



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DEL MOLISE

**ACCORDO DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA
RELATIVO ALLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ALL'INTERNO DELLE CATEGORIE B, C, D
ED EP – ANNO 2021**

Il 13 gennaio 2021, alle ore 15:00, si sono riunite, in modalità telematica tramite l'applicativo GOOGLE HANGOUTS MEET:

La Delegazione datoriale, composta da:

prof. Luca BRUNESE (*RETTORE*)

prof. Stefania GIOVA (*PRORETTORE CON DELEGA AI RAPPORTI ISTITUZIONALI*)

dott. Valerio BARBIERI (*DIRETTORE GENERALE*)

La Delegazione Sindacale, composta da:

dott. Vittorio BRUNALE (*RSU*)

dott. Enzo DI CIENZO (*RSU*)

dott. Giuseppe LUSTRATO (*RSU*)

dott.ssa Annamaria PALANGIO (*RSU*)

dott.ssa Mariagrazia VINCELLI (*RSU*)

sig.ra Anna Maria VISAGGI (*RSU*)

dott. Fiore Antonio CARPENITO (*CONFSAL Fed. SNALS/Università Cisapuni*)

dott.ssa Carmela IANNONE (*FEDERAZIONE GILDA UNAMS- Dipartimento Università*)

dott.ssa Iolanda PALAZZO (*CISL Università*)

sig.ra Carla CENCI (*FLC CGIL*)

dott. Andrea CUTILLO (*UIL SCUOLA RUA*)

dott.ssa Maria Maddalena Anna SALVIA

Risulta assente la sig.ra Assunta Sveva DI CAMILLO (*CONFSAL Fed. SNALS/Università Cisapuni*).

Assistono ai lavori il dott. Giacomo VERDE, Direttore generale vicario e responsabile dell'Area Risorse Umane, il dott. Francesco SANGINARIO, responsabile del Settore Gestione personale tecnico-amministrativo e formazione e la sig.ra Monica PIZZELLA, responsabile dell'Ufficio operativo della Divisione Programmazione e sviluppo, che svolge le funzioni di segretario verbalizzante.



IN ORDINE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ALL'INTERNO DELLE CATEGORIE B, C, D ED EP

PER L'ANNO 2021

LE PARTI

- VISTI** gli artt. 64, 79 e 82 del C.C.N.L. Comparto Università sottoscritto il 16 ottobre 2008 con i quali, rispettivamente:
- si fissano i criteri generali per la selezione ai fini delle progressioni economiche all'interno di ciascuna categoria, eventualmente integrabili in sede di contrattazione integrativa;
 - si prevede che le progressioni economiche debbano essere attribuite con decorrenza fissa dal 1° gennaio di ciascun anno "attraverso meccanismi selettivi, attivati con cadenza annuale, sulla base della compatibilità finanziaria e dei criteri generali previsti dall'art. 82";
- VISTO** il C.C.N.L. del Comparto Istruzione e Ricerca sottoscritto in data 19 aprile 2018 che:
- all'art. 42, comma 3, lett. c) stabilisce che i criteri per la definizione delle procedure delle progressioni economiche sono oggetto di contrattazione integrativa;
 - all'art. 64, comma 2, lett. e) stabilisce che il fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D è utilizzato, tra l'altro, per le progressioni economiche, secondo la disciplina dei precedenti C.C.N.L. e conseguente copertura dei relativi differenziali con risorse certe e stabili;
 - all'art. 66, comma 1, lett. b) stabilisce che il fondo retribuzione di posizione e risultato della categoria EP è utilizzato, tra l'altro, per le progressioni economiche del personale EP, secondo la disciplina dei precedenti C.C.N.L. e conseguente copertura dei relativi differenziali retributivi con risorse certe e stabili;
- VISTE** la Circolare n. 15 del 16 maggio 2019 del Ministero dell'Economia e delle Finanze e la nota esplicativa prot. DFP 0060130 P-4 17.1.14 del 10 settembre 2018 della Presidenza del Consiglio dei Ministri-Dipartimento per la Funzione Pubblica le quali chiariscono che ai sensi dell'art. 25 del D. Lgs. n. 150/2009 le progressioni economiche, dovendo riferirsi a quote limitate di personale (e quindi non maggioritarie), non possono interessare più del 50% della platea dei potenziali beneficiari;
- VISTO** l'art. 7 "*Progressioni economiche orizzontali (PEO)*" del Contratto Collettivo Integrativo relativo al personale tecnico-amministrativo di categoria B-C-D dell'Università degli Studi del Molise sottoscritto il 24 luglio 2019;
- RITENUTO** opportuno attivare una ulteriore tornata di PEO, a valere sui Fondi dell'anno 2021;



IN CONTINUITÀ con quanto già stabilito per l'anno 2019 e per l'anno 2020 nelle sedute di Contrattazione integrativa rispettivamente del 14 ottobre e del 16 dicembre 2019;

RITENUTO opportuno stabilire quale arco temporale di conseguimento dei titoli valutabili (fatta eccezione dell'anzianità di servizio e dei titoli di studio indicati nel bando), il periodo 1° gennaio dell'anno di decorrenza dell'ultima progressione/31 dicembre 2020;

RITENUTO opportuno stabilire non attivare le progressioni per le quali non ci sono candidati con decorrenza della posizione economica anteriore al 1° gennaio 2019;

TENUTO CONTO delle richieste e delle osservazioni emerse nel corso della seduta odierna;

CON L'AUSPICIO delle Delegazioni trattanti a bandire una nuova tornata di PEO nel prossimo anno, nelle more della disponibilità risorse finanziarie di Bilancio;

CONVENGONO

- in merito ai criteri già fissati per l'anno 2019 e per l'anno 2020 - rispettivamente nelle sedute di Contrattazione integrativa del 14 ottobre e del 16 dicembre 2019 - ai fini dell'attivazione nell'anno 2021 della procedura per le Progressioni Economiche Orizzontali del personale di categoria B-C-D-EP, a valere sui Fondi dell'anno 2021, utile a garantire i passaggi di posizione economica ad una quota pari al 50% del personale in servizio a tempo indeterminato avente diritto, ai sensi della normativa vigente;
- in merito all'individuazione del periodo 1° gennaio dell'anno di decorrenza dell'ultima progressione economica orizzontale/31 dicembre 2020 quale arco temporale di conseguimento dei titoli valutabili (fatta eccezione dell'anzianità di servizio e dei titoli di studio indicati nel bando). Nella fattispecie:
 - 1) per i dipendenti che hanno effettuato l'ultimo passaggio nel 2010, valgono i titoli maturati dal 1° gennaio 2010;
 - 2) per il personale vincitore della progressione del 2019, l'arco temporale sarà 1° gennaio 2019/31 dicembre 2020;
 - 3) per tutti gli altri l'arco temporale sarà 1° gennaio 2015/31 dicembre 2020;
- in merito alla non attivazione delle progressioni per le posizioni economiche nelle quali non ci sono candidati con decorrenza della stessa anteriore al 1° gennaio 2019.

La Delegazione datoriale:

prof. Luca BRUNESE (*RETTORE*)

prof. Stefania GIOVA (*PRORETTORE CON DELEGA AI RAPPORTI ISTITUZIONALI*)

dott. Valerio BARBIERI (*DIRETTORE GENERALE*)

(Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lvo n. 82/2005, s.m.i. e norme collegate)



La Delegazione Sindacale:

dott. Vittorio BRUNALE (RSU)	DICHIARAZIONE ALLEGATA
sig. Enzo DI CIENZO (RSU)	DICHIARAZIONE ALLEGATA
dott. Giuseppe LUSTRATO (RSU)	DICHIARAZIONE ALLEGATA
dott.ssa Annamaria PALANGIO (RSU)	DICHIARAZIONE ALLEGATA
dott.ssa Mariagrazia VINCELLI (RSU)	DICHIARAZIONE ALLEGATA
sig.ra Anna Maria VISAGGI (RSU)	DICHIARAZIONE ALLEGATA
dott. Fiore Antonio CARPENITO (CONFSAL Fed. SNALS/Università Cisapuni)	DICHIARAZIONE ALLEGATA
dott.ssa Carmela IANNONE (FEDERAZIONE GILDA UNAMS- Dipartimento Università)	DICHIARAZIONE ALLEGATA
dott.ssa Iolanda PALAZZO (CISL Università)	DICHIARAZIONE ALLEGATA
sig.ra Carla CENCI (FLC CGIL)	DICHIARAZIONE ALLEGATA
dott.ssa Maria Maddalena Anna SALVIA (UIL SCUOLA RUA)	DICHIARAZIONE ALLEGATA

