



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DEL MOLISE

Tasso Presenza periodo Luglio 2022

| STRUTTURA | Totale Personale Afferente | Giorni di presenza | Giorni di assenza * | Tasso Presenza | Tasso Assenza |
|---|----------------------------|--------------------|---------------------|----------------|---------------|
| AREA ACQUISTI E CONTRATTI | 11 | 168 | 63 | 72,73% | 27,27% |
| AREA FINANZA E CONTROLLO | 8 | 106 | 62 | 63,10% | 36,90% |
| AREA INNOVAZIONE E SVILUPPO | 8 | 108 | 60 | 64,29% | 35,71% |
| AREA MEDICA E ASSISTENZIALE | 14 | 245 | 49 | 83,33% | 16,67% |
| AREA RISORSE E SERVIZI BIBLIOTECARI E MUS | 22 | 307 | 155 | 66,45% | 33,55% |
| AREA RISORSE UMANE | 32 | 535 | 137 | 79,61% | 20,39% |
| AREA SERVIZI DIPARTIMENTALI | 56 | 876 | 300 | 74,49% | 25,51% |
| AREA SERVIZI INFORMATICI | 10 | 169 | 41 | 80,48% | 19,52% |
| AREA SERVIZI STUDENTI | 22 | 353 | 109 | 76,41% | 23,59% |
| AREA SERVIZI TECNICI | 10 | 174 | 36 | 82,86% | 17,14% |
| COORDINAMENTI DIREZIONE GENERALE | 36 | 567 | 189 | 75,00% | 25,00% |
| TOTALI | 229 | 3608 | 1201 | | |

* Nel computo delle assenze sono considerate, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza in servizio, a qualsiasi titolo verificatasi (ferie, festività soppressa, congedi parentali, interdizione per maternità, congedi obbligatori di maternità, malattia figlio, riposo compensativo, concorsi ed esami, lutti, permesso retribuito per matrimonio, e malattia)

NOTA: Per fini tecnici il tasso di presenza sarà pubblicato entro la fine del mese successivo a quello di riferimento