



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DEL MOLISE

***Al personale tecnico-amministrativo
E p.c. Alla RSU di Ateneo e alle OO.SS.
LORO SEDI***

OGGETTO: ORGANIZZAZIONE DELLA PRESTAZIONE LAVORATIVA A DECORRERE DAL 15 OTTOBRE 2021.

In ottemperanza al D.P.C.M. del 23 settembre 2021, questa Amministrazione, con D.D. rep. n. 195/2021 prot. n. 35111 del 28 settembre 2021, a decorrere dal 15 ottobre, ripristina l'ordinario svolgimento della prestazione lavorativa in presenza per tutto il personale tecnico-amministrativo a tempo determinato e indeterminato.

Nelle more dell'emanazione degli annunciati provvedimenti normativi in materia di organizzazione del lavoro agile, nonché della definizione degli istituti del relativo rapporto di lavoro da parte della contrattazione collettiva, questa Amministrazione intende comunque garantire - in tale fase transitoria - l'accesso al lavoro agile alle categorie di lavoratori indicate dall'art. 18 co. 3 bis della L. n. 81/2017 e dall'art. 26 co. 2 bis del D.L. n. 18/2020 (convertito in Legge 24 aprile 2020, n. 27, come da ultimo modificato dalla Legge 24 settembre 2021, n. 133 di conversione del D.L. 6 agosto 2021, n. 111).

Pertanto, i dipendenti rientranti nelle fattispecie di seguito indicate possono presentare istanza di svolgimento della prestazione lavorativa in modalità agile, inoltrando la propria richiesta all'indirizzo lavoroagile@unimol.it entro le **ore 12:00 del 14 ottobre prossimo**:

- lavoratrici nei tre anni successivi alla conclusione del periodo di congedo di maternità (previsto dall'art. 16 del "T.U. delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità", di cui al D. Lgs. n. 151/2001);
- lavoratori con figli in condizioni di disabilità ai sensi dell'art. 3 co. 3, della L. n. 104/1992;
- lavoratori "fragili" (lavoratori in possesso di certificazione rilasciata dai competenti organi medico-legali, attestante una condizione di rischio derivante da immunodepressione o da esiti da patologie oncologiche o dallo svolgimento di relative terapie salvavita, ivi inclusi i lavoratori in possesso del riconoscimento di disabilità con connotazione di gravità ai sensi dell'art. 3 co. 3 della L. n. 104/1992).

Al riguardo, si ricorda che, ai sensi dell'art. 18 co. 1 del L. n. 81/2017, la prestazione lavorativa svolta in modalità agile viene eseguita in parte all'interno di locali aziendali e in parte all'esterno senza una postazione fissa (entro i soli limiti di durata massima dell'orario di lavoro giornaliero e settimanale, derivanti dalla legge e dalla contrattazione collettiva).

Infine, come disposto con la suddetta D.D. rep. n. 195/2021, resta fermo che il dipendente sottoposto a sorveglianza sanitaria e in isolamento fiduciario, in caso di insorgenza propria o dei



propri conviventi di sintomi riconducibili al Covid-19 o in attesa di esito di tampone nasofaringeo/test antigenico o in caso di positività di un convivente, previa comunicazione all'indirizzo lavoroagile@unimol.it, è automaticamente autorizzato a prestare servizio esclusivamente da remoto fino al permanere di tali condizioni.

IL DIRETTORE GENERALE
dott. Valerio BARBIERI

(Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lvo n. 82/2005, s.m.i. e norme collegate)

AREA RISORSE UMANE SETTORE GESTIONE PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO RESPONSABILE: DOTT. FRANCESCO SANGINARIO TEL. 0874.404.213 - e-mail: settorepersonale@unimol.it

