



Publicazione dati assunzioni obbligatorie categorie protette

In ossequio agli obblighi di trasparenza di cui all'art. 1 del d.lgs. 14 marzo 2013, n. 33, sono pubblicati i dati concernenti il totale dei lavoratori in forza presso l'Amministrazione, le assunzioni mediante collocamento obbligatorio delle categorie protette di cui agli articoli 1 e 18 della legge l. 12 marzo 1999, n. 68, le rispettive quote d'obbligo, nonché le procedure attivate dall'Amministrazione per la copertura delle stesse.

I dati sono aggiornati al 31 dicembre 2021.

- ❖ Personale tecnico-amministrativo a tempo determinato e indeterminato e dirigente in servizio **n.238** di cui:
 - personale di cat. B: **n.45**
 - personale di cat. C: **n.99**
 - personale di cat. D: **n.83**
 - personale di cat. EP: **n.8**
 - personale CEL: **n.1**
 - dirigenti di I fascia: **n.2**
- ❖ Quota di riserva disabili di cui all'art. 3 della legge 68/1999: **n.15**
- ❖ Lavoratori disabili in forza presso l'Amministrazione: **n.12**
- ❖ Quota di riserva appartenenti alle altre categorie protette di cui all'art. 18 della legge 68/1999, all'art. 1 comma 2, della legge 23 novembre 1998 n. 407 (vittime del terrorismo e della criminalità organizzata) e categorie equiparate: **n.2**
- ❖ Lavoratori appartenenti alle altre categorie protette di cui all'art. 18 L. 68/1999, all'art. 1 comma 2, della legge 23 novembre 1998 n. 407 (vittime del terrorismo e della criminalità organizzata) e categorie equiparate, in forza presso l'Amministrazione: **n.5**.

Si evidenzia che, allo stato attuale, l'Amministrazione ha provveduto ad espletare le procedure per il collocamento obbligatorio, nelle varie modalità previste dalla legge (avviamento, chiamata nominativa e concorso con riserva), risultando le rispettive quote d'obbligo coperte.

- 1) In data 1 febbraio 2022, al fine di coprire la relativa quota d'obbligo, l'Ateneo ha assunto n. 1 lavoratore disabile a seguito di procedura concorsuale riservata esclusivamente alle categorie disabili di cui alla L. 68/1999 per l'assunzione di n. 1 unità di personale di categoria C-C1 a tempo indeterminato - Area Amministrativa, (Bando emanato con D.D. n. 227 del 27 ottobre 2021).
- 2) A decorrere dal 1° aprile 2022, l'Amministrazione ha provveduto, a seguito di pensionamento di n. 1 unità di personale appartenente alle categorie protette avvenuto in data 1 gennaio 2022, a colmare la scopertura della quota d'obbligo con l'assunzione di ulteriore personale mediante scorrimento di graduatoria di merito vigente approvata con D.D. n. 18 del 24 gennaio 2022 relativa al Concorso pubblico emanato con D.D. n. 227 del 27 ottobre 2021- categoria C-C1 a tempo indeterminato - Area Amministrativa.

Documento elaborato dal Settore Gestione Personale Tecnico-Amministrativo e Carriere in data 18 luglio 2022. I dati riportati sono al 31 dicembre 2021.