



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DEL MOLISE

**ACCORDO DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA
RELATIVO ALLA DIFFERENZIAZIONE PREMI INDIVIDUALI – ANNO 2022**

Il 16 novembre 2022, alle ore 13:30, si sono riunite, presso la Sala Riunioni, sita al V piano del II Edificio:

La Delegazione datoriale, composta da:

prof. Luca BRUNESE (*RETTORE*)

dott. Valerio BARBIERI (*DIRETTORE GENERALE*)

La Delegazione Sindacale, composta da:

dott. Vittorio BRUNALE (*RSU*)

dott. Enzo DI CIENZO (*RSU*)

dott. Pasquale LAVORGNA (*RSU*)

dott. Giuseppe LUSTRATO (*RSU*)

dott.ssa Annamaria PALANGIO (*RSU*)

sig. Roberto PICIUCCO (*RSU*)

dott. Fiore Antonio CARPENITO (*CONFSAL Fed. SNALS/Università Cisapuni*)

dott.ssa Iolanda PALAZZO (*CISL Università*)

sig.ra Carla CENCI (*FLC CGIL*)

dott.ssa Carmela IANNONE (*FEDERAZIONE GILDA UNAMS- Dipartimento Università*)

dott. Mimmo POLIDORI (*UIL SCUOLA RUA*)

sig.ra Assunta Sveva DI CAMILLO (*CONFSAL Fed. SNALS/Università Cisapuni*)

dott.ssa Mariagrazia VINCELLI (*CONFSAL Fed. SNALS/Università Cisapuni*)

Risulta assente il/la delegato/a della FLC CGIL.

Assistono ai lavori il dott. Giacomo Giuseppe Verde, Direttore generale vicario e Direttore della Divisione Risorse e Servizi, e la sig.ra Monica Pizzella, responsabile del Settore Relazioni sindacali e formazione, che svolge le funzioni di segretario verbalizzante.

IN ORDINE ALLA DIFFERENZIAZIONE DEI PREMI INDIVIDUALI PER L'ANNO 2022

LE PARTI



VISTO l'art. 20 co. 2 e 3 del C.C.N.L. del Comparto Istruzione e Ricerca sottoscritto il 19 aprile 2018, il quale stabilisce che ai dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione della performance, sia attribuita una maggiorazione dei premi individuali che si aggiunge alla quota di detto premio attribuita al personale valutato positivamente sulla base dei criteri selettivi;

VISTO l'art. 5, punto 3) "*Differenziazione dei premi individuali*" del Contratto Collettivo Integrativo relativo al personale tecnico-amministrativo di categoria B-C-D dell'Università degli Studi del Molise;

IN CONTINUITÀ con quanto già stabilito per gli anni 2018, 2019, 2020 e 2021;

APPROVANO E SOTTOSCRIVONO:

- 1) di assegnare alla maggiorazione il valore pari al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente;
- 2) di assegnare tale maggiorazione al 12% del personale presente in ciascuna categoria, con un arrotondamento per eccesso per valori $\geq 0,5$ e per difetto nel caso di valori $< 0,5$;
- 3) di individuare prima la maggiore anzianità di servizio nel Comparto Università e poi la minore età anagrafica quali ulteriori criteri di assegnazione della premialità in caso di parità di punteggio.

La Delegazione datoriale:

prof. Luca BRUNESE (*RETTORE*)

dott. Valerio BARBIERI (*DIRETTORE GENERALE*)

(Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lvo n. 82/2005, s.m.i. e norme collegate)

La Delegazione Sindacale:

dott. Vittorio BRUNALE (*RSU*)

DICHIARAZIONE ALLEGATA

sig. Enzo DI CIENZO (*RSU*)

DICHIARAZIONE ALLEGATA

dott. Pasquale LAVORGNA (*RSU*)

DICHIARAZIONE ALLEGATA

dott. Giuseppe LUSTRATO (*RSU*)

DICHIARAZIONE ALLEGATA

dott.ssa Annamaria PALANGIO (*RSU*)

DICHIARAZIONE ALLEGATA

dott. Fiore Antonio CARPENITO
(*CONFSAL Fed. SNALS/Università Cisapuni*)

DICHIARAZIONE ALLEGATA



dott.ssa Carmela IANNONE
(FEDERAZIONE GILDA UNAMS- Dipartimento Università)

DICHIARAZIONE ALLEGATA

dott.ssa Iolanda PALAZZO
(CISL Università)

DICHIARAZIONE ALLEGATA

Dott. Mimmo POLIDORI
(UIL Scuola RUA)

DICHIARAZIONE ALLEGATA

