

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DEL MOLISE COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI



**VERBALE N. 6/2022**

L'anno 2022, il giorno 23 del mese di maggio, alle ore 16,00, si è riunito in modalità telematica, a causa della limitazione agli spostamenti dovuta alla perdurante situazione emergenziale da Covid 19, il Collegio dei revisori dei conti, previa regolare convocazione, a mezzo posta elettronica, del 17 maggio 2022 (e successive comunicazioni, di integrazione dell'ordine del giorno, avvenute in data 19 e 20 maggio 2022), per discutere e deliberare sui seguenti argomenti:

- 1) Costituzione Fondi Trattamento Accessorio anno 2022;
- 2) Variazioni di bilancio – assestamento;
- 3) Variazioni di bilancio – comunicazioni;
- 4) Indennità di carica - Presidenti Consiglio di Corso di Studio e Direttori Centri di Ateneo – anno 2021;
- 5) Scheda di monitoraggio di Ateneo limiti di spesa – Circolare MEF n. 23 del 19 maggio 2022;
- 6) Varie ed eventuali.

Sono presenti:

Dott. Tommaso MIELE - Presidente

Dott. Giuseppe GRASSO - componente effettivo in rappresentanza del MEF

Dott.ssa Monica CANINO - componente effettivo in rappresentanza del MUR

**OMISSIS**

**1) COSTITUZIONE FONDI TRATTAMENTO ACCESSORIO ANNO 2022**

Viene sottoposta alla certificazione del Collegio la quantificazione delle risorse disponibili, per l'anno 2022, nel "*Fondo risorse decentrate del personale tecnico amministrativo di categoria B, C e D*" e nel "*Fondo retribuzione di posizione e di risultato per la categoria EP*" e l'ipotesi di Accordo integrativo del 26 aprile 2022 sulla destinazione delle risorse accessorie per l'anno 2022, al fine di esprimere il prescritto parere di cui all'art. 40-bis del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i. riguardante la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

In premessa, il Collegio rammenta che nella riunione del 22 ottobre 2018 ha certificato la quantificazione delle risorse complessivamente disponibili per il trattamento economico accessorio di tutto personale tecnico-amministrativo (categorie B, C e D e cat. EP) per l'anno 2018, applicando quanto disposto dagli articoli 63 e 65 del CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca siglato il 19 aprile 2018, per il triennio 2016-2018. Successivamente, nella seduta del 4 giugno 2019, partendo dalla quantificazione delle risorse certificate per l'anno 2018, e sempre sulla base di quanto stabilito dal CCNL - triennio 2016-2018, il Collegio ha certificato le risorse da destinare, per l'anno 2019, ai due suddetti Fondi. Da ultimo, nel verbale n. 4 del 28.04.21, il Collegio ha certificato la quantificazione delle risorse da destinare ai Fondi 2021 per il trattamento economico accessorio del personale tecnico



amministrativo e del personale dirigente relativamente all'anno 2021, ritenendole coerenti con le disposizioni contrattuali in vigore.

Con nota del 6 maggio 2022, prot. 18934, inviata per e-mail, il Responsabile dell'Area Risorse Umane, dott. Giacomo Verde, ha trasmesso ufficialmente al Collegio la seguente documentazione:

- Relazione illustrativa per il trattamento accessorio del personale tecnico-amministrativo appartenente alle categorie B, C e D e per il personale di categoria EP;
- Relazione tecnico finanziaria per la costituzione del "Fondo risorse decentrate del personale tecnico-amministrativo di categoria B, C e D";
- Relazione tecnico finanziaria per la costituzione del "Fondo retribuzione di posizione e di risultato per la categoria EP";
- Scheda tecnica di costituzione del "Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D" e del "Fondo retribuzione di posizione e di risultato per la categoria EP";
- Accordo Integrativo del 26 aprile 2022, acquisito al protocollo di Ateneo in data 03.05.2022, n. 18301.

Le relazioni illustrative e le relazioni tecnico finanziarie, unitamente alle relative schede tecniche, sono state elaborate e predisposte dai competenti uffici dell'Amministrazione per la quantificazione dei Fondi accessori suddetti secondo le indicazioni delle circolari emanate in materia dalla Ragioneria Generale dello Stato. Detta documentazione, pertanto, consente al Collegio la verifica della conformità alle norme e alle disposizioni contrattuali di primo livello e della corretta quantificazione degli oneri.

Per maggiore chiarezza e per memoria, si ritiene opportuno riportare anche quest'anno le tabelle nelle quali sono indicate le risorse stabili del precedente Fondo 2017, distinguendo quelle di pertinenza del nuovo "Fondo risorse decentrate" per il personale delle categorie B, C e D da quelle di pertinenza del nuovo "Fondo retribuzione di posizione e di risultato per le categorie EP".

| <b>Fondo Risorse Decentrate per le categorie B, C e D (art. 63 CCNL 2016/2018)</b> | <b>2017</b>    |
|------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| Fondo 2004 cert. Org. Contr./parte fissa (art. 1, c. 189 L. 266/2005)              | 600.597        |
| Incrementi CCNL 2004-2005 (art. 5, c. 1)                                           | 26.582         |
| Incrementi CCNL 2006/2009 (art. 87, c. 1 l. c)                                     | 33.227         |
|                                                                                    |                |
| <b>Totale risorse storiche e incrementi contrattuali</b>                           | <b>660.406</b> |
| RIA personale cess. B-C-D-EP (art. 87, c. 1, l. d) p. 3 CCNL 2006/2009)            | 13.317         |
| Diff. cess. o pass. cat. B-C-D-EP (art. 87, c. 1, l. e) CCNL 2006/2009)            | 191.443        |
| <b>Totale altri incrementi</b>                                                     | <b>204.760</b> |
| <b>Totale Risorse Fisse con carattere di certezza e stabilità</b>                  | <b>865.166</b> |

| <b>Fondo retribuzione di posizione e di risultato per la categoria EP (art. 65 CCNL 2016/2018)</b> | <b>2017</b>   |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| Fondo 2004 cert. Org. Contr./parte fissa (art. 1, c. 189 L. 266/2005)                              | 51.785        |
| Incrementi CCNL 2006/2009 (art. 90, c. 2)                                                          | 5.510         |
|                                                                                                    |               |
| <b>Totale risorse storiche e incrementi contrattuali</b>                                           | <b>57.295</b> |
| RIA personale cess. B-C-D-EP (art. 87, c. 1, l. d) p. 3 CCNL 2006/2009)                            | -             |
| Diff. cess. o pass. cat. B-C-D-EP (art. 87, c. 1, l. e) CCNL 2006/2009)                            | -             |

|                                                                   |               |
|-------------------------------------------------------------------|---------------|
| Totale altri incrementi                                           | -             |
| <b>Totale Risorse Fisse con carattere di certezza e stabilità</b> | <b>57.295</b> |

Tutto ciò premesso e considerato, il Collegio:

fa presente che:

Per quanto riguarda **l'anno 2022**, per il "**Fondo risorse decentrate per il personale delle categorie B, C e D**" (art. 63 del CCNL 2016/2018) le risorse utilizzabili sono pari a euro 322.337,00, ripartite in base all'Accordo integrativo del 26 aprile 2022 che tiene conto dei principi del D.Lgs. 150/2009 e del CCNL vigente. Le Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) sono state finanziate per euro 59.885,96.

Per il "**Fondo retribuzione di posizione e di risultato per la categoria EP**" (art. 65 del CCNL 2016/2018) le risorse utilizzabili sono pari a euro 106.029,00. Alle PEO sono stati destinati euro 6.238,92.

L'ammontare totale delle risorse dei due Fondi è pari a complessivi euro 428.366,00.

Sulla composizione del fondo, si richiama l'Allegato 1 "Scheda tecnica costituzione Fondi cat. B, C, D ed EP" della Relazione illustrativa, da pagina 3 a pag. 11, sul quale il Collegio ha svolto le opportune verifiche.

Il Fondo tendenziale risorse decentrate 2022 per le categorie B, C e D è stato sottoposto alle seguenti **decurtazioni**:

- decurtazione del 10% delle risorse del Fondo 2004, prevista dall'art. 1, comma 189, della legge n. 266/2005, pari a euro 60.060,00;
- decurtazione per riduzione proporzionale del personale ai sensi dell'art. 1, comma 456, della legge n. 147/2013 che ha modificato l'art. 9, comma 2-bis, della legge n. 122/2010, decurtazione effettuata sul Fondo 2014 e consolidata per un importo pari a euro 78.012,00;
- decurtazione degli importi destinati alle PEO per il personale delle categorie B, C e D, per un importo complessivo pari a euro 733.086,55.

Il Fondo tendenziale retribuzione di posizione e di risultato del personale della categoria EP 2022 è stato sottoposto alle seguenti **decurtazioni**:

- decurtazione del 10% delle risorse del Fondo 2004, prevista dall'art. 1, comma 189, della legge 266/2005, pari ad euro 5.179,00;
- decurtazione per riduzione proporzionale del personale ai sensi dell'art. 1, comma 456, della legge 147/2013 che ha modificato l'art. 9, comma 2-bis, della legge 122/2010 – decurtazione effettuata sul fondo 2014 e consolidata: euro 6.984,00;
- decurtazione degli importi destinati al Fondo per le Progressioni Economiche Orizzontali per il personale delle categorie EP (art. 88, comma 4, CCNL 2006/2009), per un importo complessivo di euro 65.120,99;

il Collegio:

- precisato che tutti gli importi esposti nelle tabelle sopra indicate e in ogni parte della presente relazione sono al netto degli oneri a carico dell'Ateneo e sono determinati nel rispetto delle disposizioni normative in vigore;
- richiamate le considerazioni sopra riportate;
- visto il quadro normativo di riferimento, qui di seguito indicato:
  - **art. 40-bis, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001;**
  - **art. 67, commi 5 e 6, del d.l. n. 112/2008, convertito dalla legge n. 133/2008:** detto articolo stabilisce che, dal 2009 in avanti, il Fondo per la contrattazione integrativa non può superare l'importo del Fondo certificato per l'anno 2004 ridotto del 10%;

- **art. 9, comma 2-bis, del d.l. n. 78/2010, convertito dalla legge n. 122/2010:** detto articolo stabilisce che, per il periodo 1° gennaio 2011 e fino al 31 dicembre 2014, l'ammontare del Fondo non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 e sullo stesso deve essere operata la riduzione automatica in proporzione alla diminuzione del personale in servizio;
- **art. 1, comma 456, della legge n. 147/2013** (legge di stabilità per l'anno 2014): detto articolo, oltre a prorogare fino al 31 dicembre 2014 la disposizione sopra riportata, aggiunge al comma 2-bis il seguente periodo: *"A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate per un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo"*;
- **art. 1, comma 256, della legge di stabilità per l'anno 2015:** detto articolo non prevede alcuna proroga del blocco del trattamento economico accessorio rispetto all'ammontare erogato nell'anno 2010. Conseguentemente, a partire dal 1° gennaio 2015, sulle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non ha operato più il limite soglia dell'anno 2010 e l'automatica riduzione delle stesse collegata alla diminuzione del personale in servizio. Pertanto, si sono consolidati i tagli operati sul Fondo del 2014 e la decurtazione è stata pari alle riduzioni operate con riferimento all'anno 2014 (la decurtazione del fondo accessorio, quindi, ha riguardato, per il periodo 2011 - 2014, sia l'applicazione del limite soglia relativo all'anno 2010 sia la riduzione in misura proporzionale del personale in servizio);
- **art. 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208** (legge di stabilità 2016): detto articolo, **abrogato** dall'art. 23 del d.lgs. n. 75/2017 sotto riportato, così recitava: *"Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124 ... a decorrere dal 1 gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale ... non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente"*;
- **art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75:** detto articolo stabilisce che *"... a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato"*;
- **art. 1, comma 634, della legge 27 dicembre 2017, n. 208** (legge di bilancio per l'anno 2018): detto articolo estende alle Università (virtuose), le quali saranno individuate con DPCM, l'applicazione, in via sperimentale, della nuova disciplina sui limiti all'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale.;
- **art. 113, comma 2, del d.lgs. 50/2016** (nuovo Codice dei contratti pubblici): detto articolo introduce gli incentivi per le funzioni tecniche;
- **deliberazione della Sezione Autonomie della Corte dei Conti del 6 aprile 2017, n. 7,** che ha stabilito l'inclusione degli incentivi per le funzioni tecniche di cui all'art. 113, comma 2, del d.lgs. n. 50/2016 nel tetto dei trattamenti accessori di cui all'art. 1, comma 236, della legge n. 208/2015;
- **art. 87, comma 2, del CCNL 2006/2009:** detto articolo prevede che *"in caso di attivazione di novi servizi o processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili o che comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche, le amministrazioni, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6 del d.lgs. n. 165/2001, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio"*;



- circolari del MEF - Ragioneria Generale dello Stato - IGOP del 14/6/2006, n. 28, del 2011, n. 12, del 14/11/2008, n. 31, del 19/7/2012, n. 25, del 2/2/2015, n. 8, del 2015, n. 20 e del 23 marzo 2016;
  - CCNL del 28/3/2006, CCNL del 16/10/2008 e relativi contratti integrativi;
  - CCNL del Comparto Istruzione e ricerca, triennio 2016-2018, siglato il 19 aprile 2018, in particolare gli articoli 63 e 65;
- visto l'Accordo di contrattazione integrativa relativo alla destinazione delle risorse accessorie ai vari istituti contrattuali per l'anno 2022, sottoscritto in data 26 aprile 2022, acquisito al protocollo di Ateneo in data 03.05.2022, n. 18301;
- **richiamato quanto già osservato e considerato** sull'argomento nella riunione 27 febbraio 2017 a proposito della legittimità di destinare risorse aggiuntive in forza dell'art. 87, comma 2, del CCNL 2006/2009, nonché della necessità di rispettare il limite del valore di soglia 2016 ai sensi dell'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017;
- fatta salva l'applicazione di eventuali diverse direttive ministeriali in ordine all'interpretazione dell'attuale quadro normativo di riferimento che dovessero essere successivamente diramate;
  - esaminate attentamente e tenuto conto di quanto riportato nelle relazioni illustrative e in quelle tecnico-finanziarie predisposte dai competenti uffici dell'Amministrazione relativamente alla costituzione dei Fondi 2022 per il trattamento economico accessorio del personale tecnico amministrativo appartenente alle categorie B, C e D, del personale appartenente alla categoria EP;
- prende atto

delle relazioni illustrative e tecnico-finanziarie suddette, delle specifiche argomentazioni ivi rappresentate, in particolare delle modalità di calcolo per la quantificazione delle risorse disponibili nei Fondi accessori relativamente all'anno 2022, ritenendole coerenti con le disposizioni contrattuali in vigore;

certifica

la quantificazione delle risorse da destinare ai Fondi 2022 per il trattamento economico accessorio del personale tecnico amministrativo nei termini di cui appresso:

- il Fondo 2022 per il personale tecnico amministrativo, categoria B, C, D, è pari a euro 322.337,00 lordo dipendente e a euro 427.741,19 comprensivo degli oneri a carico dell'Amministrazione. Ai sensi dell'art. 67, comma 5 e 6, del D.L. n. 112/2008, convertito in legge 133/2008, la decurtazione del 10% prevista sull'entità dei fondi per il finanziamento della contrattazione integrativa, che dovrà essere versata annualmente al Bilancio dello Stato, ammonta ad un totale di euro 60.060,00, e trova copertura nel capitolo di Bilancio di Previsione CA.04.046.03.06 "*Versamenti obbligatori al Bilancio dello Stato*";
- il Fondo 2022 per il personale tecnico amministrativo appartenente alla categoria EP è pari a euro 106.029,00 lordo dipendente e a euro 140.700,48 comprensivo degli oneri a carico dell'Amministrazione. Ai sensi dell'art. 67, comma 5 e 6, del D.L. n. 112/2008, convertito in legge 133/2008, la decurtazione del 10% prevista sull'entità dei fondi per il finanziamento della contrattazione integrativa, che dovrà essere versata annualmente al Bilancio dello Stato, ammonta ad un totale di euro 5.179,00, e trova copertura nel capitolo di Bilancio di Previsione CA.04.046.03.06 "*Versamenti obbligatori al Bilancio dello Stato*".

verifica

che gli importi complessivi dei Fondi 2022 per il trattamento economico accessorio del personale tecnico amministrativo di seguito indicati:

| <i>Fondi sottoposti a certificazione</i>         | <i>Lordo dipendente</i> | <i>Comprensivo oneri a carico ente</i> |
|--------------------------------------------------|-------------------------|----------------------------------------|
| Fondo risorse decentrate cat. B, C, D            | 322.337,00              | 427.741,19                             |
| Fondo retribuzione posizione e risultato cat. EP | 106.029,00              | 140.700,48                             |

trovano copertura nel budget d'Ateneo autorizzatorio di previsione per l'anno 2022 nella seguente voce di costo:

| <b>Unità Analitica di budget</b> | <b>Voce COAN</b> | <b>Denominazione voce COAN</b> | <b>Previsione definitiva</b> |
|----------------------------------|------------------|--------------------------------|------------------------------|
| UA.ATE.AC.                       | CA.04.041.01.05  | Trattamento Accessorio         | 1.022.871,00                 |

\*comprensivo di oneri ed IRAP

esprime parere favorevole

sulla regolarità amministrativa circa l'assegnazione delle risorse ai vari istituti contrattuali e sulla loro prevalente destinazione secondo criteri di selettività e premialità, nonché sulla compatibilità finanziaria dei costi della contrattazione integrativa con gli stanziamenti del bilancio 2022, relativamente al trattamento economico accessorio 2021 per il personale tecnico amministrativo appartenente alle categorie B, C e D, EP.

OMISSIS

OMISSIS

Alle ore 18.00, essendo esaurita la trattazione dei punti iscritti all'ordine del giorno, e non essendovi altri argomenti da trattare, la riunione è chiusa.

Il presente verbale consta di 10 pagine.

Del che è verbale.

Letto, approvato e confermato con appositi messaggi di posta elettronica dai partecipanti, collegati in videoconferenza tramite Google Meet in data 23 maggio 2022 dalle ore 16.00 alle ore 18.00, allegati al presente verbale per costituirne parte integrante.

Dott. Tommaso MIELE

Dott. Giuseppe GRASSO

Dott.ssa Monica CANINO



## R: Trasmissione verbale riunione telematica del 23 maggio 2022

1 messaggio

Miele Tommaso <tommaso.miele@corteconti.it>

24 maggio 2022 15:54

A: Rita Tempesta <tempesta@unimol.it>, Monica Can <canmonica011@gmail.com>, Grasso Giuseppe <giuseppe.grasso@mef.gov.it>

Gentilissima Signora Tempesta, cara Rita,

presa visione del verbale n. 6 del 23 maggio 2022 della riunione del Collegio dei revisori dei conti tenutasi nel pomeriggio del 23 maggio 2022, h 16,00 in modalità telematica (da remoto), mediante l'utilizzo della piattaforma Meet, e dei documenti ad esso allegati, Le confermo che lo stesso può ritenersi da me approvato ad ogni effetto.

Al riguardo si rappresenta che il suddetto verbale n. 6 del 23 maggio 2022, e i documenti ad esso allegati, devono intendersi rilasciati congiuntamente dal Collegio dei Revisori da remoto, e che gli stessi sono stati redatti nella situazione di contenimento e gestione dell'emergenza epidemica da COVID-19 e, pertanto, i controlli e le verifiche delle scritture contabili sono stati effettuati a distanza, da remoto, mediante l'utilizzo di strumenti informatici e in collegamento con la piattaforma Meet e con l'ausilio dei responsabili degli uffici dell'Ateneo competenti sugli argomenti affrontati dal Collegio.

Si rappresenta altresì che, ferma restando l'approvazione mediante la presente mail, l'approvazione dello stesso verbale verrà perfezionata con la formale sottoscrizione della firma al momento della prima visita utile, da fare in presenza, presso codesto Ateneo.

Ciò premesso, si può quindi dare corso agli ulteriori adempimenti previsti in relazione a quanto previsto dal verbale stesso.

Si resta a disposizione per ogni successiva evenienza e/o comunicazione.

Distinti saluti.

Il Presidente

Dott. Tommaso Miele.

\*\*\*\*\*

Dott. Tommaso Miele

Presidente di Sezione della Corte dei conti

Presidente della Sezione giurisdizionale della Corte dei conti del Lazio

Direttore del Servizio Massimario e Rivista

[Via Pasquale Pelagalli, n. 6/2 - 03031 Aquino \(FR\)](#)

[Via Chiana, n. 35, sc. 4, int. 3 - 00198 Roma \(RM\)](#)

cellulare: [3204379033](tel:3204379033)

e-mail: [tommaso.miele@corteconti.it](mailto:tommaso.miele@corteconti.it)

oppure [tommasomiele@inwind.it](mailto:tommasomiele@inwind.it)

### Riservatezza

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento 2016/679/UE (GDPR) e dell'art. 13 del d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196 in materia di protezione dei dati personali, La informiamo che le informazioni contenute in questo messaggio sono confidenziali, strettamente riservate ed indirizzate esclusivamente al destinatario indicato nella mail (oppure alla persona responsabile di rimetterlo al destinatario) per motivi di lavoro, e ad uso esclusivo dello stesso destinatario. Pertanto, qualora il presente messaggio, le fosse pervenuto per errore, La preghiamo cortesemente di eliminarlo immediatamente senza farne uso ulteriore, dandone, gentilmente, comunicazione al più presto al mittente a mezzo posta elettronica. Grazie.

**Rispetta l'ambiente. Non stampare questa mail se non è necessario.**



Dott. Tommaso Miele

Presidente aggiunto  
della Corte dei conti

Presidente della  
Sezione  
giurisdizionale del  
Lazio

Corte dei conti

[Viale G. Mazzini, 105 - 00195 Roma](#)

Ufficio: 0638762367

Cellulare: 3204379033

Mail: [tommaso.miele@corteconti.it](mailto:tommaso.miele@corteconti.it)



**Da:** Rita Tempesta <[tempesta@unimol.it](mailto:tempesta@unimol.it)>

**Inviato:** martedì 24 maggio 2022 14:43

**A:** Miele Tommaso <[tommaso.miele@corteconti.it](mailto:tommaso.miele@corteconti.it)>; Monica Can <[canmonica011@gmail.com](mailto:canmonica011@gmail.com)>; Grasso Giuseppe <[giuseppe.grasso@mef.gov.it](mailto:giuseppe.grasso@mef.gov.it)>

**Oggetto:** Trasmissione verbale riunione telematica del 23 maggio 2022

D'intesa e su disposizione del Presidente, dott. Tommaso Miele, si invia il verbale n. 6/2022 riguardante la riunione telematica del 23 maggio 2022.

Si resta in attesa della mail di approvazione da parte di ciascun componente.

Cordiali saluti

Rita Tempesta

---

Rita Tempesta

Coordinamento Strategico della Direzione Generale  
Responsabile Ufficio Albo di Ateneo e Pubblicazione atti

Università degli Studi del Molise

Tel +39 0874404264

e-mail: [tempesta@unimol.it](mailto:tempesta@unimol.it)



---

## R: Trasmissione verbale riunione telematica del 23 maggio 2022

1 messaggio

Grasso Giuseppe <giuseppe.grasso@mef.gov.it>

24 maggio 2022 14:55

A: Rita Tempesta <tempesta@unimol.it>, Miele Tommaso <tommaso.miele@corteconti.it>, Monica Can <canmonica011@gmail.com>

Approvo il contenuto del verbale n. 6 della riunione del Collegio dei revisori dei conti tenutasi da remoto il 23 maggio 2022. Cordiali saluti,

Giuseppe Grasso

Da: Rita Tempesta <tempesta@unimol.it>

Inviato: martedì 24 maggio 2022 14:43

A: Miele Tommaso <tommaso.miele@corteconti.it>; Monica Can <canmonica011@gmail.com>; Grasso Giuseppe <giuseppe.grasso@mef.gov.it>

Oggetto: Trasmissione verbale riunione telematica del 23 maggio 2022

D'intesa e su disposizione del Presidente, dott. Tommaso Miele, si invia il verbale n. 6/2022 riguardante la riunione telematica del 23 maggio 2022.

Si resta in attesa della mail di approvazione da parte di ciascun componente.

Cordiali saluti

Rita Tempesta

---

Rita Tempesta

Coordinamento Strategico della Direzione Generale  
Responsabile Ufficio Albo di Ateneo e Pubblicazione atti

Università degli Studi del Molise

Tel +39 0874404264

e-mail: [tempesta@unimol.it](mailto:tempesta@unimol.it)





---

**Re: Trasmissione verbale riunione telematica del 23 maggio 2022**

1 messaggio

---

**Monica Can** <canmonica011@gmail.com>

25 maggio 2022 08:59

A: Rita Tempesta <tempesta@unimol.it>

Cc: Miele Tommaso <tommaso.miele@corteconti.it>, Grasso Giuseppe <giuseppe.grasso@mef.gov.it>

Buongiorno,

Confermo i contenuti del verbale che provvederò a firmare in occasione della prima seduta utile da svolgersi in presenza.

Cordiali saluti

Monica Canino

Rappresentante MUR

Il giorno martedì 24 maggio 2022, Rita Tempesta <tempesta@unimol.it> ha scritto:

D'intesa e su disposizione del Presidente, dott. Tommaso Miele, si invia il verbale n. 6/2022 riguardante la riunione telematica del 23 maggio 2022.

Si resta in attesa della mail di approvazione da parte di ciascun componente.

Cordiali saluti

Rita Tempesta

---

Rita Tempesta

Coordinamento Strategico della Direzione Generale

Responsabile Ufficio Albo di Ateneo e Pubblicazione atti

Università degli Studi del Molise

Tel +39 0874404264

e-mail: [tempesta@unimol.it](mailto:tempesta@unimol.it)