



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DEL MOLISE

**ACCORDO DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA
RELATIVO ALLA DIFFERENZIAZIONE PREMI INDIVIDUALI – ANNO 2020**

Il 13 gennaio 2021, alle ore 15:00, si sono riunite, in modalità telematica tramite l'applicativo GOOGLE HANGOUTS MEET:

La Delegazione datoriale, composta da:

prof. Luca BRUNESE (*RETTORE*)

prof. Stefania GIOVA (*PRORETTORE CON DELEGA AI RAPPORTI ISTITUZIONALI*)

dott. Valerio BARBIERI (*DIRETTORE GENERALE*)

La Delegazione Sindacale, composta da:

dott. Vittorio BRUNALE (*RSU*)

dott. Enzo DI CIENZO (*RSU*)

dott. Giuseppe LUSTRATO (*RSU*)

dott.ssa Annamaria PALANGIO (*RSU*)

dott.ssa Mariagrazia VINCELLI (*RSU*)

sig.ra Anna Maria VISAGGI (*RSU*)

dott. Fiore Antonio CARPENITO (*CONFSAL Fed. SNALS/Università Cisapuni*)

dott.ssa Carmela IANNONE (*FEDERAZIONE GILDA UNAMS- Dipartimento Università*)

dott.ssa Iolanda PALAZZO (*CISL Università*)

sig.ra Carla CENCI (*FLC CGIL*)

dott. Andrea CUTILLO (*UIL SCUOLA RUA*)

dott.ssa Maria Maddalena Anna SALVIA

Risulta assente la sig.ra Assunta Sveva DI CAMILLO (*CONFSAL Fed. SNALS/Università Cisapuni*).

Assistono ai lavori il dott. Giacomo VERDE, Direttore generale vicario e responsabile dell'Area Risorse Umane, il dott. Francesco SANGINARIO, responsabile del Settore Gestione personale tecnico-amministrativo e formazione e la sig.ra Monica PIZZELLA, responsabile dell'Ufficio operativo della Divisione Programmazione e sviluppo, che svolge le funzioni di segretario verbalizzante.



IN ORDINE ALLA DIFFERENZIAZIONE DEI PREMI INDIVIDUALI PER L'ANNO 2020

LE PARTI

VISTO l'art. 20 co. 2 e 3 del C.C.N.L. del Comparto Istruzione e Ricerca sottoscritto il 19 aprile 2018, il quale stabilisce che ai dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione della performance, sia attribuita una maggiorazione dei premi individuali che si aggiunge alla quota di detto premio attribuita al personale valutato positivamente sulla base dei criteri selettivi;

VISTO l'art. 5, punto 3) *"Differenziazione dei premi individuali"* del Contratto Collettivo Integrativo relativo al personale tecnico-amministrativo di categoria B-C-D dell'Università degli Studi del Molise;

IN CONTINUITÀ con quanto già stabilito per l'anno 2020 nella seduta del 22 gennaio 2020;

APPROVANO E SOTTOSCRIVONO:

- 1) di assegnare alla maggiorazione il valore pari al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente;
- 2) di assegnare tale maggiorazione al 12% del personale presente in ciascuna categoria;
- 3) di individuare prima la maggiore anzianità di servizio nel Comparto Università e poi la minore età anagrafica quali ulteriori criteri di assegnazione della premialità in caso di parità di punteggio.

La Delegazione datoriale:

prof. Luca BRUNESE (*RETTORE*)

prof. Stefania GIOVA (*PRORETTORE CON DELEGA AI RAPPORTI ISTITUZIONALI*)

dott. Valerio BARBIERI (*DIRETTORE GENERALE*)

(Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lvo n. 82/2005, s.m.i. e norme collegate)

La Delegazione Sindacale:

dott. Vittorio BRUNALE (*RSU*)

DICHIARAZIONE ALLEGATA

sig. Enzo DI CIENZO (*RSU*)

DICHIARAZIONE ALLEGATA

dott. Giuseppe LUSTRATO (*RSU*)

DICHIARAZIONE ALLEGATA

dott.ssa Annamaria PALANGIO (*RSU*)

DICHIARAZIONE ALLEGATA



dott.ssa Mariagrazia VINCELLI (RSU)

DICHIARAZIONE ALLEGATA

sig.ra Anna Maria VISAGGI (RSU)

DICHIARAZIONE ALLEGATA

dott. Fiore Antonio CARPENITO
(CONFSAL Fed. SNALS/Università Cisapuni)

DICHIARAZIONE ALLEGATA

dott.ssa Carmela IANNONE
(FEDERAZIONE GILDA UNAMS- Dipartimento Università)

DICHIARAZIONE ALLEGATA

dott.ssa Iolanda PALAZZO
(CISL Università)

DICHIARAZIONE ALLEGATA

sig.ra Carla CENCI (FLC CGIL)

DICHIARAZIONE ALLEGATA

dott.ssa Maria Maddalena Anna SALVIA
(UIL SCUOLA RUA)

DICHIARAZIONE ALLEGATA

