



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DEL MOLISE

DIVISIONE RISORSE E SERVIZI
AREA RISORSE UMANE
SETTORE GESTIONE PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO E CARRIERE

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTO** il C.C.N.L. del Comparto Università sottoscritto in data 16 ottobre 2008, ed in particolare gli artt. 79, 81, 82, 87 e 88;
- VISTO** il C.C.N.L. del Comparto Istruzione e Ricerca sottoscritto in data 19 aprile 2018, ed in particolare gli artt. 42, 64 e 66;
- VISTO** il Contratto Collettivo Integrativo relativo al personale di categoria B-C-D-EP dell'Università degli Studi del Molise sottoscritto il 24 luglio 2019, e in particolare l'art. 7 "*Progressioni economiche orizzontali (PEO)*";
- VISTI** i criteri generali di selezione approvati nella seduta di Contrattazione integrativa del 14 ottobre 2019;
- CONSIDERATO** che nella seduta di Contrattazione integrativa del 3 febbraio 2022 le Parti hanno approvato l'attivazione di una ulteriore tornata di P.E.O. per l'anno 2022 con i medesimi criteri fissati per l'anno 2019, 2020 e 2021, a valere su risorse fisse e ricorrenti dei Fondi risorse decentrate anno 2022, garantendo il passaggio di posizione economica a una quota pari al 50% del personale in servizio a tempo indeterminato avente diritto per ciascuna posizione economica;
- VISTA** la D.D. rep. n. 46/2022 prot. n. 6290 VII/5 del 09 febbraio 2022, con la quale sono state indette, per l'anno 2022, le procedure selettive per le Progressioni Economiche Orizzontali all'interno delle categorie B, C, D ed EP riservata al personale tecnico-amministrativo in servizio presso l'Università degli Studi del Molise con rapporto di lavoro a tempo indeterminato;
- VISTA** la nota prot. n.19775 VII/5 del 11 maggio 2022 con la quale il Direttore Generale chiede al Magnifico Rettore di nominare la Commissione per la valutazione delle candidature alla procedura selettiva per la Progressione Economica Orizzontale all'interno della categoria B, C, D ed EP;



- VISTA** il D.R. rep. n.516/2022 prot. n.19821 I/7 del 11 maggio 2022 con il quale è stata nominata la Commissione per la valutazione delle candidature alla procedura selettiva per la Progressione Economica Orizzontale all'interno della categoria B, C, D ed EP;
- CONSIDERATO** che è venuto meno l'obbligo di astensione da parte del Direttore Generale Vicario in quanto sia lo stesso che il proprio coniuge hanno rinunciato a partecipare alla procedura selettiva per la Progressione Economica Orizzontale all'interno della categoria B, C, D ed EP;
- CONSIDERATE** le domande di partecipazione prodotte dai dipendenti di categoria B, C, D ed EP in possesso dei requisiti richiesti dal bando;
- VISTI** i verbali della Commissione di valutazione depositati agli atti presso il Settore Gestione personale tecnico-amministrativo e carriere;
- VISTA** la D.D. rep. n. 135/2022 prot. n. 22134_II/7 del 27 maggio 2022 con la quale sono stati approvati gli atti della procedura selettiva per le Progressioni Economiche Orizzontali anno 2022 delle categorie B, C, D ed EP e individuati i beneficiari dei passaggi per ciascuna posizione economica;
- CONSIDERATO** l'art. 5 del Bando, il quale prevede che avverso le decisioni della Commissione è possibile presentare ricorso indirizzato al Magnifico Rettore entro 10 giorni dalla data di pubblicazione delle graduatorie di merito sull'Albo Ufficiale di Ateneo, avvenuta in data 27 maggio 2022;
- PRESO ATTO** che sono pervenute n. 2 istanze di ricorso entro il 9 giugno 2022 da parte dei candidati:
- Luisa FALASCA, Categoria C, posizione economica C5, nota prot. n. 23554_VII/5 del 07 giugno 2022;
 - Mariagrazia VINCELLI, Categoria D, posizione economica D4, nota prot. n. 24226_IV/1 del 10 giugno 2022;
- VISTO** il D.R. rep. n.669 prot. n. 24989 del 16 giugno 2022, con il quale è stata nominata la Commissione per l'esame dei ricorsi nell'ambito delle suddette procedure selettive;
- VISTI** gli esiti dell'esame dei ricorsi, risultanti dal verbale n. 1 del 23 giugno 2022 della Commissione di valutazione dei ricorsi e le graduatorie finali formulate dalla stessa Commissione distintamente per la Categoria C, posizione economica C5 (passaggio a C6) e per la Categoria D, posizione economica D4 (passaggio a D5);
- SENTITA** la responsabile del procedimento per la procedura riservata alla categoria B, C, EP, dott.ssa Rachele ALBINO;



SENTITA	la responsabile del procedimento per la procedura riservata alla categoria D, dott.ssa Laura QUARANTA;
ACCERTATA	la regolarità della procedura;
CONSIDERATA	la disponibilità finanziaria sulla voce CA.04.041.01.05.03.03 “ <i>Progressioni economiche orizzontali</i> ” del Bilancio di Ateneo anno 2022;

DETERMINA

Art. 1 Sono approvati gli atti della Commissione preposta all’esame dei ricorsi nell’ambito della procedura selettiva per la Progressione Economica Orizzontale citata in premessa.

Art. 2 È approvata la graduatoria di merito per la categoria C, posizione economica C5 (passaggio a C6) così come rideterminata dalla suddetta Commissione, che annulla e sostituisce integralmente la graduatoria di cui all’art. 9 della D.D. n. 135/2022 prot. n. 22134_II/7 del 27 maggio 2022.

I beneficiari di n. 8 posti relativi alla progressione economica orizzontale all’interno della categoria C, per il passaggio dalla posizione economica C5 alla posizione economica C6, individuati secondo l’ordine di merito della graduatoria, sono riportati nell’allegato n.1.

Art. 3 È approvata la graduatoria di merito per la categoria D, posizione economica D4 (passaggio a D5) così come rideterminata dalla suddetta Commissione, che annulla e sostituisce integralmente la graduatoria di cui all’art. 15 della D.D. rep. n. 135/2022 prot. n. 22134_II/7 del 27 maggio 2022.

I beneficiari di n. 6 posti relativi alla progressione economica orizzontale all’interno della categoria D, per il passaggio dalla posizione economica D4 alla posizione economica D5, individuati secondo l’ordine di merito della graduatoria, sono riportati nell’allegato n. 2.

Art. 4 L’inquadramento economico e giuridico dei beneficiari individuati negli allegati di cui agli articoli precedenti, nella posizione economica immediatamente superiore a quella ricoperta nell’ambito della categoria di appartenenza, decorre dal 1° gennaio 2022.

Art. 5 Resta confermata l’efficacia della D.D. n. 135/2022 prot. n. 22134_II/7 del 27 maggio 2022 nelle parti non modificate dal presente provvedimento.



Art. 6 Si conferma la spesa per un importo presunto di Euro 59.885,96 destinata alle progressioni economiche orizzontali - per ciascuna posizione economica - del personale di categoria B, C e D, nonché la spesa, per un importo presunto di Euro 6.238,92 destinata alle progressioni economiche orizzontali - per ciascuna posizione economica - del personale di categoria EP a gravare sulla voce CA.04.041.01.05.03.03 "Progressioni economiche orizzontali" del Bilancio di Ateneo anno 2022 come da impegno di spesa assunto con D.D. rep. n. 46/2022 prot. n. 6290 VII/5 del 09 febbraio 2022.

**IL DIRETTORE GENERALE
dott. Valerio BARBIERI**

(Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lvo n. 82/2005, s.m.i. e norme collegate)

COSTI		RICA VI	
Codice Progetto		Codice Progetto	
Disponibile sul progetto	€	Disponibile sul progetto	€
Voce COAN		Voce COAN	
Vincolo da provvedimento	n. €		
Annotazioni:			Data



PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI – ANNO 2022**PASSAGGIO DALLA POSIZIONE ECONOMICA C5 ALLA POSIZIONE ECONOMICA C6**

Cognome e Nome	Posizione economica	Punteggio totale
IANNONE CARMELA	C5	44,98
DEL PAPA MARIA ANTONIETTA	C5	44,91
PALAZZO IOLANDA	C5	42,48
DI RUBBO MARIA RITA	C5	41,86
CIOCCIA GIUSEPPE	C5	41,15
LIONELLI ANNAMARIA	C5	39,47
LANZA MARIA RITA	C5	39,23
DEL BALSO CARLO	C5	38,90
FALASCA LUISA	C5	38,86
CIFOLELLI ROSANNA	C5	38,77
VENDEMIATI MARIA TERESA	C5	38,01
MANOCCHIO ANTONIO	C5	37,96
DI CAMILLO ASSUNTA SVEVA	C5	37,40



PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI – ANNO 2022**PASSAGGIO DALLA POSIZIONE ECONOMICA D4 ALLA POSIZIONE ECONOMICA D5**

Cognome e Nome	Posizione economica	Punteggio totale
SANGINARIO FRANCESCO	D4	54,13
CENCI CARLA	D4	50,80
PICIUCCO ROBERTO	D4	49,04
AMOROSA GIUSEPPE	D4	48,33
CIRNELLI OTTAVIO	D4	45,91
IACOBONE FABIO	D4	44,35
VINCELLI MARIAGRAZIA	D4	42,74
MANCINI ANTONIO	D4	41,61
CICCONE SANDRA	D4	40,04
FANTASMA FRANCESCA	D4	39,93
SEVERINO ANNA	D4	39,55

