



UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
DEL MOLISE

DIVISIONE RISORSE E SERVIZI  
AREA RISORSE UMANE  
SETTORE RECLUTAMENTO PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO

## IL DIRETTORE GENERALE

- VISTA** la legge n. 168 del 9 maggio 1989 istitutiva del Ministero dell'Università e della Ricerca Scientifica e Tecnologica;
- VISTO** il D.P.R. n. 487 del 9 maggio 1994 recante *"Norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzioni nei pubblici impieghi"*;
- VISTO** il D.lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 recante *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"*;
- VISTO** lo Statuto dell'Università del Molise, emanato con D.R. n. 230/2022, prot. n. 9829, del 2 marzo 2022;
- VISTO** il *"Regolamento di Ateneo per la disciplina delle progressioni verticali ai sensi del D.Lgs. n. 75/2017 riservate al personale tecnico-amministrativo di categoria B, C, D e EP in servizio presso l'Università degli Studi del Molise"* emanato con D.R. n. 1013/2020 prot. n. 36082 del 1 dicembre 2020;
- VISTI** i Contratti Collettivi di comparto attualmente vigenti;
- VISTA** la D.D. n. 309/2023 prot. n. 53814 del 12 dicembre 2022 con la quale è stata bandita la procedura selettiva, per titoli ed esami, per la progressione verticale dalla categoria B alla categoria C, riservata al personale tecnico-amministrativo in servizio presso l'Università degli Studi del Molise con contratto di lavoro a tempo indeterminato, per complessivi n. 4 posti così ripartiti:
- n. 1 posto di Categoria C, posizione economica C1, Area amministrativa, per le esigenze del Coordinamento servizi studenti;
  - n. 1 posto di Categoria C, posizione economica C1, Area tecnica tecnico-scientifica ed elaborazione dati, per le esigenze del Coordinamento Servizi per la ricerca scientifica;
  - n. 1 posto di Categoria C, posizione economica C1, Area Amministrativa, per le esigenze del Coordinamento Servizi al personale;
  - n. 1 posto di Categoria C, posizione economica C1, Area Amministrativa, per le esigenze del Coordinamento Servizi di internazionalizzazione e post-lauream;
- VISTA** la D.D. n. 308/2023 prot. n. 53813 del 12 dicembre 2022 con la quale è stata bandita la procedura selettiva, per titoli ed esami, per la progressione verticale dalla categoria C alla categoria D, riservata al personale tecnico-amministrativo in servizio presso



l'Università degli Studi del Molise con contratto di lavoro a tempo indeterminato, per complessivi n. 4 posti così ripartiti:

- n. 1 posto di Categoria D, posizione economica D1, Area tecnica tecnico-scientifica ed elaborazione dati, per le esigenze del Coordinamento Information and Communication Technology (ICT);
- n. 1 posto di Categoria D, posizione economica D1, Area tecnica tecnico-scientifica ed elaborazione dati, per le esigenze del Coordinamento Promozione servizi bibliotecari e museali;
- n. 1 posto di Categoria D, posizione economica D1, Area amministrativa-gestionale, per le esigenze del Coordinamento Servizi al personale;
- n. 1 posto di Categoria D, posizione economica D1, Area tecnica tecnico-scientifica ed elaborazione dati, per le esigenze del Coordinamento Servizi per la ricerca scientifica;

**VISTA** la nota PEC prot. n. 2439 del 20 gennaio 2023, con la quale è stato chiesto al Direttore Generale dell'Università degli Studi di Napoli Parthenope, dott. Mauro Rocco, di indicare, tra il personale tecnico-amministrativo del suo Ateneo, n. 3 figure professionali da nominare quali componenti di una commissione esaminatrice per le n. 2 procedure selettive sopra citate;

**VISTE** le note PEC dell'Università degli Studi di Napoli Parthenope, assunte al protocollo di Ateneo con il n. 4509, 4510 e 4511 del 2 febbraio 2023, con le quali il Direttore Generale, dott. Mauro Rocco, ha designato i seguenti nominativi quali componenti della commissione esaminatrice delle predette procedure concorsuali:

- dott.ssa Alessia RICCIARDI – dirigente della Ripartizione Risorse Umane;
- dott. Giuseppe AIELLO – dirigente della Ripartizione Ricerca, Terza Missione, Valutazione, Programmazione e Servizi Informatici;
- dott.ssa Mariagrazia TADDEO – dipendente di categoria EP;

**VISTO** che nelle stesse note PEC pervenute dall'Università degli Studi di Napoli Parthenope, il Direttore Generale, dott. Mauro Rocco, ha autorizzato i collaboratori sopra citati a svolgere il suddetto incarico;

**VISTI** i curricula dei componenti della commissione esaminatrice dai quali risulta il possesso di specifiche competenze professionali richieste;

**RITENUTO** di dover provvedere alla nomina della Commissione esaminatrice delle predette procedure concorsuali;

## **DETERMINA**

**Art. 1** – La Commissione esaminatrice delle procedure selettive, per titoli ed esami, per la progressione verticale dalla categoria B alla categoria C e dalla categoria C alla categoria D, riservata al personale tecnico-amministrativo in servizio presso l'Università degli Studi del Molise, risulta così composta:

dott.ssa Alessia RICCIARDI

dirigente della Ripartizione Risorse Umane  
dell'Università degli Studi di Napoli Parthenope  
(*Presidente*);



dott. Giuseppe AIELLO	dirigente della Ripartizione Ricerca, Terza Missione, Valutazione, Programmazione e Servizi Informatici dell'Università degli Studi di Napoli Parthenope ( <i>componente</i> );
dott.ssa Mariagrazia TADDEO	dipendente di categoria EP dell'Università degli Studi di Napoli Parthenope ( <i>componente</i> );
sig.ra Rita Tempesta	Dipendente di categoria D presso l'Università degli Studi del Molise ( <i>segretaria verbalizzante</i> ).

**IL DIRETTORE GENERALE  
(dott. Valerio BARBIERI)**

*(Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lvo n. 82/2005, s.m.i. e norme collegate)*

