



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DEL MOLISE

**ACCORDO DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA
RELATIVO AI CRITERI GENERALI PER L'ATTIVAZIONE DI PIANI DI WELFARE INTEGRATIVO**

Il 16 novembre 2022, alle ore 13:30, si sono riunite, presso la Sala Riunioni, sita al V piano del II Edificio:

La Delegazione datoriale, composta da:

prof. Luca BRUNESE (*RETTORE*)

dott. Valerio BARBIERI (*DIRETTORE GENERALE*)

La Delegazione Sindacale, composta da:

dott. Vittorio BRUNALE (*RSU*)

dott. Enzo DI CIENZO (*RSU*)

dott. Pasquale LAVORGNA (*RSU*)

dott. Giuseppe LUSTRATO (*RSU*)

dott.ssa Annamaria PALANGIO (*RSU*)

sig. Roberto PICIUCCO (*RSU*)

dott. Fiore Antonio CARPENITO (*CONFSAL Fed. SNALS/Università Cisapuni*)

dott.ssa Iolanda PALAZZO (*CISL Università*)

sig.ra Carla CENCI (*FLC CGIL*)

dott.ssa Carmela IANNONE (*FEDERAZIONE GILDA UNAMS- Dipartimento Università*)

dott. Mimmo POLIDORI (*UIL SCUOLA RUA*)

sig.ra Assunta Sveva DI CAMILLO (*CONFSAL Fed. SNALS/Università Cisapuni*)

dott.ssa Mariagrazia VINCELLI (*CONFSAL Fed. SNALS/Università Cisapuni*)

Risulta assente il/la delegato/a della FLC CGIL.

Assistono ai lavori il dott. Giacomo Giuseppe Verde, Direttore generale vicario e Direttore della Divisione Risorse e Servizi, e la sig.ra Monica Pizzella, responsabile del Settore Relazioni sindacali e formazione, che svolge le funzioni di segretario verbalizzante.

IN ORDINE AI CRITERI GENERALI PER L'ATTIVAZIONE DI PIANI DI WELFARE INTEGRATIVO

LE PARTI



- VISTO** l'art. 67 del C.C.N.L. del Comparto Istruzione e Ricerca sottoscritto il 19 aprile 2018, relativo al *"Welfare integrativo e ulteriori disposizioni di parte economica"*;
- VISTI** gli artt. 2 e 9 del Contratto Collettivo Integrativo relativo al personale tecnico-amministrativo di categoria B-C-D-EP dell'Università degli Studi del Molise;
- VISTO** altresì, l'art. 8 *"Misure di welfare integrativo in favore del personale di categoria B, C e D secondo la disciplina di cui all'art. 67 del CCNL 2018"* del Contratto Collettivo Integrativo relativo al personale tecnico-amministrativo di categoria B-C-D_EP dell'Università degli Studi del Molise;
- CONSIDERATA** la volontà delle Parti di contribuire al miglioramento delle condizioni di vita del personale dipendente attraverso l'individuazione di specifiche azioni di welfare per sostenere e incentivare il benessere individuale, familiare e sociale;
- CONSIDERATA** la volontà delle Parti di sostenere le esigenze del più ampio numero possibile di beneficiari, in relazione alla propria situazione reddituale e patrimoniale rilevabile dall'attestazione ISEE;
- CONSIDERATA** l'opportunità di destinare risorse per supportare soprattutto le fasce reddituali più deboli, volte a limitare gli effetti derivanti dai vincoli retributivi e contrattuali vigenti;
- CONSIDERATA** la disponibilità di risorse, per un importo pari a Euro 50.000,00 sul Bilancio di Previsione dell'anno 2023 su specifico capitolo denominato *"Previdenza e Welfare"*;
- VISTA** la proposta di misure di Welfare trasmessa alle rappresentanze sindacali con e-mail del 15 novembre 2022;
- TENUTO CONTO** delle osservazioni emerse nel corso della seduta odierna;
- CON L'IMPEGNO** dell'Amministrazione ad attivare a partire dall'anno 2023 misure di Welfare in favore del personale dipendente con risorse esterne ai relativi Fondi risorse decentrate;

APPROVANO E SOTTOSCRIVONO:

- Nei limiti delle disponibilità finanziarie sulla relativa voce di costo del Bilancio di Ateneo, l'erogazione delle seguenti tipologie di agevolazioni/sussidi in favore del personale tecnico-amministrativo di categoria B-C-D-EP e delle loro famiglie:

AREA DI INTERVENTO 1 - Iniziative destinate ai dipendenti	
PRODOTTI ASSICURATIVI	
Polizza assicurativa Vita (capitale base Euro 10.000,00)	A carico dell'Ateneo Capitale eventualmente incrementabile per importi maggiori a discrezione del dipendente e con risorse proprie



Ampliamento polizza assicurativa base	Tariffe agevolate, a carico del dipendente, per integrazione Assicurazione Vita base, a discrezione del dipendente, con: <ul style="list-style-type: none"> - Rc Auto; - Infortuni; - Rc Capofamiglia; - Protezione Casa; - Protezione Animali domestici; - Polizze Viaggi; - Rc Professionale; - altro
SALUTE E BENESSERE	
Spese sanitarie presso strutture pubbliche e private convenzionate (esami di laboratorio, radiodiagnostica, prevenzione oncologica uomo e donna, visite specialistiche, cure mediche, counseling psicologico, ecc)	Rimborso parziale o totale delle spese sostenute da parte dell'Amministrazione per un importo massimo stabilito annualmente in base alle disponibilità finanziarie di Bilancio
Assistenza sanitaria integrativa	Rimborso parziale o totale delle spese sostenute da parte dell'Amministrazione per un importo massimo stabilito annualmente in base alle disponibilità finanziarie di Bilancio
Spese per attività sportive presso Centro Universitario Sportivo	Tariffe agevolate, a carico del dipendente
Spese per attività sportive non erogate dal CUS presso altre strutture	Rimborso parziale o totale delle spese sostenute da parte dell'Amministrazione per un importo massimo stabilito annualmente in base alle disponibilità finanziarie di Bilancio
MOBILITÀ SOSTENIBILE	
Rimborso spese per abbonamenti a mezzi di trasporto pubblici	Rimborso parziale o totale delle spese sostenute da parte dell'Amministrazione per un importo massimo stabilito annualmente in base alle disponibilità finanziarie di Bilancio
ISTRUZIONE E AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	
Corsi di lingua inglese presso il Centro Linguistico di Ateneo finalizzati al conseguimento dei certificati linguistici KET A2, PET B1, FCE B2, CAE C1	Tariffe agevolate, a carico del dipendente
Esame di certificazione linguistica Cambridge presso il Centro Linguistico di Ateneo	Rimborso parziale o totale delle spese sostenute da parte dell'Amministrazione per un importo massimo stabilito annualmente in base alle disponibilità finanziarie di Bilancio



Corsi di altra lingua straniera presso il Centro Linguistico di Ateneo finalizzati al conseguimento dei relativi certificati linguistici	Tariffe agevolate, a carico del dipendente
Iscrizione/immatricolazione ai corsi di studio e di alta formazione dell'Università degli studi del Molise in ragione dei CFU conseguiti annualmente	Rimborso parziale o totale delle spese sostenute da parte dell'Amministrazione per un importo massimo stabilito annualmente in base alle disponibilità finanziarie di Bilancio
GESTIONE DEGLI IMPREVISTI	
Spese funebri	Rimborso parziale o totale delle spese sostenute da parte dell'Amministrazione per un importo massimo stabilito annualmente in base alle disponibilità finanziarie di Bilancio
Spese per situazioni di necessità debitamente documentate (sfratto, ecc.)	Rimborso parziale o totale delle spese sostenute da parte dell'Amministrazione per un importo massimo stabilito annualmente in base alle disponibilità finanziarie di Bilancio
AREA DI INTERVENTO 2 – Iniziative in favore dei familiari dei dipendenti	
FAMILIARI NON AUTOSUFFICIENTI (coniuge o parte dell'unione civile, genitori, figli, suoceri, fratelli e sorelle)	
Spese per servizi di assistenza (sanitari e assistenziali, residenziali e domiciliari) al/la familiare non autosufficiente	Rimborso parziale o totale delle spese sostenute da parte dell'Amministrazione per un importo massimo stabilito annualmente in base alle disponibilità finanziarie di Bilancio
SALUTE E BENESSERE (figli)	
Spese per attività sportive presso Centro Universitario Sportivo	Tariffe agevolate, a carico del dipendente
Spese per attività sportive non erogate dal CUS presso altre strutture	Rimborso parziale o totale delle spese sostenute da parte dell'Amministrazione per un importo massimo stabilito annualmente in base alle disponibilità finanziarie di Bilancio
EDUCAZIONE, ISTRUZIONE E FORMAZIONE (figli)	
Spese per asili nido	Rimborso parziale o totale delle spese sostenute da parte dell'Amministrazione per un importo massimo stabilito



	annualmente in base alle disponibilità finanziarie di Bilancio
Spese per frequenza campus estivo organizzato dal Centro Universitario Sportivo	Tariffe agevolate, a carico del dipendente
Spese per frequenza centri e campus estivi	Rimborso parziale o totale delle spese sostenute da parte dell'Amministrazione per un importo massimo stabilito annualmente in base alle disponibilità finanziarie di Bilancio
Spese scolastiche (libri, rette, mensa, ecc.)	Rimborso parziale o totale delle spese sostenute da parte dell'Amministrazione per un importo massimo stabilito annualmente in base alle disponibilità finanziarie di Bilancio
Spese per frequenza corsi extracurricolari (musica, arte e immagine, robotica, recitazione, ecc.)	Rimborso parziale o totale delle spese sostenute da parte dell'Amministrazione per un importo massimo stabilito annualmente in base alle disponibilità finanziarie di Bilancio
Corsi di lingua inglese presso il Centro Linguistico di Ateneo finalizzati al conseguimento dei certificati linguistici KET A2, PET B1, FCE B2, CAE C1	Tariffe agevolate, a carico del dipendente
Esame di certificazione linguistica Cambridge presso il Centro Linguistico di Ateneo	Rimborso parziale o totale delle spese sostenute da parte dell'Amministrazione per un importo massimo stabilito annualmente in base alle disponibilità finanziarie di Bilancio
Corsi di altra lingua straniera presso il Centro Linguistico di Ateneo finalizzati al conseguimento dei relativi certificati linguistici	Tariffe agevolate, a carico del dipendente
Iscrizione/immatricolazione ai corsi di studio e di alta formazione dell'Università degli studi del Molise in ragione dei CFU conseguiti annualmente	Rimborso parziale o totale delle spese sostenute da parte dell'Amministrazione per un importo massimo stabilito annualmente in base alle disponibilità finanziarie di Bilancio
Iscrizione/immatricolazione ai corsi di studio e di alta formazione di altri Atenei (solo se non presenti nell'Offerta formativa Unimol)	Rimborso parziale o totale delle spese sostenute da parte dell'Amministrazione per un importo massimo stabilito



	annualmente in base alle disponibilità finanziarie di Bilancio
--	--

- Fatta eccezione per la Polizza assicurativa Vita (con quota capitale pari ad Euro 10.000,00) stipulata dall'Amministrazione in favore di tutto il personale dipendente, i suddetti benefici potranno essere erogati mediante:
 1. rimborso parziale o totale da parte dell'Amministrazione per un importo massimo stabilito annualmente in base alle disponibilità finanziarie di Bilancio;
 2. pagamento diretto di tariffe agevolate a carico del dipendente.
- Il criterio individuato per l'erogazione dei sussidi soggetti a rimborso parziale o totale è la certificazione ISEE prodotta dai dipendenti e la relativa liquidazione degli stessi è soggetta alla presentazione dei giustificativi di spesa. L'Amministrazione disporrà in ogni caso verifiche sulle certificazioni prodotte nel rispetto della normativa vigente.
- Le modalità di erogazione dei suddetti benefici saranno disciplinate mediante specifico *Regolamento per il Welfare di Ateneo*, per la cui redazione sarà nominata apposita Commissione istruttoria composta da:

Direttore generale

prof.ssa Loredana TULLIO

Presidente del Comitato Unico di Garanzia

prof. Paolo PIZZUTI

Professore associato SSD IUS/07 in Diritto del lavoro presso il Dipartimento Giuridico

dott. Giacomo Giuseppe VERDE

Direttore dell'Area Risorse e Servizi e Responsabile dell'Area Risorse Umane

dott. Michele LAURIOLA

Responsabile del Settore Previdenza e Welfare

dott. Enzo DI CIENZO

Delegato RSU

sig. Roberto PICIUCCO

Delegato RSU

La Delegazione datoriale:

prof. Luca BRUNESE (*RETTORE*)

dott. Valerio BARBIERI (*DIRETTORE GENERALE*)

(Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lvo n. 82/2005, s.m.i. e norme collegate)

La Delegazione Sindacale:

dott. Vittorio BRUNALE (*RSU*)

DICHIARAZIONE ALLEGATA

sig. Enzo DI CIENZO (*RSU*)

DICHIARAZIONE ALLEGATA



dott. Pasquale LAVORGNA <i>(RSU)</i>	DICHIARAZIONE ALLEGATA
dott. Giuseppe LUSTRATO <i>(RSU)</i>	DICHIARAZIONE ALLEGATA
dott.ssa Annamaria PALANGIO <i>(RSU)</i>	DICHIARAZIONE ALLEGATA
dott. Fiore Antonio CARPENITO <i>(CONFSAL Fed. SNALS/Università Cisapuni)</i>	DICHIARAZIONE ALLEGATA
dott.ssa Carmela IANNONE <i>(FEDERAZIONE GILDA UNAMS- Dipartimento Università)</i>	DICHIARAZIONE ALLEGATA
dott.ssa Iolanda PALAZZO <i>(CISL Università)</i>	DICHIARAZIONE ALLEGATA
Dott. Mimmo POLIDORI <i>(UIL Scuola RUA)</i>	DICHIARAZIONE ALLEGATA

