



UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
DEL MOLISE

**ACCORDO DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA**

**modifica all'art. 9 del Contratto Collettivo integrativo  
relativo al personale tecnico-amministrativo di categoria B, C, D e EP  
dell'Università degli Studi del Molise  
sottoscritto il 24 luglio 2019**

Il 16 novembre 2022, alle ore 13:30, si sono riunite, presso la Sala Riunioni, sita al V piano del II Edificio Polifunzionale:

*La Delegazione datoriale, composta da:*

prof. Luca BRUNESE (*RETTORE*)

dott. Valerio BARBIERI (*DIRETTORE GENERALE*)

*La Delegazione Sindacale, composta da:*

dott. Vittorio BRUNALE (*RSU*)

dott. Enzo DI CIENZO (*RSU*)

dott. Pasquale LAVORGNA (*RSU*)

dott. Giuseppe LISTRATO (*RSU*)

dott.ssa Annamaria PALANGIO (*RSU*)

sig. Roberto PICIUCCO (*RSU*)

dott. Fiore Antonio CARPENITO (*CONFSAL Fed. SNALS/Università Cisapuni*)

dott.ssa Iolanda PALAZZO (*CISL Università*)

sig.ra Carla CENCI (*FLC CGIL*)

dott.ssa Carmela IANNONE (*FEDERAZIONE GILDA UNAMS- Dipartimento Università*)

dott. Mimmo POLIDORI (*UIL SCUOLA RUA*)

sig.ra Assunta Sveva DI CAMILLO (*CONFSAL Fed. SNALS/Università Cisapuni*)

dott.ssa Mariagrazia VINCELLI (*CONFSAL Fed. SNALS/Università Cisapuni*)

Risulta assente il/la delegato/a della FLC CGIL.

Assistono ai lavori il dott. Giacomo Giuseppe Verde, Direttore generale vicario e Direttore della Divisione Risorse e Servizi, e la sig.ra Monica Pizzella, responsabile del Settore Relazioni sindacali e formazione, che svolge le funzioni di segretario verbalizzante.

(di modifica all'art. 9 del Contratto Collettivo integrativo relativo al personale tecnico-amministrativo di categoria B, C, D e EP dell'Università degli Studi del Molise sottoscritto il 24 luglio 2019)

**IN ORDINE ALLA MODIFICA ALL'ART. 9 DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO RELATIVO AL  
PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO DI CATEGORIA B, C, D E EP DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI  
DEL MOLISE  
SOTTOSCRITTO IL 24 LUGLIO 2019**

**LE PARTI**

**VISTO** l'art. 9 "*Fondo risorse decentrate per il personale di categoria EP*" del Contratto Collettivo integrativo relativo al personale tecnico-amministrativo di categoria B, C, D e EP dell'Università degli Studi del Molise, sottoscritto il 24 luglio 2019;

**VISTE** la proposta di modifica al comma 9 trasmessa alla Delegazione sindacale con e-mail del 15 novembre 2022;

**TENUTO CONTO** delle osservazioni emerse nel corso della seduta odierna;

**PRESO ATTO** dei valori delle posizioni organizzative, fissati per l'anno 2023 e comunicati nel corso della seduta odierna, associati a:

I fascia Euro 14.000,00

II fascia Euro 12.000,00

III fascia Euro 6.000,00

**SOTTOSCRIVONO**

la modifica all'art. 9 "*Fondo risorse decentrate per il personale di categoria EP*" del Contratto Collettivo integrativo relativo al personale tecnico-amministrativo di categoria B, C, D e EP dell'Università degli Studi del Molise, sottoscritto il 24 luglio 2019, come allegata al presente Accordo.

*La Delegazione datoriale:*

prof. Luca BRUNESE (*RETTORE*)  
dott. Valerio BARBIERI (*DIRETTORE GENERALE*)

*(Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lvo n. 82/2005, s.m.i.e norme collegate)*

*La Delegazione Sindacale:*

dott. Vittorio BRUNALE (*RSU*)

DICHIARAZIONE ALLEGATA

sig. Enzo DI CIENZO (*RSU*)

DICHIARAZIONE ALLEGATA

dott. Pasquale LAVORGNA (*RSU*)

DICHIARAZIONE ALLEGATA

(di modifica all'art. 9 del Contratto Collettivo integrativo relativo al personale tecnico-amministrativo di categoria B, C, D e EP dell'Università degli Studi del Molise sottoscritto il 24 luglio 2019)

dott. Giuseppe LISTRATO ( <i>RSU</i> )	DICHIARAZIONE ALLEGATA
dott.ssa Annamaria PALANGIO ( <i>RSU</i> )	DICHIARAZIONE ALLEGATA
dott. Fiore Antonio CARPENITO ( <i>CONFSAL Fed. SNALS/Università Cisapuni</i> )	DICHIARAZIONE ALLEGATA
dott.ssa Iolanda PALAZZO ( <i>CISL Università</i> )	DICHIARAZIONE ALLEGATA
dott.ssa Carmela IANNONE ( <i>FEDERAZIONE GILDA UNAMS- DIPARTIMENTO UNIVERSITÀ</i> )	DICHIARAZIONE ALLEGATA
Dott. Mimmo POLIDORI ( <i>UIL Scuola RUA</i> )	DICHIARAZIONE ALLEGATA

(di modifica all'art. 9 del Contratto Collettivo integrativo relativo al personale tecnico-amministrativo di categoria B, C, D e EP dell'Università degli Studi del Molise sottoscritto il 24 luglio 2019)

**Art. 9 Fondo risorse decentrate per il personale di categoria EP**

*(modificato nella seduta di Contrattazione integrativa del 16 novembre 2022)*

Il Fondo risorse decentrate per il personale di categoria EP, così come definito dall'art. 66 del CCNL 2018, è destinato a:

- a) retribuzione di posizione e di risultato corrisposta al personale di categoria EP ai sensi dell'art. 76 del CCNL 2008;
- b) progressioni economiche, secondo la disciplina dei precedenti CCNL e conseguente a copertura dei relativi differenziali retributivi con risorse certe e stabili ivi compresi quelli derivanti dall'applicazione del co. 3 dell'art. 66 del CCNL 2018;
- c) misure di welfare integrativo secondo la disciplina dell'art. 67 del CCNL 2018;
- d) compensi riconosciuti ai sensi dell'art. 65 co. 3 lett. c) del CCNL 2018.

La retribuzione di posizione e di risultato assorbono tutte le competenze accessorie e le indennità previste dai precedenti Accordi Integrativi e di Comparto, compreso il compenso per il lavoro straordinario, con l'esclusione dell'indennità di Ateneo, dell'indennità di rischio da radiazioni, e dei compensi che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale.

La retribuzione di posizione, erogata mensilmente, varia da un minimo di Euro 3.099,00 ad un massimo di Euro 14.000,00 annui lordi per tredici mensilità. Tale retribuzione è articolata al massimo su tre fasce economiche, definite in funzione di differenti posizioni organizzative e di responsabilità nell'ambito dell'Amministrazione.

L'importo minimo della retribuzione di posizione è attribuito a tutto il personale appartenente alla categoria EP al quale non sono affidati incarichi professionali.

Gli importi superiori al minimo al contrario sono attribuiti in corrispondenza dell'affidamento di incarichi correlati a particolari responsabilità gestionali ovvero funzioni professionali richiedenti l'iscrizione ad ordini professionali o, comunque, alta qualificazione e specializzazione. Tali incarichi, pertanto, presuppongono un insieme di elementi oggettivi e soggettivi di seguito specificati:

1. piena conoscenza dell'attività gestionale e dei processi che si svolgono all'interno dell'unità organizzativa;
2. attuazione di piani e programmi;
3. coordinamento e pianificazione;
4. utilizzazione delle risorse umane e strumentali affidate secondo criteri di efficienza, efficacia ed economicità;
5. gestione per obiettivi con conseguente controllo dei risultati;
6. favorire e stimolare una responsabile partecipazione di tutto il personale;
7. promozione di ogni utile iniziativa diretta al miglioramento dei servizi.

I criteri di valutazione delle posizioni, ai fini della graduazione della relativa indennità in base al livello di responsabilità ed alla tipologia di incarico conferito, deve tener conto dei seguenti aspetti:

1. collocazione organizzativa (livello di dipendenza, autonomia, articolazione della struttura, dimensione e livello di professionalità dell'organico);

(di modifica all'art. 9 del Contratto Collettivo integrativo relativo al personale tecnico-amministrativo di categoria B, C, D e EP dell'Università degli Studi del Molise sottoscritto il 24 luglio 2019)

2. complessità del ruolo di coordinamento o della funzione specialistica (differenziazione o omogeneità delle attività gestite, criticità delle funzioni, necessità di elevate capacità di problem solving, livello di responsabilità formale e legale);
3. complessità del contesto operativo in termini di prevedibilità, ripetitività, eterogeneità delle relazioni esterne;
4. complessità dei procedimenti e dei processi gestiti.

In particolare, le posizioni organizzative e di responsabilità per tutto il personale, sono riconosciute ove attribuite mediante formale provvedimento del Direttore generale.

Sulla base dei criteri in precedenza enunciati associati differenti fasce di trattamento economico, vengono definiti i seguenti livelli di posizione a cui sono:

#### I FASCIA

Posizioni organizzative collegate allo svolgimento delle funzioni vicarie di Direttore generale ovvero alla responsabilità di strutture collocate al livello più alto della struttura gerarchica, caratterizzate da notevole complessità gestionale, cui sia correlato un elevato livello di autonomia gestionale ed organizzativa.

#### II FASCIA

Posizioni organizzative e funzioni specialistiche collegate alla responsabilità di strutture caratterizzate da particolare complessità, con gradi elevati di autonomia gestionale ed organizzativa.

#### III FASCIA

Posizioni organizzative e funzioni specialistiche legate all'esercizio di attività con contenuti di professionalità che presuppongono il possesso di titoli specifici e/o abilitazioni professionali ovvero adeguata esperienza professionale.

La retribuzione di risultato è erogata, a conclusione del processo di valutazione annuale della performance individuale, nella misura massima del 30% della retribuzione di posizione in ragione della effettiva disponibilità di Bilancio.