



**UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DEL MOLISE**

**DIVISIONE RISORSE E SERVIZI
AREA RISORSE UMANE
SETTORE GESTIONE PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO**

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTA la legge n. 168 del 9 maggio 1989 istitutiva del Ministero dell'Università e della Ricerca Scientifica e Tecnologica;
- VISTO il D.P.R. n. 487 del 9 maggio 1994 recante "Norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzioni nei pubblici impieghi";
- VISTO il D.lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- VISTO il D.lgs. n.150 del 27 ottobre 2009 in materia di "Ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";
- VISTO lo Statuto dell'Università del Molise, emanato con D.R. n. 790, prot. n. 18642, del 20 settembre 2016;
- VISTI i Contratti Collettivi di comparto attualmente vigenti e in particolare il C.C.N.L del Comparto Università 2006-2009 e il C.C.N.L. relativo al Comparto Istruzione e ricerca triennio 2016-2018 sottoscritto in data 19 aprile 2018;
- VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione del 26 novembre 2020 con la quale è stata approvata la programmazione triennale del fabbisogno di personale tecnico-amministrativo 2020-2022 nella quale è prevista, tra l'altro, per l'anno 2021 l'attivazione della procedura di reclutamento per la copertura di n. 1 posto di categoria D per le esigenze dell'Amministrazione;
- VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione del 29 settembre 2021 con la quale è stata rimodulata la programmazione del fabbisogno del personale tecnico amministrativo 2020-2022, già approvata dal Consiglio di Amministrazione nelle sedute del 25 marzo 2021 e del 26 novembre 2021;
- VISTA la nota prot. n. 26675 del 9 luglio 2021 trasmessa alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica - con la quale è stata attivata la procedura di mobilità in applicazione dell'art. 34 bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- PRESO ATTO dell'esito negativo della suddetta procedura di mobilità essendo trascorsi i termini previsti per legge ovvero 60 gg dalla richiesta inoltrata alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica in merito alla disponibilità di unità rispondenti al fabbisogno di professionalità di cui al presente bando;
- LETTO altresì l'Avviso di mobilità volontaria intercompartimentale e interuniversitaria ai sensi dell'art. 30, comma 2-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 57 del C.C.N.L. del 16 ottobre 2008, per la copertura di n. 1 posto di personale tecnico-amministrativo di categoria D, posizione



economica D1, Area amministrativa-gestionale, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato emanato con D.D. n. 152 prot. 26692 del 9 luglio 2021;

VISTO l'esito negativo della procedura di mobilità di cui all'Avviso sopra indicato;

VERIFICATA la sussistenza di graduatorie valide all'interno dell'Amministrazione di concorsi a tempo indeterminato già espletati per profili professionali, funzioni, competenze richieste e ambiti analoghi a quello ricercato;

RITENUTO, pertanto, di dover attingere dalla graduatoria ancora valida del concorso pubblico, (cod. 7/2019), per titoli ed esami, per la copertura di n. 2 posti di personale tecnico-amministrativo con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, Categoria D, Posizione economica D1, Area Amministrativa-gestionale, per le esigenze dell'Amministrazione centrale di cui n.1 riservato al personale in servizio a tempo indeterminato presso l'Università degli Studi del Molise per la progressione di carriera ai sensi dell'art.24 del D.lgs n.150/2009, bandito con D.D. n. 208/2019 prot. 38731 del 19 novembre 2019, pubblicato nella G.U.R.I. n. 91 del 19 novembre 2019 (IV Serie Speciale – Concorsi ed Esami);

VISTA la D.D. n. 141/2020 prot. 17521 del 29 giugno 2020 con la quale sono stati approvati gli atti e la graduatoria di merito del concorso pubblico sopra indicato;

CONSIDERATO che la dott.ssa Petra Fratangelo, nata a Castellino del Biferno il 16 giugno 1975, risulta la prima candidata idonea nell'ambito della graduatoria di merito sopra menzionata;

DETERMINA

Art. 1 Per le motivazioni indicate in premessa, si autorizza l'assunzione a tempo indeterminato, a decorrere dal 1° dicembre 2021, della Dott.ssa Petra Fratangelo, nata a XXXXXXXXXX il XXXXX XXXXXXXXXXXXXXXX, mediante scorrimento della graduatoria del concorso pubblico (cod. 7/2019), per titoli ed esami, per la copertura di n. 2 posti di personale tecnico-amministrativo con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, categoria D, posizione economica D1, Area Amministrativa - Gestionale presso l'Università degli Studi del Molise per le esigenze dell'Amministrazione centrale di cui n.1 riservato al personale in servizio a tempo indeterminato presso l'Università degli Studi del Molise per la progressione di carriera ai sensi dell'art.24 del D.lgs. n. 150/2009, bandito con D.D. n. 208/2019 prot. 38731 del 19 novembre 2019, pubblicato nella G.U.R.I. n. 91 del 19 novembre 2019 (IV Serie Speciale – Concorsi ed Esami).

**IL DIRETTORE GENERALE
(dott. Valerio BARBIERI)**

(Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lvo n. 82/2005, s.m.i. e norme collegate)



