AVVISO DI SELEZIONE PER HUMAN RESOURCES IT - DIRECTOR

Entrare a far parte dell'Agenzia per la Cybersicurezza Nazionale significa mettere le proprie competenze al servizio dell'interesse generale, partecipando a una missione che è vitale per il mantenimento della prosperità economica e della sicurezza del Paese all'interno del processo di trasformazione digitale. Noi lavoriamo dietro le quinte per aumentare la resilienza dei sistemi informatici, delle reti e dei servizi essenziali del Paese, collaborando e creando sinergie con la Pubblica Amministrazione, il settore privato e la ricerca nazionale.

Per lo svolgimento di **attività assolutamente necessarie all'operatività dell'Agenzia** è indetta una selezione per la costituzione di un rapporto di lavoro mediante la stipula di un contratto di diritto privato a tempo determinato. La prestazione lavorativa ha carattere di esclusività. La risorsa potrà essere impiegata anche su progetti e in attività connessi con l'investimento 1.5 del PNRR.

La figura ricercata sarà impiegata nel Servizio "Risorse umane e strumentali" nel cui ambito vengono svolte anche le attività pianificazione, sviluppo, ottimizzazione e manutenzione delle infrastrutture, dei sistemi tecnologici e di telecomunicazione in dotazione all'Agenzia.

In relazione alle esigenze da soddisfare, alle funzioni da attribuire e alle caratteristiche richieste, il candidato vincitore potrà svolgere funzioni e mansioni analoghe a quelle assegnate al personale dell'Agenzia inquadrato nel segmento di "**Direttore**". Nell'ambito del contratto saranno definiti il trattamento giuridico ed economico e, in particolare, verranno indicate le disposizioni del regolamento del personale dell'Agenzia applicabili.

PROFILO RICERCATO	La ricerca è volta all'individuazione di una persona cui attribuire funzioni e compiti *dirigenziali* in possesso di alta e particolare specializzazione.
DURATA	3 anni.
RETRIBUZIONE ANNUA LORDA	Proposta sulla base dell'esperienza e delle competenze del candidato nel settore oggetto della presente selezione.
SEDE DI LAVORO	Roma.
CANDIDATURE	Le candidature devono essere avanzate utilizzando esclusivamente il seguente modello di **domanda** da inoltrare entro e non oltre il **15 marzo 2022**, unitamente a un CV in formato europeo, non superiore alle 5 pagine, alla casella PEC vacancy@pec.acn.gov.it. Per la presentazione della domanda i candidati devono essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) personalmente intestato al candidato dal quale deve essere inoltrata la domanda e al quale l'Agenzia invierà tutte le comunicazioni inerenti alla selezione.
LETTERE DI REFERENZA	Le candidature devono essere supportate da **due lettere di referenza** rilasciate da responsabili/organi di vertice di enti/organismi/società di rilievo nazionale e/o internazionale ovvero da docenti universitari nazionali o internazionali operanti nel settore oggetto della presente selezione. A tal fine i candidati nel modello di **domanda** devono **indicare i nominativi dei referee** ciascuno dei quali dovrà inviare una lettera di referenza redatta in lingua italiana, francese, inglese o spagnola su carta intestata e debitamente firmata, entro il termine del 22 marzo 2022 alla casella di posta elettronica referee@acn.gov.it. N.B. Le candidature inoltrate alla casella PEC senza utilizzare il modello di **domanda** ovvero non supportate da almeno due lettere di referenza non verranno prese in considerazione.

JOB DESCRIPTION

La figura ricercata sarà posta a capo della Divisione IT del Servizio "Risorse umane e strumentali". In tale ambito dovrà:

- coordinare la definizione, lo sviluppo e l'innovazione tecnologica dei sistemi e delle piattaforme informative dell'Agenzia;
- coordinare e gestire il processo di pianificazione, programmazione e monitoraggio tecnico-finanziario delle infrastrutture informatiche e informative dell'Agenzia;
- coordinare e gestire le attività dei fornitori esterni di servizi informatici, Cloud e di gestione operativa;
- coordinare e supervisionare la conduzione dei sistemi informatici e informativi, supervisionando la gestione di potenziali situazioni di crisi;
- valutare e analizzare architetture e piattaforme innovative, identificando potenziali fattori di rischio e delle relative attività di mitigazione;
- coordinare e favorire l'adozione e realizzazione di architetture software sicure e resilienti, quali ad esempio l'applicazione di pratiche di security-by-design e sviluppo sicuro integrate con metodologie Agile e DevSecOps;
- coordinare attività progettuali, assicurando la definizione e il controllo dei risultati intermedi e finali mediante opportune metriche e indicatori;
- facilitare lo scambio informativo con interlocutori di diverse aree di competenza dell'Agenzia nell'ambito delle varie attività di pianificazione e progettuali;
- facilitare lo scambio informativo con le pubbliche amministrazioni, le realtà settoriali dell'industria e dell'università per facilitare innovazione e trasferimento tecnologico;
- coordinare gruppi di lavoro tecnici, interfacciandosi con tutti i principali interlocutori di progetto di diverse aree di competenze, ivi inclusi i fornitori esterni.

REQUISITI CULTURALI E DI SPECIALIZZAZIONE PROFESSIONALE

1) **Percorso di studi**

   Laurea magistrale ovvero titolo di studio universitario equivalente anche conseguito all'estero, ovvero dottorato di ricerca ovvero titolo di studio equivalente conseguito anche all'estero.

2) **Esperienza professionale**

   Esperienza professionale documentabile di almeno 10 anni maturati in posizioni manageriali nel contesto della gestione ed evoluzione delle infrastrutture tecnologiche e dei servizi IT, presso la Pubblica Amministrazione ovvero presso enti, organismi o società. In tali posizioni il candidato deve aver maturato le seguenti esperienze:

   a) gestione di progetti pluriennali complessi nel settore delle infrastrutture tecnologiche;
   b) gestione di progetti pluriennali complessi a supporto dell'evoluzione digitale dei servizi nonché dei progetti finalizzati alla razionalizzazione di data center;
   c) gestione di progetti strategici per lo sviluppo di tecnologie innovative a supporto della trasformazione digitale e della reingegnerizzazione su piattaforma cloud;
   d) sviluppo e gestione di soluzioni tecniche e applicative per la gestione del personale;
   e) gestione di progetti finalizzati a garantire l'erogazione di servizi con soluzioni di business continuity e sistemi di Disaster Recovery;
   f) gestione del processo di approvvigionamento di beni e servizi e nel governo di forniture complesse;
   g) gestione e coordinamento di risorse;
   h) gestione dei rapporti con stakeholder esterni all'organizzazione.

3) **Lettere di referenza**

   Le candidature devono essere supportate da due lettere di referenza rilasciate da responsabili/organi di vertice di enti/organismi/società di rilievo nazionale e/o internazionale ovvero da docenti universitari nazionali o internazionali operanti nel settore oggetto della presente selezione.

Non saranno prese in considerazione le candidature non supportate da due lettere di referenza inviate secondo le modalità previste nella sezione "candidature".

4) **Conoscenza della lingua inglese**, accertata nel corso dell'intervista.
5) **Cittadinanza italiana**
6) **Non aver tenuto comportamenti incompatibili con i compiti da svolgere in Agenzia** ovvero con le istituzioni democratiche o che non diano sicuro affidamento di scrupolosa fedeltà alla Costituzione repubblicana e alle ragioni di sicurezza dello Stato.

ULTERIORI TITOLI PREFERENZIALI

- Esperienza all'estero in posizioni manageriali;
- ulteriori titoli di studio, certificazioni e pubblicazioni scientifiche in ambiti afferenti all'organizzazione e gestione delle risorse umane e strumentali.

PROCESSO DI SELEZIONE

Le candidature sono valutate da:

1. un panel nominato con provvedimento del Direttore generale e composto da dipendenti dell'Agenzia ed, eventalmente, da esponenti del mondo accademico;
2. un Comitato composto dal Direttore generale, dal Vice Direttore generale e da un dirigente della Funzione Risorse umane.

Il processo di selezione si articola nelle seguenti fasi e secondo i seguenti criteri di valutazione:

1) **Esame cartolare da parte del panel fino a 35 punti:**
   a) Esperienza lavorativa documentabile (*fino a 15 punti*);
   b) percorso di studi (titolo di studio universitario, master, PhD, ulteriori titoli di studio e pubblicazioni - *fino a 7 punti*);
   c) lingue straniere (*fino a 5 punti*);
   d) articolazione del complessivo percorso professionale, con particolare riguardo alla partecipazione a gruppi di lavoro internazionali/europei, all'attività svolta e alle lettere di referenza ricevute (*fino a 8 punti*).

Superano questa fase i candidati che conseguono nell'esame cartolare *almeno 25 punti*.

2) Intervista da parte del panel fino a 35 punti

I candidati che superano l'esame cartolare, verranno convocati per un'intervista - anche in modalità remota - finalizzata a valutare le competenze professionali richieste nonchè la padronanza della lingua inglese (ed eventualmente la buona conoscenza dell'ulteriore lingua). Nel corso dell'intervista, il candidato sarà chiamato a discutere con il panel gli aspetti, attuali e prospettici, della funzione per la quale ha presentato la candidatura.

Superano questa fase i candidati che conseguono nell'intervista *almeno 25 punti*.

3) Selezione del profilo professionale più rispondente

I candidati selezionati a seguito dell'intervista vengono convocati per un colloquio dal Comitato, composto dal Direttore Generale, il Vice Direttore Generale e un Dirigente del Servizio Risorse Umane dell'Agenzia, per discutere degli aspetti professionali della posizione da ricoprire ovvero delle funzioni da svolgere nonché per valutare il contributo, in termini di expertise professionale, che l'interessato intende apportare all'Agenzia, anche dal punto di vista gestionale. Nel corso del colloquio saranno inoltre discussi gli aspetti contrattuali del rapporto di lavoro che li potrebbe legare all'Agenzia. Il trattamento economico sarà determinato sulla base della eventuale posizione organizzativa da ricoprire, delle funzioni, degli incarichi e delle mansioni che sarà chiamato a svolgere e tenuto conto dei requisiti professionali posseduti e delle funzioni esercitate presso il precedente datore di lavoro.
Il colloquio sarà valutato con l'attribuzione di un punteggio massimo di **30 punti.** Ai fini dell'assunzione verranno considerati, in ordine di punteggio complessivo, esclusivamente i candidati che abbiano conseguito complessivamente nelle tre fasi **almeno 80 punti**.
L'Agenzia si riserva, in ogni caso, di non dar seguito alla stipula del contratto.

La presente selezione è indetta ai sensi dell'art. 12, comma 2, lett. b), del D.L. 14 giugno 2021, n. 82, convertito, con modificazioni, dalla L. 4 agosto 2021, n. 109, dell'art. 91 del Regolamento del Personale dell'Agenzia (d.P.C.M. 9 dicembre 2021, n. 224) e della determina del Direttore Generale n. 1467 del 23 febbraio 2022.

L'Agenzia si riserva di verificare, in qualsiasi momento, l'effettivo possesso dei requisiti previsti dal presente avviso di selezione disponendo l'esclusione dalla selezione ovvero procedendo alla risoluzione del rapporto di lavoro di coloro che risultino sprovvisti di uno o più dei requisiti.

Ai sensi della normativa europea e nazionale in materia di privacy, si informa che i dati forniti dai candidati sono trattati, anche in forma automatizzata, per le finalità di gestione della selezione. Per i candidati che saranno assunti il trattamento proseguirà per le finalità inerenti alla gestione del rapporto di lavoro.
Il conferimento dei dati richiesti è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione e di assunzione; in caso di rifiuto a fornire i dati, l'Agenzia non dà corso alla selezione.
I dati forniti possono essere comunicati ad altre amministrazioni pubbliche a fini di verifica di quanto dichiarato dai candidati o negli altri casi previsti da leggi e regolamenti i quali li tratteranno in qualità di autonomi titolari del trattamento.
Agli interessati competono il diritto di accesso ai dati personali e gli altri diritti riconosciuti dalla legge tra i quali il diritto di ottenere la rettifica o l'integrazione dei dati, la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco di quelli trattati in violazione della legge nonché il diritto di opporsi in tutto o in parte, per motivi legittimi, al loro trattamento.
Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti del Titolare del trattamento, Agenzia per la Cybersicurezza Nazionale - Servizio Risorse umane e strumentali - via di Santa Susanna n. 15, 00184 ROMA (e-mail: risorseumane@acn.gov.it).
Per le violazioni della vigente disciplina in materia di privacy è possibile rivolgersi, in qualità di Autorità di controllo, al Garante per la protezione dei dati personali - Piazza Venezia n. 11 - Roma.

P. IL DIRETTORE GENERALE
Roberto Baldoni

IL VICE DIRETTORE GENERALE
Annunziata Ciardi