



UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
DEL MOLISE

**ACCORDO DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA  
RELATIVO ALLA DIFFERENZIAZIONE PREMI INDIVIDUALI – ANNO 2021**

Il 3 febbraio 2022, alle ore 12:00, si sono riunite, presso la Sala Consiglio dell'Università, sita al V piano del II Edificio:

*La Delegazione datoriale, composta da:*

prof. Luca BRUNESE (*RETTORE*)

dott. Valerio BARBIERI (*DIRETTORE GENERALE*)

*La Delegazione Sindacale, composta da:*

dott. Vittorio BRUNALE (*RSU*)

dott. Enzo DI CIENZO (*RSU*)

dott. Giuseppe LUSTRATO (*RSU*)

dott.ssa Annamaria PALANGIO (*RSU*)

dott.ssa Mariagrazia VINCELLI (*RSU*)

sig.ra Anna Maria VISAGGI (*RSU*)

dott. Fiore Antonio CARPENITO (*CONFSAL Fed. SNALS/Università Cisapuni*)

sig.ra Assunta Sveva DI CAMILLO (*CONFSAL Fed. SNALS/Università Cisapuni*)

sig. Roberto PICIUCCO (*CONFSAL Fed. SNALS/Università Cisapuni*)

dott.ssa Iolanda PALAZZO (*CISL Università*)

dott. Mimmo POLIDORI (*UIL SCUOLA RUA*)

sig.ra Carla CENCI (*FLC CGIL*)

dott.ssa Maria Maddalena Anna SALVIA (*UIL SCUOLA RUA*)

Risultano assenti la prof. Stefania GIOVA (*PRORETTORE CON DELEGA AI RAPPORTI ISTITUZIONALI*) e la dott.ssa Carmela IANNONE (*FEDERAZIONE GILDA UNAMS- Dipartimento Università*).

Assistono ai lavori il dott. Giacomo VERDE, Direttore generale vicario, il dott. Francesco SANGINARIO, responsabile del Settore Gestione personale tecnico-amministrativo e carriere e la sig.ra Monica PIZZELLA, responsabile del Settore Relazioni sindacali e formazione, che svolge le funzioni di segretario verbalizzante.

**IN ORDINE ALLA DIFFERENZIAZIONE DEI PREMI INDIVIDUALI PER L'ANNO 2021**



## LE PARTI

- VISTO** l'art. 20 co. 2 e 3 del C.C.N.L. del Comparto Istruzione e Ricerca sottoscritto il 19 aprile 2018, il quale stabilisce che ai dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione della performance, sia attribuita una maggiorazione dei premi individuali che si aggiunge alla quota di detto premio attribuita al personale valutato positivamente sulla base dei criteri selettivi;
- VISTO** l'art. 5, punto 3) *“Differenziazione dei premi individuali”* del Contratto Collettivo Integrativo relativo al personale tecnico-amministrativo di categoria B-C-D dell'Università degli Studi del Molise;
- IN CONTINUITÀ** con quanto già stabilito per l'anno 2021 nella seduta del 13 gennaio 2021;

### APPROVANO E SOTTOSCRIVONO:

- 1) di assegnare alla maggiorazione il valore pari al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente;
- 2) di assegnare tale maggiorazione al 12% del personale presente in ciascuna categoria, con un arrotondamento per eccesso per valori  $\geq 0,5$  e per difetto nel caso di valori  $< 0,5$ ;
- 3) di individuare prima la maggiore anzianità di servizio nel Comparto Università e poi la minore età anagrafica quali ulteriori criteri di assegnazione della premialità in caso di parità di punteggio.

#### *La Delegazione datoriale:*

prof. Luca BRUNESE (*RETTORE*)  
dott. Valerio BARBIERI (*DIRETTORE GENERALE*)

*(Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lvo n. 82/2005, s.m.i. e norme collegate)*

#### *La Delegazione Sindacale:*

dott. Vittorio BRUNALE ( <i>RSU</i> )	DICHIARAZIONE ALLEGATA
sig. Enzo DI CIENZO ( <i>RSU</i> )	DICHIARAZIONE ALLEGATA
dott. Giuseppe LUSTRATO ( <i>RSU</i> )	DICHIARAZIONE ALLEGATA
dott.ssa Annamaria PALANGIO ( <i>RSU</i> )	DICHIARAZIONE ALLEGATA
dott.ssa Mariagrazia VINCELLI ( <i>RSU</i> )	DICHIARAZIONE ALLEGATA



sig.ra Anna Maria VISAGGI (RSU)

DICHIARAZIONE ALLEGATA

dott. Fiore Antonio CARPENITO  
(*CONFESAL Fed. SNALS/Università Cisapuni*)

DICHIARAZIONE ALLEGATA

dott.ssa Iolanda PALAZZO  
(*CISL Università*)

DICHIARAZIONE ALLEGATA

sig.ra Carla CENCI (*FLC CGIL*)

DICHIARAZIONE ALLEGATA

dott.ssa Maria Maddalena Anna SALVIA (*UIL SCUOLA  
RUA*)

DICHIARAZIONE ALLEGATA

