



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DEL MOLISE

CUG

**Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità,
la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni**

Verbale n. 2/2022

Il giorno 21 marzo 2022, alle ore 12.30, si è riunito, nella Sala Consiglio sita al 5[^] piano del II Edificio Polifunzionale dell'Università del Molise, il *Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni* (CUG) con la presenza di:

Nominativo	Presente	Assente
Loredana TULLIO (Presidente)	X	
Carmela IANNONE (Responsabile amministrativa)	X	
Maria Rita DI RUBBO	X	
Rosa Maria FANELLI	X	
Daniela GRIGNOLI		AG
Monica PIZZELLA	X	
Iolanda PALAZZO	X	
Assunta DI CAMILLO	X	
Jula PAPA	X	
Giuseppe LANZA	X	

per discutere e deliberare sul seguente Ordine del Giorno, come da lettera di convocazione prot. n. 11493 del 15/03/2022:

1. Comunicazioni.
2. Approvazione della Relazione per l'anno 2021.
3. Varie ed eventuali.

Segretario verbalizzante la dott.ssa Carmela Iannone, Responsabile dell'Ufficio di Supporto al CUG.

La Presidente, prof.ssa Loredana Tullio, dopo aver constatato il numero legale dei componenti presenti (**Allegato n. 1**), dato a tutte/i il benvenuto inizia la seduta.

1) Comunicazioni

La Presidente comunica che il giorno 10 marzo 2022 è iniziato il "PER...CORSO pari opportunità, prassi inclusive e condotte etiche". A tale corso, le cui iscrizioni si sono chiuse il giorno 20 marzo, hanno aderito n. 205 studentesse/studenti dei diversi Corsi di Laurea (triennale,

magistrale o a ciclo unico), n. 13 dottorandi/dottorande, n. 145 appartenenti al personale tecnico-amministrativo e n. 9 docenti dell'Università degli Studi del Molise.

Il Comitato prende atto della comunicazione.

2) Approvazione della Relazione per l'anno 2021

La Presidente espone, in sintesi, la Relazione delle attività svolte nell'anno 2021 dal Comitato Unico di Garanzia (**Allegato n. 2**), prendendo in esame le varie azioni realizzate per la diffusione delle pari opportunità (corso di formazione, seminari, incontri-dibattiti, attività di aggiornamento e formazione dei membri del CUG, rinnovo di convenzioni, stipula di nuovi protocolli d'intesa), per il benessere lavorativo (attuazione di *family policies* ovvero di armonizzazione lavoro-famiglie, miglioramento dei luoghi di lavoro con l'attuazione del progetto *Plastic free*) e contro le discriminazioni (partecipazione a partenariati, proposte di progetti). La Relazione fornisce, inoltre, il resoconto del puntuale monitoraggio della composizione del personale tecnico-amministrativo e del personale docente: i dati raccolti sono stati analizzati e posti in comparazione con quelli delle annualità precedenti, servendosi anche dell'ausilio di grafici e tabelle. La Presidente ringrazia i componenti del CUG per il prezioso contributo offerto nella realizzazione della Relazione.

In sintesi, alla luce di quanto svolto dal Comitato Unico di Garanzia dell'Università degli Studi del Molise nell'anno 2021, sulla base delle Linee guida indicate dalla Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 26 giugno 2019, n. 2, nella quale sono definite le allegate linee di indirizzo, che ne costituiscono parte integrante, volte ad orientare le amministrazioni pubbliche in materia di promozione della parità e delle pari opportunità, ai sensi del D.lgs. 11 aprile 2006, n. 198, recante "*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna*", valorizzazione del benessere di chi lavora e contrasto a qualsiasi forma di discriminazione, la Presidente giudica positivo l'insieme delle varie azioni svolte dal CUG nell'interesse dell'Ateneo, ringraziando tutti i componenti del Comitato Unico di Garanzia per le attività realizzate con motivazione e partecipe presenza.

Quest'anno la relazione è stata registrata sul Portale Nazionale dei CUG promosso dal Dipartimento della funzione pubblica pensato per rafforzare il ruolo propositivo, di consultazione e di verifica dei Comitati Unici di Garanzia all'interno delle Pubbliche amministrazioni secondo quanto previsto dalla [Direttiva 2/2019](#) "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche volta a promuovere le pari opportunità nella PA".

Il Comitato approva all'unanimità la Relazione per l'anno 2021.

3) Varie ed eventuali

Nulla da deliberare.

Alle ore 13.00 la seduta è tolta. Del che è verbale.

La Responsabile del Settore

(Dott.ssa Carmela Iannone)



La Presidente del CUG

(Prof.ssa Loredana TULLIO)

