



<p><b>CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE</b>          DIVISIONE RISORSE E SERVIZI          AREA RISORSE UMANE          SETTORE PERFORMANCE, ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA</p> <p>IL DIRETTORE DI DIVISIONE          dott. <i>Giacomo Giuseppe VERDE</i></p>	<p>Seduta del  <i>29.03.2023</i>          O.d.G. n° <i>14H</i></p>
<p>IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO          dott.ssa <i>Antonella GERMANESE</i></p>	<p>IL DIRETTORE GENERALE          dott. <i>Valerio BARBIERI</i></p>

**Oggetto: Piano integrato di attività e organizzazione 2023-2025 di cui al D.L. 80/2021 convertito in legge dalla Legge 6 agosto 2021 n. 113 e Sistema di misurazione e valutazione della performance anno 2023.**

Il Rettore ricorda al Consiglio di Amministrazione che l'Ateneo è chiamato a redigere annualmente, il Piano delle attività correlate alla performance, trasparenza e anticorruzione nel rispetto dei principi generali previsti dal Dlgs. n. 150/2009, dal Dlgs n. 33/2013 e dalla L.190/2012.

Con l'emanazione del D.L. 80/2021 convertito in legge dalla Legge 6 agosto 2021 n. 113, in un'ottica di semplificazione e integrazione, è stato introdotto il *Piano integrato di Attività e Organizzazione* (PIAO) che assorbe molti degli atti di pianificazione cui sono tenute le amministrazioni ed in particolare, tra gli altri, il Piano della performance, il Piano Organizzativo del Lavoro Agile – POLA e il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza.

Il termine di adozione del Piano è fissato, di norma, al 31 gennaio di ogni anno. L'ANAC ha differito al 31 marzo 2023 il termine per predisporre il Piano triennale di prevenzione della corruzione che costituisce una sezione del PIAO.

L'Ateneo ha adottato il *Piano integrato di attività e organizzazione per il triennio 2023-2025* con DR.n. 128 prot. 4327 del 31 gennaio 2023, rinviando comunque al Consiglio di Amministrazione l'esame per un eventuale aggiornamento.

In esso sono declinati, in un'ottica di trasparenza e aggiornamento progressivo, gli obiettivi annuali assegnati al Direttore generale, ai Direttori delle Divisioni, ai Responsabili di Area e ai Responsabili di Coordinamento. Sono altresì riportati gli indicatori da utilizzare per la misurazione e la valutazione della performance e il raggiungimento dei risultati attesi e, per ciascuno degli indicatori scelti, il livello (target) da realizzare.

COSTI		RICAVI	
Codice Progetto		Codice Progetto	
Disponibile sul progetto	€	Disponibile sul progetto	€
Voce COAN		Voce COAN	
Vincolo da provvedimento	n. €		
Annotazioni: _____			Data

Il Piano, sulla base delle indicazioni fornite dal Ministero della Funzione Pubblica, è così strutturato:

## **SEZIONE 1: SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE.**

La sezione contiene i dati identificativi dell'amministrazione

## **SEZIONE 2 :VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE**

2.1 Sottosezione di **programmazione** – Valore Pubblico

2.2 Sottosezione di **programmazione** – Performance

2.3 Sottosezione di **programmazione** – Rischi corruttivi e trasparenza

2.4 Sottosezione di **programmazione** – Risparmio Energetico

La Sezione e le relative sottosezioni definiscono i risultati attesi in termini di obiettivi generali e specifici, programmati in coerenza con i documenti di programmazione finanziaria adottati dall'Ateneo. Nella sezione, inoltre, sono esplicitate come le azioni che l'amministrazione traduce in termini di obiettivi di Valore Pubblico (outcome/impatti).

La sottosezione "**Rischi corruttivi e trasparenza**" contiene gli obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza, la mappatura dei processi, la valutazione del rischio effettuata per aree e singole attività, il trattamento del rischio con l'individuazione di misure oggettive che concorrono alla prevenzione della corruzione all'**interno** dell'amministrazione e formulati in una logica di integrazione con quelli specifici programmati in modo funzionale alle strategie di creazione di valore. Gli elementi **essenziali** della sottosezione, volti a individuare e a contenere rischi corruttivi, sono quelli indicati nel Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC.

A tal proposito il Rettore fa presente che il *Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza* predisposto dal Responsabile della prevenzione della corruzione e della **trasparenza** (RPCT) dell'Ateneo per il triennio 2023-2025 ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, costituisce la sezione "Rischi corruttivi e trasparenza".

## **SEZIONE 3: ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO**

3.1 Sottosezione di **programmazione** - Struttura organizzativa

3.2 Sottosezione di **programmazione** - Organizzazione del lavoro agile

3.3 Sottosezione di **programmazione** – Piano triennale dei fabbisogni di personale

La sezione presenta il modello organizzativo adottato dall'Amministrazione, l'organigramma, i livelli di responsabilità organizzativa, l'ampiezza media delle unità organizzative in termini di numero di dipendenti in servizio, nonché le *Linee guida per lo svolgimento della prestazione lavorativa in modalità agile* adottate dall'Amministrazione con DD. n.213 del 14 ottobre 2021, il *Piano della formazione per il personale tecnico-amministrativo 2023* e la *Programmazione triennale del fabbisogno di personale tecnico-amministrativo 2023-2025*.

In applicazione dell'art. 7 del D.Lgs n. 50/2009, l'Università, anche per l'anno 2023, adotta il *Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale* coerentemente con le indicazioni fornite dall'ANAC - Autorità Nazionale Anticorruzione e dall'ANVUR - Agenzia Nazionale per la Valutazione del Sistema Universitario e della Ricerca - competente in materia di valutazione del Ciclo della Performance delle attività delle università e degli enti di ricerca.

Il Sistema, finalizzato a conseguire un miglioramento continuo in termini di efficacia ed efficienza dell'azione amministrativa, prevede metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa. Per l'anno 2023, si intende confermare il Sistema già utilizzato per l'anno precedente, non essendo intervenute osservazioni da parte del Nucleo di Valutazione di Ateneo in merito alla funzionalità dello stesso nell'anno 2022.



L'adozione del Sistema consente l'avvio del processo di **misurazione** e valutazione della performance **individuale** per l'anno in corso.

Il **Rettore** chiede al Consiglio di Amministrazione di approvare la versione aggiornata e definitiva del Piano Integrato di attività e **organizzazione 2023-2025 approvato con DR n. 128 prot. 4327 del 31 gennaio 2023.**

Il **Rettore**, dopo aver presentato la relazione, invita il Consiglio di **Amministrazione** a deliberare in merito.

### **IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

- UDITO il Rettore;
- VISTO lo Statuto dell'Università degli Studi del Molise;
- VISTO il D.Lgs n. 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di **ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni**";
- VISTA la L.190/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'**illegalità nella pubblica amministrazione**";
- VISTO il D.Lgs n. 33/2013 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di **pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni**";
- VISTO l'art.60 comma 2 del D.L. n.69/2013 che trasferisce all'ANVUR le competenze in materia di valutazione delle Università, compresa la valutazione del personale tecnico-amministrativo;
- VISTO il Dlgs n.97/2016 "Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di **semplificazione di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza**" correttivo della Legge 6 novembre 2012 n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013 n. 33, ai sensi dell'articolo 7 della legge 7 agosto 2015 n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche;
- LETTE le *Linee Guida per la gestione integrata del Ciclo della Performance delle università statali italiane* definite dall'ANVUR con Delibera n. 18 del 23 gennaio 2019;
- VISTO il *Documento di programmazione strategica 2021-2023 – Indirizzi strategici per la programmazione pluriennale di Ateneo* approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 20/07/2021;
- VISTA la proposta del Responsabile per la Prevenzione della Corruzione nonché Responsabile della Trasparenza per quanto attiene ai contenuti e alle misure di prevenzione della corruzione e alla sezione della trasparenza;
- CONSIDERATO che l'Università degli Studi del Molise annualmente, in applicazione dell'art. 7 del D.Lgs 150/2009, così come modificato dal Dlgs 74/2017, ha necessità di adottare il *Sistema di misurazione e valutazione della performance individuale* per l'anno 2023 per l'avvio del processo di misurazione e valutazione della performance individuale;
- TENUTO CONTO del parere del Nucleo di Valutazione di Ateneo in merito al *Sistema di valutazione e misurazione della performance individuale 2023*;
- VISTO il D.L. 80/2021 convertito in legge dalla Legge 6 agosto 2021 n. 113, in particolare l'art. 6;
- VISTO il D.L. 29 dicembre 2022 n.198 del Decreto cosiddetto "Milleproroghe (approvato il 15 febbraio u.s dal Senato);



VISTA LEGGE 24 febbraio 2023, n. 14 “Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, recante disposizioni urgenti in materia di **termini** legislativi. Proroga di **termini** per l'esercizio di deleghe legislative”;

LETTO il documento “*Piano Integrato di attività e organizzazione 2023-2025*” di cui all'art.6 del DL.80/2021 approvato in via provvisoria con DR. n.128 prot. 4327 del 31 gennaio 2023;

SULLA BASE delle *Linee Guida per la compilazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione del Dipartimento della Funzione Pubblica* ancora in corso di definizione;

ALLO SCOPO di garantire l'avvio del ciclo della performance per l'anno 2023;

VISTA la necessità di **procedere** con l'assegnazione in tempi utili degli obiettivi organizzativi di struttura e individuali a cui è collegata la valutazione della performance per l'anno 2023;

VISTA la necessità di adottare gli obiettivi in materia di anticorruzione e trasparenza le misure per la gestione dei rischi corruttivi;

VISTO il DR n. 128 prot. 4327 del 31 gennaio 2023 con il quale è stato approvato in via provvisoria, il *Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025*;

SENTITO il Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza di Ateneo per le parti **riguardanti** le specifiche sezioni;

**DELIBERA** *AD UNANIMITÀ*

- di approvare il *Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025* allegato alla presente delibera e i relativi documenti ad esso collegati (Allegati A, B, 1,2,3,4,5) quale strumento unico di programmazione e governance finalizzato a migliorare qualitativamente e quantitativamente le prestazioni complessive dell'Ateneo, nella sua versione rivista e aggiornata rispetto al documento già approvato con DR n. 128 prot. 4327 del 31 gennaio 2023;
- di adottare, contestualmente, il *Sistema di valutazione e misurazione della performance individuale* (Allegato B al PIAO) al fine di consentire l'avvio del processo di misurazione e valutazione della performance individuale per l'anno 2023;
- di procedere ad una successiva eventuale revisione del documento a seguito di ulteriori aggiornamenti normativi e delle connesse “Linee Guida per la compilazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO)”.

