



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DEL MOLISE

Al personale tecnico-amministrativo

***E p.c. Alla RSU di Ateneo e alle OO.SS.
LORO SEDI***

OGGETTO: PRESTAZIONE LAVORATIVA IN MODALITÀ AGILE.

Si ricorda che il Consiglio dei Ministri, nella seduta del 14 dicembre 2021, ha prorogato lo stato di emergenza al 31 marzo 2022.

Inoltre, il 16 dicembre scorso, la Conferenza unificata ha espresso parere positivo in merito alla bozza delle *Linee guida per il lavoro agile nel settore pubblico* redatte dal Ministero della Pubblica Amministrazione – Dipartimento Funzione pubblica.

Pertanto, nelle more dell’emanazione del suddetto atto d’indirizzo in materia di organizzazione del lavoro agile, nonché della definizione degli istituti del relativo rapporto di lavoro da parte della contrattazione collettiva, questa Amministrazione intende comunque garantire – fino al 31 marzo 2022 - l’accesso al lavoro agile alle categorie di lavoratori indicate dall’art. 18 co. 3 bis della L. n. 81/2017 e dall’art. 26 co. 2 bis del D.L. n. 18/2020 (convertito in Legge 24 aprile 2020, n. 27, come da ultimo modificato dalla Legge 24 settembre 2021, n. 133 di conversione del D.L. 6 agosto 2021, n. 111).

Pertanto, i dipendenti rientranti nelle fattispecie di seguito indicate possono presentare istanza di svolgimento della prestazione lavorativa in modalità agile, inoltrando la propria richiesta all’indirizzo lavoroagile@unimol.it entro le **ore 12:00 del 21 dicembre prossimo**:

- lavoratrici nei tre anni successivi alla conclusione del periodo di congedo di maternità (previsto dall’art. 16 del “*T.U. delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità*”, di cui al D. Lgs. n. 151/2001);
- lavoratori con figli in condizioni di disabilità ai sensi dell’art. 3 co. 3, della L. n. 104/1992;
- lavoratori “fragili” (lavoratori in possesso di certificazione rilasciata dai competenti organi medico-legali, attestante una condizione di rischio derivante da immunodepressione o da esiti da patologie oncologiche o dallo svolgimento di relative terapie salvavita, ivi inclusi i lavoratori in possesso del riconoscimento di disabilità con connotazione di gravità ai sensi dell’art. 3 co. 3 della L. n. 104/1992).

Non occorre una nuova istanza da parte delle dipendenti e dei dipendenti già autorizzati al lavoro agile fino al 31 dicembre 2021, in quanto sarà automaticamente prorogata, mediante sottoscrizione di un nuovo Accordo individuale, la prestazione in modalità agile fino al 31 marzo prossimo.



Infine, come disposto con la D.D. rep. n. 195/2021, resta fermo che il dipendente sottoposto a sorveglianza sanitaria e in isolamento fiduciario, in caso di insorgenza propria o dei propri conviventi di sintomi riconducibili al Covid-19 o in attesa di esito di tampone naso-faringeo/test antigenico o in caso di positività di un convivente, previa comunicazione all'indirizzo lavoroagile@unimol.it, è automaticamente autorizzato a prestare servizio esclusivamente da remoto fino al permanere di tali condizioni.

IL DIRETTORE GENERALE
dott. Valerio BARBIERI

(Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lvo n. 82/2005, s.m.i. e norme collegate)

AREA RISORSE UMANE SETTORE GESTIONE PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO RESPONSABILE: DOTT. FRANCESCO SANGINARIO TEL. 0874.404.213 - e-mail: settorepersonaleta@unimol.it

