionale del datore di lavoro in materia di organizzazione degli uffici, ma dell'applicazione del dettato normativo, che impone di ritenere incompatibile la fruizione del buono pasto con il lavoro del dipendente svolto dal proprio domicilio"*;
- VISTA** l'Ordinanza n. 16135 della Corte di Cassazione, pubblicata il 28 luglio 2020, la quale ha riconosciuto la natura non retributiva dei buoni pasto, precisando che la loro erogazione può essere variata anche per decisione unilaterale del datore di lavoro, in quanto si tratta di un atto interno e non prodotto da un accordo sindacale;
- FATTE SALVE** ulteriori diverse indicazioni operative da parte del Dipartimento della Funzione pubblica, della Ragioneria generale dello Stato e della CRUI;
- NELLE MORE** dell'adozione di ulteriori disposizioni da parte delle Autorità governative;

CONVENGONO

di non corrispondere il buono pasto per le giornate di svolgimento della prestazione lavorativa da remoto al personale tecnico amministrativo di categoria B-C-D-EP e dirigente che, in ragione dell'emergenza epidemiologica da Covid-19, nel periodo 16 marzo/14 settembre 2020, ha prestato servizio in modalità agile

RISERVANDOSI

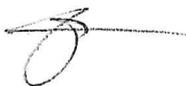
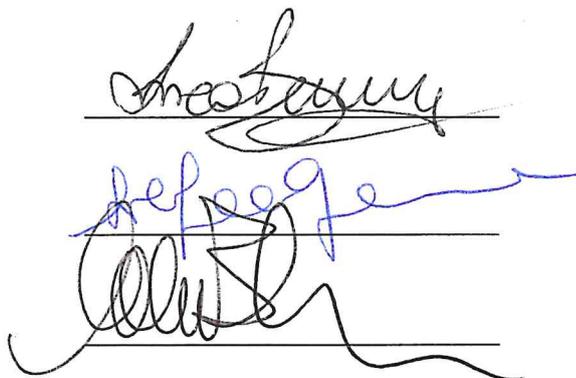
altresì, la possibilità di rivedere tale decisione nel caso di diverse disposizioni normative in merito.

La Delegazione datoriale:

prof. Luca BRUNESE
RETTORE

prof. Stefania GIOVA
PRORETTORE CON DELEGA AI RAPPORTI ISTITUZIONALI

dott. Valerio BARBIERI
DIRETTORE GENERALE



La Delegazione Sindacale:

dott. Vittorio BRUNALE (RSU)

sig. Enzo DI CIENZO (RSU)

dott. Giuseppe LUSTRATO (RSU)

dott.ssa Annamaria PALANGIO (RSU)

dott.ssa Mariagrazia VINCELLI (RSU)

dott. Fiore Antonio CARPENITO
(CONFSAL Fed. SNALS/Università Cisapuni)

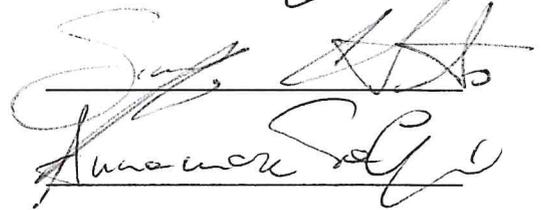
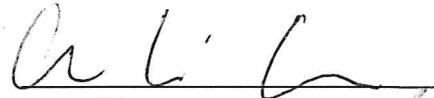
sig.ra Assunta Sveva DI CAMILLO
(CONFSAL Fed. SNALS/Università Cisapuni)

dott.ssa Carmela IANNONE
(FEDERAZIONE GILDA UNAMS- Dipartimento Università)

dott.ssa Iolanda PALAZZO
(CISL Università)

dott. Mimmo POLIDORI
(UIL SCUOLA RUA)

dott.ssa Maria Maddalena Anna SALVIA
(UIL SCUOLA RUA)



DICHIARAZIONE ALLEGATA

DICHIARAZIONE ALLEGATA

DICHIARAZIONE ALLEGATA

DICHIARAZIONE ALLEGATA

