



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DEL MOLISE

AREA RISORSE UMANE
SETTORE GESTIONE PERSONALE TECNICO-
AMMINISTRATIVO E CARRIERE

IL RETTORE

VISTO il D.P.C.M. del 23 marzo 1995, “*Determinazione dei compensi da corrispondere ai componenti delle commissioni esaminatrici e al personale addetto alla sorveglianza di tutti i tipi di concorso indetti dalle amministrazioni pubbliche*”;

VISTO il D. Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001, “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;

VISTA la Legge n. 56 del 19 giugno 2019 “*Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell’assenteismo*” e in particolare l’articolo 3, comma 14;

VISTO il D.P.C.M. del 24 aprile 2020, “*Determinazione dei compensi da corrispondere ai componenti delle commissioni esaminatrici e della Commissione per l’attuazione del progetto di riqualificazione delle pubbliche amministrazioni (RIPAM)*”;

VISTO il Regolamento per l’accesso ai ruoli a tempo indeterminato e determinato del personale tecnico-amministrativo e dirigenziale dell’Università degli Studi del Molise approvato con D.R. n. 1417 del 17.12.2021;

VISTO lo Statuto dell’Università degli Studi del Molise attualmente vigente;

VISTO il Regolamento Generale di Ateneo attualmente vigente;

AL FINE DI garantire la massima efficienza e funzionalità nello svolgimento dei concorsi pubblici, stante la necessità dell’Amministrazione di avvalersi, per ciascuna delle fasi procedurali del concorso, del personale tecnico amministrativo di categoria B, C, D, EP e di qualifica dirigenziale;

RITENUTO opportuno recepire il D.P.C.M. del 24 aprile 2020;

CONSIDERATA la necessità di disciplinare la materia di cui sopra;

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione del 26 maggio 2022 con la quale è stato approvato il “*Regolamento per la determinazione dei compensi da corrispondere ai componenti delle commissioni esaminatrici di concorso e alle Commissioni di valutazione della progressione orizzontale*”;

CONSIDERATO che tale Regolamento si applica al personale individuato come componente di commissione nei concorsi pubblici per il reclutamento di personale tecnico-



amministrativo di categoria B, C, D, EP e dirigenti a tempo determinato e indeterminato, per esami e per titoli ed esami, e alle Commissioni di valutazione della progressione orizzontale a decorrere dal 10 settembre 2020, data di pubblicazione in Gazzetta Ufficiale del D.P.C.M. 24 aprile 2020;

RAVVISATA

la necessità di dare seguito all'emanazione del Regolamento di Ateneo che disciplini la determinazione dei compensi da corrispondere ai componenti delle commissioni esaminatrici di concorso e alle Commissioni di valutazione della progressione orizzontale;

SENTITO

il Direttore Generale;

DECRETA

Art.1 - È emanato il “*Regolamento per la determinazione dei compensi da corrispondere ai componenti delle commissioni esaminatrici di concorso e alle Commissioni di valutazione della progressione orizzontale*”, ai sensi del D.P.C.M. del 24 aprile 2020 che, allegato al presente decreto, ne costituisce parte integrante e sostanziale.

IL RETTORE
Prof. Luca BRUNESE

(Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lvo n. 82/2005, s.m.i. e norme collegate)

COSTI		RICAVI	
Codice Progetto		Codice Progetto	
Disponibile sul progetto	€	Disponibile sul progetto	€
Voce COAN		Voce COAN	
Vincolo provvedimento da	n. €		
Annotazioni:			Data





UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DEL MOLISE

Regolamento per la determinazione dei compensi da corrispondere ai componenti delle commissioni esaminatrici di concorso e alle Commissioni di valutazione della progressione orizzontale

Articolo 1

OGGETTO

Il presente regolamento disciplina, tenuto conto dei principi fissati dal D.P.C.M. 24.04.2020, dall'articolo 3, comma 14 della Legge 56/2019 e dai chiarimenti forniti dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, in merito alla partecipazione di membri interni all'amministrazione a commissioni di concorso pubblico, la determinazione dei compensi da corrispondere ai componenti delle commissioni esaminatrici dei concorsi per il reclutamento di personale tecnico - amministrativo e alle Commissioni di valutazione della progressione orizzontale.

Articolo 2

COMPENSI DA CORRISPONDERE AI COMPONENTI DELLE COMMISSIONI ESAMINATRICI DEI CONCORSI PER IL RECLUTAMENTO DI PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO

A ciascun componente delle commissioni esaminatrici dei concorsi per il reclutamento di personale tecnico-amministrativo viene corrisposto, per ogni tipo di concorso, un compenso differenziato come segue:

CONCORSI PER ESAMI	COMPENSO LORDO
Concorsi per Categoria B e selezioni relative ai profili professionali a cui si accede mediante avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento	
Presidente	385,00 €
Componente	350,00 €
Segretario	315,00 €
Componente aggiunto	175,00 €
Concorsi per Categoria C	
Presidente	633,60 €
Componente	576,00 €
Segretario	518,40 €
Componente aggiunto	288,00 €
Concorsi per Categoria D ed EP	
Presidente	712,80 €
Componente	648,00 €
Segretario	583,20 €
Componente aggiunto	324,00 €
Concorsi per personale di qualifica dirigenziale	
Presidente	1.100,00 €

Componente	1.000 €
Segretario	900,00 €
Componente aggiunto	500,00 €

CONCORSI PER TITOLI ED ESAMI	COMPENSO LORDO
Concorsi per Categoria B e selezioni relative ai profili professionali a cui si accede mediante avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento	
Presidente	385,00 €
Componente	350,00 €
Segretario	315,00 €
Componente aggiunto	175,00 €
Concorsi per Categoria C	
Presidente	1.056,00 €
Componente	960,00 €
Segretario	864,00 €
Componente aggiunto	480,00 €
Concorsi per Categoria D ed EP	
Presidente	1.188,00 €
Componente	1.080,00 €
Segretario	972,00 €
Componente aggiunto	540,00 €
Concorsi per personale di qualifica dirigenziale	
Presidente	1.540,00 €
Componente	1.400,00 €
Segretario	1.260,00 €
Componente aggiunto	700,00 €

Articolo 3

LIMITI MASSIMI

- I compensi di cui all'articolo 2 non possono eccedere cumulativamente:
 - € 4.550,00 per i concorsi per Categoria B e selezioni relative ai profili professionali a cui si accede mediante avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento e per Categoria C;
 - € 5.600,00 per i concorsi per Categoria D ed EP;
 - € 7.000,00 per i concorsi relativi al personale di qualifica dirigenziale.
- I limiti massimi di cui al comma 1 sono aumentati del dieci per cento per i presidenti, nonché ridotti del venti per cento per il segretario e per i componenti aggiunti.

Articolo 4

COMPONENTI DIMISSIONARI O DICHIARATI DECADUTI

Ai componenti delle commissioni esaminatrici di concorso che si dimettono dall'incarico o sono dichiarati decaduti per comportamenti illeciti loro attribuiti, i compensi di cui all'articolo 2 sono dovuti in misura proporzionale al numero delle sedute di commissione cui hanno partecipato.

Articolo 5

AGGIORNAMENTO DEI COMPENSI

I compensi di cui al presente regolamento possono essere aggiornati con delibera del Consiglio di Amministrazione.

Articolo 6

COMPONENTI ESTERNI

Ai componenti delle commissioni esaminatrici provenienti da altre sedi spetta, nel corso delle singole operazioni concorsuali o al termine delle stesse, il rimborso delle spese nella misura stabilita dal vigente Regolamento per la disciplina delle missioni dell'Università degli Studi del Molise.

Articolo 7

ENTRATA IN VIGORE

Il presente Regolamento si applica, con un'efficacia retroattiva, a partire dal 10 settembre 2020, data di pubblicazione in Gazzetta Ufficiale del D.P.C.M. 24 aprile 2020.