



UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
DEL MOLISE

***Alla RSU di Ateneo***

***Alle OO.SS.***

**LORO SEDI**

**Oggetto: Comunicazione Fondo Retribuzione di posizione e di risultato per la categoria EP – anno 2022.**

Il Fondo retribuzione di posizione e di risultato per la categoria EP, così come definito dall'art. 66 del CCNL 2018, è destinato a:

- retribuzione di posizione e di risultato corrisposta al personale di categoria EP ai sensi dell'art. 76 del CCNL 2008;
- progressioni economiche, secondo la disciplina dei precedenti CCNL e conseguente a copertura dei relativi differenziali retributivi con risorse certe e stabili ivi compresi quelli derivanti dall'applicazione del co. 3 dell'art. 66 del CCNL 2018;
- misure di welfare integrativo secondo la disciplina dell'art. 67 del CCNL 2018;
- compensi riconosciuti ai sensi dell'art. 65 co. 3 lett. c) del CCNL 2018.

L'art. 9 del Contratto Collettivo integrativo per il personale di categoria B-C-D-EP, sottoscritto il 24 luglio 2019, definisce i seguenti livelli di posizione:

#### I FASCIA

Posizioni organizzative collegate allo svolgimento delle funzioni vicarie di Direttore generale ovvero alla responsabilità di strutture collocate al livello più alto della struttura gerarchica, caratterizzate da notevole complessità gestionale, cui sia correlato un elevato livello di autonomia gestionale ed organizzativa. Il valore della posizione è fissato in Euro 14.000,00.

#### II FASCIA

Posizioni organizzative e funzioni specialistiche collegate alla responsabilità di strutture caratterizzate da particolare complessità, con gradi elevati di autonomia gestionale ed organizzativa. Il valore della posizione è fissato in Euro 12.000,00.

#### III FASCIA

Posizioni organizzative e funzioni specialistiche legate all'esercizio di attività con contenuti di professionalità che presuppongono il possesso di titoli specifici e/o abilitazioni professionali ovvero adeguata esperienza professionale. Il valore della posizione è fissato in € 9.000,00.

La retribuzione di risultato è erogata, a conclusione del processo di valutazione annuale della performance individuale, nella misura massima del 30% della retribuzione di posizione in ragione della effettiva disponibilità di Bilancio.



Si comunica, pertanto, che la quantificazione delle risorse disponibili per l'anno 2022 per il *Fondo retribuzione di posizione e di risultato per la categoria EP* è pari ad **Euro 106.029,00**, così come determinato ai sensi dell'art. 65 del nuovo CCNL triennio 2016/2018, siglato in data 19 aprile 2018.

Si ricorda infine, che con D.D. rep. n. 46/2022 prot. n. 6290 del 9 febbraio 2022, **Euro 6.238,92** sono stati destinati ai passaggi di posizione economica orizzontale del personale di categoria EP.

**IL DIRETTORE GENERALE**  
**dott. Valerio BARBIERI**

*(Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lvo n. 82/2005, s.m.i. e norme collegate)*

AREA RISORSE UMANE COORDINAMENTO SERVIZI AL PERSONALE SETTORE RELAZIONI SINDACALI E FORMAZIONE RESPONSABILE: SIG.RA MONICA PIZZELLA TEL. 0874 .404 253 - e- mail: <a href="mailto:monica.pizzella@unimol.it">monica.pizzella@unimol.it</a>
--

