



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DEL MOLISE

**ACCORDO DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA
RELATIVO ALLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ALL'INTERNO DELLE CATEGORIE B, C, D
ED EP – ANNO 2023**

Il 22 marzo 2023, alle ore 13:30, si sono riunite, presso la Sala Consiglio dell'Università, sita al V piano del II Edificio Polifunzionale:

La Delegazione datoriale, composta da:

prof. Luca BRUNESE (*RETTORE*)

dott. Valerio BARBIERI (*DIRETTORE GENERALE*)

La Delegazione Sindacale, composta da:

dott. Vittorio BRUNALE (*RSU*)

dott. Enzo DI CIENZO (*RSU*)

dott. Pasquale LAVORGNA (*RSU*)

dott.ssa Annamaria PALANGIO (*RSU*)

sig. Roberto PICIUCCO (*RSU*)

dott. Fiore Antonio CARPENITO (*CONFSAL Fed. SNALS/Università Cisapuni*)

sig.ra Assunta Sveva DI CAMILLO (*CONFSAL Fed. SNALS/Università Cisapuni*)

dott.ssa Mariagrazia VINCELLI (*CONFSAL Fed. SNALS/Università Cisapuni*)

dott.ssa Iolanda PALAZZO (*CISL Università*)

sig.ra Carla CENCI (*FLC CGIL*)

dott.ssa Valentina APICELLA (*FEDERAZIONE GILDA UNAMS- Dipartimento Università*)

dott. Mimmo POLIDORI (*UIL SCUOLA RUA*)

Risulta assente il dott. Giuseppe LUSTRATO (*RSU*).

Assistono ai lavori il dott. Giacomo Giuseppe Verde (*dalle ore 14:15*), Direttore generale vicario e Direttore della Divisione Risorse e Servizi, il dott. Francesco Sanginario, responsabile del Settore Gestione personale tecnico-amministrativo e carriere e la sig.ra Monica Pizzella, responsabile del Settore Relazioni sindacali e formazione, che svolge le funzioni di segretario verbalizzante.



IN ORDINE ALLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ALL'INTERNO DELLE CATEGORIE B, C, D ED EP

PER L'ANNO 2023

LE PARTI

- VISTI** gli artt. 64, 79 e 82 del C.C.N.L. Comparto Università sottoscritto il 16 ottobre 2008 con i quali, rispettivamente:
- si fissano i criteri generali per la selezione ai fini delle progressioni economiche all'interno di ciascuna categoria, eventualmente integrabili in sede di contrattazione integrativa;
 - si prevede che le progressioni economiche debbano essere attribuite con decorrenza fissa dal 1° gennaio di ciascun anno *“attraverso meccanismi selettivi, attivati con cadenza annuale, sulla base della compatibilità finanziaria e dei criteri generali previsti dall'art. 82”*;
- VISTO** il C.C.N.L. del Comparto Istruzione e Ricerca sottoscritto in data 19 aprile 2018 che:
- all'art. 42, comma 3, lett. c) stabilisce che i criteri per la definizione delle procedure delle progressioni economiche sono oggetto di contrattazione integrativa;
 - all'art. 64, comma 2, lett. e) stabilisce che il fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D è utilizzato, tra l'altro, per le progressioni economiche, secondo la disciplina dei precedenti C.C.N.L. e conseguente copertura dei relativi differenziali con risorse certe e stabili;
 - all'art. 66, comma 1, lett. b) stabilisce che il fondo retribuzione di posizione e risultato della categoria EP è utilizzato, tra l'altro, per le progressioni economiche del personale EP, secondo la disciplina dei precedenti C.C.N.L. e conseguente copertura dei relativi differenziali retributivi con risorse certe e stabili;
- VISTE** la Circolare n. 15 del 16 maggio 2019 del Ministero dell'Economia e delle Finanze e la nota esplicativa prot. DFP 0060130 P-4 17.1.14 del 10 settembre 2018 della Presidenza del Consiglio dei Ministri-Dipartimento per la Funzione Pubblica le quali chiariscono che ai sensi dell'art. 25 del D. Lgs. n. 150/2009 le progressioni economiche, dovendo riferirsi a quote limitate di personale (e quindi non maggioritarie), non possono interessare più del 50% della platea dei potenziali beneficiari;
- VISTO** l'art. 7 *“Progressioni economiche orizzontali (PEO)”* del Contratto Collettivo Integrativo relativo al personale tecnico-amministrativo di categoria B-C-D -EP dell'Università degli Studi del Molise sottoscritto il 24 luglio 2019;
- RITENUTO** opportuno attivare una ulteriore tornata di PEO, a valere sui Fondi dell'anno 2023;
- IN CONTINUITÀ** con quanto già stabilito per gli anni 2019, 2020, 2021 e 2022 nelle sedute di Contrattazione integrativa, rispettivamente, del 14 ottobre 2019 (PEO 2019),



- del 16 dicembre 2019 (PEO 2020), del 13 gennaio 2021 (PEO 2021), del 3 febbraio 2022 (PEO 2022);
- RITENUTO** opportuno stabilire quale arco temporale di conseguimento dei titoli valutabili (fatta eccezione dell'anzianità di servizio e dei titoli di studio indicati nel bando) il periodo dal 1° gennaio dell'anno di decorrenza dell'ultima progressione economica orizzontale al 31 dicembre 2022;
- RITENUTO** di utilizzare la *"Scheda per la valutazione delle performance individuali del personale"* riferita esclusivamente al triennio precedente (anni 2020/2021/2022), in linea con la normativa vigente in materia e come nella precedente tornata PEO 2022;

TENUTO CONTO delle osservazioni emerse nel corso della seduta odierna;

CONVENGONO

- in merito ai criteri già fissati per gli anni 2019, 2020, 2021 e 2022 - rispettivamente nelle sedute di Contrattazione integrativa del 14 ottobre 2021, del 16 dicembre 2019, del 13 gennaio 2021 e del 3 febbraio 2022 - ai fini dell'attivazione nell'anno 2023 della procedura per le Progressioni Economiche Orizzontali del personale di categoria B-C-D-EP, a valere sui Fondi dell'anno 2023, utile a garantire i passaggi di posizione economica ad una quota pari al 50% del personale in servizio a tempo indeterminato avente diritto, ai sensi della normativa vigente;
- in merito all'individuazione del periodo 1° gennaio dell'anno di decorrenza dell'ultima progressione economica orizzontale/31 dicembre 2022 quale arco temporale di conseguimento dei titoli valutabili (fatta eccezione dell'anzianità di servizio e dei titoli di studio indicati nel bando). Nella fattispecie:
 - per i dipendenti che hanno effettuato l'ultimo passaggio nel 2015, 1° gennaio 2015/31 dicembre 2022;
 - per i dipendenti che hanno effettuato l'ultimo passaggio nel 2016, 1° gennaio 2016/31 dicembre 2022;
 - per i dipendenti che hanno effettuato l'ultimo passaggio nel 2017, 1° gennaio 2017/31 dicembre 2022;
 - per i dipendenti che hanno effettuato l'ultimo passaggio nel 2018, 1° gennaio 2018/31 dicembre 2022;
 - per i dipendenti che hanno effettuato l'ultimo passaggio nel 2019, 1° gennaio 2019/31 dicembre 2022;
 - per i dipendenti che hanno effettuato l'ultimo passaggio nel 2020, 1° gennaio 2020/31 dicembre 2022;
 - per i dipendenti che hanno effettuato l'ultimo passaggio nel 2021, 1° gennaio 2021/31 dicembre 2022;



- in merito all'utilizzo della "Scheda per la valutazione delle performance individuali del personale" riferita al triennio precedente (anni 2020/2021/2022), in linea con la normativa vigente in materia;
- in merito all'abbreviazione dei termini di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione alla procedura da n. 15 a n. 10 giorni.

La Delegazione datoriale:

prof. Luca BRUNESE (*RETTORE*)

dott. Valerio BARBIERI (*DIRETTORE GENERALE*)

(Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lvo n. 82/2005, s.m.i. e norme collegate)

La Delegazione Sindacale:

dott. Vittorio BRUNALE (*RSU*)

DICHIARAZIONE ALLEGATA

sig. Enzo DI CIENZO (*RSU*)

DICHIARAZIONE ALLEGATA

dott. Pasquale LAVORGNA (*RSU*)

DICHIARAZIONE ALLEGATA

dott.ssa Annamaria PALANGIO (*RSU*)

DICHIARAZIONE ALLEGATA

sig. Roberto PICIUCCO (*RSU*)

DICHIARAZIONE ALLEGATA

dott. Fiore Antonio CARPENITO
(*CONFSAL Fed. SNALS/Università Cisapuni*)

DICHIARAZIONE ALLEGATA

dott.ssa Valentina APICELLA
(*FEDERAZIONE GILDA UNAMS- Dipartimento Università*)

DICHIARAZIONE ALLEGATA

dott.ssa Iolanda PALAZZO
(*CISL Università*)

DICHIARAZIONE ALLEGATA

dott. Mimmo POLIDORI
(*UIL Scuola RUA*)

DICHIARAZIONE ALLEGATA

sig.ra Carla CENCI
(*FLC CGIL*)

DICHIARAZIONE ALLEGATA

